Verdensmål til hverdagsmål
Bæredygtighedsrapport 2020

Indhold

Forord af CEO s.	5
Air Greenlands Forretningsmodel s.	6-7
Bæredygtighedsstrategi	8-9
Uddannelse i Air Greenland	10
En bæredygtig og tidssvarende flåde	16
Ansvarlig forbrug og produktion	21
klimaindsats	22
Vi tager aktivt samfundsansvar	24
Medarbejderfokus	28
Antikorruption og foretningsetik	30
Air Greenlands bæredygtighedsteam	31

FJÄLLRÄVEN
KÅNKEN

Vi vil være det naturlige valg, der løfter Grønland.
Vi vil sikre hverdagen og skabe eventyret. Vi gør det bæredygtigt

Jacob Nitter Sørensen
Administrerende direktør

CEO forord

Vores bæredygtighedsindsats er solidt funderet i FNs Global Compacts 10 principper og FNs 17 Verdensmål. Ånden i både principper og verdensmål har i mange år været en integreret del af vores måde at tænke først CSR og siden bæredygtighed på, hvorfor det var naturligt for os, som de første i Grønland, at tilslutte os FN Global Compact tilbage i 2010.

I 2020 kunne vi derfor fejre 10-års jubilæum for vores tilslutning til Global Compact principperne. I stedet for fejring, vil året dog blive husket som det år, hvor de fleste aktører i fly- og rejsebranchen så deres eksistensgrundlag forsvinde, nærmest fra den ene uge til den anden. Fokus har derfor primært været på at sikre forretningen på den korte bane, samt forberede sig til den tid, hvor verden igen åbner sig op for rejser og oplevelser på tværs af landegrænser.

På trods af den store omvæltning for det meste af vores forretning, besluttede vi os dog for at fastholde de overordnede strategiske mål, herunder bæredygtighedsindsatserne i indeværende strategiperiode.
Air Greenlands nuværende strategiperiode løber til udgangen af 2023, hvor lufthavnen i Nuuk forventes at være klar til ibrugtagning. Vi har stillet som krav til alle vores strategiske initiativer, at de er både økonomisk, samfundsmæssigt og miljømæssigt bæredygtige, så vi kan opnå vores vision:

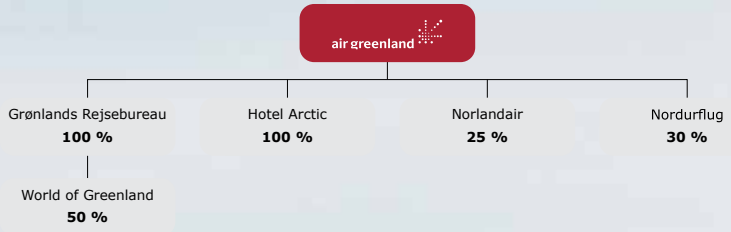
Vi vil være det naturlige valg, der løfter Grønland. Vi vil sikre hverdagen og skabe eventyret. Vi gør det bæredygtigt.

Ud fra vores vision, har vi defineret konkrete bæredygtighedsindsatser indenfor fem udvalgte Verdensmål, hvor vi mener at Air Greenland kan gøre den største forskel. Indsatserne er indarbejdet i vores strategiske
projektstyring, så vi sikrer gennemførelse af projekterne.

Det absolut største skridt indenfor bæredygtighed blev taget i december 2020, da Air Greenlands bestyrelse godkendte købet af en ny A330neo til erstatning for den nuværende A330. Det nye fly, som bliver leveret i slutningen af 2022, sætter helt nye standarder for brændstofforbrug og vil reducere den enkelte passagers CO_2 aftryk markant. Det betyder, at vi bliver førende ift. at kunne tilbyde den mest klimavenlige flytransport i branchen, hvilket samtidig understøtter det fælles mål om at udvikle Grønland som en bæredygtig turistdestination.

Jeg håber vi i løbet af 2021 igen får lejlighed til at komme ud og fortælle mere om vores arbejde med bæredygtighed til gavn for det samfund og nærmiljø, som vi er en del af til daglig. Indtil da, giver denne rapport et godt indblik.

God læselyst!



Air Greenland værdikæde

Air Greenland har strategisk valgt at være til
stede - og styrke værdikæden i indeværende strategiperiode. Air Greenland er først og fremmest et airline, men bedriver associeret virksomhed og bidrager til udvikling og vækst i den grønlandske turismesektor igennem sine datterselskaber, Grønlands Rejsebureau og Hotel Arctic Ilulissat.

Derudover er Air Greenland i kraft af sit ejerskab af Grønlands rejsebureau, medejer af World of Greenland, og har desuden en 25 % aktieandel i Norlandair. Air Greenland er 100% ejet af det Grønlands Selvstyre.
Vores engagement i værdikæden, bidrager til en bæredygtig turismeudvikling, som samtidig skaber lokale arbejdspladser. Vores forretning hviler på flere ben, som alle drives på et kommercielt grundlag til private -og erhvervskunder.

Vores forretningsområder.
Grønlands Rejsebureau er en del af Air Greenland koncernen, og er den største rejseagent i Grønland. Grønlands Rejsebureau tilbyder oplevelses – og erhvervsrejser til - i - og fra Grønland.
Grønland rejsebureau har Grønland i hjertet, og bruger hver dag deres 35- års erfaring, til at yde den bedste rådgivning for deres kunder.

Air Greenland tilbyder både indenrigs- og udenrigsrejser på vores rute- og charterflyvninger. Vi knytter mennesker tættere på hinanden, og bidrager desuden til, at opgaver som mineralefterforskning, sightseeing, videnskabelige ekspeditioner og opretholdelse af vital teleinfrastruktur kan udføres selv i de yderste områder. Vi sikrer desuden en betydelig mængde fragt og post gennem vores flyvninger, som bl.a. bidrager til et fleksibelt og leveringsdygtigt erhvervsliv.

En del af vores forretningsområde er kontraktbaserede.
Air Greenland indgik i 2020 en ny servicekontrakt med Grønlands Selvstyre, som sikrer befordring af passagerer, post og fragt. Derudover udgør Air Greenland, i samarbejde med Arktisk kommando, Politiet i Grønland og joint Rescue Coordination Center SAR beredskabet i Grønland på vegne af den danske stat. Vi udfører endvidere medicinske evakueringer for det grønlandske sundhedsvæsen.

Hotel Arctic er vores 4-stjernet hotel, med 5-stjernede konferencefaciliteter i Ilulissat. Besøgende i hotellet har ud over overnatnings- og konferencemulighederne, også mulighed for at få gastronomiske oplevelser, hvor man så vidt muligt bruger grønlandske produkter.

World of Grenland tilbyder unikke overnatningsmuligheder og udflugter med skib og helikopter samt vandreture for besøgende. Derudover servicerer selskabet krydstogtskibe og driver Ilulissat Vandrehjem og hyttebyen ved Eqi og ilimanaq lodge. World of Greenland er et partnerskab mellem Grønlands Rejsebureau A/S og Ilulissat Travel A/S.

Air Greenland ejer 25 % af det islandske flyselskab. Nordlandair har tre rutefly internt i Island og varetager charterflyvninger i Grønland for metal- og olieefterforskningsbranchen, det danske militær og andre offentlige institutioner. Medarbejderne har årtiers erfaring med luftbåren transport i arktisk miljø

Bæredyggtighedsstrategi.

FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling

Den 25. september 2015 vedtog verdens stats- og regeringsledere på FN klimatopmødet i New York en hidtil uset ambitiøs og transformativ udviklingsdagsorden. Målene trådte i kraft den 1. januar 2016 og skal frem til 2030 sætte kursen mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten. Verdensmålene udgør 17 konkrete mål og 169 delmål, som bl.a. forpligter alle FN's 193 medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verdenen, reducere ulighed, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. De fokuserer ligeledes på at fremme fred og sikkerhed og stærke institutioner og på at styrke internationale partnerskaber. Den nye dagsorden anerkender således, at social, økonomisk og miljømæssig udvikling, fred, sikkerhed og internationalt samarbejde er tæt forbundne, og at det kræver en integreret indsats at opnå holdbare udviklingsresultater.

Air Greenland skrev i 2010 under på FN Global Compacts ti principper for ansvarlig virksomhedsdrift. Principperne, der handler om menneske- og arbejdstagerrettigheder, klima, miljø samt antikorruption er, sammen med virksomhedens strategi, udgangspunkt for selskabets prioritering af samfundsansvar. Koncernen har udarbejdet en bæredygtighedsstrategi, der taget udgangspunkt i FN Global Compacts ti principper og FNs 17 verdensmål, der inspirerer og vejleder os i vores arbejde med bæredygtighed.

Bæredygtighedsstrategien i Air Greenland prioriterer 5 af de 17 verdensmål:

Verdensmål 4, Kvalitetsuddannelse :

Vores uddannelsesstrategi tager afsæt i Grønland, koncernen og den enkelte medarbejder

Vores uddannelsesstrategi forpligter, og har også en indvirkning på den måde vi tænker uddannelse. Vores uddannelsesindsatser favner derfor bredt, og er både målrettet den enkelte medarbejder og den brede målgruppe. Vi ønsker fortsat at være et attraktivt valg for unge, der vælger at uddanne sig, og vi ser langsigtet når vi udvikler kompetencer.

Verdensmål 9, Industri, innovation og infrastruktur:
Vi ønsker en bæredygtig og tidssvarende flåde.

Vi støtter innovation, og forpligter os til at levere en pålidelig, robust og bæredygtig infrastruktur af høj kvalitet. Vi indgår samarbejde, der hvor vi kan bidrage til den overordnede målsætning. Vi vil være en del af den teknologiske udvikling, og digitalisere hvor det giver værdi.

Verdensmål 12, Ansvarligt forbrug og produktion:
Vi bidrager til udvikling af en bæredygtig turisme
Air Greenland koncernen vil indgå partnerskaber med lokale aktører og bidrage til at fremme nye turismeinitiativer, der kan gavne det grønlandske samfund og udviklingen af en bæredygtig turisme.
Vi vælger desuden lokale produkter i videst muligt omfang.

Verdenmål 13, Klimaindsats:
Vi tænker og handler miljøvenligt

Vi ønsker at være med til at udvikle landet miljømæssigt og økonomisk. I Air Greenland koncernen er vi bevidste om, at vi som luftfartsselskab står for en betydelig Co_2-udledning. Derfor prioriterer vi fokus på de områder, hvor vi kan reducere CO_2-udledningen i fremtiden og vil fortsat dygtiggøre os indenfor miljømæssige forbedringsprojekter

Verdensmål 17, Parternerskaber for handling
Vi tager et aktivt samfundsansvar
Air Greenland koncernen er en betydelig aktør i udviklingen af det grønlandske samfund. Vi har mulighed for, og ønsker at tage et aktivt ansvar for en positiv samfundsmæssig udvikling i tæt samarbejde og partnerskaber med lokale aktører i Grønland, såvel erhvervsliv, offentlige myndigheder som frivillige organisationer. Vi ønsker at bidrage til flere arbejdspladser og bedre uddannelsesmuligheder i det grønlandske samfund.

"Vores uddannelsesstrategi tager afsæt i Grønland, koncernen og den enkelte medarbejder"
Vores strategi forpligter, og har en betydning for de indsatser og aktiviteter som vi i Air Greenland gennemfører i løbet af året. Grundet covid-19 har en del af de faste aktiviteter, hvor Air Greenland normalvis deltager, været udskudt eller aflyst. På trods af mange aflysninger har 2020 været et begivenhedsrigt år, hvilket afspejler sig i de aktiviteter vi valgt at fremhæve.

Aktiviteter i 2020:
Virksomhedsbesøg

Hvert år er Air Greenland vært for virksomhedsbesøg fra børnehaver, boenheder, folkeskolen og andre interesserede gæster. I 2020 besøgte 40 børnehavebørn Air Greenlands hovedkontor hvor de fik en rundvisning i hangaren, med en fortælling om fly og de eventyr de skaber. Børnehaverundvisningerne afsluttet oftest med, at børnene nyder deres madpakke i kantinen. Derudover havde vi besøg af en række folkeskoleklasser, som var interesserede i praktik- og uddannelsesmulighederne i Air Greenland.

Der har i alt været 138 besøgende i årets løb. Derudover har Air Greenland deltaget i QAQISA projektet, hvor vores lærlinge og elever i 2020 har afholdt oplæg og workshops, for folkeskoler rundt om i Grønland.

QAQISA

Qaqisa-projektet er et skole- og erhvervsamarbejde, som har til formål at motivere de ældste elever i folkeskolen til at træffe et kvalificeret uddannelsesvalg. Air Greenland vægter indsatsen højt, og ønsker at blive de uddannelssøgendes førstevalg når de vælger at uddanne sig. Vi gør det ved, at folkeskolen bliver inddraget i hverdagen og mulighederne hos os. Vores dygtige elever og lærlinge er med til præsentationerne, og fortæller deres egen historie for at inspirere andre til at tage et kvalificeret valg.

Erhvervspraktikanter:

Air Greenlands erhvervspraktikforløb for folkeskolen, afspejler de mange fag som holder hjulene i gang i hverdagen. 22 unge erhvervspraktikanter fik indblik i de opgaver som en flymekaniker, fragtmedarbejder, trafik assistent, administration, og kantinemedarbejder løser i dagligdagen. Målet er at give, et indblik i de mange uddannelsesmuligheder, som Air Greenland tilbyder, så de kan tage et kvalificeret uddannelsesvalg. Fordeling af praktikanter fordelt på stationer:

SFJ: 2
JUV: 1 GOH: 19

Antallet er væsentligt lavere sammenlignet med tidligere år, og kan i høj grad tilskrives de begrænsninger som følge af covid-19 pandemien.

Den Grønlandske jobmemsse

I 2020 har Air Greenland deltaget i styregruppen for Jobmessen i Danmark, Air Greenland har været fast styregruppedeltager siden opstarten, hvor grønlandske studerende i Danmark inviteres til at møde de grønlandske virksomheder der deltager. Vi støtter fortsat initiativet, da vi ønsker at bidrage til, at flere grønlandske studerende vender tilbage til Grønland.

Air Greenland har desuden bidraget til en uddannelsesmesse i Grønlands Handelsskole, Niuernermik Ilinniarfik, og afholdt en uddannelsesmesse for Prinsesse Magretheskolen i Air Greenlands Hangar med 64 deltagere

Uddannelse i Air Greenland

Air Greenland havde i starten af 2020 38 elever og lærlinge under uddannelse, 19 af disse færdiggjorde deres uddannelse i årets løb. Kapacitetstilpasningen som følge af Covid-19 har medført, at udbuddet af uddannelser i 2020 har været reduceret. Dette har haft en væsentlig indvirkning på optagelsen af elever og lærlinge, primært i branchespecifikke uddannelser, som normalvis udgør halvdelen af vores elevoptag.

Der er således ikke optaget elever og lærlinge på følgende uddannelser: Pilot, Cabin Crew, Fragtaspirant og Trafikaspirant.

Konsekvensen er, at vi i 2021 påtænker at opstarte nye uddannelser, som i højere grad favner et bredere kompetenceområde, men som stadig opfylder kravene til ovenstående uddannelser. Forventningen er, at et bredere kompetencefokus samtidig vil give vores studerende en bredere ballast i samfundet som færdiguddannede - til gavn for Grønland, koncernen og den enkelte uddannelsessøgende. Air Greenland koncernen har en målsætning om årligt at have, 50 aktive lærlinge og elever i koncernen. Derudover forventer vi, at nogle branchespecifikke uddannelser genoptages, når rejseaktivitet normaliseres.

Ud over selskabets mere traditionelle uddannelsesmuligheder, er der i 2020, igangsat et treårigt trainee-forløb og et målrettet talentprogram, som skal være med til at sikre, udvikle, samt fastholde specialister og ledere i Air Greenland, bl.a. gennem mentorordning, områdespecifik efteruddannelse samt funktionsprøvning.

Uddannelsestype	I gang med uddannelse primo 2020	Færdiguddannede 2020	I gang med uddannelse ultimo 2020
Pilot	3	3	0
Flymekaniker	11	2	9
Trafikassistent	6	6	0
Fragtassistent	2	1	1
Terminalarbejder	4	1	3
IT-supporter	1	0	1
Data tekniker	1	0	1
Akademiuddannelsen international handel	2	2	2
Akademiuddannelsen Økonomi og ressourcestyring	3	3	4
Kantine og catering assistent	1	0	1
Andre uddannelsestyper trainees	4	1	3
Total	38	19	24

Intern Kompetenceudvikling

Der blev i 2020 indført forsamlingsforbud på tværs af kommunegrænserne, hvilket fik en indvirkning på en lang række af vores interne kompetenceudviklingsaktiviteter. Alt ikke forretningskritisk uddannelsesaktivitet blev indstillet, med undtagelse af lederuddannelse, lovpligtige uddannelser og interne uddannelser, som fx lean certificeringer.
Derudover deltog vores medarbejdere i flere kompetencegivende onlinekurser, som betød at vi hurtigt kunne implementere Microsoft Teams som ny intern kommunikationsplatform.

270 medarbejdere blev undervist i TEAMS
170 medarbejdere deltog i OneDrive kursus
15 var på lederudviklingskursus
69 Lean Advanced deltagere

Kulturnatten 2020

Hvert år åbner Air Greenland dørene for befolkningen i Nuuk, Ilulissat og Kangerlussuaq, sammen med mange andre virksomheder til kulturnat i januar. Årets tema i Air Greenland var læring, hvor frivillige medarbejdere fremviste deres arbejdsplads, og fortalte om deres daglige arbejde i og omkring flyene.

- I Nuuk, Kangerlussuaq og Ilulissat kunne de ca. 3.400 glade gæster blandt andet se en flymotor, snakke med medarbejdere som dagligt håndterer maskinerne og arbejdet omkring dem.
- De mange gæster fik også et indblik i de uddannelsesmuligheder som Air Greenland tilbyder, og havde bl.a. muligheden for at laste en flyver, prøve en redningsvest, og fortælle om deres oplevelser i S-61, somi løbet af året blev pensioneret.
- 2020 var også året hvor Kulturnatten dannede rammerne for Air Greenlands papirsflykonkurrence og en børnekoncert i samarbejde med Grønlands nationalteater. I Kangerlussuaq og Ilulissat blev der afholdt koncert med hhv. Ole Kristiansen og Elvira Kuitse.

Pålidelig, bæredygtig og robust infrastruktur

Verdensmål 9

For os betyder verdensmål 9, at vi gerne vil have en bæredygtig og tidssvarende flåde, og at vi har fokus på innovation. Vi bruger et innovativt blik når vi kigger på vores produkter og flådefornyelse, og samarbejder aktivt med eksterne parter for at fremme innovation.

I 2020 lancerede vi et nyt billetkoncept, som giver kunderne bedre mulighed for mere fleksible billetter, og som samtidig sikrer lige adgang for alle – et vigtigt parameter i verdensmål 9. Billetkonceptet er et resultat af vores kunders efterspørgsel, og giver kunderne mulighed for at købe billetter, som er tilpasset den enkeltes behov.

Air Greenland kunne i 2020 fejre 60 års jubilæum, og et tilbageblik viste, at vi gennem tiden har forbedret kvaliteten af infrastrukturen i og til Grønland. Vi arbejder fortsat med at skabe en robust og bæredygtig infrastruktur af høj kvalitet, som sikrer økonomisk udvikling og menneskelig trivsel. I 2019 påbegyndte vi vores flådefornyelse, da man højnede kvaliteten og serviceniveauet, for transporten af patienter med behov for medicinske evakueringer.

En ny og tidsvarende flåde

I 2020 har vi fortsat udviklingen, og har på baggrund af robuste aftaler, fortsat vores målsætning om en mere bæredygtig og tidssvarende flåde.

- En ny servicekontrakt sikrer en udskiftning af syv B212, som har over 40 års gennemsnitlig levetid. B212 bliver udskiftet med seks H155 B1 helikoptere.
- En ny SAR (search and rescue) kontrakt gjorde det muligt, at skifte de alderende S-61 helikoptere ud med moderne H225 helikoptere.
- Bestyrelsen har i december 2020 besluttet at investere i en fabriksny Airbus 330-800neo, som forventes at blive taget i brug i 2022.

2020 var også året, hvor Air Greenlands rolle for menneskelig trivsel og økonomisk udvikling blev tydelig.
Selskabet har bevist vilje og evne til at spille en afgørende rolle i den grønlandske infrastruktur med sit tætte samarbejde med myndighederne under Covid-19 pandemien. Samarbejdet der blandt andet inkluderede en luftbro mellem Danmark og Grønland for at sikre transporten af covid-19 test, og personer i samfundskritiske funktioner. Covid-19 pandemien betød, at alt passagerbeflyvning i en overgang blev indstillet, men også her opretholdte vi flyvninger i samarbejde med myndighederne. Aftalerne sikrede at Grønland fortsat kan modtage fragt, medicin mv

Verdensmål 9 omhandler, at der skal udvikles en pålidelig, bæredygtig og robust infrastruktur af høj kvalitet, både regionalt, men også på tværs af landegrænser. Infrastrukturen skal støtte den økonomiske udvikling og menneskelige trivsel.

Nunarput Nuan

Staycationkampagne.
Turismeerhvervet som i Grønland stadig er under udvikling led et stort tab som følge af rejserestriktionerne. Der blev derfor fra Naalakkersuisut og Visit Greenland, igangsat flere tiltag for, at flere skulle holde ferie i eget land. Air Greenland opfordrede derfor til, at holde hjulene i gang og understøtte hele erhvervslivet i Grønland. Derudover har Air Greenland, i samarbejde med Grønlands Rejsebureau, udbudt flere pakketilbud, som bidrog til hotel- og turismebranchen, såvel som andre erhverv.

A330-800neo

305
passagerer med
mulighed for flere

15%
lavere CO2
udslip pr. passager

4 m
bredere vinger –
Forbedret Aero
dynamik

Motor
Rolls Royce
Trent 7000

14%
lavere brændstof-
forbrug og
Co2 udledning

Bedre komfort

8,150 nm
længere rækkevidde

Nye rute

Nye ruter øger turisme og eksport

København – Nuuk
København - Ilulissat

air greenland

12 ANSVARLIGT
FORBRUG
OG PRODUKTION

Verdensmål 12, Ansvarligt forbrug og produktion:
Vi bidrager til udvikling af en bæredygtig turisme og ansvarlig produktion

Ansvarligt forbrug og produktion

Ansvarligt forbrug og produktion omhandler en bæredygtig forvaltning og effektiv udnyttelse af naturressourcer. I 2020 blev der gennemført en lang række workshops på tværs af afdelingerne i Air Greenland. Formålet var at indsamle ideer og nye inputs til nye bæredygtige indsatser, og samtidig forøge kendskabet til verdensmålene blandt medarbejderne. Medarbejdernes inputs blev givet til styregruppen, og har samtidig resulteret i forskellige bæredygtige bevægelser i afdelingerne. De bæredygtige indsatser spænder vidt, og omhandler alt fra færre affaldsspande på kontorerne – til andre måder at håndtere service på i flyene.

Nuuk Icefiord Lodge

I 2020 indgav Air Greenland, i samarbejde Topas Explorer Group, en ansøgning om arealreservation til et bæredygtigt helårs of-grid luksus-vildmarks camp ved Isfjorden bag Kapisillit. Målsætningen er, at Nuuk Icefiord Ladge skal 100% CO_2 neutral.
Bæredygtighed bliver kernen i projektet. Det kommer til at gælde alt fra logistik, byggeri, daglig drift, vedvarende energikilder og affaldshåndtering. For at sikre bæredygtigheden er det ambitionen, at den nyeste teknologi bliver anvendt - Både indenfor solenergi og anden teknologi, der kan medvirke til en bæredygtig oplevelse. Derudover forventes Nuuk Icefiord Lodge at styrke, den nærliggende bygd Kapisillit, ved at placere nogle af lodgens logistiske faciliteter i Kapisillit, samt ved brug af lokal arbejdskraft til transport af gæster.

Bæredygtig inflight service

I 2020 er der arbejdet med at indføre bæredygtige materialer på hele inflight oplevelsen. Grundet Covid-19 og faldet i antal rejsende er implementeringen fortsat undervejs og vil blive indfaset løbende, efterhånden som nuværende lager slipper op. I øjeblikket er der implemente ret bæredygtige materialer (komposterbart) på servietter, kopper, bestik, madbokse og drinkspinde. Herudover sorteres alle sodavandsdåser fra og deponeres i særskilt container særligt beregnet hertil. Der er indført digitale aviser og magasiner til direkte download for medlemmer i Club Timmisa appen og dermed er de fysiske udgaver fjernet på hele flåden. Herudover arbejdes der kontinuerligt med at tilbyde lokale råvarer i vores menuer ombord på Norsaq. På nuværende tidspunkt er der et godt samarbejde med Royal Greenland og Kvann Kompagniet om forskellige ingredienser. I 2020 har vi ligeledes udfaset de fysiske menukort på Premium class og forventer i stedet at tilbyde kunden en digital visning i Club Timmisa appen, når Covid-19 igen tillader det. Der er også et større udvalg af lokale leverandører i vores taxfree sortiment og selve taxfree-kataloget vil også fremover udelukkende udkomme digitalt.

Årets julegave 2020

Årets julegave var en anerkendelse af den særlige indsats som medarbejderne i Air Greenland har ydet i 2020. Myndighederne lukkede i marts 2020 for al kommerciel flyvning, hvorefter der blev indgået aftaler med de faglige organisationer, for at sikre likviditet samt den nødvendige drift. Ultimo april stod det klart, at Covid-19 effekten ville blive langvarig og, at det ville blive nødvendigt med en kapacitetstilpasning. Det har med andre ord været et turbulent år, hvor medarbejderne i Air Greenland dels har sagt farvel til kollegaer, og leveret en kæmpe og helhjertet indsats. Årets julegave blev i 2020, som med fokus på lokale leverandører og produkter, som alle bidrager til- og tager udgangspunkt i en ansvarlig produktion. Gaven blev produceret i samarbejde med Jajja.gl, en lokal familiedrevet-virksomhed, og indeholdt bl.a. lokalt produceret salt, lokalt ristet kaffe, og naturtørret hval, rensdyr og torsk

Klimaindsats

DEN MILJØBEVIDSTE DRIFT	2015	2016	2017	2018	2019	2020
CO_2-emissioner						
I alt moderselskab	74.834 ton	79.696 ton	81.751 ton	83.214 ton	82.179 ton	53.013 ton
- I alt (kun fly)	71.881 ton	76.936 ton	78.841 ton	80.316 ton	79.633 ton	50.572 ton
CO_2-emissioner - biler og ground equipment	259 ton	275 ton	376 ton	366 ton	320 ton	236 ton
CO_2-emissioner - bygninger	2.694 ton	2.485 ton	2.535 ton	2.532 ton	2.226 ton	2.205 ton
Datterselskaber						
CO_2-emissioner Hotel Arctic	302,4 ton	329,3 ton	261,8 ton	261,6 ton	212,4 ton	234,1 ton
CO_2-emissioner Grønlands Rejsebureau	56,1 ton	55,9 ton	40,5 ton	48,9 ton	52,4 ton	33,1 ton

- Indsamling af CO_2 data i Air Greenland koncernen er baseret på omkostningerne fra økonomisystemet.

Verdensmål 13 omhandler klimaindsatser. Udledningen af drivhusgasser er i dag mere end 50 procent højere end niveauet i 1990 på verdensplan. Air Greenland er bevidste om, at flybranchen bidrager til en væsentlig del af co2 udledningen, og ser det som en vigtig opgave, at tage medansvar, og bidrage positivt til at begrænse udledningen af CO_2. Eksempelvis har piloterne fokus på at flyve bæredygtigt, hvilket blandt andet betyder, at flyvehastigheden reguleres for at sikre et minimalt brændstofforbrug. Vores CSR indikatorer viser en væsentlig nedgang af udledte CO_2-emissioner, og dette kan i høj grad tilskrives en langt mindre produktion i 2020 grundet covid-19 pandemien.

Nye fly og helikoptere

For at sikre en pålidelig, robust og bæredygtig infrastruktur, har Air Greenland påbegyndt en større nødvendig fornyelse af flåden. Vores investeringer i nye fly er også en miljømæssig indsats.

Air greenlands bestyrelse godkendte i december, udskiftningen af selskabets nuværende atlantfly, til den mere miljøvenlige Airbus 330-800neo, som udleder markant mindre CO_2. Det nye fly, som kan medtage flere passagerer og en større fragtmængde, forbedrer atlantoperationens CO_2 markant, grundet mere brændstoføkonomiske motorer, og et aerodynamisk design.

i 2020 Indgik Air Greenland nye servicekontrakter med Selvstyret. De nye aftaler gør billetbestilling mere enkelt, materiellet nyere og giver en mere bæredygtig profil Aftalerne blev indgået for en 10-årig periode, hvilket gjorde det muligt at udskifte selskabets 7 Bell 212 helikoptere, til 6 H155 B1 helikoptere. – helikopterne har både en længere rækkevidde, hastighed og et lavere fuelforbrug. H155 skal beflyve en lang række byger og bygder rundt om i Grønland, og bliver således et væsentlig bidrag til en forbedre sammenhængskraft i hele Grønland. De nye servicekontrakter har gjort det muligt for passagerende at købe sammenhængende billetter internt i Grønland.

I 2020 indgik Air Greenland en ny SAR kontrakt med den danske stat. Det nye SAR beredskab kommer til at bestå af 2 stk. H225 helikoptere placeret i Kangerlussuaq.

I Sydgrønland fortsætter beredskabet med B212, indtil H155 bliver indfaset.

At det er lykkedes at få skiftet S61 til en moderne helikoptertype har været meget vigtigt. S61 har tjent hele Grønland i 55 år, men tiden var nået, hvor S-61 ikke længere vil kunne fortsætte opgaven. Udskiftningen til den nye H225 betyder, at SAR operationen kan operere under langt dårligere vejrforhold end S61 og vil bl.a. i højere grad kunne operere om natten til fx skibe, som i sidste ende kan betyde, at værdifulde liv bliver reddet.

Hotel Arctic

Gennem en årrække har Hotel Arctic, skridt for skridt, minimeret hotellets påvirkning af miljøet. Siden år 2000, har hotellet investeret målrettet i grøn teknologi og uddannelse. To gange årligt, deltager alle medarbejdere i en miljøtemadag, hvor personalet sammen finder grønne svar på udfordringer i dagligdagen.

Elfly samarbejde med NEA

I 2019 påbegyndte Air Greenland et samarbejde med NEA, om at accelerere udviklingen af elektriske fly i de nordiske lande for at reducere co2 udledningen ved regionale flyvninger. Her bidrager Air Greenland med data til brug for projektet. Alle aktiviteter blev i 2020 sat i bero grundet begrænsninger som følge af covid-19 pandemien.

13 KLIMA-INDSATS

Verdensmål 17 - Partnerskaber for handling : Vi tager et aktivt samfundsansvar

Air Greenland koncernen er en betydelig aktør i udviklingen af det grønlandske samfund. Vi har mulighed for, og ønsker at tage et aktivt ansvar for en positiv samfundsmæssig udvikling i tæt samarbejde og partnerskaber med lokale aktører i Grønland, såvel erhvervsliv, offentlige myndigheder som frivillige organisationer. Vi ønsker at bidrage til flere arbejdspladser og bedre uddannelsesmuligheder i det grønlandske samfund.

Den Grønlandske jobmemsse

I 2020 har Air Greenland deltaget i styregruppen for Jobmessen i Danmark, Air Greenland har været fast styregruppedeltager siden opstarten, hvor grønlandske studerende i Danmark inviteres til at møde de grønlandske virksomheder der deltager. Vi støtter fortsat initiativet, da vi ønsker at bidrage til, at flere grønlandske studerende vender tilbage til Grønland.

Vi samarbejder med flere uddannelsesinstitutioner for aktivt at medvirke til at uddannelsesniveauet højnes. Et af vores væsentligste input er, at de studerende skal have mulighed for at prøve teori i praksis, og have relevante og opdaterede informationer under derres uddannelsesforløb

Derudover opretholder Air Greenland kontakten til de grønlandske studenterorganisationer.

Sponsorater

Air Greenland har i 2020 fastholdt en lang række sponsorater som støtter det lokale erhvervsliv, kultur og turisme.
Vi gør det ved at engagere os og aktivt bidrage til sociale opgaver i samarbejde med relevante interessenter.

- Hvert år tildeler Air Greenland, i samarbejde med Visit Greenland og Greenland Business "Greenland Tourism Award". Prisen tildeles en lokal aktør har udviklet et produkt, der baserer sig på bæredygtighed. Bæredygtighed i turisme kan være mange ting, men vinderne af prisen vælges for deres evne til at skabe arbejdspladser lokalt, og at udviklingen sker med hensyn til Grønlands natur og ressourcer - med et fokus på innovation og sikkerhed.

- Vores egen sponser strategi understøtter bæredygtig turisme, som tildeles på baggrund af 6 faste kriterier bl.a. om der er et langsigtet potentiale ved sponsoraftalen, og om sponsoratet vil bidrage til at understøtte en bæredygtig turismeudvikling. Nedenfor ses en oversigt over vores faste sponsoraftaler:

Grønlands Kulturhus Katuaq, Grønlands National Teater, Arctic Sounds Festivalen i Sisimiut, GIF Grønlands Idrætsforbund, bestyrelsen for det grønlandske Nationalgalleri.

- Derudover har vi rykket en del sponsorater til 2021 bl.a. Leif den Lykkeliges marathon i Sydgrønland, Midtnight Sun Marathon i Ilulissat, Avannaata qimussersuani - GM i hundeslæde, Akisuannerit festivalen i Nuuk. Disse blev rykket grundet covid-19, hvilket også har haft en betydning for sponsorbeløbets størrelse.

Suliffeqarfik suleqataasoq	2016	2017	2018	2019	2020
Aningaasaliissutit (mio. kr.)	2,4	1,7	2,5	1,0	0,4

Samarbejde med FFE

Siden 2017 har Fonden for entreprenørskab – Kalaallit Nunaat arbejdet for, at grønlandske elever og studerende skal møde entreprenørskab i undervisningen. Formålet med undervisning i entreprenørskab er at styrke børn og unges evner til at tænke nyt, se muligheder, og omsætte gode ideer til værdi.
Air Greenland har siden 2017 støttet fonden for entreprenørskab, som løbende har efteruddannet lærere og undervisere, oversat undervisningsmateriale til grønlandsk, afholdt iværksætterkonkurrencer og udbredt entreprenørskab og innovation som en del af undervisningen.

I 2019 indgik Air Greenland og Fonden for entreprenørskab – Kalaallit Nunaat en ny 2-årig aftale, som blandt andet betød, at Air Greenland støttede op om fondens særlige kerneaktiviteter. Covid-19 har medført, at en del af de aktiviteter som fonden normalt udfører, ikke har været mulige at gennemføre. Derudover har Air Greenland, grundet pandemien, været nødsaget til at begrænse nogle af de bidrag som virksomheden normalvis yder i partnerskabsaftalen. Der er derfor indgået en ny aftale i perioden, som i højere grad står måls med de behov som fonden har, og de aktiviteter Air Greenland særligt kan bidrage med.

Vindere af 1. pladsen Arsarnerit Inuusuttai 2020

"Fonden for entreprenørskabs – Kalaallit Nunaats beretning om aktiviteterne i 2020 viser, at fonden formår at skabe et innovativt blik på nogle af de udfordringer vi som samfund står overfor. Fokusset på begrænsningen af vores miljøpåvirkning, og fokus på kvalitetsuddannelse står i mål med vores egen bæredygtighedsstrategi, og viser derfor også, at vi er de rette partnere nu og fremadrettet. Vi ser frem til at bidrage til den fortsatte positive udvikling i 2021".

Mads B. Christensen
Director HR, Air Greenland

Fonden for Entreprenørskabs aktiviteter i 2020:

Superlærere uddannet til at undervise andre lærere
I starten af året fik Fonden For Entreprenørskab-Kalaallit Nunaat (FFE-KN) uddannet superlærere her i Grønland til at kunne undervise og afholde efteruddannelse af lærere her i Grønland.

Entreprenørskabsundervisning på Ilinniarfissuaq
Siden starten af året er der blevet arbejdet på at få en aftale med Ilinniarfissuaq om at indføre entreprenørskabsundervisning og brugen af innovative didaktiske metoder som en fast del af læreruddannelsen. I efteråret blev en flok kommende lærere undervist i metoderne, som et lille pilotprojekt.

Oversættelse af undervisningsmateriale til grønlandsk
Der er fortsat arbejdet med oversættelse og tilpasning af undervisningsmaterialet, så det passer til den grønlandske kultur. Materialet bliver løbende sat ind på hjemmesiden, så det er lettilgængeligt for underviserne.
http://gronland.ffe-ye.dk

Arsarnerit Inuusuttai – eventet 2020

Fonden for Entreprenørskab – Kalaallit Nunaat var i november vært for det årlige iværksætterevent "Arsarnerit Inuusuttai – Young Nothern Lights", hvor 35 folkeskoleelever i 8. til 10. klasse deltog.
Årets fælles tema var "miljø" og mange af forslagene havde til formål at løse problemer omkring naturen og miljøet.

Tre vindere blev trukket:

- 1. plads er holdet "Brætspil". Brætspillet fokuserer på de 17 verdensmål, bedre læring og bæredygtighed, som skal lærer børn og unge om verdensmålene.
- 2. plads er holdet "Affald". De har konstrueret et maskineri i form af en robot, som kan samle, rense og transportere skrald eller affald, og som findes i to varianter. En til landjorden og en til vandet.
- 3. plads er holdet "Saltvand". Holdet har lavet en maskine, der kan omdanne beskidt saltvand til frisk ferskvand.

Medarbejderfokus

Intern trivsel skaber god service

Air Greenland fastholder et højt ambitionsniveau, når det gælder 'det gode arbejdsliv. Air Greenland er kendetegnet ved at være en mangfoldig virksomhed, med forskellige nationaliteter, uddannelsesniveauer og køn, med pligtopfyldende medarbejdere, som løfter i fællesskab, som alle brænder for at gøre et godt stykke arbejde.

	Arbejdsglæde	Loyalitet	besvarelsesprocent
2019	77	83	82%
2020	72	79	75%

Den årlige medarbejdertilfredshedsmåling giver vigtige input til, hvordan vi kan styrke vores organisation.
Årets medarbejdertilfredshedsmåling viste en generel nedgang af arbejdsglæde og loyalitet blandt medarbejderne. Det har været et år med store omvæltninger, og Air Greenland anser derfor også tallet som retvisende. Langt størstedelen af afdelingerne, havde inden årets udgang lavet handlingsplaner, som skulle forbedre trivslen i afdelingerne – et kontinuerligt arbejde, som der løbende følges op på.
75% af medarbejderne valgte at besvare årets undersøgelse, hvilket giver et fald på 7% ift. året før.

Ledelsen

Kønsfordelingen i Air Greenlands ledelse har en skævforvridning, hvor ca. 30% er kvinder og 70% er mænd. Tallet afspejler i høj grad den samlede repræsentation af køn i virksomheden, som udgøres af 27% kvinder og 73% mænd. Vi arbejder kontinuerligt med disse tal, og har i 2020 igangsat et talentprogram, som skal bidrage til en højere andel af kvinder i lederjobs,og som forventes at mindske andelen af det underrepræsenterede køn. I rekrutteringen af nye medarbejdere, er køn og lokal forankring ligeledes integrerede parametre. Samtidig har Air Greenland igangsat en afdækning af hvilke indsatser der skal gøres for, at Air Greenland kan forblive en attraktiv arbejdsplads - som også tilgodeseer diversitet i ledelsen.

Antal ledere i 2019/2020	Mandlige ledere i 2019/2020	Kvindelige ledere i 2019/2020	Kvinder forfremmet i 2019/2020	Mænd forfremmet i 2019/2020
52/53	36/39	16/14	2/0	1/1

Kønsfordeling i Air Greenlands bestyrelse

Air Greenlands bestyrelse består af 9 repræsentanter hvoraf 3 er medarbejdervalgte. Ejeren, Grønlands Selvstyre er repræsenteret med 50% kvinder og 50% mænd, hvor bestyrelsesformandsposten i 2020 blev besat af en kvinde. De medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i 2020 var alle mænd. I 2021 foretages der valg af nye medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

Mænd/medarbejdervalgte	Kvinder/medarbejdervalgte	Antal bestyrelsesmedlemmer /Antal medarbejdervalgte
6/3	3/0	9/3

Arbejdsmiljø og sikkerhed

Årstal	Antal skader	Heraf skader med fraværsdage over 1 dag	Antal nærved ulykker	Total antal fraværsdage
2017	10	5	0	239
2018	19	7	1	365
2019	11	3	1	36
2020	11	15	0	16

Arbejdsmiljøindsatser 2020

Der er et godt engagement og en stabil arbejdsindsats i arbejdsmiljøgrupperne i Air Greenland. Arbejdsmiljøansvarlige er aktive iblandt erfagruppen for arbejdsmiljøansvarlige fra større arbejdspladser, såsom Pisiffik, Mittarfeqarfiit, Kommuneqarfik Sermersooq og Selvstyret – hvor vidensdeling er et bærende element i samarbejdet. Derudover har Arbejdsmiljøgruppen haft besøg af CSR Grønland, som holdte et oplæg om Air Greenland i en 2030 agenda, med fokus på arbejdsmiljø og udvalgte verdensmål.

Anmeldelse af arbejdsskader

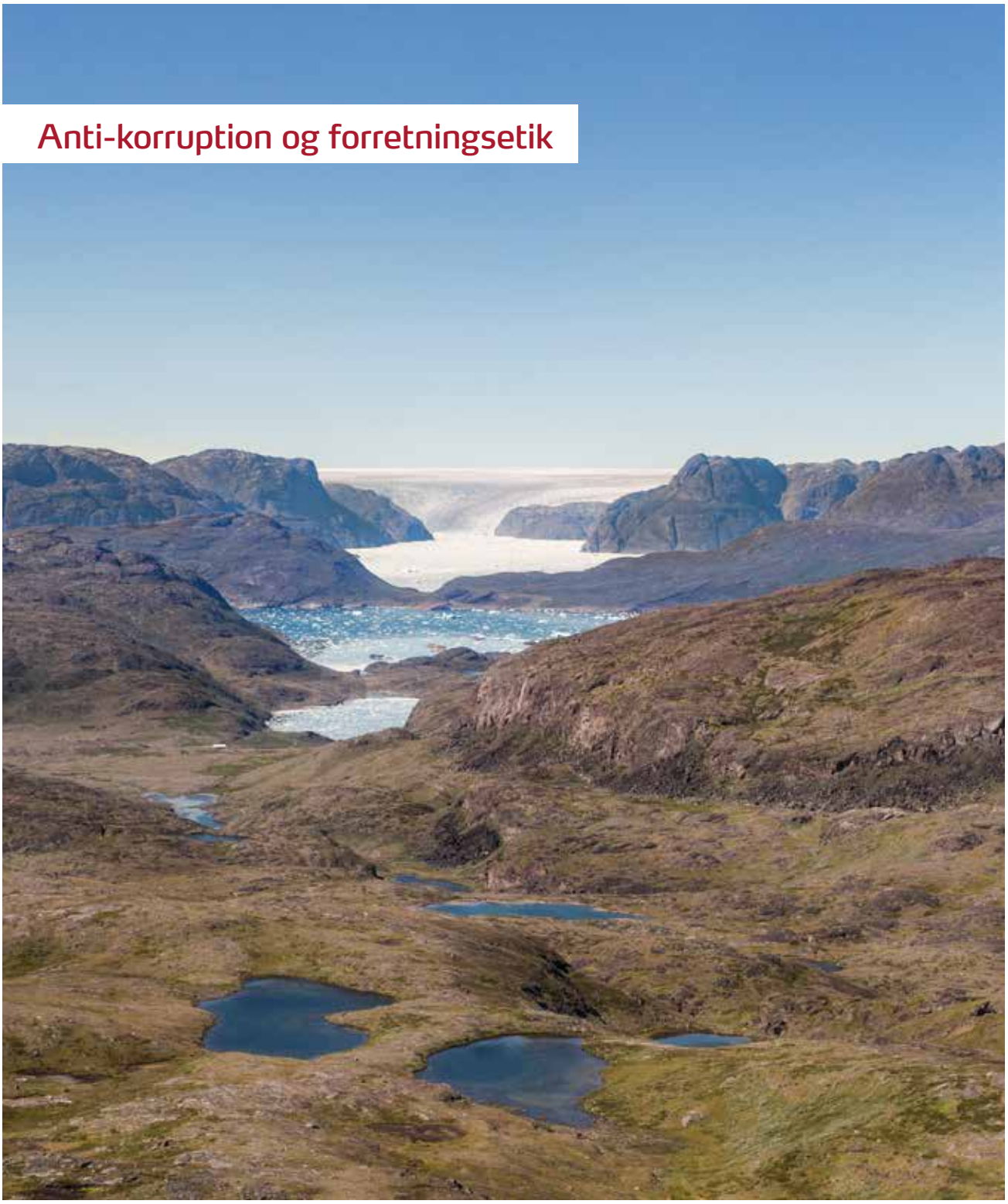
Arbejdsgiver har pligt til at anmelde arbejdsskader. Arbejdsskader registreres centralt og der føres statistik over årlige antal arbejdsskader, skadernes art, by, alder på skadelidte, antal uarbejdsdygtige dage. Der sørges for, at kommunikation mellem "Center for Arbejdsskade", medarbejderen samt virksomheden forløber planmæssigt. Arbejdsskader og nær ved ulykker er et fast punkt på dagsordenen til alle møderne i arbejdsmiljøorganisationen, hvor nærved ulykker er et særligt fokusområde. I samarbejde med Safety afdelingen er der udviklet en funktion i rapporteringssystemet ReportIT. Det betyder, at alle ansatte har mulighed for at anmelde en skade eller nærved ulykke elektronisk og nemt. Det gør det muligt hurtigt at se omfanget og typerne af arbejds skader, og dermed også give det bedste afsæt for en målrettet og forebyggende indsats. Herunder vises meldte arbejdsskader og nær ved ulykker for de foregående.

De fleste skader sker i forbindelse med løft, skub og træk samt fald/glide skader. Fald og glide skader sker oftest på forpladsen, hvorfor man sidste år tog kontakt til Mittarfeqarfiit, for at sikre en bedre rydning af forpladserne i Kangerlussuaq og Nuuk, hvilket har haft en præventiv virkning. Derudover har man fundet en løsning på skridsikre støvler, hvor medarbejderne selv kan vælge den støvle som er rigtig for dem – begge initiativer har haft en positiv indvirkning, og har dermed reduceret antallet af arbejdsskader som følge af fald og glide skader. Der har været en stigning i antal af arbejdsskader siden 2015 og dette skal muligvis ses i lyset af, at der har været en stærk kommunikativ indsats, samt instruktion i anmeldelser for at sikre medarbejderne anmelder alle typer af skader.

Arbejdsmiljøindsatser i 2021

I 2021 foretages der en ny arbejdspladsvurdering, hvorpå arbejdsmiljøgrupperne skal lave handlingsplaner for områderne. Derudover er man særligt opmærksomme på det lave antal af anmeldte nærved ulykker, som kan forebygge eventuelle skader.

Anti-korruption og forretningsetik



Air Greenland tilsluttede sig i 2010 til FNs global compact 10 principper som den første grønlandske virksomhed.
De 10 principper har fokus på menneskerettighederne, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption.

Antikorruption

I 2010 blev der, i forbindelse med Air Greenlands indledende arbejde med FN Global Compact og involvering i arbejdet omkring antikorruption, udarbejdet en risikoanalyse, hvor gaver blev identificeret som det mest relevante område at sætte ind på. Derfor blev der udarbejdet en gavepolitik.

Politikken sætter rammerne for at give og modtage gaver hos Air Greenland. Gaverne som Air Greenland modtager bliver derfor bl.a. brugt til medarbejderarrangementer, receptioner ifm. Færdiguddannede elever og lærlinge mv. Der blev i 2020 indleveret gaver 7 gange. Gaverne er blandt andet blevet brugt som medarbejdergaver til årets Saligaatsoq og en stafetkonkurrence.

Whistleblowerordning

Air Greenland koncernen - omfattende Air Greenland A/S, A/S Hotel Arctic og Grønlands Rejsebureau A/S - har en etableret whistleblowerordning for koncernens ansatte, kunder, leverandører og øvrige eksterne samarbejdspartnere. Whistleblowerordningen har til formål at sikre, at en uvildig og uafhængig part kan tage imod informationer om eventuelle uregelmæssigheder uden om koncernens ledelsessystem. Whistleblowerordningen er således en rapporteringskanal, der supplerer de allerede eksisterende rapporteringskanaler. Alle sager behandles af et eksternt advokatfirma, som vurderer om sagen indgår i nedenstående kategorier.

Ansatte i koncernen, kunder, leverandører og øvrige eksterne samarbejdspartnere kan indberette oplysninger til koncernens whistleblowerordning om:

- Strafbare forhold f.eks. misbrug af økonomiske midler, tyveri, bedrageri, bestikkelse, grove overtrædelser af tavshedspligt mv.
- Alvorlige overtrædelser af lovbestemmelser, interne regler og manglende efterlevelse af juridiske forpligtelser

Der er siden maj 2018 indrapporteret 4 gange, hvoraf en rapportering omhandlede tyveri i bagatelgrænsen. De resterende sager blev vurderet til, ikke at omhandle hverken strafbare forhold eller overtrædelse lovbestemmelser.

Menneskerettigheder.

I Air Greenland har vi et stort fokus på ligeværdighed, sikkerhed, uddannelse og diversitet. Måden hvorpå vi dagligt arbejde med dette, er bl.a udtrykt gennem vores værdisæt FAKIR, som dagligt understøtter læring, udvikling, kommunikation, integritet og ansvarlighed.
Vi arbejder løbende med FAKIR i hele virksomheden, for at sikre en værdimæssig balance, som er jævn og ikke påvirkes negativt kønsfordeling, etnicitet mv.
Derudover har vi en medarbejderpolitik, som tager udgangspunkt i vores principper om ansvarlighed, åbenhed og integritet. Medarbejdere har mulighed for, og tilskyndes til, at ytre sig - både i deres faglige organisationer, men også individuelt. Alle medarbejderinput anerkendes.
Derudover foretager vi årligt medarbejdertilfredshedsundersøgelse, som også indikerer hvorpå vi kan forbedre medarbejderforhold og trivsel.

Air Greenland støtter og respekterer efterlevelse af internationalt anerkendte menneskerettigheder i alle virksomhedens aktiviteter. I 2020 har menneskerettighederne dannet grundlaget for en række politikker og tiltag i Air Greenland, og sikret fokus på etablerede politikker, som løbende revurderes.
I 2020 har menneskerettighederne bl.a. haft en indvirkning på vores talentpolitik, rekrutteringsstrategi, arbejdslivet i Air Greenland og vores interessentpolitik.
For at sikre os, at vores samarbejdspartnere også efterlever vores fokus på ordentlige forhold, gør vi en aktiv indsats.

Interessentpolitik

I Air Greenland koncernen tager vi vores samfundsansvar seriøst og udøver denne bl.a. gennem specifikt udvalgte FN Verdensmål. Det afspejler sig også i Air Greenland koncernens relation til vores interessenter, som omfatter: vores kunder, vores medarbejdere, det Grønlandske Selvstyre, vores leverandører, vores samarbejdspartnere, vores konkurrenter, myndigheder, politikere, interesseorganisationer, fagforeninger, medier og den brede offentlighed.
Vi arbejder kontinuerligt for at have en god dialog med vores interessenter, hvor vi lytter og udviser respekt. Al interaktion med vores interessenter, er funderet i vores værdier FAKIR. Vores interessentpolitik udtrykker ydermere hvilke forventninger vi har til vores leverandører, og øvrige samarbejdspartnere. Vores leverandørpolitik tager udgangspunkt i UN Global Compact. Således stiller vi krav om overholdelse af lovgivningen såvel som internationale standarder og etiske, miljømæssige og sociale konventioner.

Indkøbspolitik

Air Greenland anvender en indkøbspolitik med fokus på bl.a. menneskerettigheder og miljø. Indkøbspolitikkens formål er bl.a. at sikre ansvarligt indkøb af varer og tjenesteydelser, og bruges til at vurdere tilbud på baggrund af gennemarbejdede kriterier, og en vægtning heraf.
Politikken indebærer, at Air Greenland ved udvælgelse af egnede tilbudsgivere, forpligter leverandørerne til overholdelse af grundlæggende sociale, miljømæssige og etiske retningslinjer.
Indkøbsafdelingen er sammen med den budgetansvarlige i afdelingen ansvarlig for, at indkøbende sker i overensstemmelse med indkøbspolitikken og de gældende indkøbsaftaler, og er således også brugt aktiv i 2020, eksempelvis i udvælgelsen af egnede udbydere af vedligehold.

Noter: regnskabsprincipper for CO_2 KPI´´er:

Til brug for udregning af køretøjers CO_2 udledning, udregnes antallet af liter pba. literpris på benzin og diesel, som så omregnes til forbrug i ton med omregningsfaktorer for Benzin og Diesel fra key2green.dk.

For bygninger regnes energiforbrugs omkostninger om til KWh baseret på leverandørs priser, dermed om til CO_2 forbrug i ton baseret på CO_2-faktor pr. solgt kWh fra miljødeklaration fra veks.dk.

Vedrørende Air Greenlands fly, er det beregnet ud brændstofregnskabet, hvor Air Greenland har registreret alle brændstofregninger med angivelse i liter.

Brændstofregnskabet sammenlignes månedligt til kalkuleret uplift pr. flytype.

Brændstof omregnes om til CO_2-udledning i ton, baseret på udledningsfaktoren for Jet A1. Undtaget er dog AS350, hvor udregningen er baseret ud fra standard brændstof pr. time og for BH_2 er det upliftet på BH_2 samt fakturaer for fuel i tromler.