

2024



Air Greenland Group



air greenland group

Årsrapport 2024

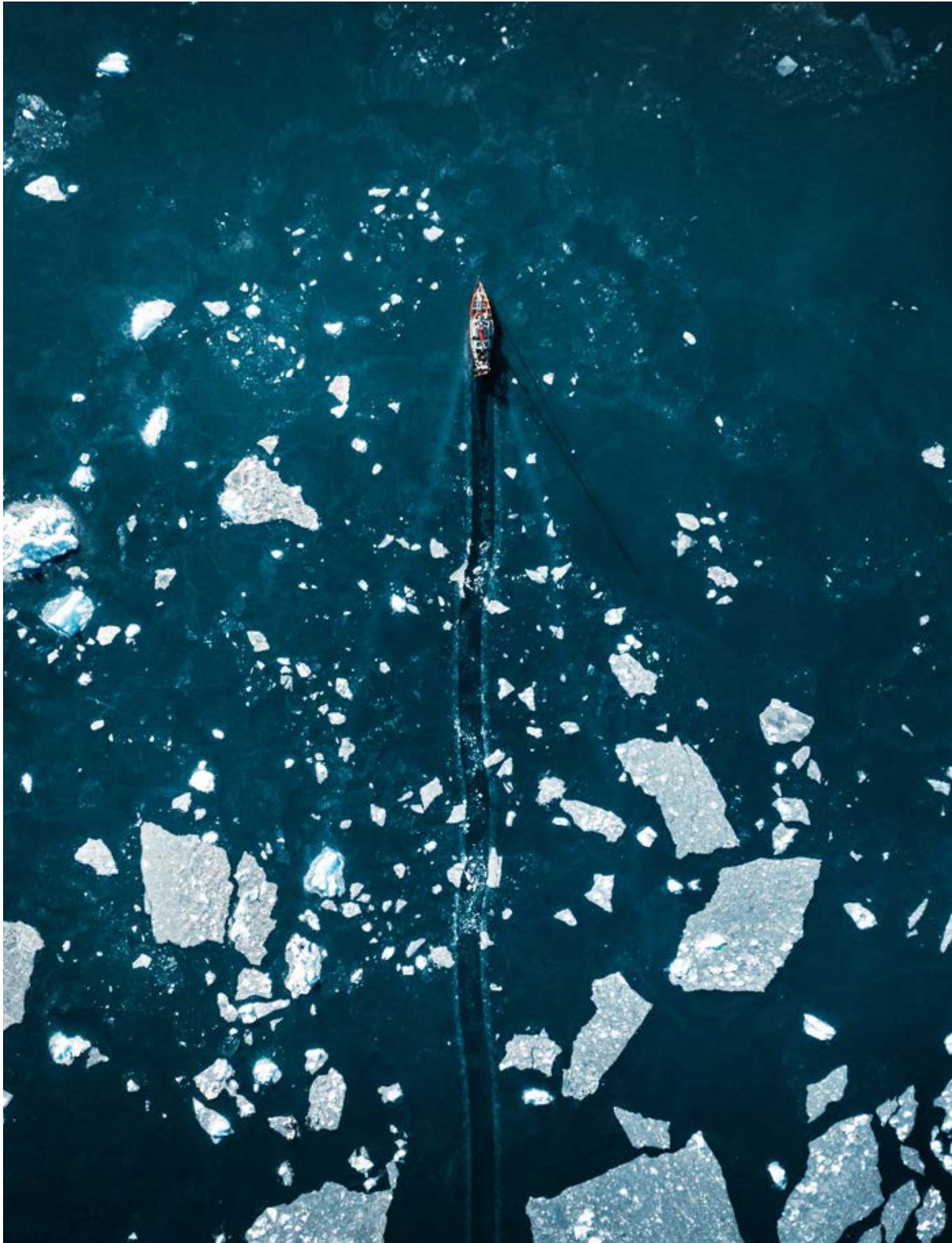
Årsrapport 2024 Air Greenland A/S

1. januar 2024 - 31. december 2024

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets
ordinære generalforsamling den 19. maj 2025

Thor Suhr
Dirigent

Air Greenland A/S
CVR-nummer: 56 99 67 10
www.airgreenland.com
Postboks 1012
3900 Nuuk
Grønland



Index

Introduktion

- 5 Hilsen fra vores forperson
- 7 Brev fra vores administrerende direktør
- 10 Højdepunkter 2024
- 11 Koncernens hoved- og nøgletal

Strategi og finansielle mål

- 13 Vi er Air Greenland
- 14 Vores forretningsmodel
- 15 Vores strategi
- 17 Industri og markedstrends
- 19 Forventninger til 2024
- 20 Kapitalstruktur og udbyttepolitik

Finansielle og ikke-finansielle resultater

- 23 Finansiell gennemgang
- 37 Bæredygtighedsrapport
- 41 Dobbelt væsentlighedsanalyse
- 45 E - Environment
- 54 S – Social
- 80 G – Governance
- 88 Bæredygtighedsrapport fortsat

Corporate governance og oplysninger om aktionær

- 90 Risikostyring
- 97 Virksomhedsledelse
- 99 Bestyrelsen
- 102 Oplysninger om aktionær

Finansiell rapportering

- 105 Resultatopgørelse
- 106 Balance
- 108 Egenkapitalopgørelse
- 109 Pengestrømsopgørelse
- 110 Noter
- 124 Anvendt regnskabspraksis
- 132 Definition af nøgletal
- 133 Oversigt over koncern og rutenetværk

Erklæringer

- 136 Ledelsespåtegning
- 137 Revisionspåtegning

A red helicopter with yellow and white markings is flying over a vast, icy landscape. The helicopter is positioned in the center of the frame, with its rotors blurred from motion. The landscape below is a mix of white ice and dark, rocky terrain. The word "Greenland" is visible on the side of the helicopter.

Introduktion



Hilsen fra vores forperson

"Vi vil være det naturlige valg, der løfter Grønland. Vi sikrer hverdagen og skaber eventyret. Vi gør det bæredygtigt."

Denne vision danner rammen for Air Greenlands fremtid. Vi står ved en skillevej, hvor det er vigtigere end nogensinde at fastholde og vinde kundernes tillid, sikre kritisk infrastruktur og samtidig skabe bæredygtig vækst til gavn for hele det grønlandske samfund.

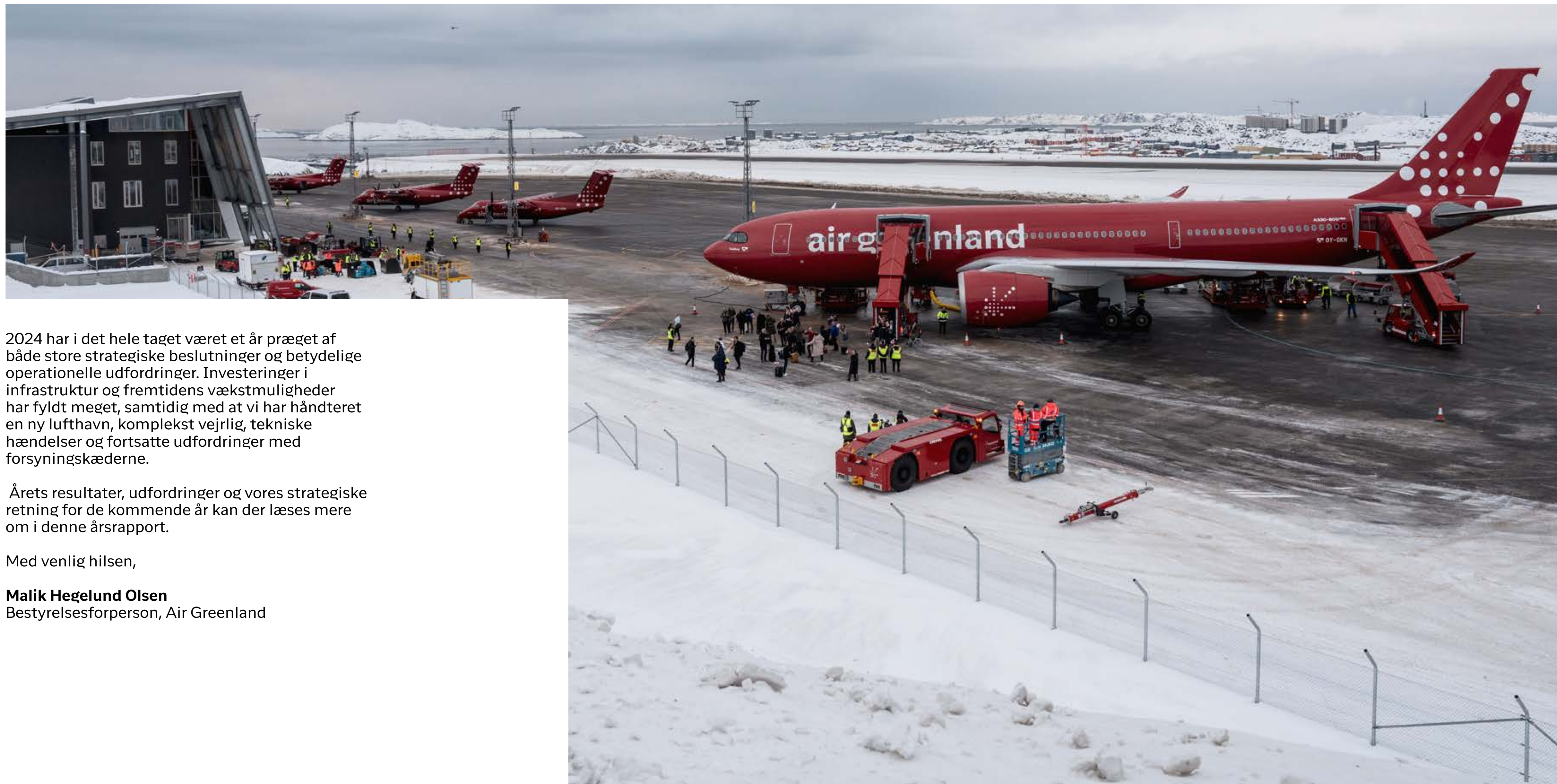
Med et solidt fundament af erfarne og dedikerede medarbejdere, en moderne flyflåde og en stærk virksomhedskultur, tog Air Greenland den 28. november 2024 et historisk skridt ind i denne nye fremtid.

Dagen vil blive husket i mange år fremover. Den 28. november 2024 markerede åbningen af Nuuks nye internationale lufthavn – en milepæl for Grønland og for Air Greenland. Flagskibet

Tuukkaq, vores Airbus A330neo, landede i Nuuk til en overvældende velkomst fra tusindvis af borgere.

Det var en dag fyldt med store følelser, drømme og forventninger til fremtiden. Denne historiske begivenhed var kulminationen på mange års hårdt arbejde og forberedelser, der i høj grad har præget Air Greenland gennem 2024.

Medarbejderne har ydet en ekstraordinær indsats, og fra bestyrelsens side skal der lyde en dybfølt tak for deres engagement og professionalisme. Igen har de vist, at Air Greenland lever op til sin mission: Sammen løfter vi Grønland og vi er klar hver gang.



2024 har i det hele taget været et år præget af både store strategiske beslutninger og betydelige operationelle udfordringer. Investeringer i infrastruktur og fremtidens vækstmuligheder har fyldt meget, samtidig med at vi har håndteret en ny lufthavn, komplekst vejrlig, tekniske hændelser og fortsatte udfordringer med forsyningskæderne.

Årets resultater, udfordringer og vores strategiske retning for de kommende år kan der læses mere om i denne årsrapport.

Med venlig hilsen,

Malik Hegelund Olsen
Bestyrelsesformand, Air Greenland



Brev fra vores administrerende direktør

Stærk indsats og strategisk tilpasning i et udfordrende og foranderligt marked

Ledelsesberetning Drift og udvikling

At drive en virksomhed som Air Greenland er en kompleks opgave, der spænder bredt operationelt, kommercielt og geografisk. Selskabet skal balancere mellem sin rolle som kritisk infrastruktur og som en kommercielt drevet virksomhed, der bidrager til Grønlands udvikling.

De seneste år har dog øget denne kompleksitet yderligere. Klimaforandringer har medført flere vejrmæssige udfordringer, og globale begivenheder har påvirket forsyningskæderne, herunder leverancer af reservedele og stigende omkostninger. I 2024 har den fortsatte drift af Nuuks lufthavn under opførelsen af den nye terminal også skabt operationelle udfordringer, hvilket også har påvirket kunderne.

På trods af disse udfordringer har Air Greenland, takket være sine dygtige og engagerede medarbejdere, igen leveret et tilfredsstillende resultat. Det økonomiske resultat lever ikke fuldt ud op til forventningerne, men givet de operative forhold anses det som acceptabelt.

Dette resultat er ikke opnået tilfældigt, men er et resultat af en stærk indsats på tværs af hele organisationen. Samarbejdet mellem medarbejdere, ledelse, bestyrelse og ejer har været afgørende for at fastholde Air Greenland som en robust virksomhed, der både sikrer den kritiske infrastruktur og fortsat konkurrerer internationalt. Direktionen vil derfor rette en stor tak til alle involverede for deres engagement og indsats i 2024.



Økonomiske resultater

Air Greenland koncernen realiserede i 2024 et resultat før skat på 60,8 MDKK, hvilket er under forventningerne for året og tidligere år. Omsætningen og aktivitetsniveauet har været stigende, men omkostningsniveauet er steget endnu mere, blandt andet som følge af uregelmæssigheder i driften, teknisk vedligehold samt direkte produktionsomkostninger.

Forventningen om en stærk passagervækst er udeblevet, hvilket har krævet en nedjustering af den planlagte fartplan. Dette har resulteret i en lavere kabinefaktor end forventet og sammenlignet med sidste år.

Året har desuden været præget af en række operative udfordringer, hvor Air Greenlands prioritet har været at levere det bedst mulige produkt for kunderne - en indsats, der også har haft økonomiske konsekvenser.

I 2024 har Air Greenland investeret 357,3 MDKK i anlægsaktiver, hvilket har øget behovet for likviditet. Ved årets udgang var 175,0 MDKK trukket på en etableret lånefacilitet på 275,0 MDKK, og der forventes en yderligere udvidelse af lånerammen i 2025. Fremadrettet er der en forventning om bedre økonomiske resultater, hvilket er nødvendigt for at sikre fortsatte investeringer.

Markedsudvikling

Flybranchen globalt har oplevet store udfordringer efter Covid-19, men Air Greenland og det grønlandske marked har genvundet momentum hurtigere end mange andre markeder. Dette skyldes i høj grad Air Greenlands rolle som kritisk infrastruktur, der sikrer forbindelsen til Grønland og understøtter både offentlige myndigheder, sundhedsvæsenet og erhvervslivet.

I november 2024 blev Nuuks nye 2.200 meter landingsbane taget i brug, og i 2026

følger en 2.200 meter landingsbane i Ilulissat samt en 1.500 meter bane i Qaqortoq. Disse infrastrukturprojekter er de største anlægsinvesteringer i Grønlands historie og vil styrke landets tilgængelighed og turismepotentiale.

Udbygningen af infrastrukturen kræver dog betydelige investeringer fra Air Greenland, hvor alene nødvendige aktiver tilpasset de nye forhold forventes at koste ca. 475 MDKK. Disse investeringer muliggør en fortsat opretholdelse af indenrigsflyvninger, men vil ikke umiddelbart generere yderligere indtjening.

Samtidig åbner den nye infrastruktur for adgang til nye markeder, øget konkurrence og samarbejdsmuligheder. Air Greenland imødeser denne udvikling med en klar ambition om at udvide det samlede marked frem for blot at konkurrere om de eksisterende passagerer.

Strategi og fremtidig udvikling

Air Greenlands strategiske målsætning om at være kundernes førstevalg fortsatte i 2024. Trafikafviklingen er fortsat udfordret af klimaforandringerne, men med åbningen af Nuuk Lufthavn vil Dash 8 kapaciteten blive mindre presset, hvilket vil øge mulighederne for opsamling efter dårligt vejr og ved tekniske udfordringer.

Selskabets største investering, Airbus A330-800neo, har vist stærke driftsmæssige resultater, mens de syv nye H155 helikoptere til servicekontraktflyvninger nu demonstrerer høj teknisk regularitet.

Helikopterne har generelt leveret en flot både punktlighed og regularitet, hvilket i høj grad tilskrives mekanikernes øgede erfaring på typen, samt bedre adgang til reservedele, som dog fortsat er en udfordring.



Fremadrettet vil Air Greenland fortsætte med at optimere trafikafviklingen med fokus på lavere enhedsomkostninger, samtidig med at selskabet styrker sine kommercielle initiativer. Dette omfatter:

- Udvidelse af samarbejder med andre flyselskaber
- Forbedring af eksisterende processer og øget digitalisering
- Udvikling af nye forretningsområder
- Fokus på kundernes behov for at sikre en stærk og bæredygtig markedsposition

Medarbejderne er hjørnestenen i Air Greenlands succes. 2024 har været præget af uforholdsmæssigt mange ændringer og usikkerhed som følge af driftsforstyrrelser på den nye lufthavn i Nuuk samt fortsatte udfordringer med vejr og supply chain.

Medarbejderne betaler prisen, når driften dag efter dag bliver udfordret af udefrakommende omstændigheder.

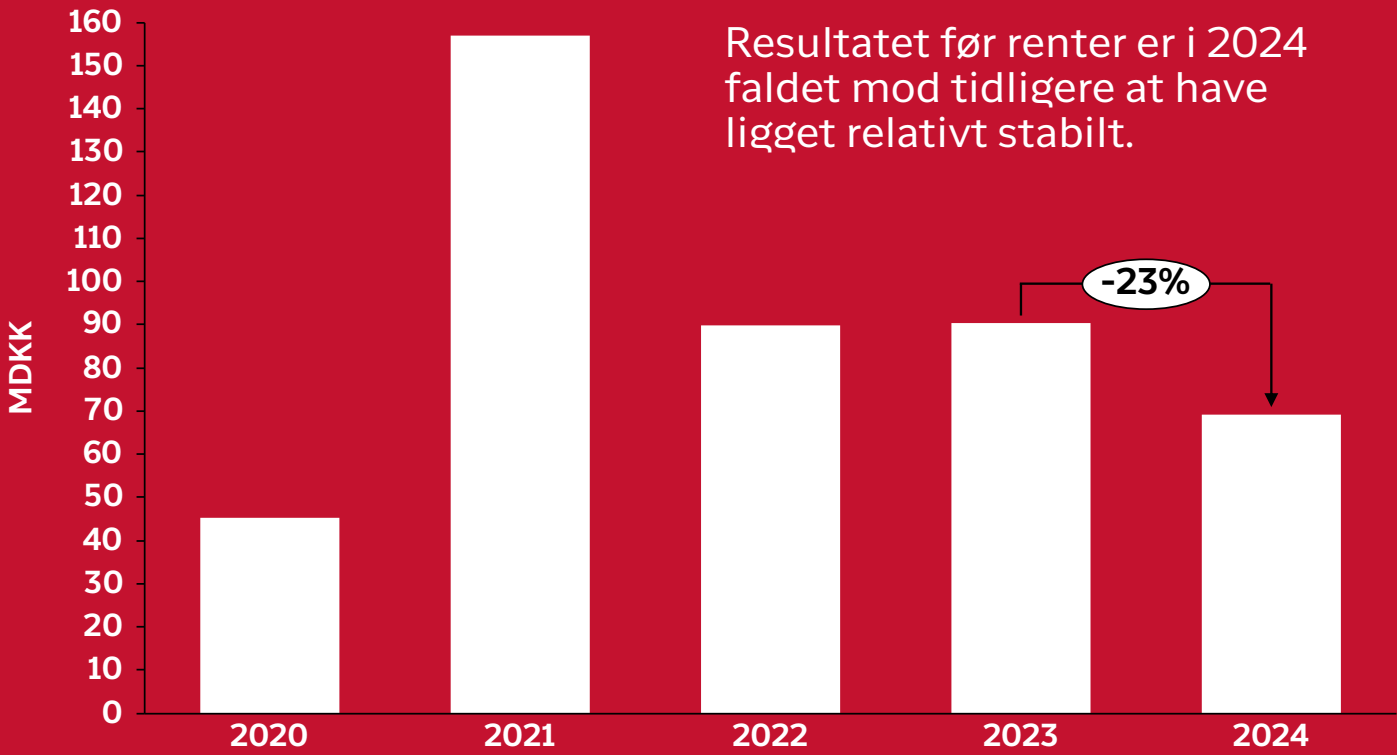
Air Greenlands medarbejdere udfører hver dag en yderst krævende opgave i et udfordrende miljø, hvor uregelmæssigheder ofte opstår. Deres dedikation sikrer Grønlands kritiske infrastruktur. Fra direktionens side skal der derfor lyde en stor tak til medarbejderne for deres indsats i 2024.

Med deres engagement og professionalisme er Air Greenland kommet styrket ud af året – og klar til fremtiden.

Jacob Nitter Sørensen
Group CEO

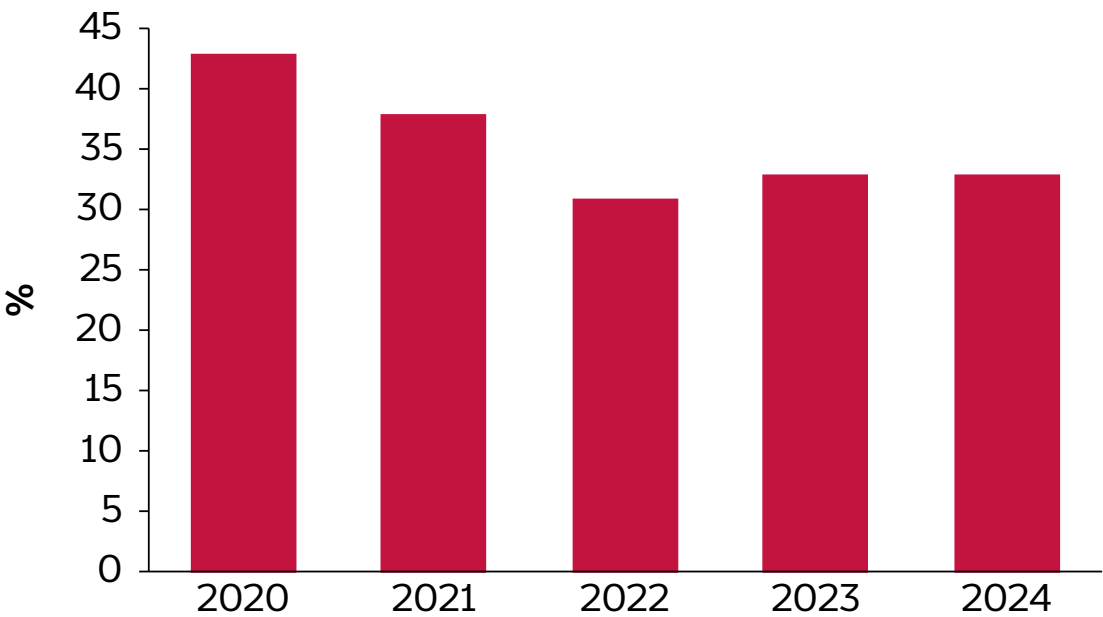
Højdepunkter 2024

Resultat før renter (EBIT)



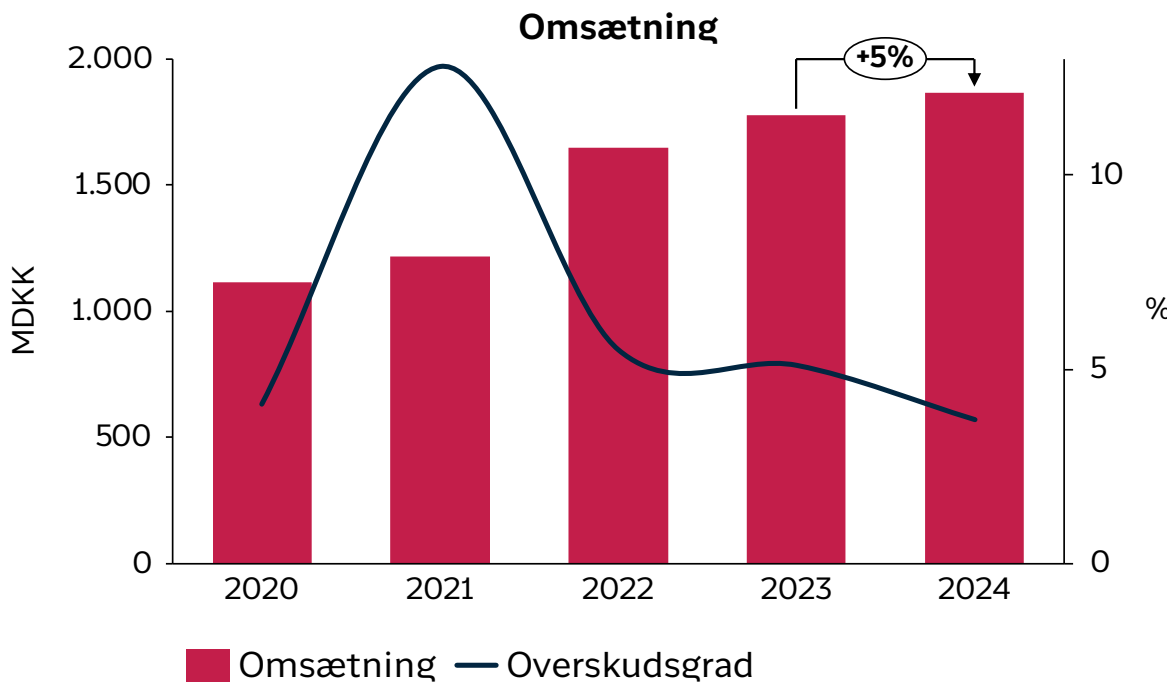
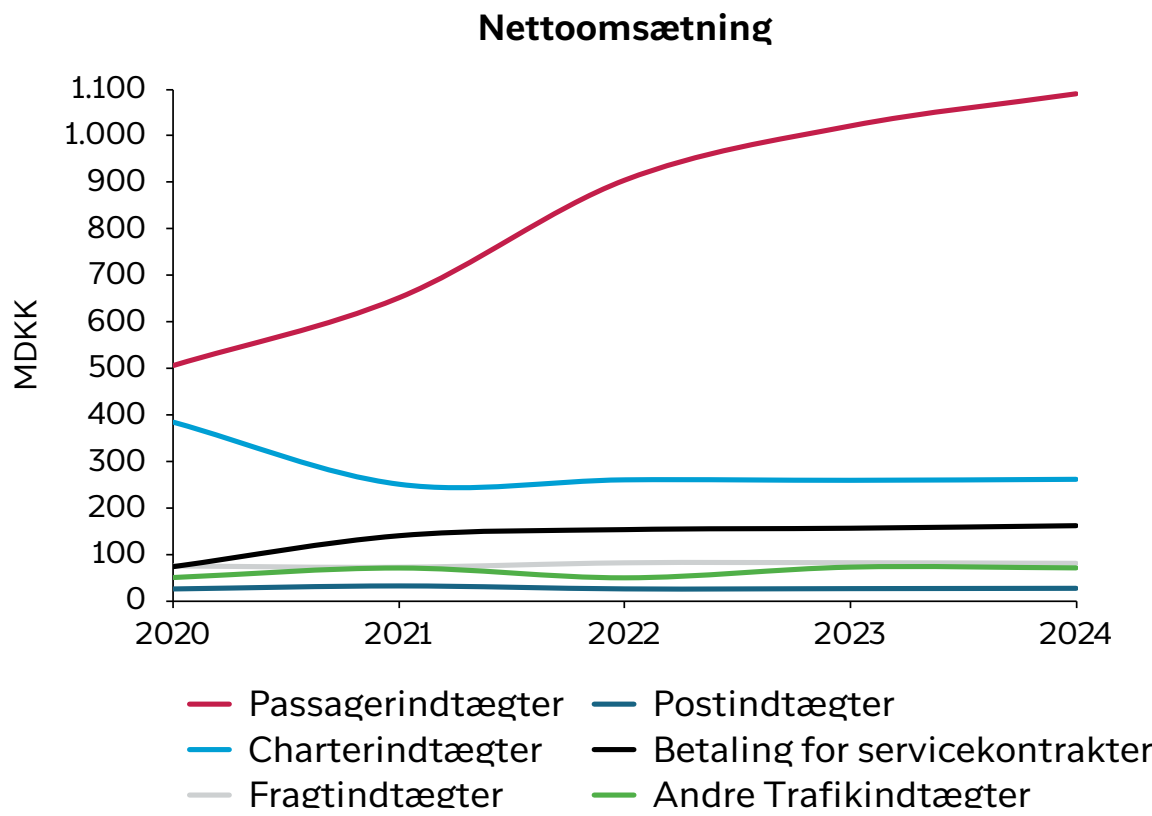
Soliditet

Soliditeten er fastholdt på trods af fortsat mange nye investeringer.



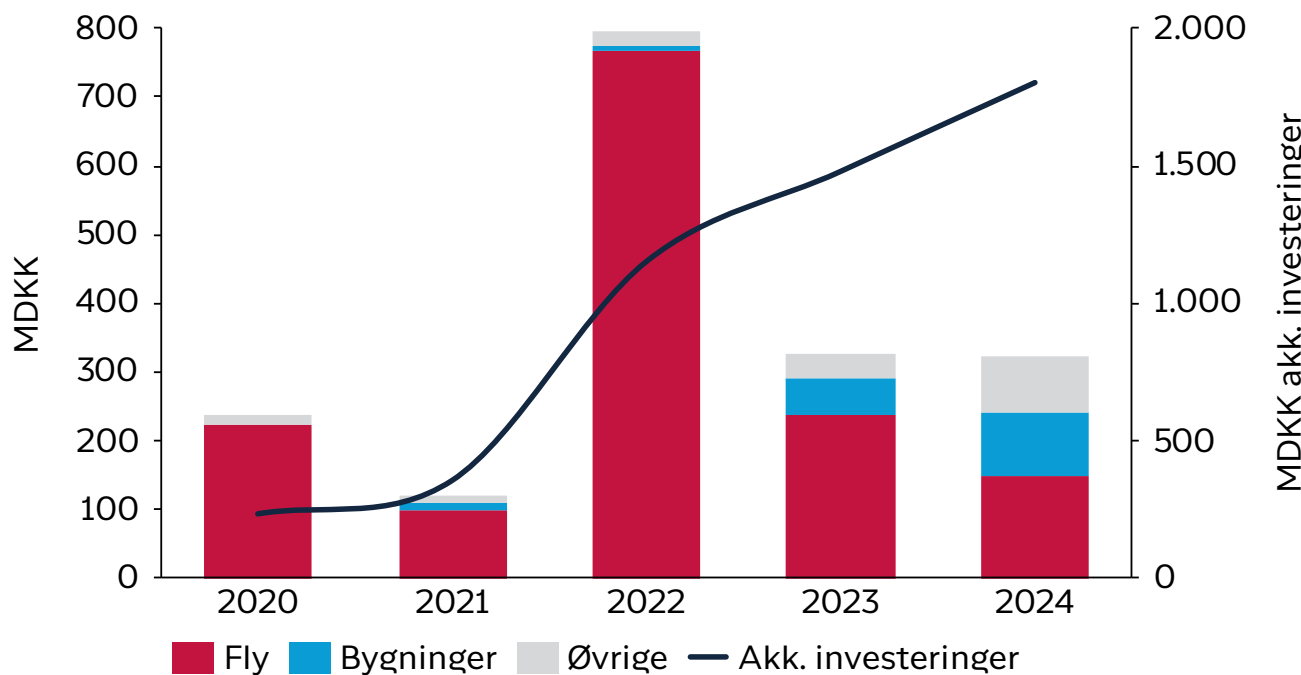
Nettomsætning 2024

Nettoomsætningen er i 2024 øget med 5%, hvilket primært skyldes passageromsætningen. Den øvrige omsætning ligger stabilt.



Anlægsinvesteringer

Der har før 2019 været manglet at gennemføre investeringer, hvilket har medført, at der i perioden 2020-2024 er foretaget investeringer for i alt 1.800 MDKK. I 2022-2026 gennemføres investeringer for 475 MDKK, der er afledt af ny infrastruktur og som er nødvendige for at opretholde indenrigsflyvninger.



I 2024 blev Hotel Arctic A/S og World of Greenland A/S fusionet til selskabet Arctic Hospitality Corporation A/S. Hotel Arctic og World of Greenland fortsætter som navn i markedet.

Med fusionen er der forventning om at gøre samhandlen og kundeoplevelsen bedre.

Koncernens hoved- og nøgletal

	Enhed	2024	2023	2022	2021	2020
Resultat						
Nettoomsætning	MDKK	1.863,9	1.776,7	1.645,6	1.214,4	1.111,3
Årets resultat før renter og afskrivninger	MDKK	212,0	219,6	220,7	268,9	172,8
Årets resultat før finansielle poster	MDKK	69,2	90,4	89,7	156,8	45,2
Årets resultat før skat	MDKK	60,8	84,5	76,5	153,6	32,6
Årets resultat	MDKK	44,3	62,0	58,6	111,0	30,6
Balance						
Balancesum	MDKK	2.405,7	2.252,4	2.237,6	1.692,2	1.177,6
Egenkapital	MDKK	803,0	747,0	692,5	647,6	506,8
Likviditet	MDKK	92,0	204,7	393,3	345,5	189,9
Langfristet gældsforpligtigelse inkl. kort andel	MDKK	912,9	987,3	1.060,6	633,0	216,2
Nettorentebærende gæld	MDKK	995,9	782,5	667,3	287,5	126,3
Pengestrømme						
Pengestrømme fra driftsaktivitet	MDKK	113,4	230,2	221,1	235,8	160,9
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	MDKK	-326,8	-345,5	-600,8	-372,8	-264,4
heraf investering i materielle anlægsaktiver	MDKK	339,3	347,4	620,3	398,5	289,5
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	MDKK	100,7	-73,3	427,6	287,0	33,2
Nøgletal						
Overskudsgrad	%	3,7%	5,1%	5,5%	12,9%	4,1%
Soliditet	%	33%	33%	31%	38%	43%
Afkast af investeret kapital efter skat (ROIC)	%	3,1%	4,7%	5,9%	15,0%	4,8%
Egenkapitalens forrentning (ROE)	%	5,7%	8,6%	8,7%	19,2%	6,1%
Driftslikviditet ift. nettorentebærende gæld	%	11%	29%	33%	82%	127%
Leverage	x	4,7x	3,6x	3,0x	1,1x	0,7x
Trafik data						
Antal flyvninger	Antal	35.995	35.991	35.392	33.074	25.311
Antal passagerer	1.000	548	556	507	346	299
Udbudte sæde-km, rutetrafik	1.000	865.887	842.484	768.998	519.113	478.627
Kabinefaktor, rutetrafik	%	77%	79%	78%	69%	63%
Flyvetimer i luften	Antal	22.631	22.061	21.937	18.126	15.940
Medarbejdere						
Medarbejdere ultimo året	Antal	677	664	653	578	544
Gennemsnits antal medarbejdere	Antal	715	690	653	574	606

A photograph of three young adults (two women and one man) smiling and taking a selfie with a teal smartphone. They are standing in a scenic landscape with a body of water, mountains, and a cloudy sky. The man is holding the phone up to take the photo.

Strategi og finansielle mål



Vi er Air Greenland

Sammen løfter vi Grønland

Vi er en del af Grønland, og vi er landets nationale flyselskab. Vi sikrer vores forbindelse til hinanden og til resten af verden.

Vores vision er at være det naturlige førstevalg for lokale og den foretrukne partner og leverandør af turisme. Vores værdier, som kendetegner vores holdninger og adfærd i det daglige arbejde, og måden vi er i omverden på er: Attraktive for kunden, gode for hinanden; forbundne for samfundet.

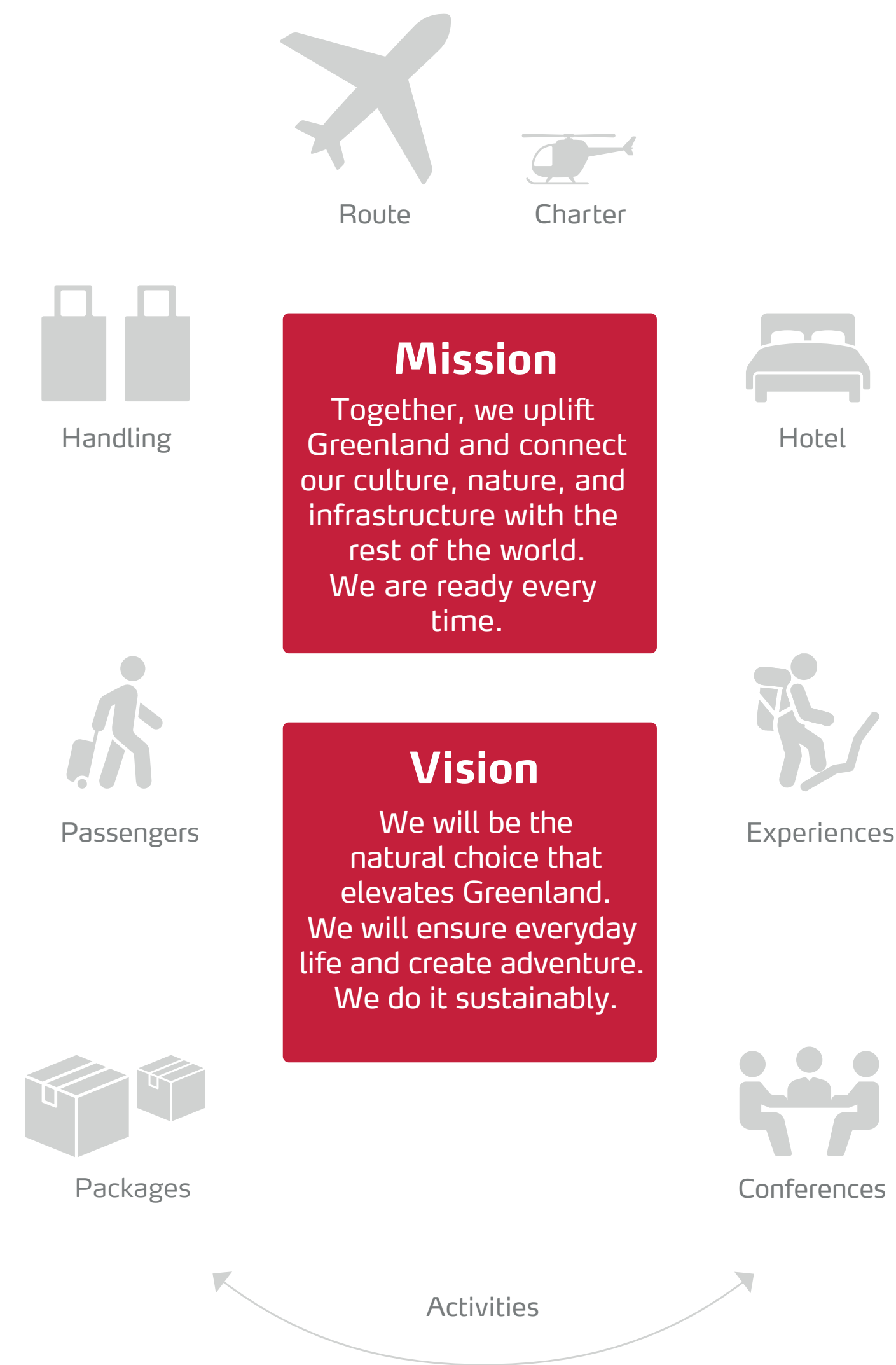
Vi kender naturen og kulturen. Vi ved, hvad der skal til for at operere sikkert og punktligt i arktisk klima. Men vi er mere end det. Vi er også eftersøgnings- og redningstjeneste, og vi er dem, der leverer post og livsvigtige forsyninger.

I vores del af verden er flytransport en nødvendighed. Og det er bæredygtighed også. Med de nye lufthavne vil vi udvikle turismen, udvide flyflåden og tilbyde flere og bedre ruter og afgang.

Vi er kritisk infrastruktur og landets livline – altid med sikkerhed og god kundeservice for øje og med respekt og omsorg for vores unikke og barske natur.

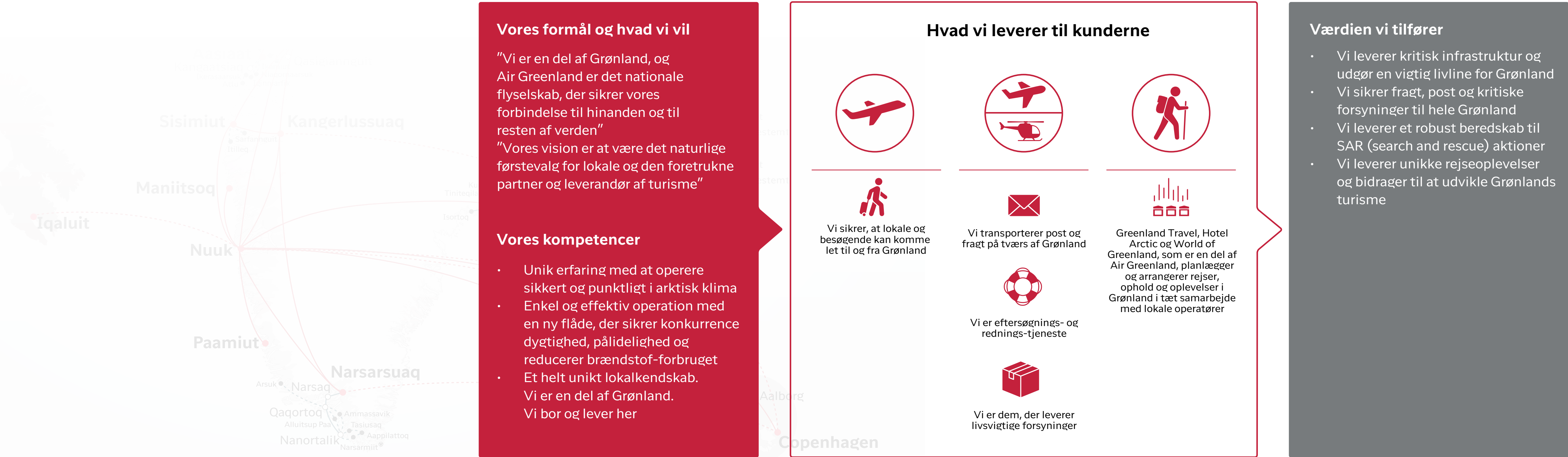
Som Grønlands nationale flyselskab er vores kerneforretning luftfart. Og med det afsæt spiller vi også en central rolle i udviklingen af landets turisme. Med enhederne Greenland Travel, Hotel Arctic og World of Greenland er vi repræsenteret i hele værdikæden med flyrejser, charterflyvninger, overnatning og ikke mindst oplevelser – kulinarisk, kulturelt og ude i den grønlandske natur.

Bæredygtighed og samfundsansvar er for os både et ansvar og en stærk drivkraft i det vi gør. Vi vil være frontløbere, når det gælder udvikling og at se muligheder, både når det handler om lære-, praktik- og arbejdspladser, og turisme på tværs af landet. Og vi vil optimere brændstofforbruget og reducere CO₂ udledningen per transporteret enhed.



Vores forretningsmodel

Vi leverer transport på tværs af Grønland og forbinder mennesker i byer og bygder.



Vores strategi

Vi styrker fortsat vores kerneforretning, udvikler den kritiske infrastruktur og forfølger de forretningsmuligheder, der er til gavn for landet og selskabet

Vi styrker vores kerneforretning i ny infrastruktur

I november 2024 blev den nye lufthavn i Nuuk åbnet, og en del af den nye infrastruktur blev en realitet. Lufthavnen i Nuuk betyder hurtigere forbindelser til resten af verden og nemmere for besøgende at komme til Grønland.

Når lufthavnene i Ilulissat og Qaqortoq åbner i løbet af de næste år, bliver det yderligere en katalysator for at løfte udviklingen i Grønland til et nyt niveau.

Lufthavnene vil sammen med den øgede internationale interesse for Grønland bidrage til nye forretningsmuligheder, nye jobmuligheder og en yderligere vækst i turismen. En udvikling, der vil kunne give en markant økonomisk fremgang for landet.

I 2024 blev et strategiudvalg nedsat af bestyrelsen.

Strategiudvalget skal i tæt samarbejde med Air Greenlands ledelse vurdere nye potentielle forretningsmuligheder. Herunder nye typer opgaver for myndigheder.

Air Greenland er forberedt til den nye markedssituation og klar til at forfølge forretningsmuligheder, der kan gavne det grønlandske samfund og Air Greenland.

De kommende år vil bære præg af den omfattende omlægning af trafikken, som Grønland skal igennem. Air Greenland vil sikre, at den kritiske infrastruktur opretholdes i omlægningsperioden og løbende tilpasse fartplaner.

Vores strategi er at skabe vækst i kerneforretningen gennem pålidelighed, effektivitet og konkurrencedygtighed kombineret med attraktive produkter og services til både fastboende og besøgende.

• Strategiske fokusområder •

Fokus på kerneforretningen



Optimering af kunderejsen



Partnerskaber og alliancer



Bæredygtighed



Enkel og effektiv operation



Kapacitetsudvidelse



Populære Eqi Lodge ligger ved den imponerende Eqi-øletsjer og byder på enestående udsigt til et af Grønlands mest aktive isbjerge. Her kan gæster opleve naturens kraft på tæt hold og nyde roen i de komfortable lodges.

Photo by Lars Kleemann-Andersen

Flådefornyelse og kapacitetsudvidelse

Vi er godt rustet til fremtiden, og en ny markedssituation. Vi har investeret i flådefornyelse og kapacitetsudvidelse. Alle nyanskaffelserne bruger mindre brændstof end den tidligere flåde, og med flådefornyelsen sikrer vi en pålidelig og bæredygtig infrastruktur til gavn for vores samfund.

Enkel og effektiv operation

Vores strategi er fortsat at reducere enhedsomkostninger og her vil lean tilgangen være et bærende element kombineret med en øget digitalisering. Vi arbejder systematisk på at implementere lean på tværs i organisationen med det mål at skabe en bedre og mere effektiv operation.

Samarbejde og nye destinationer

En helt central del af vores strategi er at indgå partnerskaber, interline og codeshare aftaler med andre selskaber.

På nuværende tidspunkt har Air Greenland indgået interline aftale med Icelandair og partnerskab med Hurtigruten, og flere samarbejder forventes indgået i 2025.

I de kommende år vil vi indgå strategiske alliancer med både flyselskaber og andre transportselskaber. Samarbejder, der sikre fastboende en nem og hurtig adgang til andre destinationer i verden, og samtidig gøre det nemt og attraktivt for besøgende at komme til Grønland.

Air Greenland har fokus på Nordamerika som destination, og åbne, som første tiltag, i sommeren 2024 en ugentlig rute til Iqaluit i Canada. Et tiltag, der dels skal øge tilgængeligheden til Nordamerika i højsæsonen, og samtidig gøre det nemt for turister fra nye geografier at besøge vores land.

Bæredygtig turisme

Vi vil investere og indgå lokale partnerskaber, hvor der findes muligheder for en lønsom vækst, og udvikling af en bæredygtig turisme. Gennem engagement og investering i hele værdikæden sikrer vi vækstmuligheder og øget konkurrencekraft i en ny markedssituation.

Udbygning af turismeinfrastrukturen vil fortsat ske gennem de enkelte concernselskaber. Investeringerne skal være med til at sikre tilgængelighed og kvalitet af turismeprodukter, der kan muliggøre den forventede vækst i antallet af turister. Herudover skal investeringerne bidrage til at udvikle et professionelt turismeerhverv, der har kunder hele året.

Kunderejsen

Vi optimerer, og udvikler konstant vores produkter og services, så vi til stadighed kan blive bedre til at møde kundernes behov gennem hele kunderejsen.

Det skal være nemt at finde os, hvis man vil besøge Grønland, det skal være nemt at booke en rejse eller få hjælp til booking og planlægning af rejsen.

Selve rejsen i form af check-in, boardingproces skal være nem, og oplevelsen i flyet til Grønland give følelsen af, at rejsen i Grønland allerede er godt begyndt. I Grønland, skal man som besøgende føle sig tryk, sikker og velinformet om rejseforhold og opleve en god og forstående kundeservice uanset om det vedrører rejsen, opholdet eller oplevelser med os.

Vores strategi er at optimere hele kunderejsen fra rejsen planlægges, bestilles og til den er gennemført.

Industri og markedstrends

Luftfartsindustrien oplever stærk vækst, men navigerer i et landskab af udfordringer.

Luftfartsindustri er igen i vækst

Ifølge IATA opnåede den globale luftfartsindustri en vækst på 10,4% i 2024 målt i RPK (passenger revenue kilometer) sammenlignet med 2023. Den samlede kapacitet målt i tilgængelige sæder steg med 8,7% i 2024, og belægningsprocenten på hele året blev 83,5%, hvilket er rekordhøjt. Generelt forudser IATA en fortsat vækst og en forbedring i indtjeningen i de kommende år, også på baggrund af forventninger til lavere brændstofpriser.

Stigende geopolitisk uro, gør fremtiden usikker

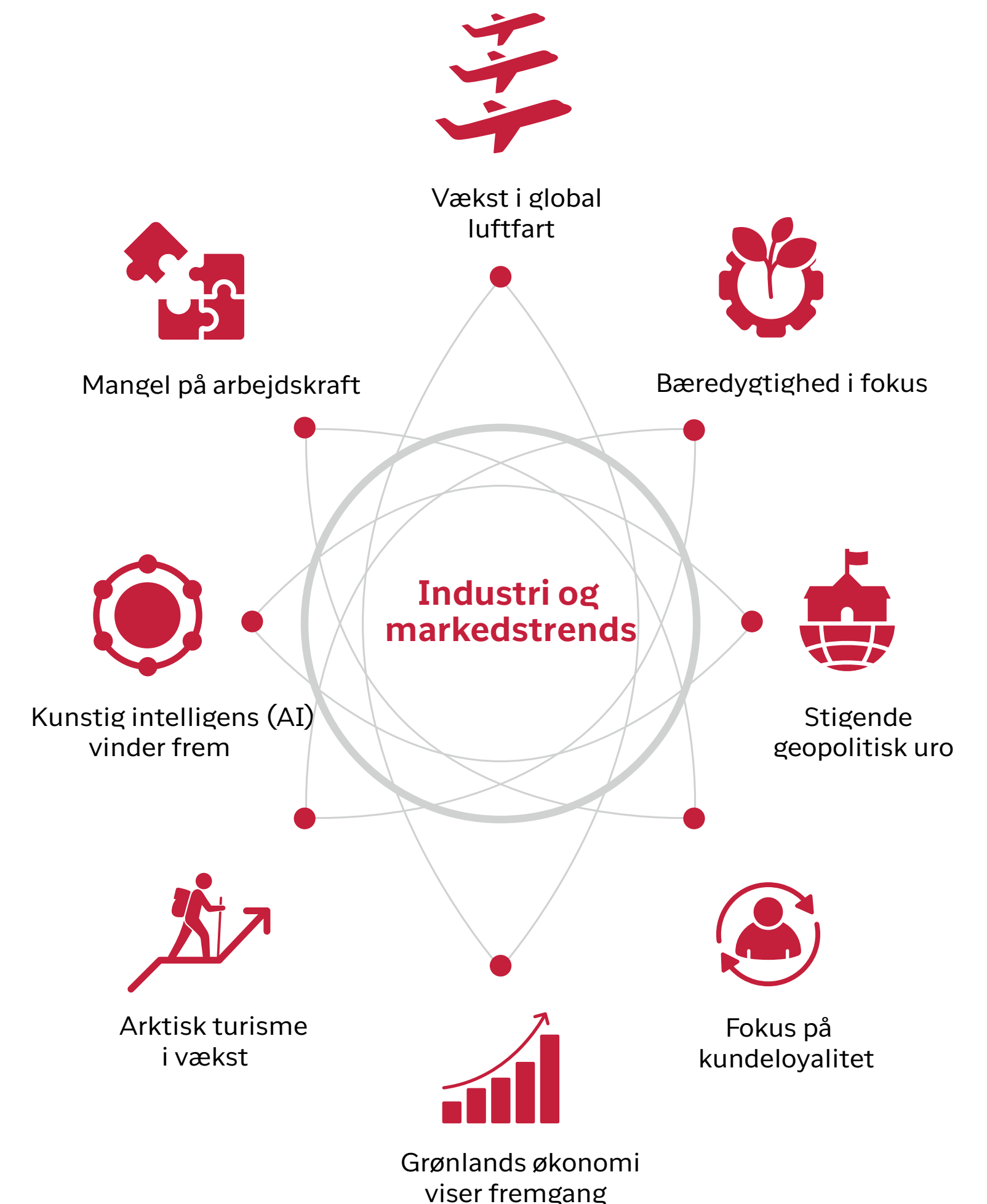
Den geopolitisk uro er ikke blevet mindre i 2024. Geopolitiske spændinger, herunder Rusland-Ukraine-krigen og Israel-Hamas-konflikten skaber fortsat uro. En konsekvens kan være et fald i forbruget, som igen kan føre til et fald i passagermængder og flyselskabernes indtjening.

Kundelojalitet vigtig

I usikre økonomiske tider bliver kundelojalitet stadig vigtigere. Flyselskaber forventes at fokusere endnu mere på at forbedre kundeoplevelsen fra booking til ankomst for at opbygge kundelojalitet. Dette inkluderer at tilbyde fleksible bookingmuligheder, yde enestående kundeservice og udnytte teknologi til at strømline rejseprocessen.

Mangel på arbejdskraft er en udfordring

Luftfartsindustrien står over for en mangel på kvalificerede fagfolk, herunder piloter, teknikere og flyveledere. IATA forudser, at luftfartsindustrien vil have brug for stadig flere nye piloter i de kommende år. Manglen på arbejdskraft kan gøre det udfordrende at indrette og drive en effektiv operation med en lav omkostningsbase.



**Brugen af kunstig intelligens (AI)**

I de kommende år forventes brugen af kunstig intelligens (AI) for alvor at vinde frem i luftfartsindustrien.

Brugen af AI giver en lang række fordele, herunder operationel effektivitet, omkostningsbesparelser og forbedret kundeoplevelse. Ved at anvende AI i kundeservice forventes flyselskaberne at kunne øge kundetilfredsheden og -loyaliteten.

Anvendelsen af AI kan generelt reducere fejl og øge effektivitet og samtidig måske bidrage til at løse en del af problemet med mangel på arbejdskraft.

Fokus på bæredygtighed fortsætter

Bæredygtighed forblev en topprioritet for luftfartsindustrien i 2024. Da luftfarten bidrager væsentligt til globale emissioner, er luftfartsindustrien fortsat under pres for at reducere deres CO₂-aftryk.

For at opnå branchens mål om netto-nul CO₂-emissioner inden 2050, vil der være behov for fremskridt inden for bæredygtige luftfartsteknologier, alternative brændstoffer og energieffektive fly. Skal luftfartsindustriens positive udvikling fortsætte kræver det, at indsatsen for at levere Sustainable Aviation Fuel (SAF) og at reducere CO₂-udledninger fortsætter målrettet.

Grønlands økonomi i solid fremgang

Grønland har kun oplevet moderat inflation og selv om der forventes lavere vækst i de kommende år, står Grønland godt økonomisk. Det grønlandske samfund har stadig en meget lav arbejdsløshed kombineret med stigende andel af ældre. En situation, der kan blive en barriere for fortsat vækst.

Skal vækstpotentiale, der er forbundet med de nye lufthavne realiseres, er det vigtigt, at det er muligt at tiltrække udenlandsk arbejdskraft, og samtidigt attraktivt at investere i Grønland.

Udviklingen af et professionelt turisterhverv kræver fortsat flere investeringer i overnatningskapacitet, oplevelser og uddannet arbejdskraft.

Særligt det sidste kan blive en af de helt store udfordringer. Erhvervssituationen er også fortsat sårbar, idet fiskeriet står for en stor del af værditilvæksten.

Landets indtægtsgrundlag er hermed afhængig af indtægter fra eksport af fisk og skaldyr og prisudviklingen på dette område.

Arktisk turisme forventes fortsat at vækste, og Grønland skal være en attraktiv destination. Island er den absolut mest populære arktiske destination. Island og Alaska tegner sig sammen for 90% af de arktiske turister. Det ligger et stort potentiale i at gøre Grønland endnu mere attraktiv som arktisk destination.

Krydstogtturister udgør en betydelig del af turisterne på de arktiske destinationer, og på dette område kan internationale samarbejder med andre selskaber være værdifulde, som det samarbejde Air Greenland har indgået med Hurtigruten i 2024.



Forventninger til 2025

Vi vil søge væksten i markedet og tilpasse os konkurrencen

Med Nuuk lufthavn nu åben, og med færre afbrydelser i operationen, er der forventning om en stigning i den internationale trafik, men også i konkurrencen, samtidig med at indenrigstrafikken naturligt vil reduceres som følge af ændringen fra Kangerlussuaq til Nuuk lufthavn.

Det er usikkert hvordan og i hvilket tempo markedet udvikler sig, og deraf øges risikoen for at det samlede udbud af sæder ikke matcher efterspørgslen, ligesom ændringer i indenrigsmarkedet kan ændre sig afledt af de nye forbindelser. Et særligt fokus vil derved være at udnytte kapaciteten optimalt.

Forudsat at Nuuk lufthavn kan holdes åbent, og ikke er påvirket af glatte baner og at morgen-tågen om sommeren ikke afbryder flyvninger, er der en forventning om en reduktion i irregularitetsomkostninger. Ligeledes er der en forventning om en lavere grad af uventede omkostninger, der deraf vil reducere omkostningerne i forhold til omsætningen.

Med forventning om en stabil operation og øget konkurrence, er der en forventning om et koncernresultat for 2025 på 65-75 MDKK før skat.



Nuuk Airport

For 2025 forventes fokus på følgende:

- Afslutte IOSA certificering
- Styrke kundeoplevelsen baseret på øget dialog med kunder
- En bedre udnyttelse af produktion af airline, hotel og lodge gennem tættere samarbejde i koncernens værdikæde
- Fokus på fly til tiden
- Åbning af ny rute fra:
 - Nuuk til København via Kangerlussuaq i samarbejde med Albatros
 - Nuuk til Aalborg
 - Nuuk til Billund via Keflavik
 - Nuuk til Canada
 - Cruise-samarbejde med Hurtigruten
- Udbygning af Charter forretning
- Styrke eksport af fragt fra Grønland
- Mere synlige lanceringer af nye tiltag for alle dele af værdikæden
- En bedre regularitet for Dash 8 afledt af ny landingsbane i Nuuk, herunder færre aflysninger som følge af at landingsbanen i Nuuk er taget i brug.

Kapitalstruktur og udbyttepolitik

En attraktiv låntager med en transparent udbyttepolitik

Kapitalstruktur

Air Greenland koncernen har en ambition om at have tilstrækkelig økonomisk fleksibilitet til at opnå de strategiske mål. Dette omfatter at sikre en konkurrencedygtig og nutidig beflyvning, samt udvikle turismen gennem værdikæden.

De nye landingsbaner i Nuuk, Ilulissat og Qaqortoq kræver direkte anlægsinvesteringer i hangarer, fragtterminal, boliger og udstyr for 475 MDKK i perioden 2022-2026. Investeringerne er nødvendige for at kunne operere i lufthavnene og for at kunne opretholde indenrigsflyvninger, og investeringerne giver derved i sig selv ikke et bedre produkttilbud overfor kunden.

Anlægsinvesteringerne giver dermed et reduceret afkast af den samlede investerede kapital fremadrettet, medmindre indtjeningen i indenrigstrafikken forbedres.



Den nettorentebærende gæld er i perioden øget, afledt af primært flådefornyelse. Hovedparten af gælden er optaget i 2021 som erhvervsobligationer og udbetalt i 2021 og 2022 med en fast forrentning i DKK og med op til 15 års løbetid.

Den nye gæld i 2021 indfrie de anden rentebærende gæld i koncernen, herunder gæld optaget ifm. udbyttebetalingen i 2019 på 461 MDKK i forbindelse med ejerskiftet, hvor Grønlands Selvstyre blev eneaktionær.

Anlægsinvesteringer i koncernen bliver finansieret via moderselskabet Air Greenland A/S, som sikrer den eksterne gældsoptagelse.

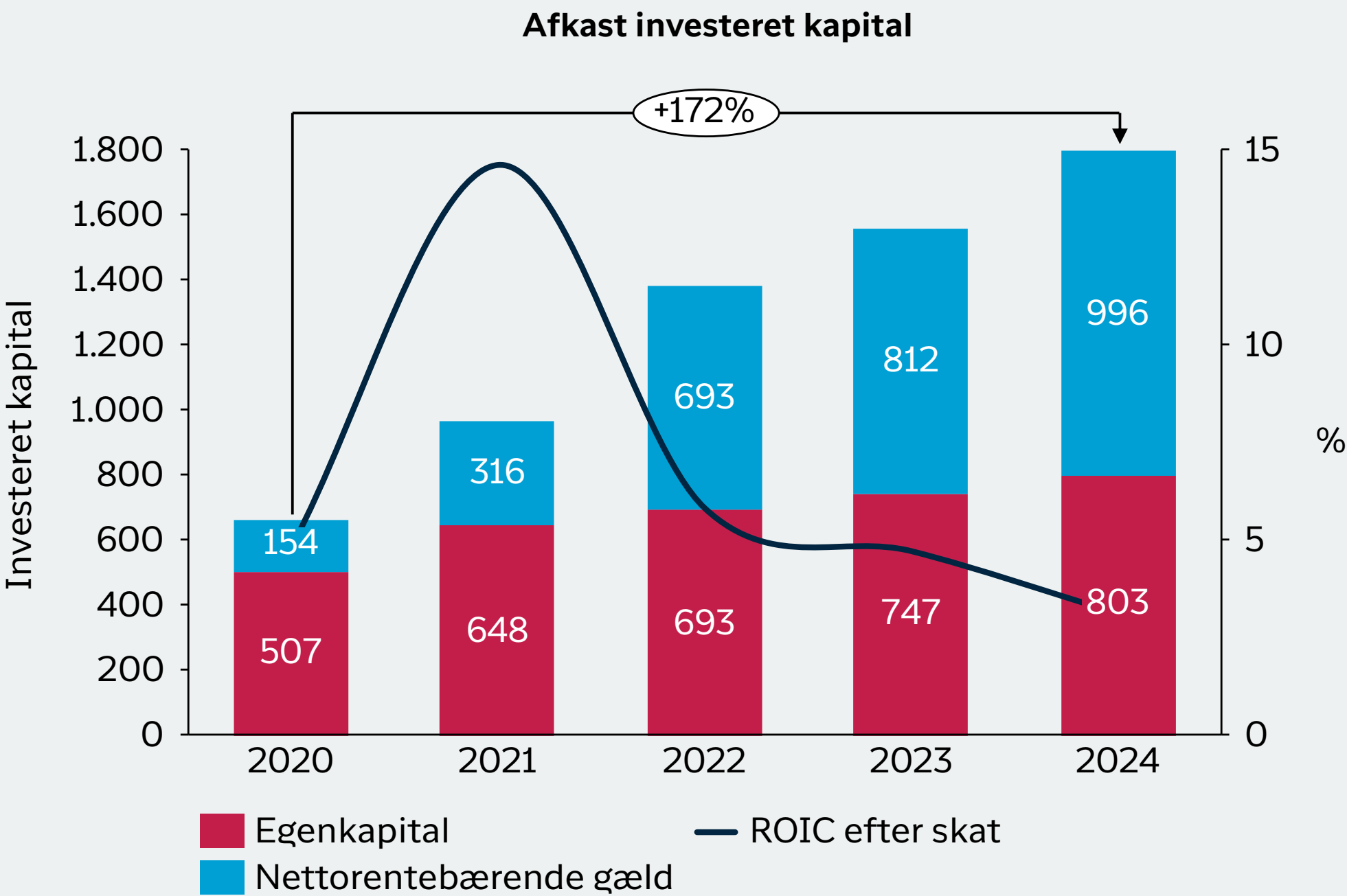
I forbindelse med nye kommende anlægsinvesteringer er der januar 2024 optaget ny bankgæld på op til 275 MDKK til markedsrente. Låneaftalen forventes udvidet i takt med yderligere anlægsinvesteringer igangsættes.

Udbyttepolitik

Air Greenland vedtog i 2023 en udbyttepolitik, der er inspireret af retningslinjerne for det internationale credit rating bureau Standard & Poor's og med en moderat risiko profil. Jævnfør udbyttepolitikken kan der udloddes op til 33% af sidste års resultat efter skat, forudsat følgende 3 nøgletal er overholdt efter en udbyttebetaling:

- 1. Selskabets rentebærende nettogæld ift. indtjening må maksimalt være 2.5x efter udbyttebetaling.
- 2. Likviditeten fra driften ift. rentebærende nettogæld skal minimum være 35%
- 3. Der skal være tilstrækkelig likviditet jf. gældende finanspolitik plus 20% buffer for den kommende periode til brug for kommende investeringer og afdrag.

Udbyttepolitikken er godkendt af ejeren og har til formål at sikre, at Air Greenland er tilstrækkelig transparent overfor blandt andet eksterne finansieringskilder, og derigennem forblive en attraktiv låntager.



Finansielle og ikke-finansielle resultater

Air Greenland Group



air greenland group

Årsrapport 2024

Nye nordlyshytter fra Hotel Arctic – oplev en magisk overnatning med panoramaudsigt til nordlyset og den fantastiske Ilulissat Isfjord.

Finansiell gjennomgang

Et tilfredsstillende men svært år med 357 MDKK i anlægsinvesteringer

En fleksibel forretningsmodel

Air Greenland koncernen leverede et tilfredsstillende resultat for 2024 med øget omsætning, men også et år med mange udfordringer og afbrydelser fra vejr, ny lufthavn og baneforhold, der sammen med et højere prisniveau har øget omkostningerne. Der var forventninger om et højere aktivitetsniveau med et resultat på 90-105 MDKK før skat, men den konstaterede manglende vækst i antal passagerer medførte at fartplaner og kapaciteten over året blev nedjusteret, og på trods heraf endte 2024 med en lavere kabinefaktor.

Resultatopgørelse i MDKK	2024	2023	Vækst
Omsætning	1.901,1	1.828,9	4,0%
Omkostninger	-1.689,1	-1.609,3	5,0%
Resultat før renter og afskrivninger	212,0	219,6	-3,5%
Afskrivninger	-142,8	-129,1	10,6%
Resultat før renter	69,2	90,5	-23,5%
Renter	-8,4	-5,9	41,9%
Resultat før skat	60,8	84,6	-28,1%



Photo by Join Ragnar Joinsson - Visit Greenland

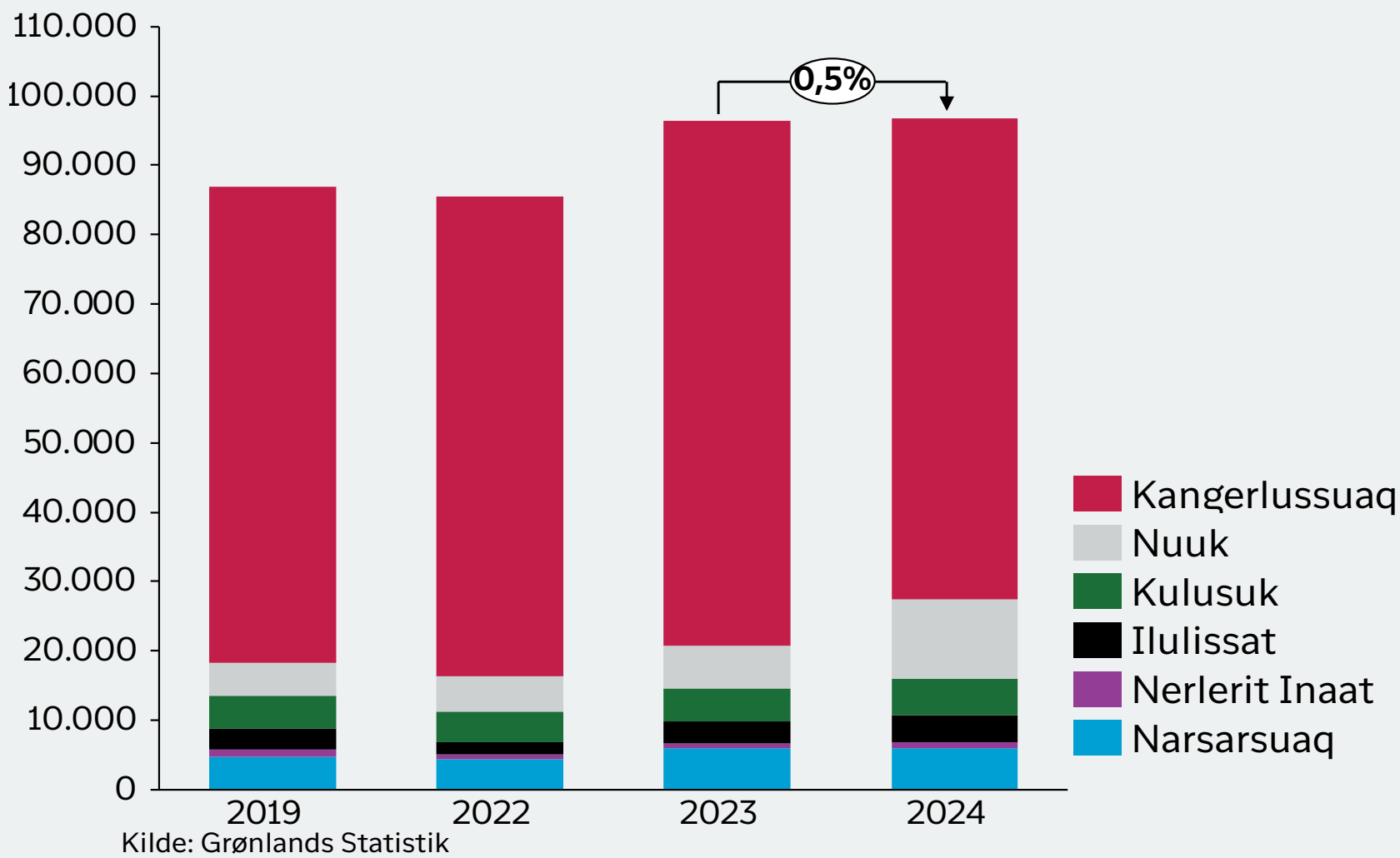


I 2024 fortsatte det globale marked for passagertrafik med at vokse, hvor blandt andet væksten i nærmarkedet Københavns Lufthavn var 12% og i Keflavik Airport 7%. Væksten i udenrigspassagertrafikken fra Grønland var 0,5% i 2024 mod 13% i 2023.

Reduktionen i væksten i Grønland vurderes at have sammenhæng til væsentlige byggerier i 2024, der er færdiggjort, herunder at rejser er udsat afledt af den nye lufthavn i Nuuk. Markedsandelen for 2024 er fastholdt i forhold til tidligere år.

Investeringsniveauet i 2024 på 339,3 MDKK er fortsat højt. Den igangsatte flådefornyelse er nu afsluttet, men ændring i infrastruktur vil også i de kommende 2 år kræve store investeringer i blandt andet hangarer og øvrige bygninger.

Udenrigspassager fra Grønland



Investeringerne er nødvendige for også at kunne opretholde indenrigsflyvninger i den nye infrastruktur.

Den frie likviditet er som planlagt reduceret baseret på banklån etableret i 2024, og likviditeten forventes optimeret yderligere i 2025 igennem etablering af en cashpool for koncernen.

Balancen øges fortsat, hvilket sker gennem en øgning i anlægsaktiver, men også en stigning i rentebærende gæld. Egenkapitalen på 803,0 MDKK udvikler sig med årets resultat og med en solvens på 33%.

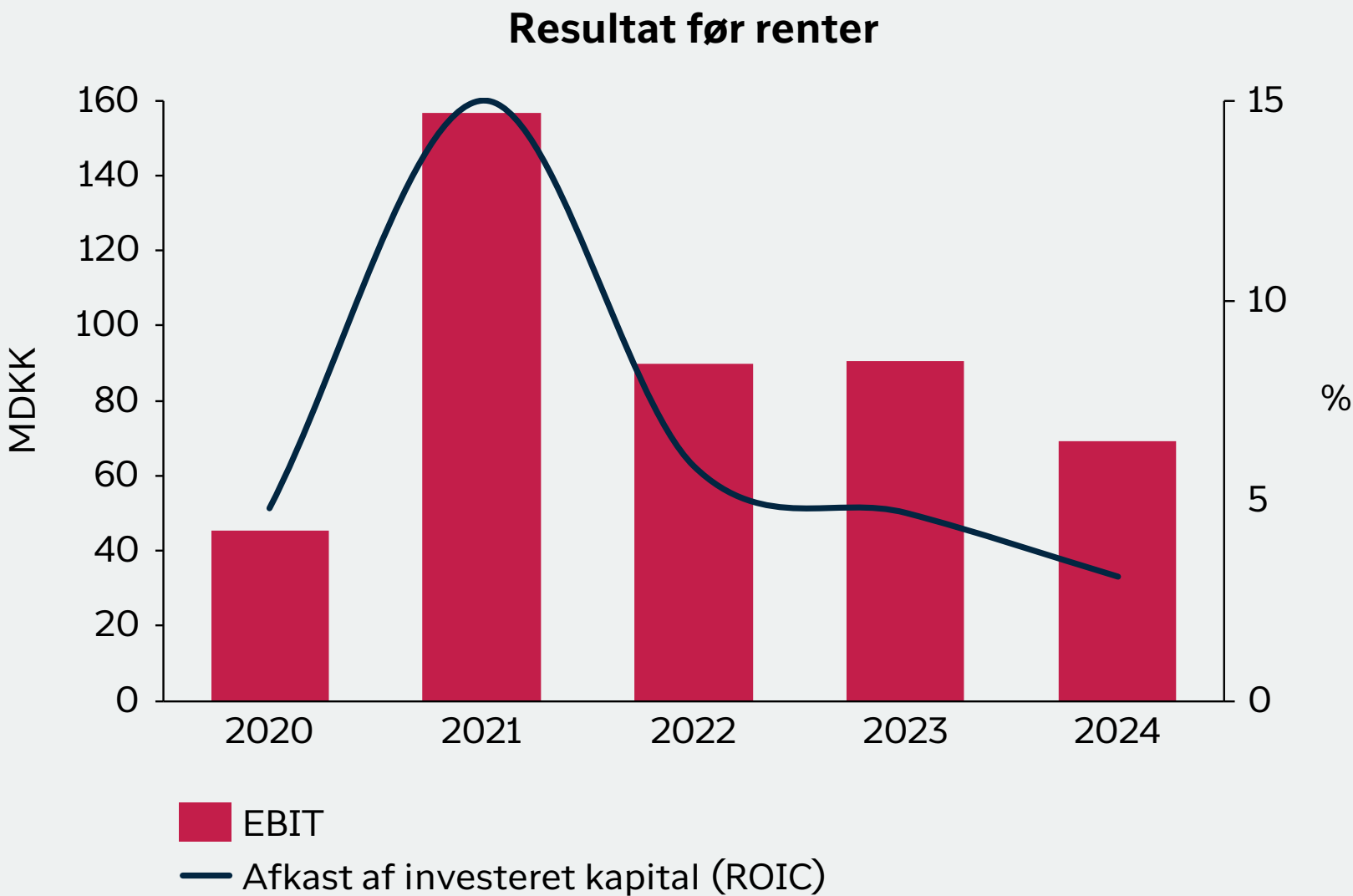
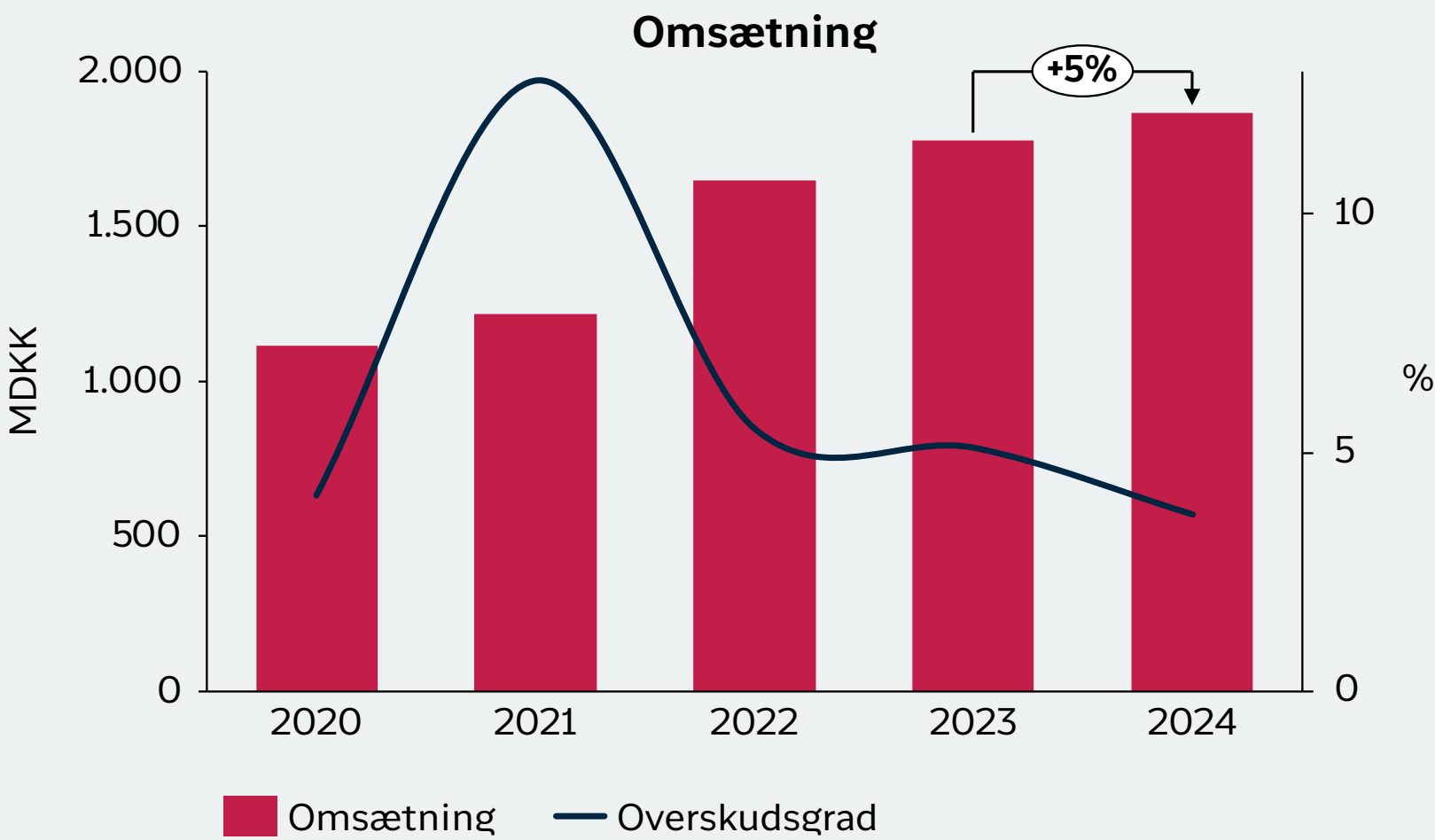
Udviklingen i hvert enkelt selskab fremgår i det følgende.

Resultater

Omsætning

Nettoomsætningen er øgede med 5% sammenlignet med sidste år, hvilket skyldes **Air Greenlands** øget passageromsætning, mens Air Greenlands øvrige omsætning er på niveau med 2023.

Greenland Travel realiserede en stigning på 8,6% i bruttofortjenesten, og selskabet fortsætter en stabil vækst i både leisure og forretningssegmentet. Derudover medvirker selskabet med at udvikle turismen i Grønland, og med særlig fokus på at skabe aktivitet udenfor højsæsonen, da det er en forudsætning for at turismen i større grad kan udvikle sig.



Arctic Hospitality Corporation med base i Ilulissat, har i højsæsonen haft travlt, og med en stigning på 11,3% i bruttofortjenesten. Kapaciteten for selskabet er øget, men samlet over året har det ikke været muligt at udnytte kapaciteten optimalt, herunder blandt andet afledt af mange konferencer er flyttet til Nuuk. I 2025 vil der være større fokus på bedre kapacitetsudnyttelse over året.

Resultat før renter

For koncernen er der et fald på 23% i resultat før renter, hvilket primært skyldes manglende indtjening i **Air Greenland** i 2024, afledt af stigende omkostninger. De stigende omkostninger er primært afledt af uplanlagte hændelser afledt af vejr, baneforhold og tekniske udfordringer, men også en for høj produktion i forhold til efterspørgslen, hvilket afspejler sig i en lavere kabinefaktor.

Greenland Travel leverer et stabilt resultat, mens **Arctic Hospitality Corporation** afledt at manglende omsætning i forhold til kapacitet ikke leverer et tilfredsstillende resultat.

Resultat før renter (EBIT) (MDKK)	2024	2023	Vækst
Air Greenland	60,5	82,0	-26%
Greenland Travel	6,3	6,0	5%
Arctic Hospitality Corporation	2,4	2,4	-
Total	69,2	90,4	-23%



Pengestrømme

Pengestrømmene fra driftsaktiviteten er faldet med 43,6%, hvilket primært skyldes ændring i arbejdskapitalen, og pengestrømmen er for lav sammenholdt med de fastlagte investeringsplaner.

Koncernen har fortsat et højt investeringsniveau, der dels er afledt af flådefornyelsen, investeringer afledt af den kommende ændrede infrastruktur samt fortsatte investeringer i værdikæden til at øge ”reason-to-go” for kommende turister.

Pengestrømme (MDKK)	2024	2023	Vækst
Fra driftsaktivitet	113,4	201,2	-44%
Fra investeringsaktivitet	-326,8	-316,4	3%
Optagelse ny gæld	175,0	-	-
Afdrag på gæld	-74,3	-73,3	1%
Ændringer likviditet	-112,7	-188,6	-40%
Likvide beholdninger	92,0	204,7	-55%

Kapitalstruktur og udbytte

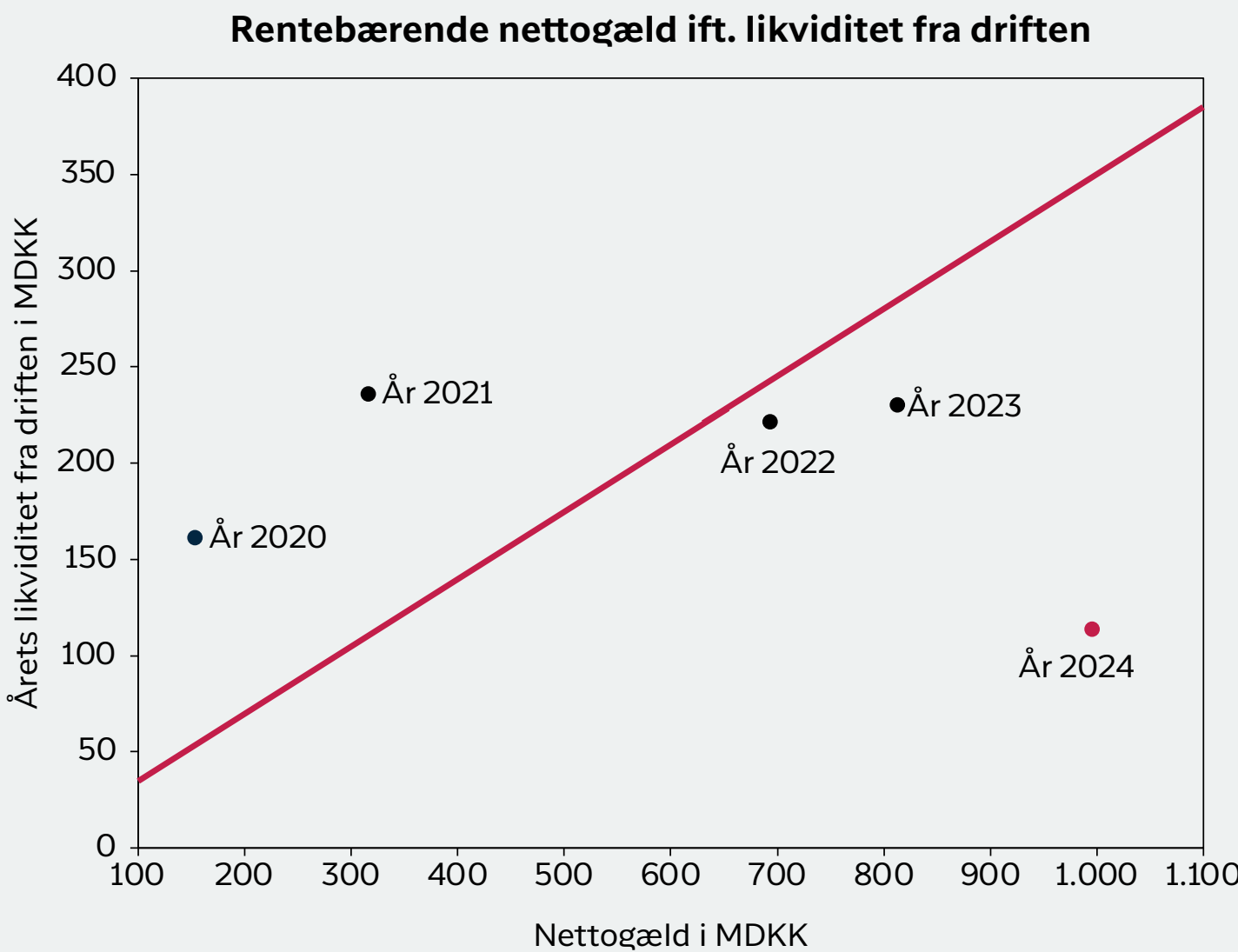
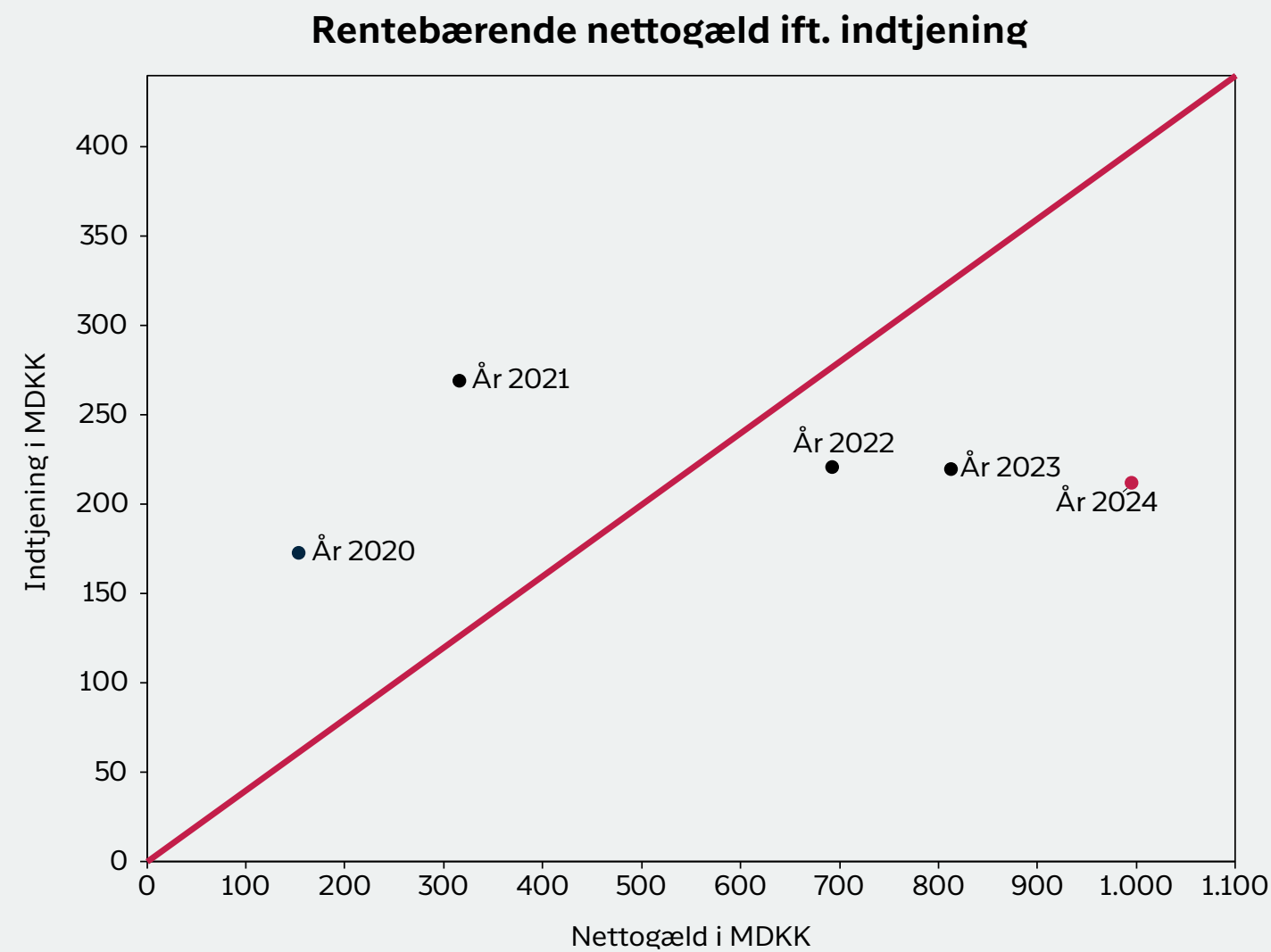
Kapitalstruktur

I takt med stigende investeringer er nettogælden i koncernen som planlagt øget med 213,4 MDKK til 995,9 MDKK. Air Greenlands udbyttepolitik er fastlagt ud fra en moderat risiko, hvoraf ét nøgletal er indtjening i forhold til nettogæld. Indtjeningen i 2024 skulle have været øget med 186,4 MDKK, hvis nøgletallet skulle have været opfyldt.

Likviditeten fra driften er det andet nøgletal i udbyttepolitikken, som er opgjort til 113,4 MDKK, hvilket er 235,2 MDKK under niveauet for et mål på 35% af den nettorentebærende gæld.

Den højere risiko er i en periode accepteret af bestyrelsen, og er en konsekvens af tidligere tiders manglende investeringer i særligt flyflåden. Med udsigt til fortsat væsentlige investeringer afledt af den ændrede infrastruktur, er der ambition om en øget indtjening for på sigt at sikre en moderat risiko.

Der er en forventning til at koncernen fortsat kan låne den nødvendige likviditet, hvilket også skal ses i sammenhæng med afdrag på gæld.



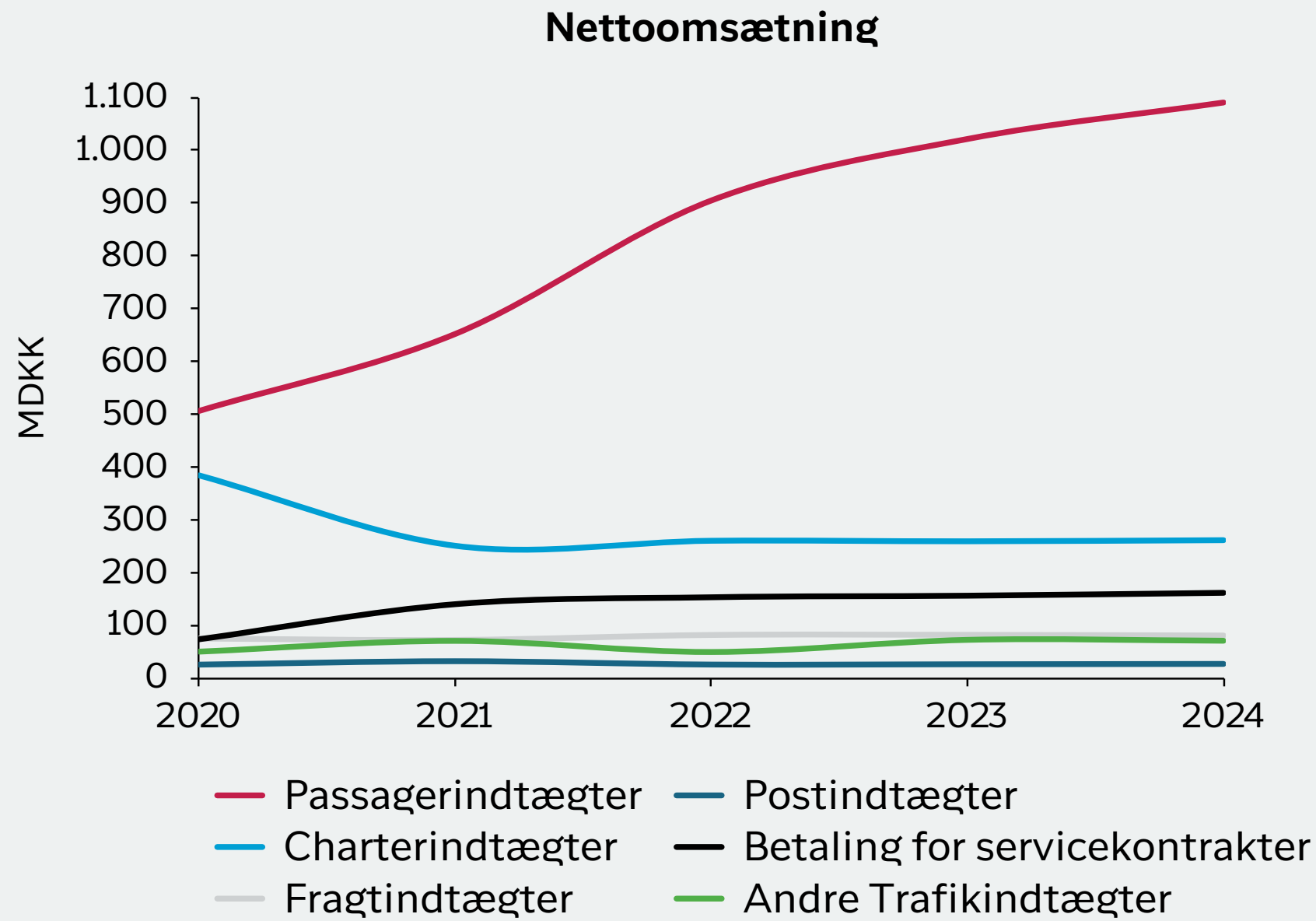


Air Greenland

Aktivitet og flåde

Air Greenland varetager flyvning i, til og fra Grønland, og med sin diversificeret flåde håndteres markedets behov for flyvning derigennem. Udover ruteflyvning fra Danmark (København, Billund og Aalborg), Island (Keflavik) og Canada (Iqaluit) er der et rutenetværk til Grønlands 13 lufthavne og 45 heliporte. Netværket sikrer at passagerer, fragt og post kan nå deres destination hurtigst muligt, også når vejret udfordrer.

Derudover varetages omfattende specialopgaver under charteropgaver, herunder long line sling med udstyr, heliski-operationer, ambulanceflyvning (medevac), SAR (search and rescue) og øvrige transportopgaver både ad hoc og på længere varende kontrakter.



De mange forskellige operationsopgaver medfører en kompliceret organisering, flåde og regelsæt, der også medfører, at Air Greenland har det mest komplekse AOC i Europa. I et land som Grønland er der behov for de forskellige services, men oftest er der ikke tilstrækkelig aktivitet til, at de enkelte forretningsområder er selvstændigt økonomisk rentable. Det er derved kun gennem krydsbrug og udnyttelse af fælles faste omkostninger, såsom driftsbygninger og administration, at der samlet kan opnås en rentabel forretning og at disse specialoperationer kan tilbydes på rimelige økonomiske betingelser.

Aktivitet og omsætning

Omsætningen er øget med 5%, hvilket primært skyldes øget passageromsætning.

Antal passagerer (segment) er uændret i forhold til tidligere år, mens der samtidig er produceret 3% mere rutekapacitet end tidligere år. Dette har medført en lavere kabinefaktor end tidligere år, men deraf også flere omkostninger per transporteret passager.

Charter-, fragt- og postindtægterne er samlet øget med 1%, hvilket er stabilt, og uden væsentlige ændringer.

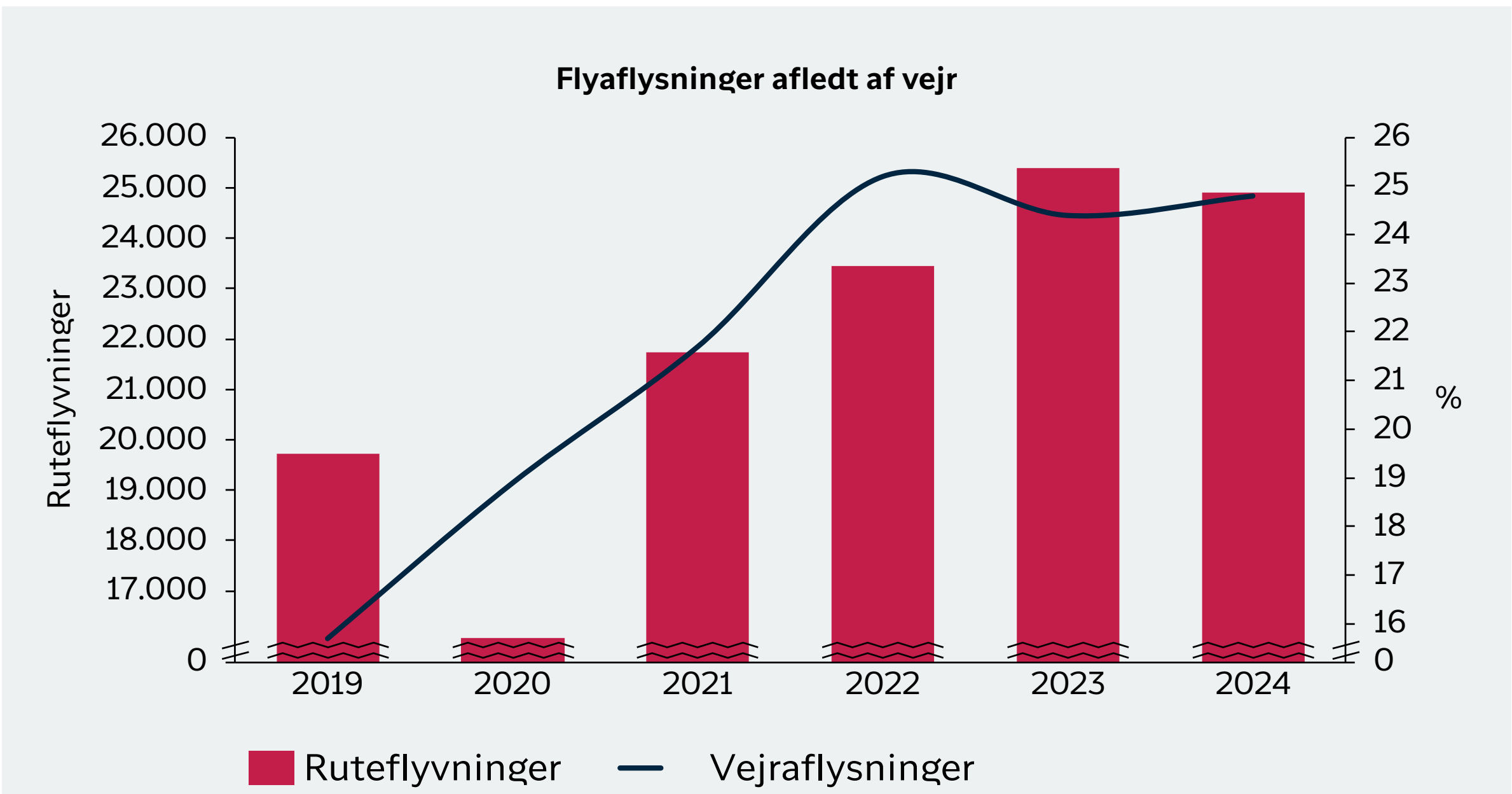


Stabil operation og omkostninger

Air Greenland har igen i 2024 haft et operationelt udfordrende år med mange afbrydelser afledt af vejr, tekniske udfordringer og udfordringer ved at operere på Nuuk Lufthavn samtidig med, at lufthavnen er blevet udvidet.

Irregularitetsomkostningerne er igen i 2024 over 100 MDKK, og dækker omkostninger opstået i forbindelse med afbrydelse af passagertrafikken. Særligt ved dårligt vejr har Air Greenland valgt at dække flere omkostninger end hvad lovgivningen pålægger. Dette skyldes et ønske om at sikre passagererne har en økonomisk tryghed ved at flyve med Air Greenland, og deraf ikke selv skal betale mad og hotelomkostninger ved dårligt vejr, når de er udenfor deres hjemby. Uplanlagt teknisk vedligehold har i 2024 ligeledes været en udfordring.

Begge H225 AWSAR-helikoptere har haft motorproblemer, der uventet har øget omkostningerne med knapt 20 MDKK.



Motorproducenten Safran Helicopter og helikopterproducenten Airbus Helicopter har gjort gældende, at de særlige sandforhold omkring Kangerlussuaq har ødelagt motorerne – et forhold Air Greenland ikke tidligere har oplevet.

Udfordringerne forventes løst dels gennem en yderligere investering på forventet 15 MDKK i helikopterne, og dels ved på sigt at flytte basen væk fra Kangerlussuaq til Ilulissat, når den nye landingsbane og lufthavn åbner. Herudover har uplanlagt teknisk vedligehold øget omkostninger med 18 MDKK, hvilket skyldes en væsentlig stigning i antal af komponenter, som er blevet fejlrettet og serviceret.

Der er en forventning om, at denne meromkostning vil forbedre tilgængeligheden af reservedele og dermed reducere nedetiden ved tekniske udfordringer.

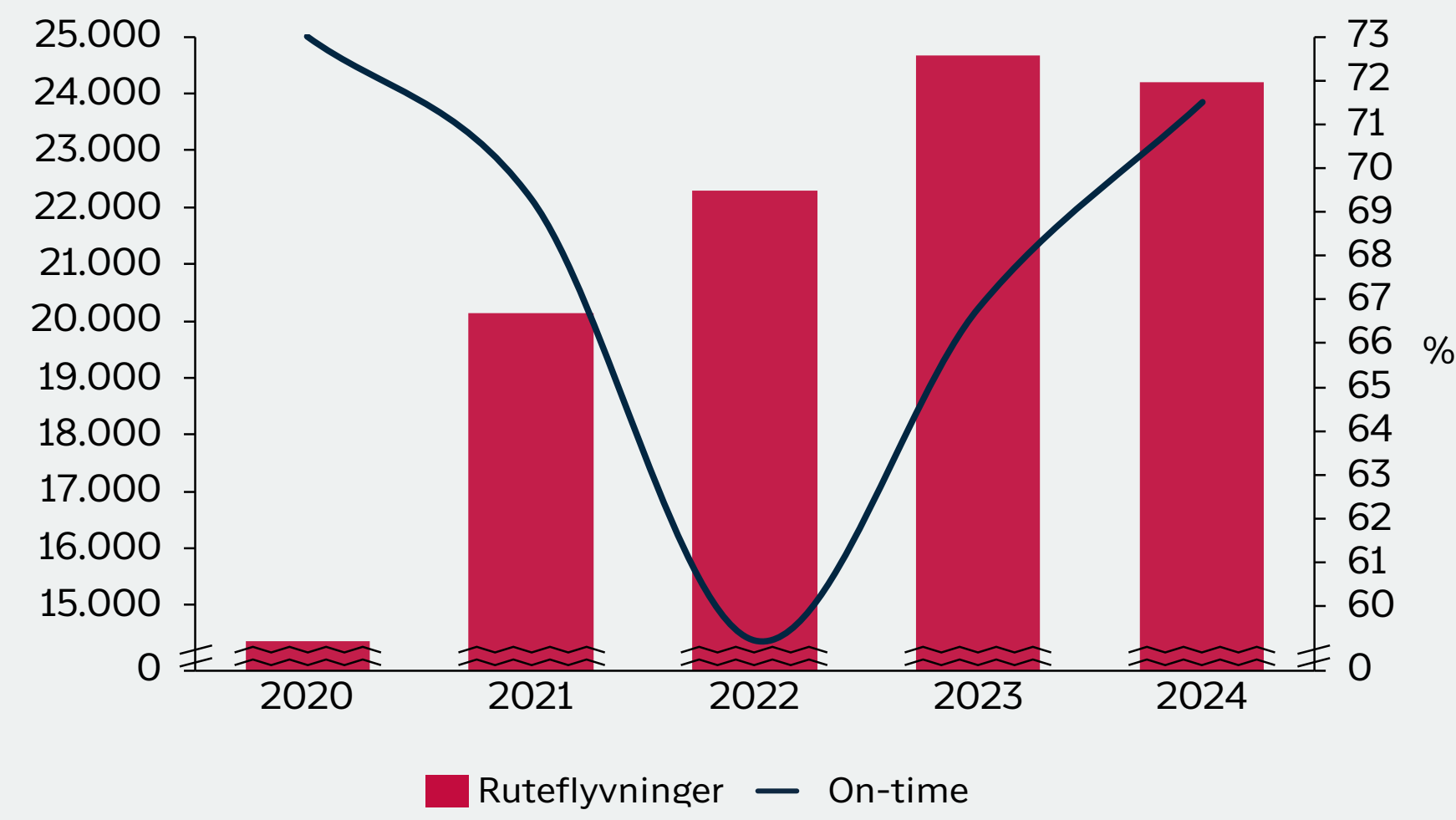


Flådeudskiftning og investeringer
Flådeudskiftningen, som blev igangsat i 2020, er med levering af de sidste H125 helikoptere tilendebragt. Deraf er det historiske investeringsefterslæb i flyflåden afsluttet, hvilket har øget balancen fra 1,1 mia. DKK til 2,4 mia. DKK i 2024.

Afledt af de nye lufthavne i Nuuk, Ilulissat og Qaqortoq medfører dette nødvendige investeringer for 475 MDKK i aktiver, som er nødvendige for at opretholde indenrigsflyvninger. Investeringer er blandt andet i hangarer, fragtterminaler, boliger og ground udstyr, idet Air Greenland fremover vil varetage ground handling af også andre flyselskaber end Air Greenland.

Ved udgangen af 2024 er der investeret 230 MDKK, og der forventes investeringer på 245 MDKK gennemført i 2025 og 2026.

Ontime ruteflyvninger



Med de mange vejrmæssige udfordringer og et sammenhængende rutenetværk, opstår der mange forsinkelser som følge af sent ankomne fly, hvilket ses som et vilkår, når der opereres under arktiske forhold. Det er dog stadig ambitionen at forbedre on time performance fra de nuværende 71,5% af afgangene med mindre end 10 minutters forsinkelse.

Greenland Travel

Greenland Travel er Air Greenlands største agent, og har primær aktivitet indenfor forretnings- og turistrejsende og bidrager med at udbyde turistprodukter for lokalt forankrede turistaktører gennem Arctic Excursions.

Selskabet har kontorer i Ilulissat, Sisimiut, Nuuk og København og samlet 50 ansatte, som har specialiseret sig i rejser til, fra og i Grønland samt produktion af oplevelsesrejser til turistsegmentet.

Greenland Travels forretning består af to forretningsben: Erhvervsrejser og turisme.

Erhverv

Greenland Travels erhvervsafdeling varetager salg af rejseydelser til offentlige og private virksomheder og institutioner, primært i Grønland og Danmark.

Salg og betjening foregår hovedsageligt gennem direkte kontakt med kunden via telefon og mail, men i stigende grad også gennem self-service portalen NAIA, hvor kunden døgnet rundt selv kan booke fly og overnatning.

Greenland Travel har længevarende aftaler og kontrakter på størstedelen af de kunder, erhvervsafdelingen servicerer.

Aktiviteten i erhvervsforretninger er fra 2023 til 2024 vokset med 10 %, og i alt har Erhvervsafdelingen i 2024 betjent ca. 45.000 kunder med flybilletter. Heraf har ca. 15.000 af disse kunder ligeledes ønsket overnatning.

Self-service portalen NAIA bliver mere og mere eftertragtet af kunderne, og i 2024 er 24% af salget af rejseydelser købt gennem NAIA. Selskabet forventer, at væksten i salg via NAIA vil fortsætte.

Det er en meget brugervenlig salgsportal, og den store fordel er, at kunden kan betjene sig selv uanset tidspunkt året rundt og til enhver tid fastholde kundens rejsepolitik.

Turisme

Turistsegmentet har fortsat et højt aktivitetsniveau og set i forhold til tiden før Covid-19, ligger aktivitetsniveauet generelt

omkring 30% over. Greenland Travel har formået at appellere til det opsparede rejsebehov, der opstod under Covid-19.

I takt med at verden åbnede efter pandemien, er andelen af udenlandske turister vokset, og i 2024 udgjorde de lidt over halvdelen af Greenland Travels salg af turistrejser. Efter verden har åbnet sig igen, er Grønland som rejsemål på det danske marked i større konkurrence med andre rejsemål.

Derudover har flere rejsebureauer i Danmark opdaget, at Grønland er et spændende rejsemål, og konkurrencen på salg af rejser på det danske marked er betydeligt skærpet efter Covid-19.





Det er et bevidst valg og ønske at sprede turismen ud over hele året for at flere turistoperatører i Grønland kan have helårsbeskæftigelse. Det er også med til at skabe en bedre udnyttelse af kapaciteten, såvel på fly, hoteller og i anden oplevelseskapacitet.

Koncernen ønsker at medvirke til at udvikle, sælge og markedsføre lokalt forankrede turistoplevelser i Grønland. Det er svært for den mindre og nystartede lokale turismeoperatør at gøre opmærksom på sig selv og de produkter, som de sælger. Det gælder både i Grønland og globalt. Greenland Travel har for at løfte og hjælpe lokale turistaktører udviklet salgsportalen, Arctic Excursions.

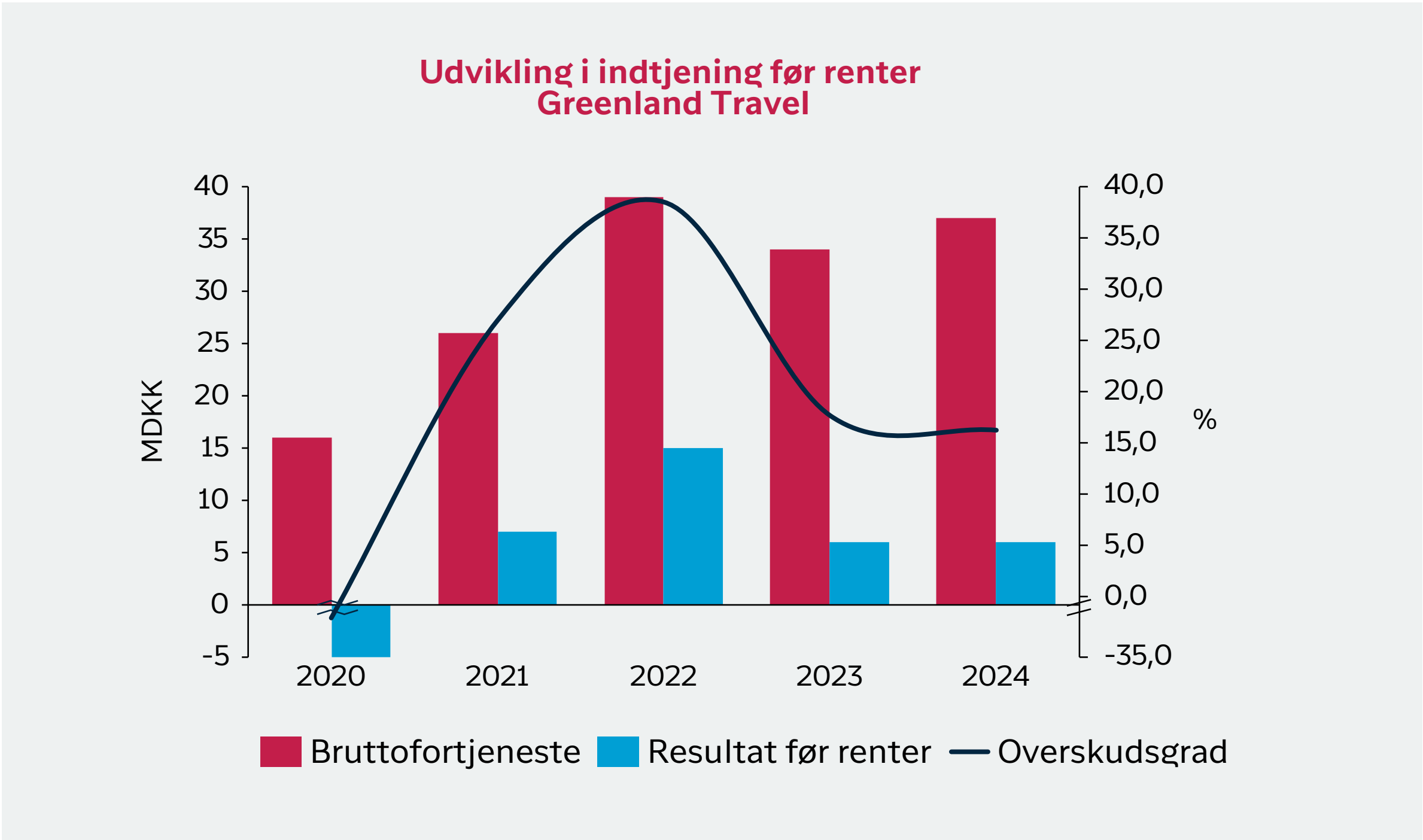
Arctic Excursions markedsfører og sælger lokale aktørers turismeprodukter gennem salgsportalen, ligesom Arctic Excursions følger også op på den kvalitetsmæssige oplevelse. Formålet med det er at sikre den nødvendige kvalitet og ikke mindst sikkerhed i turismeprodukterne.

Dette er til gavn for kunden og for branding af Grønland som et unikt og spændende rejsemål.

Arctic Excursions forventes i løbet af 2025 at være integreret og tilgængelig via koncernens egne digitale salgskanaler, samtidig med at Arctic Excursions optræder som selvstændigt brand med egne distributions- og salgskanaler.

Greenland Travel har i 2024 forbedret bruttofortjeneste i forhold til tidligere år, og leverer en tilfredsstillende udvikling og performance, der understøtter formålet med selskabet i værdikæden.

Resultatet efter skat udgør 5,5 MDKK mod 5,3 MDKK i 2023. Resultatet anses for tilfredsstillende.



Arctic Hospitality Corporation

Selskabet er etableret i 2024 ved fusion af de 2 eksisterende selskaber Hotel Arctic A/S og World of Greenland A/S, og opererer nu Hotel Arctic og World of Greenland som brands.

Hotel Arctic

Hotel Arctic er et fire-stjernet Superior hotel, som det eneste i Grønland med et fem-stjernet konferencecenter beliggende i Ilulissat, som er den by med flest turister i Grønland. Hotellet havde i 2024 107 værelser, 220 senge og 60 fuldtidsansatte, og 33% af gæsterne kommer fra Grønland, 33% fra Danmark og de resterende 34% fra det øvrige udland.

Hotellet har i kraft af den høje standard, beliggenheden og den gode service formået fortsat at positionere sig som et af Grønlands førende hoteller. Hotellet arbejder kontinuerligt med sit serviceniveau og hotellets standard, og har som målsætning at leve op til internationale standarder.

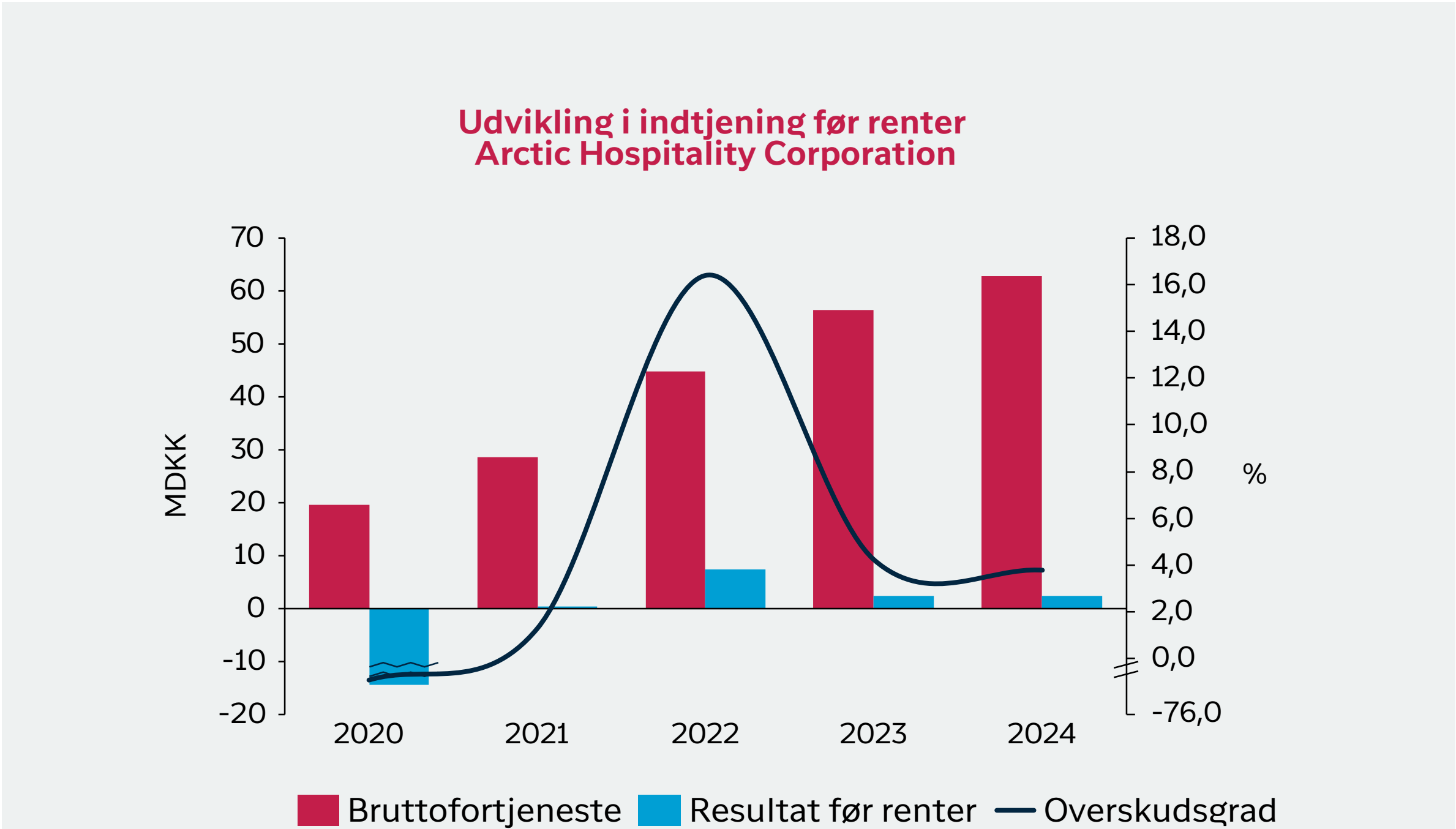
Hotel Arctic prioriterer ansættelse af hjemmehørende arbejdskraft, herunder uddannelse af samme, og niveauet er for 2024 på et tilfredsstillende niveau.

I 2024 blev der på niveau med 2023 afholdt et fåtal af konferencer i Ilulissat, mens de fleste blev afholdt i Nuuk. Der er gjort flere tiltag til for at ændre denne tilgang.

I 2023-2024 blev en omfattende renovering af 24 værelser afsluttet, samtidig med, at der er opført 7 nordlyshytter. Nordlyshytterne er finsk produceret, og er hovedsageligt bygget af glas og stål. Hytterne er særlig attraktive om vinteren i nordlysperioden, men kan også om sommeren skabe en helt unik oplevelse, og de er endnu et eksempel på at øge gæsternes "reason-to-go". Ved at skabe mere aktivitet udenfor højsæsonen øger det muligheden for at andre turistoperatører kan opnå helårsbeskæftigelse indenfor turismen.

I sommeren 2024 blev der tilføjet yderligere 10 lejligheder til hotellet, så Hotel Arctic fremadrettet kan tilbyde længerevarende ophold for familier samt forretningsfolk.

I sommeren 2024 åbnede en ny restaurant ULU samt cocktail-bar på hotellets første sal. Restauranten vil have plads til ca. 30 gæster, og konceptet er fine dining med udelukkende grønlandske produkter.



Hotellerne

World of Greenland

World of Greenland er den forretningsenhed, som i koncernen har til formål at levere kundens "reason-to-go". Enheden er placeret i Ilulissat og fokuserer primært på salg, drift og udvikling af selskabets lodges: Glacier Lodge Eqi, Ilimanaq Lodge og Igloo Lodge, samt oplevelser og udflugter omkring Ilulissat.

Igloo Lodge, der åbnede i 2019, er et produkt, der markant har øget "reason-to-go" udenfor højsæsonen. Lodgen er beliggende i Ilulissats bagland og giver gæsterne muligheden for at opleve den grønlandske vinter på bedste vis. Vi får ekstraordinær god feedback fra kunder, og igen i 2024 har der været vækst.

Ilimanaq Lodge havde også i 2024 samarbejde med den færøske to stjernede Michelin restaurant KOKS. Lodgen ligger i bygden Ilimanaq, som ligger syd for Ilulissat. Den enestående madoplevelse på restaurant KOKS har hængt godt sammen med den unikke oplevelse, som hytterne giver den besøgende.

Samarbejdet har i perioden 2022-2024 givet en betydelig international omtale af Grønland. Fra 2025 og fremadrettet vil Ilimanaq Lodge i stedet have sit primære fokus på den autentiske oplevelse i bygden, store oplevelser i samarbejde med vores tætte lokale samarbejdspartner, lækre rammer og gastronomisk forkælelse suppleret med hygge og nærvær.



aamma
eenland
isitsisarput
eqqaanni



Glacier Lodge Eki er fortsat den mest besøgte lodge. Lodgen ligger 2 timers sejlads nord for Ilulissat, med direkte udsigt til Equip Sermia gletsjeren. I 2024 er udvidelses- og opgraderingsprojektet fortsat og lodgens faciliteter er nu fuldt ud tidssvarende til det gæsterne efterspørger. Vi forventer en fortsat vækst i antallet af besøgende i 2025.

World of Greenland har i 2024 fortsat det gode samarbejde med en lang række af lokale operatører, samt påbegyndt samarbejdet med yderligere to. Samarbejdet medvirker til både glade gæster, og at branchen styrkes lokalt. Netop denne styrkelse af de lokale kræfter har gjort, at det er blevet besluttet, at World of Greenland ikke længere skal beskæftige sig med udflugter omkring Ilulissat fra 1. maj 2025.

Beslutningen er et resultat af at antallet af turoperatører og udbydere i Ilulissat har nået et niveau, hvor World of Greenland ikke længere behøver tage del i det.

Fra 1. maj 2025 vil World of Greenland derfor udelukkende fokusere på kernekompetencerne drift, salg og udvikling af lodges.

Selskabet med de to enheder Hotel Arctic og World of Greenland har i 2024 opnået en højere bruttofortjeneste end i 2023 afledt af en højere aktivitet. Årets resultat er ikke forbedret, hvilket skyldes en stigning i omkostninger og afskrivninger afledt af en kapacitetsudvidelse.

Resultatet efter skat udgør 0,3 MDKK mod 0,8 MDKK i 2023. Resultatet anses for utilfredsstillende.

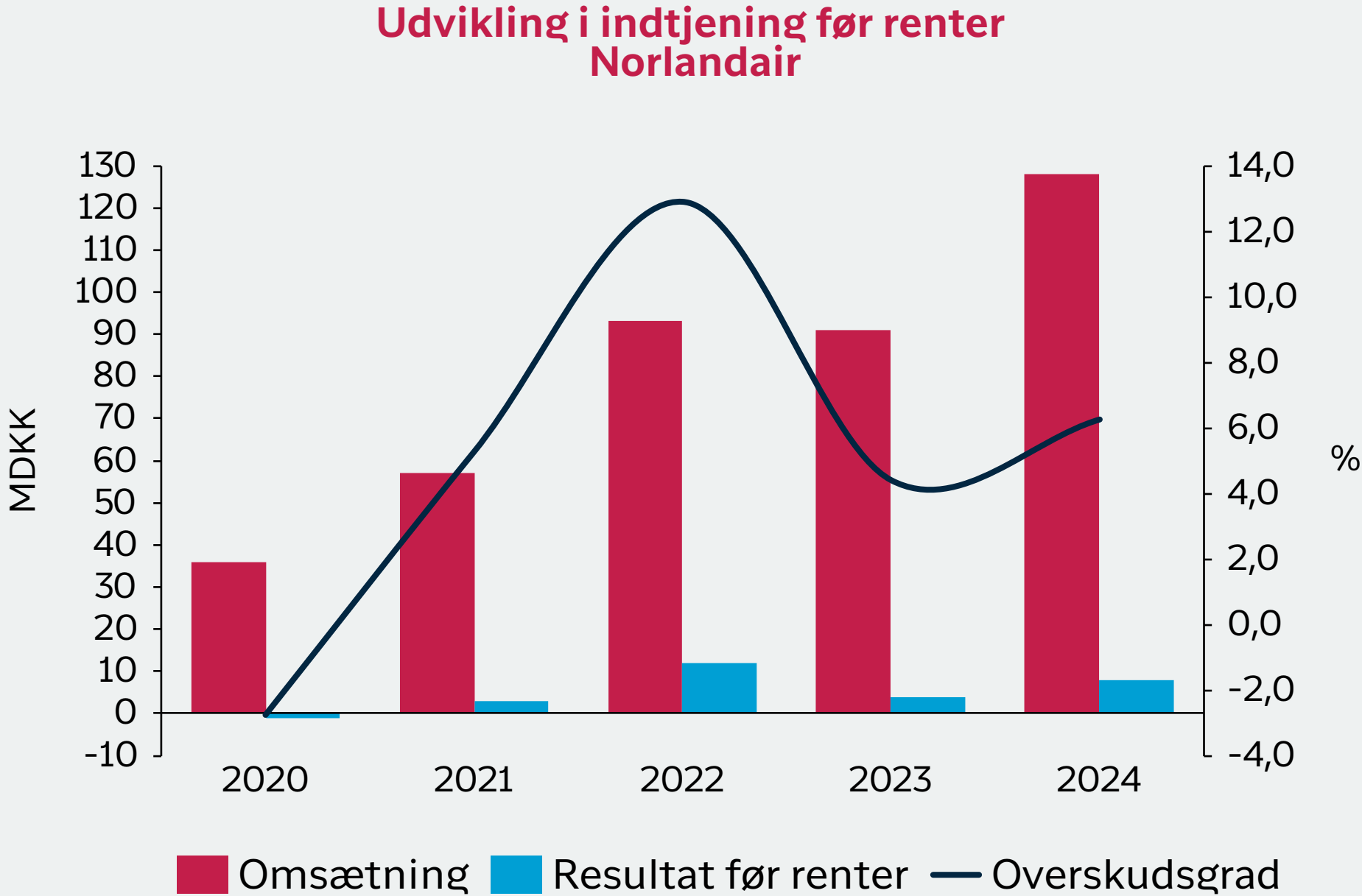
Norlandair

Norlandair er et islandsk associeret selskab, som Air Greenland ejer 38,6% af. I 2024 er ejerandelen øget fra 25%, og der er en forventning om at kunne udvikle selskabet yderligere.

Selskabet har hovedsæde i Akureyri på Island, hvorfra det har charteroperationer i såvel Øst- som Vestgrønland, servicekontrakter mellem Akureyri og Nerlerit Inat for Grønlands Selvstyre, servicekontrakter og ambulanceflyvninger på Island, samt øvrige charterflyvninger på Island. Flyvningerne gennemføres ved brug af Twin Ottere og King Air fly.

Selskabet er fortsat den markedsledende operatør i Nordisland og har 37 fuldtidsansatte og selskabet samarbejder med Air Greenland, når der er særlige charteroperationer i Grønland, som kræver en tæt koordinering.

Selskabet leverede i 2024 en bedre og tilfredsstillende indtjening end i 2023, og udviklingen forventes at fortsætte, da der ses flere positive udviklingsmuligheder på særligt Island.



Bæredygtighedsrapport

Air Greenland Group



air greenland group

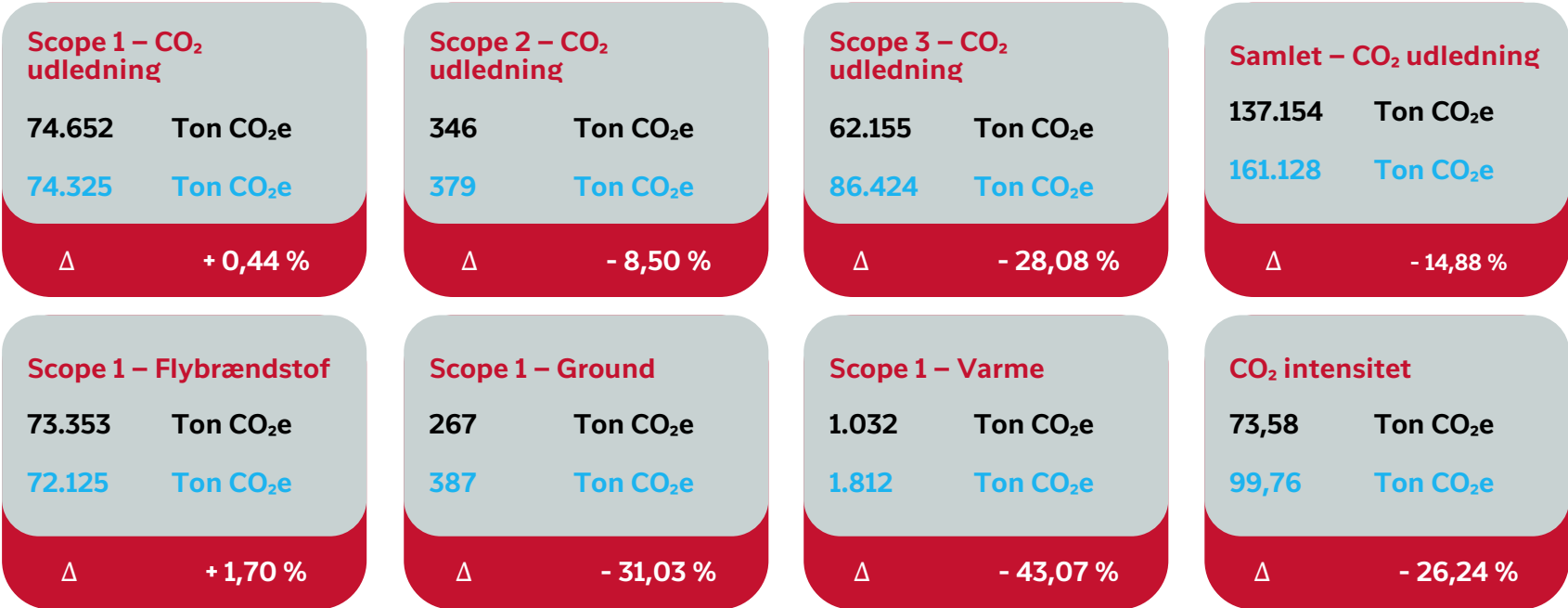
Årsrapport 2024

2024 i fokus



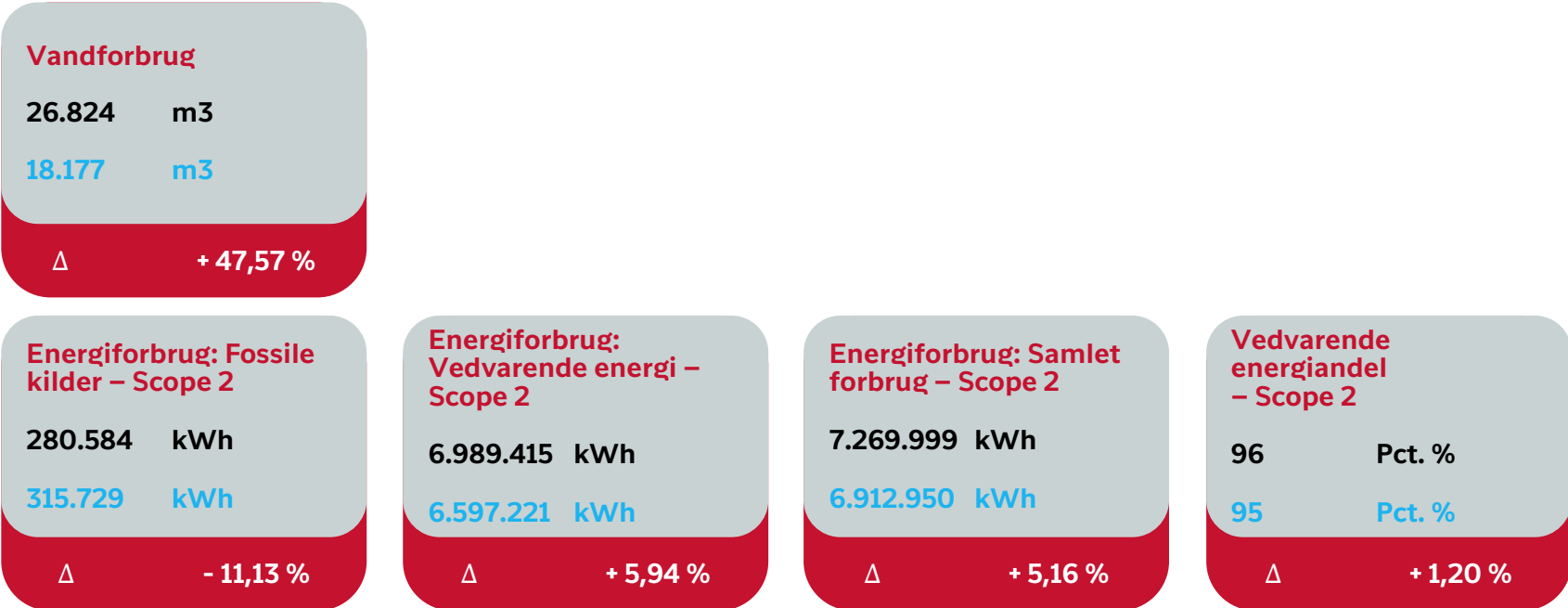
CO₂ udledning for koncernen

● 2024 ● 2023

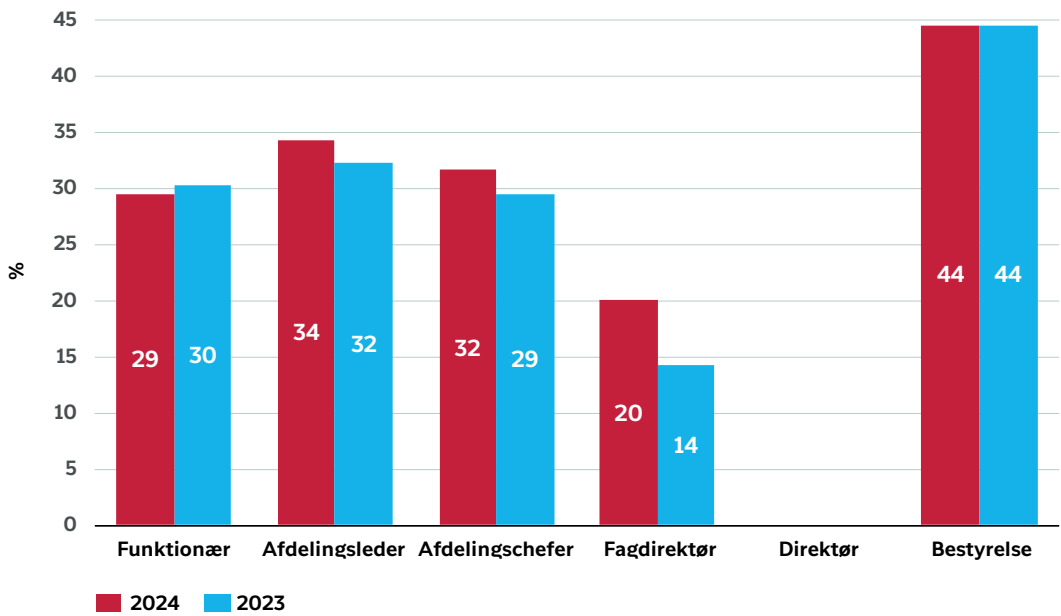


Forbrug for koncernen

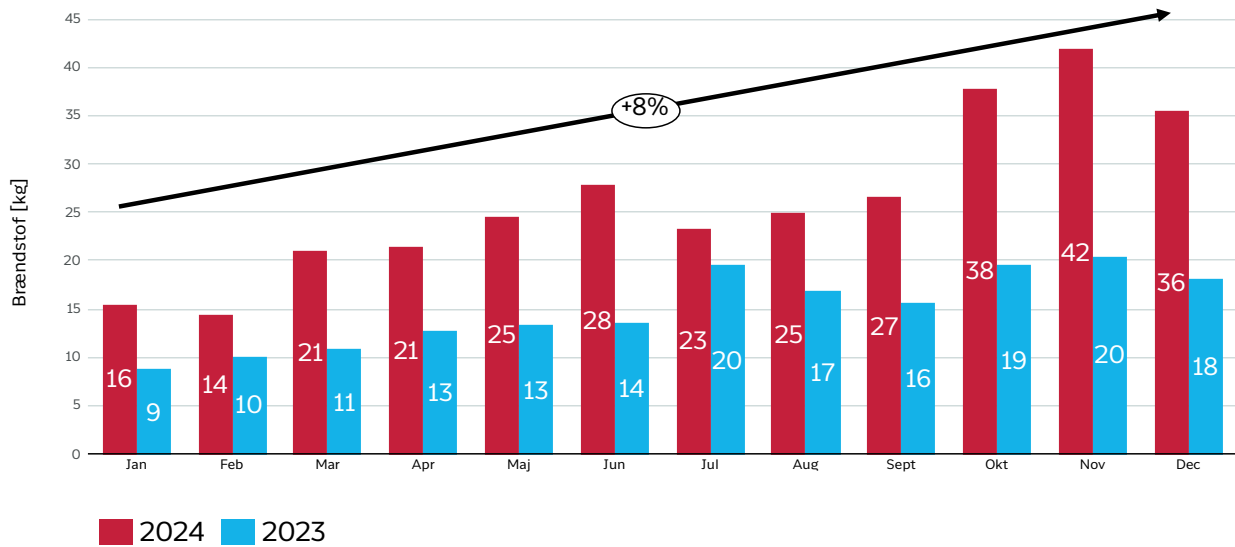
● 2024 ● 2023



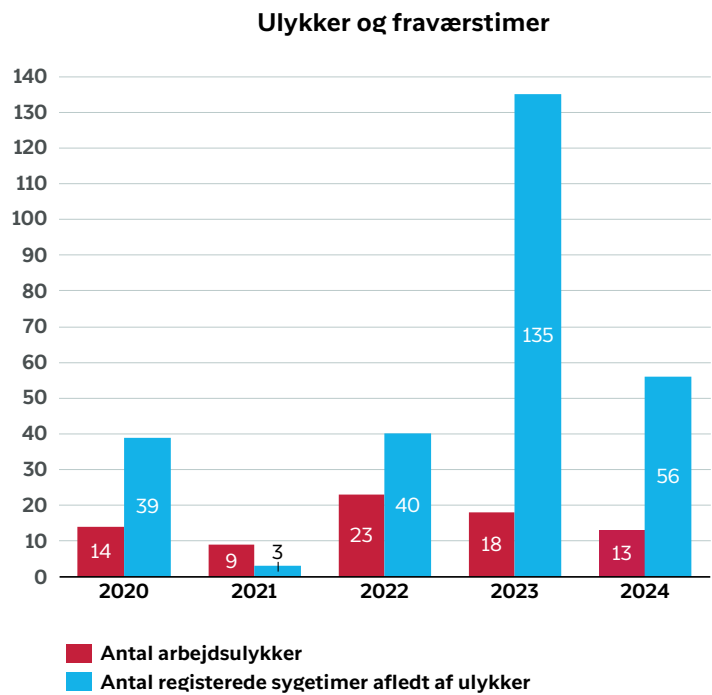
Underrepræsenteret køn i niveauer



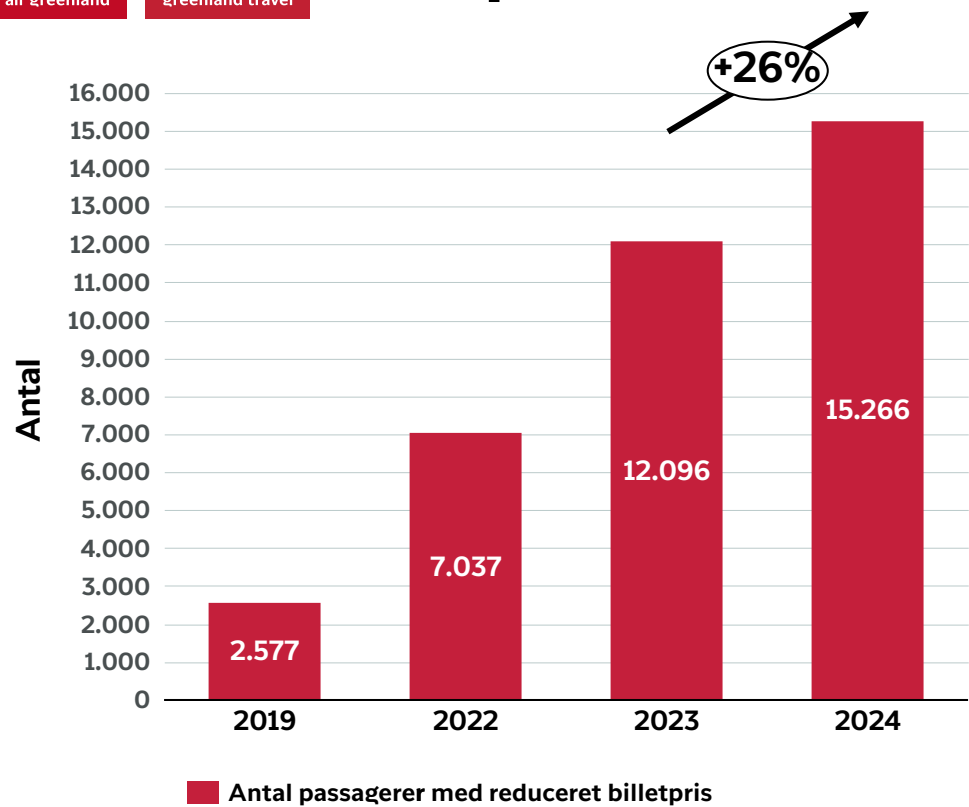
Gennemsnitlig besparelse pr. flyvning



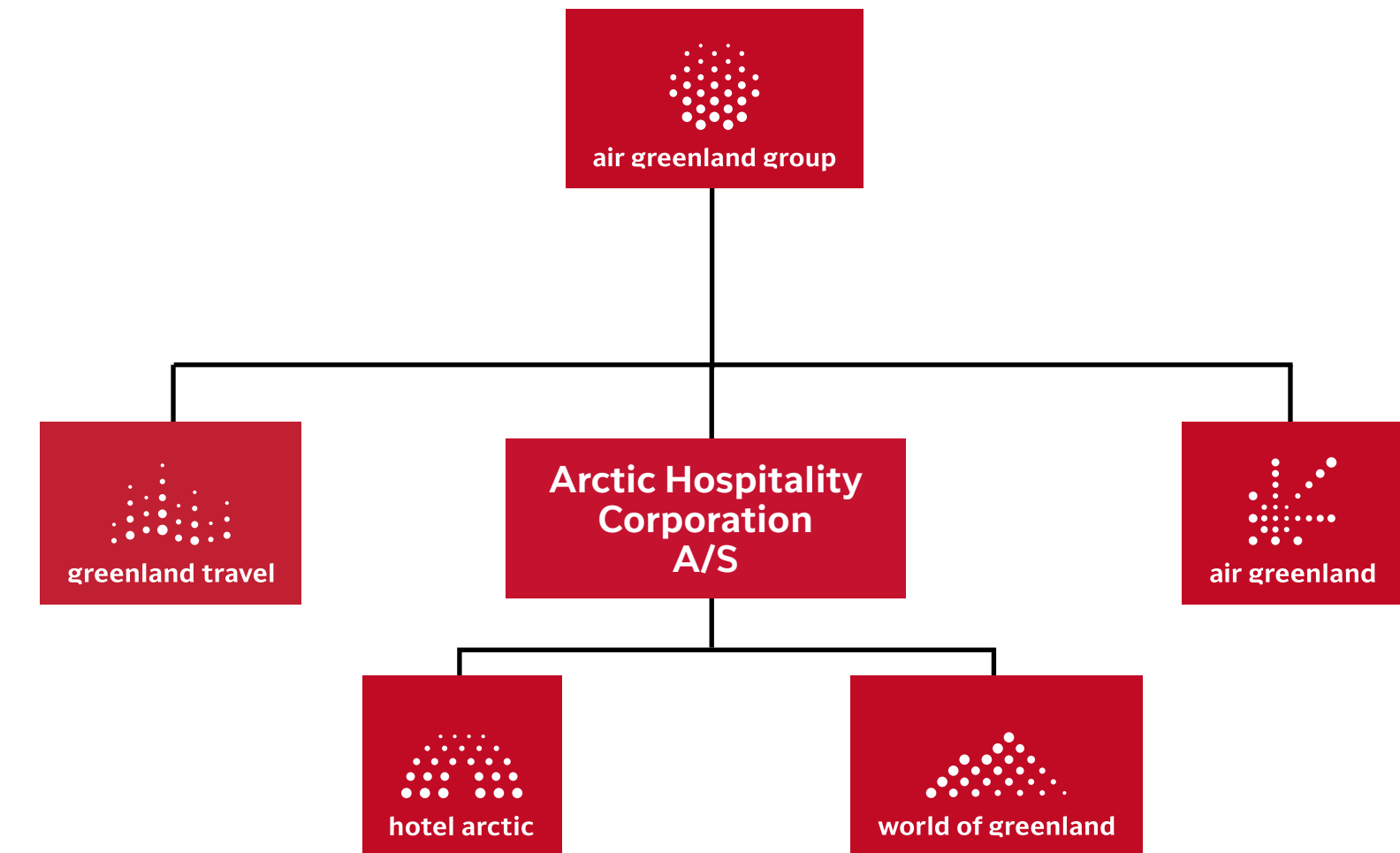
Arbejdsulykker



Ilik-passagerer



Air Greenland og bæredygtighed



Air Greenland A/S spiller en central rolle i Grønlands infrastruktur, da vi som det nationale luftfartsselskab er ansvarlige for at forbinde landets bosteder med hinanden og med resten af verden.

Vores kerneforretning er tæt forbundet med de mennesker og samfund, vi betjener, og vi anerkender det ansvar, der følger med at løfte opgaven. Dette er også beskrevet i missionen for Air Greenland.

Udover at drive luftfart har Air Greenland virksomheder, som bidrager til udviklingen af produkter og tjenester, der også understøtter turismeerhvervet. Datterselskaberne Greenland Travel, Arctic Hospitality Corporation (Hotel Arctic & World of Greenland) samt Norlandair udgør koncernen, Air Greenland Group.

Air Greenland koncernen er 100 procent ejet af det grønlandske samfund via Grønlands Selvstyre, ledet af Naalakkersuisut.

Ejeren har klart definerede forventninger til dets selvstyrejede virksomheder, som den har beskrevet i dets ejerskabspolitik.

I den stilles der blandt andet krav om, at koncernen skal drives med økonomisk-, miljømæssig- og social bæredygtighed for øje og skal sikre en sund kommerciel drift, der understøtter den offentlige sektor. Selskabet forventes at også at leve op til forventningerne om samfundsansvar og god selskabsledelse.

Året 2024 markerer det næste kapitel i Air Greenlands bæredygtighedsrejse, hvor vi tager første spadestik med en ESG

bæredygtighedsrapport udarbejdet efter inspiration fra CSRD-kravene.

Ambitionen er at fortælle åbent og ærligt om de væsentligste risici og muligheder for hvordan vores forretning (koncern) påvirker klimaet, miljøet, samfundet og værdikæden, negativt som positivt. Om hvordan vi håndterer disse i vores forretning for derved stå til ansvar for de valg vi træffer for at sikre en bæredygtig udvikling i verden.

Arbejdet begynder med en dobbelt væsentlighedsanalyse som redskab til at finde de bæredygtige indsatser for de kommende år. Denne analyse blev gennemført i moderselskabet Air Greenland i 2024, mens datterselskaberne inddrages i Dobbelt væsentlighedsanalysen.

Dermed danner bæredygtighedsrapporten grundlaget for opdateringen af Air Greenland koncernens politik for samfundsansvar.

Politik for samfunds-ansvar

Air Greenland har ligesom mange virksomheder, arbejdet med samfundsansvar før det var et begreb som man satte i struktur og lagde konkrete målsætninger for. Det har ligget i Air Greenlands DNA i årtier at bidrage til samfundet med støtte til gode frivillige initiativer. Dets samfundsmæssige betydning taler herfor.

Da virksomheders samfundsansvar kom på den globale dagsorden for alvor, var det derfor et naturligt skridt, at Air Greenland i 2010 tilsluttede sig FN’s Global Compact. Siden da har selskabet rapporteret dets samfundsansvar efter de 10 principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Principperne om rettighederne og verdensmålene danner rygraden i vores politik for samfundsansvar. Disse har guidet os i udvælgelsen af indsatser, der ikke bare lever op til vores ejers og samfundets forventninger, men har understøttet os i arbejdet for bæredygtigere fremtid.

Som et led i en ny bæredygtighedsstrategi for 2025-2028 opdateres politik for samfundsansvar i 2025



Da FNs 17 verdensmål blev introduceret for erhvervslivet i 2015, adopterede Air Greenland disse i sin bæredygtighedsdagsorden. De har været et pejlemærke siden dets medarbejdere og ledelse udvalgte fem verdensmål som de overordnede fokusområder indenfor bæredygtig udvikling:



Verdensmål 4 • Kvalitetsuddannelse
Vi investerer i kompetenceudvikling af vores medarbejdere og er en aktiv del af opbygningen af lokal arbejdskraft.



Verdensmål 9 • Industri, innovation og infrastruktur
Vi fornyr vores flyflåde og digitaliserer vores processer for at sikre en mere bæredygtig og robust luftfartsinfrastruktur.



Verdensmål 12 • Ansvarligt forbrug og produktion
Vi samarbejder med lokale aktører om bæredygtig turisme og optimerer vores ressourceforbrug.



Verdensmål 13 • Klimaindsats
Vi arbejder målrettet på at reducere CO₂-udledningen, bl.a. gennem investeringer i brændstofeffektive flåde, ved brugen af bæredygtigt flybrændstof (SAF) og forbedret flyveadfærd



Verdensmål 17 • Partnerskaber for handling
Vi samarbejder med myndigheder, erhvervsliv og samfundsaktører for at fremme en bæredygtig udvikling i Grønland.

Dobbelt væsentlighedsanalyse Resultat 2024

For at sikre en datadrevet tilgang til vores bæredygtighedsrapportering har vi i 2023-2024 gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse, DMA (Double Materiality Assessment).

Analysen er et centralt krav i CSRD, hvor vi identificerer både hvordan Air Greenland påvirker klima, miljø og samfund, og hvordan eksterne bæredygtighedsforhold påvirker vores forretning økonomisk.

Dobbelt væsentlighedsanalysen blev udført gennem en struktureret proces, der involverede flere faser. Først blev interessenterne identificeret, primært medarbejdere og ledere i moderselskabet, Air Greenland samt skelet til styringsdokumentet fra ejeren, Naalakkersuisut.

I fremtiden vil stakeholderinddragelsen blive udvidet til at omfatte medarbejdere i koncernselskaberne, kunder, leverandører og andre eksterne aktører.

Fokusområderne blev udvalgt gennem interviews og workshops, inspireret af andre

luftfartsselskabers bæredygtighedsrapporter. Herefter blev rapporteringspunkterne prioriteret, hvor hvert område blev vurderet på en 5-punkts skala for indvirkningsvæsentlighed og finansiell betydning og inputs blev karakteriseret med IRO (Indvirkning, Risiko og Mulighed).

Temaer med høj væsentlighed blev prioriteret i bæredygtighedsrapporteringen, mens områder med lavere væsentlighed vil blive inddraget i de kommende år.

Til sidst blev analysen gennemgået af en ekstern konsulent for at sikre objektivitet og datakvalitet, og rapporten om dobbelt væsentlighedsanalysen 2024 forelagt ledelsen.

I februar 2025 prioriterede direktionen og godkendte de endelige ESG-målepunkter, som er udgangspunktet i Bæredygtighedsrapport 2024.



I en dobbelt væsentlighedsanalyse bliver ESG-faktorer kortlagt ved hjælp af EU's ESRS-standarder for at identificere relevante temaer inden for klima og miljø **(E)**, sociale forhold **(S)** og god ledelse **(G)**.

Analysen giver en struktureret tilgang for at løbende vurdere koncernens indvirkninger klima, miljø og samfundet, identificere nye risici og muligheder, vil bidrage til en øget dataindsamling og revitalisering bæredygtighedsindsatsen.

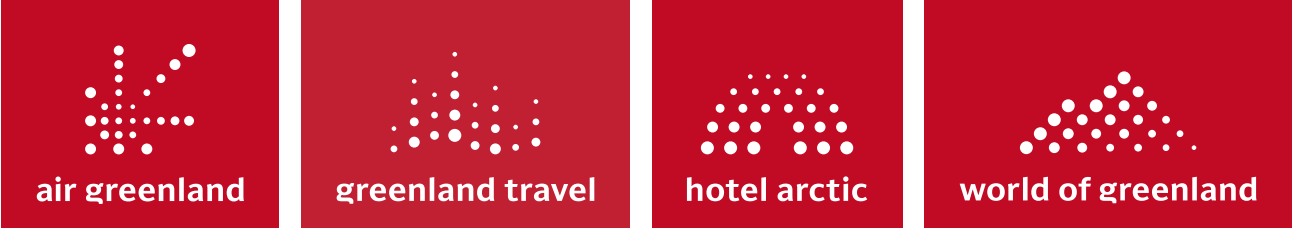
Væsentlige målepunkter:

- Miljø (E): CO₂-emissioner på Scope 1, 2 og 3, brændstofeffektivitet for hele koncernen og SAF-andel er centrale målepunkter.
- Sociale forhold (S): Medarbejdertrivsel, sikkerhed, inklusion og uddannelse, og kompetenceudvikling er højt prioriteret, samfundsansvar gennem sponsorater og indsatser ved irregularitet fremhæves
- Governance (G): Transparens, etiske retningslinjer (Code of Conduct) og leverandørstyring spiller en afgørende rolle.

Udover disse punkter er en række yderligere forhold identificeret, som vil få en mindre rolle i rapporteringen, men understøtte formidlingen. Bæredygtighedsrapportens struktur opdeles i de tre ESG-områder;

- Environment – indvirkning på de klima- og miljømæssige faktorer
- Social – indvirkning på de sociale faktorer
- Governance – god forretningsskik og ledelsesmæssige faktorer





E - Hoved- og nøgletal

	Enhed	2024	2023
Air Greenland			
CO₂e-udledning			
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Ton CO ₂ e	74.652	74.325
- Fordelt i CO ₂ e-udledning inden for scope 1 - Air	Ton CO ₂ e	73.353	72.125
- Fordelt i CO ₂ e-udledning inden for scope 1 - Ground	Ton CO ₂ e	267	387
- Fordelt i CO ₂ e-udledning inden for scope 1 - Varme	Ton CO ₂ e	1.032	1.813
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton CO ₂ e	347	379
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton CO ₂ e	62.155	86.424
Samlet CO ₂ e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	Ton CO ₂ e	137.154	161.128
CO ₂ intensitet (Samlet CO ₂ e-udledning ift. nettoomsætning)	Ton CO ₂ e / mio. DKK	73,58	100
Andel SAF i samlede mængde fuel til fly	Ton CO ₂ e	1.127	1.768
Vandforbrug			
Samlet vandforbrug	m ³	26.824	18.177
Vandintensitet (Samlet vandforbrug ift. nettoomsætning)	m ³ / mio. DKK	14	11
Energiforbrug fordelt på kilder (eks. brændstof til fremdrift)			
Energiforbrug: Fossile kilder	kWh	280.584	315.729
Energiforbrug: Vedvarende energi	kWh	6.989.415	6.597.221
Samlet energiforbrug, eks. brændstof	kWh	7.269.999	6.912.950
Vedvarende energiandel	Pct. (%)	96	95
Greenland Travel			
CO₂e-udledning			
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Ton CO ₂ e	7	36
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton CO ₂ e	3	2
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton CO ₂ e	39.188	44.429
Samlet CO ₂ e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	Ton CO ₂ e	39.198	44.466
CO ₂ intensitet (Samlet CO ₂ e-udledning ift. nettoomsætning)	Ton CO ₂ e / mio. DKK	76,35	91
Vandforbrug			
Samlet vandforbrug	m ³	174	157
Vandintensitet (Samlet vandforbrug ift. nettoomsætning)	m ³ / mio. DKK	0	0
Energiforbrug fordelt på kilder (eks. brændstof til fremdrift)			
Energiforbrug: Fossile kilder	kWh	14.532	20.975
Energiforbrug: Vedvarende energi	kWh	90.628	18.168
Samlet energiforbrug, eks. brændstof	kWh	105.160	39.143
Vedvarende energiandel	Pct. (%)	86	46

	Enhed	2024	2023
Arctic Hospitality Corporation			
CO₂e-udledning			
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Ton CO ₂ e	148	69
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton CO ₂ e	18	18
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton CO ₂ e	8.024	7.934
Samlet CO ₂ e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	Ton CO ₂ e	8.190	8.021
CO ₂ intensitet (Samlet CO ₂ e-udledning ift. nettoomsætning)	Ton CO ₂ e / mio. DKK	89,70	94
Vandforbrug			
Samlet vandforbrug	m ³	8.861	12.254
Vandintensitet (Samlet vandforbrug ift. nettoomsætning)	m ³ / mio. DKK	97	143
Energiforbrug fordelt på kilder (eks. brændstof til fremdrift)			
Energiforbrug: Fossile kilder	kWh	201.793	-
Energiforbrug: Vedvarende energi	kWh	3.048.854	3.073.182
Samlet energiforbrug, eks. brændstof	kWh	3.250.647	3.073.182
Vedvarende energiandel	Pct. (%)	94	100
Koncern			
CO₂e-udledning			
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Ton CO ₂ e	74.808	74.430
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	Ton CO ₂ e	368	399
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton CO ₂ e	109.367	138.787
Samlet CO ₂ e-udledning (Scope 1, 2 og 3)	Ton CO ₂ e	184.542	213.615
CO ₂ intensitet (Samlet CO ₂ e-udledning ift. nettoomsætning)	Ton CO ₂ e / mio. DKK		
Vandforbrug			
Samlet vandforbrug	m ³	35.859	30.589
Energiforbrug fordelt på kilder (eks. brændstof til fremdrift)			
Energiforbrug: Fossile kilder	kWh	496.909	336.704
Energiforbrug: Vedvarende energi	kWh	10.128.897	9.688.572
Samlet energiforbrug, eks. brændstof	kWh	10.625.806	10.025.276
Vedvarende energiandel	Pct. (%)	95	97

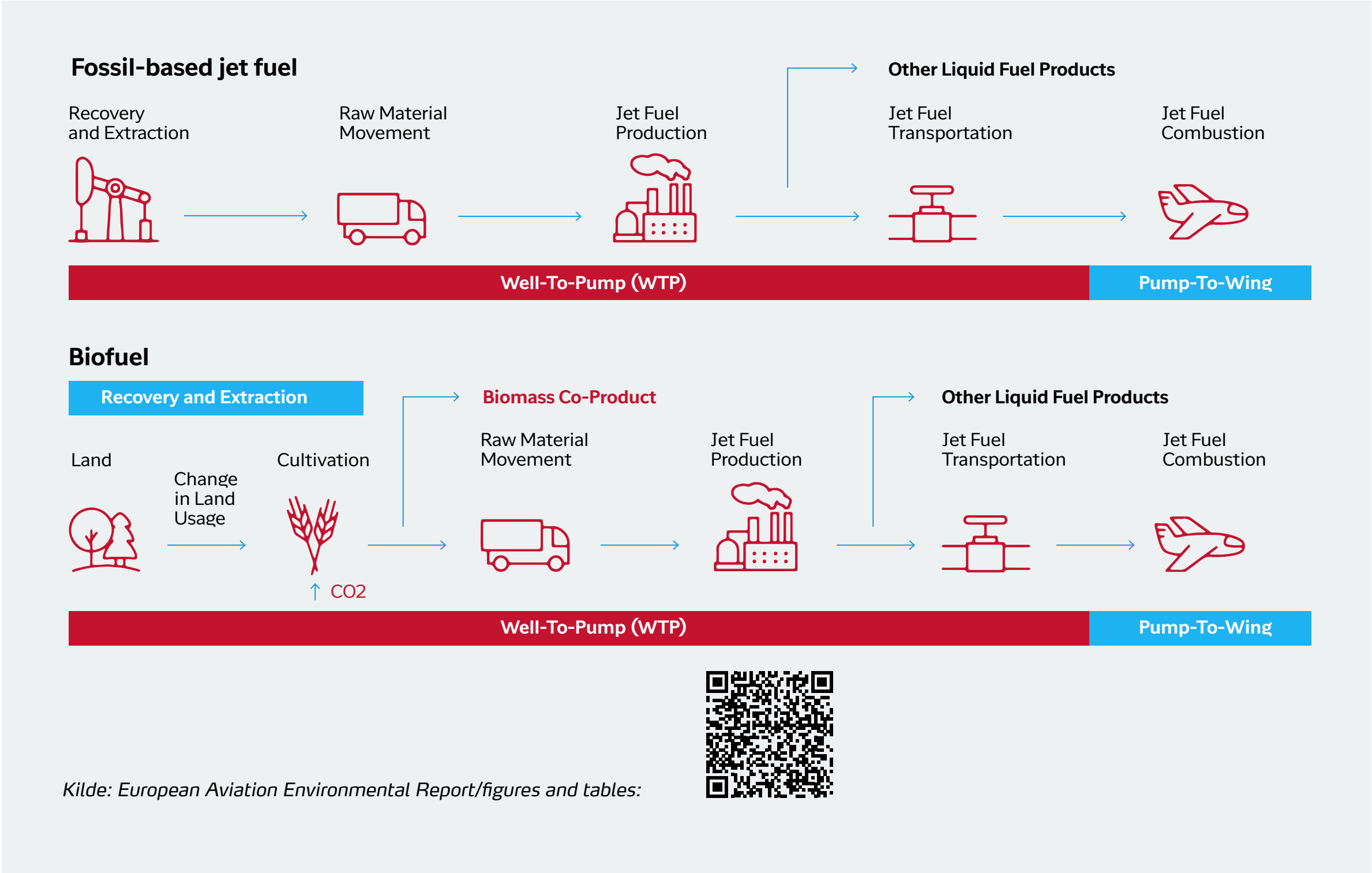
E - Environment

Øget klimabevidsthed

Air Greenlands forretningsmodel er primært baseret på luftfart, en industri kendt for betydelige CO₂-udledninger. Flyindustrien arbejder derfor på flere fronter for at fremme en grøn omstilling, herunder udvikling af teknologiske løsninger og brændstofeffektive motorer.

Der arbejdes også på grønne alternativer til konventionelt flybrændstof, såsom syntetisk brændstof (Power-to-X) og Sustainable Aviation Fuel (SAF) lavet af biomaterialer. Derudover er der markedsbaserede løsninger som CO₂-offset, hvor flyselskaber investerer i projekter, der reducerer eller fjerner tilsvarende mængder drivhusgas fra atmosfæren.

Som en lille aktør i den internationale luftfartsbranche har Air Greenland begrænset indflydelse på den overordnede udvikling. Alligevel vakte det opsigt, da Air Greenland i 2022 lagde en købsordre på 5% SAF som en del af erhvervelsen af det fabriksnye A330neo-fly.



Kilde: European Aviation Environmental Report/figures and tables:

Dette afspejlede selskabets ønske om at reducere CO₂-udledningen på den transatlantiske rute mellem Grønland og Danmark. Denne ordre førte til, at Københavns Lufthavn i marts 2023 omstillede sin brændstofinfrastruktur til at modtage og levere SAF.

Den 1. januar 2024 trådte EU lovkrav om at alle europæiske lufthavne skulle forsynes med 1 % SAF blandet i det konventionelle flybrændstof som leveres i brændstofinfrastrukturen. I 2024 ændrede Air Greenland sin SAF-strategi til at aftage 1,5 %, hvilket er 0,5 % mere end EU-kravet.

Det er vigtigt at fremhæve ændringen i 2024 tog udgangspunkt i hele flyoperationens forbrug af flybrændstof, mens de 5% SAF i 2023 tog udgangspunkt i den transatlantiske operation med A330neo-flyet.

Den transatlantiske operation er Air Greenlands eneste i EU, og andelen af SAF for den transatlantiske operation er således en del højere end de 1,5%.

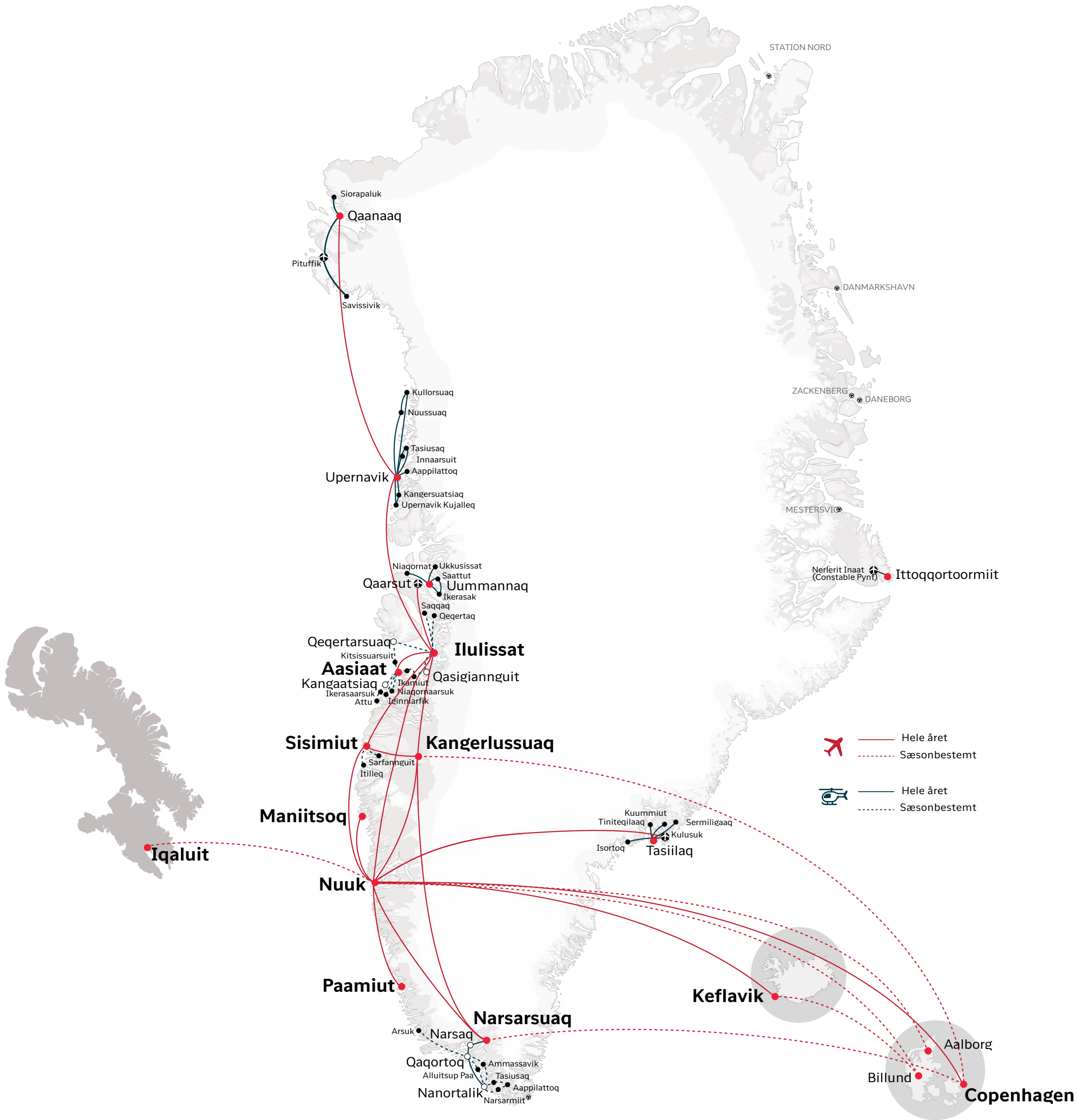
Fra 1. januar 2025 er EU-kravet på 2%, SAF og Air Greenland vil følge denne andel, som stiger hvert femte år indtil 70% SAF i 2050.

Den internationale luftfartsbranche forventer, at teknologiske løsninger vil dække den resterende reduktion af CO₂-udledningen for at opnå netto-nul-udledning i 2050.

For at leve op til luftfartsbranchens forpligtelser afhænger Air Greenland af teknologisk udvikling af flymateriel og brændstoffer. Men selskabet venter ikke blot på udviklingen. Udover at aftage SAF har Air Greenland siden 2019 moderniseret sin flyflåde med fokus på brændstofeffektivitet.

Hvor det endnu ikke er muligt at udskifte til mere brændstofeffektive flytyper, forventes yderligere tiltag at reducere CO₂-udledningen.

Derudover er der dialog om, hvordan Grønlands infrastruktur kan tilpasses fremtidige krav til brændstofleverancer og landingsbaner.



Disse områder er afgørende for Air Greenlands operationer og Grønlands klimaregnskab.

Som kunde hos Air Greenland er det vigtigt at forstå, at vi opererer i et øsamfund, hvor alternativet til flyvning ofte er sejlads, som også står over for en grøn omstilling. Uanset rejse- eller fragtmetode vil der være et CO₂-aftryk.

Air Greenland arbejder på at levere information om CO₂-aftrykket for hver flyrejse eller forsendelse i 2025.

Når virksomheder bliver en del af hinandens værdikæder, påvirker det klimaet, miljøet samt samfundet både økonomisk og socialt.

Air Greenland vil nu for første gang afrapportere sin CO₂-udledning på alle tre Scope og dermed levere præcise data, som den øvrige værdikæde kan benytte i deres bæredygtighedsrapportering

Klimaændringer

For at beregne Air Greenland koncernens CO₂-emission blev de indsamlede data både for 2023 og 2024 indsat i Klimakompasset et digitalt værktøj der beregner Scope 1, 2 og 3 CO₂-udledninger.

Beregningerne er udført med bistand fra en ekstern ekspert til at sikre korrekt anvendelse af værktøjet, samt fuldstændighed af beregningerne.

Emissionsfaktorer

Emissionsfaktorer angiver, hvor meget CO₂ der udledes pr. enhed energi, f.eks. per liter diesel eller kWh strøm. Det bruges også til at beregne emissioner fra køb af biler, fly, byggerier m.m.

Scope 1 – Direkte udledninger

Air Greenland rapporterer på dets direkte CO₂-udledning - Scope 1 og viser at flybrændstof uden sidestykke er den største udledningsfaktor med 98,3% af de samlede Scope 1 emissioner.

Scope 1, brændstof	Tons CO ₂ ^e
AIR	73.353
Ground	136
Other Vehicles	131
Total scope 1, brændstof	73.620
Varme	1.032
Total scope 1	74.651

Indkøb af SAF udgjorde 1,5 % af det samlede brændstofindkøb, og det har kompenseret for 1.127 tons CO₂.

Den næststørste direkte emission er indkøb af fyringsolie til opvarmning svarende til knap 1,4% af de direkte emissioner.

Brændstofforbrug til ground equipment og biler, udgør blot 0,4% af de samlede Scope 1 emissioner. Dette er et fald fra 0,5% i 2023, og skyldes indkøb af elbaseret ground equipment, hvor brændstofforbruget er reduceret med mere end 30 %.

Scope 2 – Indirekte udledninger fra energi

El og fjernvarme	2024	2023
Scope 2	368	399

Koncernens indirekte CO₂-udledning fra energiforbruget på Scope 2 er ligeledes afdækket, hvor præcise lokale emissionsfaktorer fra Nukissiorfiit er anvendt for lokaliteter i Grønland.

Eftersom der i høj grad anvendes vandkraft til energiproduktion, er hovedparten af Air Greenlands energiforbrug baseret på vedvarende energi.

For de steder hvor Air Greenland får energi fra fossile kilder som dieselkraftværker, vil der med en målrettet indsats med for eksempler solceller, kunne opnås en endnu højere grad af vedvarende energi for koncernen.

Andelen af vedvarende energi for Air Greenland koncernen til elektricitet og varme er i 2024 på 95% og giver dermed et meget tilfredsstillende Scope 2 i klimaregnskabet.

Greenhouse Gas Protocol (GHGP)

GHGP er den globale standard for måling af drivhusgasudledning. Den opdeler udledninger i Scope 1 (direkte), Scope 2 (indirekte fra energi) og Scope 3 (indirekte fra leverandører m.m.).



Photo by Join Ragnar Joinsson - Visit Greenland



Photo by Klaus Eskildsen, Visit Greenland

***Anlægsaktiver og CO₂**
I en regnskabsmæssig sammenhæng deler man ofte større køb op hen over deres levetid og afskriver en tilsvarende andel hvert år. I beregninger af CO₂ følger indregningen altid det år, hvor udledningen er foregået, hvilket svarer til året for indkøbet.

Scope 3 – Indirekte udledninger fra værdikæden

Og som noget nyt, kan Air Greenland for første gang præsentere et Scope 3 i klimaregnskabet, hvilket giver en god indsigt i en endnu større del af værdikæden, særligt indkøb af varer og anlægsaktiver. For sammenligningens skyld, er der også udarbejdet fuldt klimaregnskab, inklusive Scope 3 for 2023.

Scope 3 Kategorier i Ton CO₂e

Kategori	2024	2023
1. Indkøb af varer og tjenesteydelser	10.398	9.891
2. Anlægsaktiver	30.463	56.159
3. Brændsels- og energirelaterede aktiviteter	16.249	16.308
4. Transport og distribution til virksomheden	2.106	2.150
5. Affald fra drift	245	0
6. Forretningsrejser	2.693	1.916
Total	62.155	86.424

Ovenstående viser at hovedparten af Air Greenlands Scope 3 udledninger kommer fra køb af anlægsaktiver, som helikoptere og fly. Indkøbet af 8 stk. H125 i 2023 er det største indkøb hen over de 2 år, og da det ligger i 2023, ses det at 2023 har en markant højere udledning som følge heraf*.

Ud over denne kategori er de øvrige kategorier ganske stabile imellem 2023 og 2024, dog med en svag stigning i køb af varer og tjenester i 2024, samt forretningsrejser. I 2023 var det ikke muligt at opgøre effekten fra affald. Det ses dog som et ganske lille bidrag til den samlede udledning.



De fem største CO₂-udledninger

Ikke overraskende er flybrændstof fortsat den største kilde til udledning af CO₂. Dog giver beregningerne indsigt i de betydelige udledninger som sker i værdikæden, når der indkøbes nyt driftsmateriel.

Af graferne over de største udledninger, ses det tydeligt hvor stor en påvirkning der ligger i indkøb af 8 stk. H125 helikoptere samt 2 stk. H155. Således er 2023 et tungt år ift. anskaffelser.

I 2024 er der langt mindre indkøb af driftsmateriel, hvilket afspejler sig i at udledningerne for Air Greenland tager et væsentligt dyk.

For resten af Air Greenland koncernen er der ingen udledninger som er på niveau med de ovenfor viste. Eneste undtagelse er Greenland Travel, som sælger en stor del af Air Greenlands flybilletter. Da det er samhandel inden for koncernen, vises dette ikke separat, men opgøres alene når der ses isoleret på Greenland Travel.

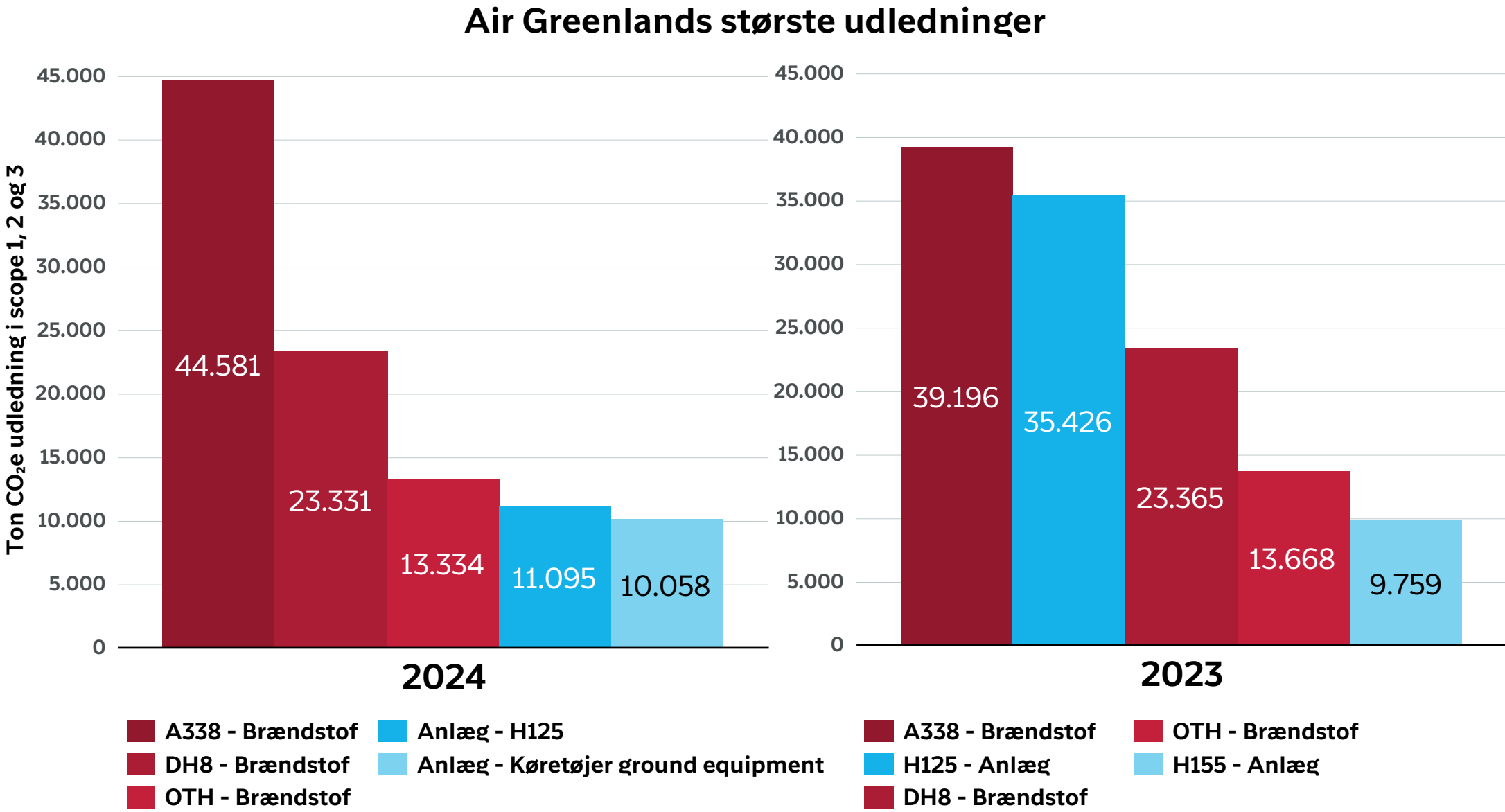


Photo by Ívar Eyþórsson - Visit Greenland

Emissioner for passager og fragt

Flyrejser udleder CO₂, også med Air Greenland. Helikopter og fly har hvert sit niveau, af emissioner, og korte ture forurener typisk mere end lange ture per kilometer fløjet, grundet det store brændstofforbrug ved takeoff.

I grafen kan det ses, at de direkte udledninger er 5,3% højere i 2024 end de var i 2023 per passager. Det hænger sammen med det højere brændstofforbrug for flåden i 2024 kombineret med færre passagerer i 2024 ift. 2023.

Modsat ses det, at de samlede udledninger falder med 11,9%, hvilket skyldes at der i 2024 ikke er indkøbt lige så mange nye fly og helikoptere som i 2023, som var domineret af indkøbet af H125 helikoptertypen.

Det er ambitionen for 2025 at kunne opgøre udledningerne per flytype og per distance i det kommende arbejde med CO₂ og passagerer.



Photo by Air Greenland

Fremtiden for arbejdet med CO₂ beregninger

Når der arbejdes med CO₂ beregninger, er det bedst at have præcise udledninger ud fra specifikke emissionsfaktorer.

For Scope 2 har det været helt konkrete emissionsdata fra Nukissiorfiit for hver lokation. For brændstof er det som oftest ret præcist at anvende branchestandarder, da variationen burde være meget lille.

Sådan er det ikke med hovedparten af årets indkøb som falder i Scope 3. Her er der klart behov for en modning i flere brancher, og særligt hos Air Greenlands leverandører. Derfor er det en målsætning at flere af Air Greenlands leverandører i fremtiden kan levere præcise CO₂ emissioner for store indkøb.

Kun herved bliver det muligt at træffe kvalificerede miljøhensyn i fremtidige indkøb i Air Greenland.

Case

Dash 8 - operationen - Scope 1

Udover at fortrænge udledningen af CO₂ ved at benytte fly og helikoptere med brændstofeffektive motorer og ved køb brændstoffet SAF, gør pilotgruppen i Dash 8-flåden en aktiv indsats for at reducere brændstofforbruget i dens operation.

Flyet er turboprop-drevet og er den flytype, der passer til vores flyoperation med til tider udfordrende vejrforhold, og er skabt til at lande og lette på de otte korte landingsbaner, som danner infrastrukturen.

I 2024 formåede Dash-8 pilotgruppen at spare på brændstofforbruget med 58.212 kilo ved at ændre flyveadfærd ved hjælp af digitalapplikationen "My fuel Coach" fra Skybreathe. Den overvåger flyvningen, og giver forslag til, hvordan piloten forbedrer flyets brændstofeffektivitet.

Appen rummer bedste praksisser, Eco Cruise og Zero Thrust Descent, som har givet værdifulde indsigter, som også tager højde for flere faktorer.

Løsningen blev igangsat i 2023 og brugen af de nævnte praksis er øget i 2024 markant.



Styrmand på Dash-8, Peter Sarkov, blev ansat som optimization pilot i Dash 8 flåden i marts 2024. Han fortæller blandt andet at pilotgruppen er engageret i bestræbelserne på at reducere brændstofforbruget som direkte kan aflæses i hans afrapportering for 2024.



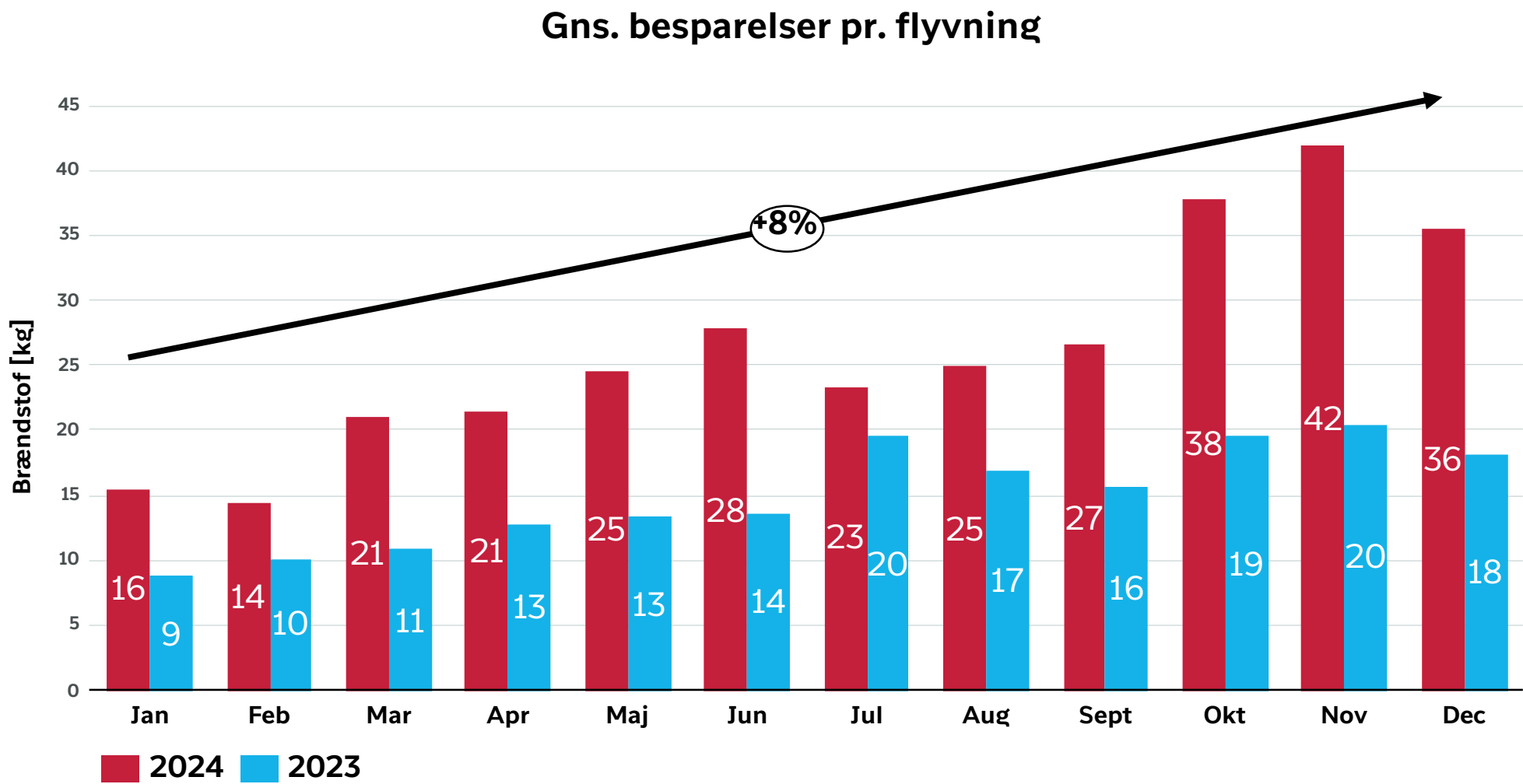
Som figuren viser, er gennemsnitsbesparelsen af brændstof jævnt stigende fra marts til at stige markant fra oktober 2024

Hovedforklaringen skal ses i lyset af den første milepæl i marts 2024 med ansættelsen af en pilot, der er ansvarlig for optimeringen af brændstofforbruget i Dash-8 flåden. Den nye stilling har øget pilotgruppens bevidsthed om potentialet af brændstofbesparelser ved brugen af de implementerede praksisser.

Den anden milepæl, som slår for alvor igennem i oktober, sker på baggrund af grundigere analyser, som viser, at det ikke gavner at sætte flyets fart op for at indhente forsinkelse af opstart og af afgang, på de korte ruter, som er indenfor 60 minutters flyvetid.

Derfor blev der i oktober indført en politik om at fastholde en lavere fart til gavn for forbruget, frem for at brænde ekstra brændstof af for at indhente en tidsbesparelse på et par minutter hvilket i langt de fleste tilfælde ikke er nok, når vi flyver så korte afstande, som vi gør.

Fuel besparelse



Det ses tydeligt, at pilotgruppen tilslutter sig politikken, hvilket er den direkte afledte effekt af beslutningen.

Ifølge den optimeringsansvarlige for indsatsen er der stadig flere potentialer for brændstofbesparelser på Dash-8 flåden, og der arbejdes løbende på udvikling af tiltag. Et af disse kunne være at ændre flyvehøjde på udvalgte ruter.

Indsatsen med Skybreathe appen "My fuel Coach" fortsætter, og det bliver spændende at fremlægge resultaterne af Dash-8 pilotgruppens bestræbelser med at optimere deres flyvning i 2025.

Indtil da kan interesserede rekvirere "Dash 8 – 2024 Optimeringsrapport" ved at kontakte Air Greenlands flyveafdeling.

Case El-biler – Scope 1 og 3

I 2024 fik Air Greenland udskiftet flere af deres dieseldrevne køretøjer, der benyttes i håndteringen af fly, mens de er på forpladsen – også kaldet Ground Handling. De er udskiftet med elektriske trucks eller trækere, ligesom hybrid-biler er udskiftet med el-biler.

Umiddelbart ser det ud til at brændstofbesparelsen er på omkring 80 tons årligt, mens indkøbet foranlediger 10.058 tons i anskaffelsesåret. Men en anskaffelse af et dieseldrevet køretøj ville have samme udledning ifm. anskaffelsen, så det bør ikke modregnes.

Til gengæld er der stor unøjagtighed om udledningerne ift. anskaffelse, hvilket bør adresseres igennem at alle større indkøb informationsmæssigt skal indeholde CO₂-belastning ved fremstilling og øvrig værdikæde, så det kan blive mere præcist.

Det er ikke klart om de 80 tons er udtryk for et helt års brændstofbesparelse.



Fokus i 2025

Air Greenland fokus på klima- og miljøindsatsen bliver at

- Leverance af CO₂-aftryk per passagerer per passagerkilometer og CO₂-aftryk på fragt
- Træffe beslutning om optagelse i "Science Based Targets initiative" SBTi for flybranchen
- Afdække affaldshåndtering på udvalgte områder, herunder affald ombord på flyene og håndtering af kemisk affald
- Indsamling af data fra brændstofforbrug i bådsejls som backup til flyoperationen

S - Social

Sammen løfter vi Grønland

Air Greenland har en af luftfartsbranchens mest komplekse driftstilladelser i Europa, Air Operator Certificate (AOC). Denne tilladelse stiller særligt strenge krav til sikkerhed, risikostyring og operationel kapacitet for både fly og helikoptere. Tilladelsens kompleksitet afspejler de krævende miljø- og vejrforhold samt tilgængeligheden, hvori operationen udføres.

At drive operationen under disse unikke forhold kræver stabile og kompetente medarbejdere, der udviser en adfærd, som understøtter en robust sikkerhedskultur.

Gennem snart 65 år har medarbejderne udgjort fundamentet for Air Greenland og opbygget en sammenhængende forsyningskæde.

Medarbejderne er bevidste om deres afgørende rolle i at forbinde samfundet og har gennemgået en række forandringsprocesser som følge af både teknologisk og infrastrukturel udvikling.

Året 2024 vil blive husket for de forandringer, som organisationen gennemgik med udgangspunkt i ændringerne af infrastrukturen.

I 2018 besluttede Inatsisartut, parlamentet, at opføre tre nye lufthavne i Nuuk, Ilulissat og Qaqortoq, hvilket har en direkte indvirkning på Air Greenlands drift.

I 2019 blev Air Greenland 100 % ejet af samfundet gennem Naalakkersuisut, regeringen, hvilket muliggjorde forberedelserne til den nye infrastruktur.

Air Greenlands strategi for perioden 2020-2024 blev tilpasset den nye virkelighed og krævede igangsættelsen af en række indsatser såsom modernisering af flyflåden, flytning af stationer, opførelse af anlæg og boliger samt implementering af en ny rutestruktur.

Med disse forandringer er det vigtigt at få organisationen ombord på rejsen henimod målsætninger, som skal sikre Air Greenlands fortsatte udvikling.

Strategiens overordnede målsætning minder organisationen om dens væsentligste opgave og mål i det daglige arbejde.

Mission

Sammen løfter vi Grønland og forbinder vores kultur, natur og infrastruktur med resten af verden. Vi er klar hver gang.

Vision

Vi vil være det naturlige valg, der løfter Grønland. Vi vil sikre hverdagen og skabe eventyret. Vi gør det bæredygtigt.

Nye værdier for fremtiden

I takt med de omfattende forandringer, som Air Greenland gennemgår, er det afgørende at have et stærkt værdisæt, der understøtter missionen og visionen.

Med strategien for 2020-2024 blev der introduceret fem værdier, kendt som FAKIR - Faktabaseret, Ansvarlighed, Kommunikerende, Integritet og Resultatorienteret. Selvom disse værdier var veldefinerede, var de ikke nemme at huske og blev derfor ikke fuldt integreret i organisationen.

Ledelsen besluttede derfor at igangsætte en værdiproses hvor ledelsen, mellemledere og et bredt udsnit af medarbejdere fik til opgave at formulere et nyt værdisæt der skulle gælde for hele koncernen.

Ledelsen besluttede, at der maksimalt skulle være tre værdier, formuleret på de tre sprog, der benyttes i organisationen. Værdiens overskrift skulle være på grønlandsk, mens de engelske udtryk, som er kendt i organisationen, skulle indgå i alle tre sprogversioner.

Efter at ledelsen havde formuleret de tre værdier, blev de fremlagt og drøftet med mellemlederne i på en workshop den 24. marts. Herefter blev værdierne gennemgået af et bredt udsnit af medarbejdere fra hele koncernen, hvilket førte til værdifulde input.

Den 3. maj 2024 præsenterede koncernens administrerende direktør de tre nye værdier på det live streamede månedlige informationsmøde, Sumit Sumit. Han vurderede, at værdiprocessen var givende, da den gav organisationen mulighed for en god dialog om arbejdspladsen og hvordan værdierne kan bidrage til et godt samarbejde på tværs.

Afslutningsvis opfordrede han alle medarbejdere til at tage værdierne til sig og få dem til at "leve" i organisationen.



Photo by Ned Dawson - HeliOps magazine



For at understøtte implementeringen af værdierne udarbejdede HR-afdelingen præsentationsmateriale, målrettet især lederne, som har til opgave at drøfte værdierne på for eksempel afdelingsmøder.

Værdierne er også et emne, der tages op i den årlige medarbejderudviklingssamtale (MUS).

Kommunikationsafdelingen understøttede implementeringen ved at uddele ”værdiplakater” i hele organisationen og dedikere en side på intranettet, Nuissat.

De tre nye værdier gældende fra 3. maj 2024 er følgende:

Ajunngitsumik siunertaqarneq
Gode for hinanden

- Vi er der for hinanden i sjov og alvor – også på tværs
- Jeg er nysgerrig på andre og på ny viden
- Jeg fortæller den gode historie – baseret på fakta
- Jeg er med til at sætte retning, handle og nå i mål
- Just culture for you and me

Sullitanut pilerinartuuneq
Attraktive for kunden

- Vi bevæger kunden og skaber gensynsglæde
- Jeg søger dialogen og sætter mig i kundens sted
- Jeg går ud og ser – og laver forbedringer
- Jeg er klar hver gang
- Service first – safety always

Ataqatigiinneq nunarput pillugu
Forbundne for samfundet

- Vi er en del af vores samfund
- Jeg udvikler med mod
- Jeg passer godt på vores ting og vores penge
- Jeg bruger og udvikler mit eget og andres talent
- Connected for Greenland



Organisationsændringer

Som led i en strategisk beslutning om omorganisering af ledelsen blev driften af Teknisk afdeling, Safety, Security, Indkøb, og Flyveafdeling og Ground handling samlet under én driftsdirektør, Chief Operations Officer (COO).

COO har det overordnede ansvar for, at flyselskabet overholder gældende regler og standarder inden for luftfartsbranchen. Dette ansvar er forankret i rollen som Accountable Manager, der udpeger ansvarlige ledere for henholdsvis Flyveafdelingen, Ground Handling og Teknisk afdeling – kaldet Nominated Person (NP).

For at bestride en NP-funktion kræves specifikke kompetencer, en relevant uddannelsesbaggrund samt godkendelse fra luftfartsmyndigheden, Trafikstyrelsen.

I løbet af 2024 igangsatte Air Greenland en omfattende rekrutteringsproces at besætte disse nøglepositioner, herunder Ground Handling Manager, Security Manager, Flyvechef samt to ledere i den tekniske afdeling, Maintenance Manager og CAMO Manager – alle funktioner, der kræver NP-godkendelse.

Trods skarp konkurrence i luftfartsbranchen på dette niveau lykkedes det, i tæt samarbejde med HR-afdelingen, at tiltrække stærke kandidater. Dette vidner om en fortsat stor interesse for Air Greenland som arbejdsplads.

Rekrutteringsprocessen førte til, at to lederstillinger i Teknisk afdeling blev besat af interne medarbejdere fra Air Greenland, som efterfølgende blev godkendt som NP af luftfartsmyndigheden.

At det er lykkedes at finde interne kandidater til disse nøglepositioner, afspejler et stærkt kompetenceniveau i Air Greenland hvor vi har et vedvarende fokus på at opkvalificere egne medarbejdere til blandt andet kompetent ledelse på højt fagligt niveau.

Forberedelserne til ibrugtagningen af den nye infrastruktur, lufthavnen i Nuuk, førte også organisatoriske ændringer der omfatter Air Greenlands kommercielle afdeling og koncernselskaberne Greenland Travel, og det nye selskab, Arctic Hospitality Corporation.

Ændringen er et naturligt skridt i den igangværende udvikling hvor koncernen forbereder sig på den kommende konkurrence i forbindelse med åbningen af de nye lufthavne.

Ved en samordning af den kommercielle indsats mellem de tre organisationer ressourcer er det forventningen af der opnås synergieffekter, som gør koncernen endnu mere værdiskabende for turismeerhvervet generelt.

Åbningen af Nuuk internationale lufthavn kræver tilpasninger som påvirker hele operationen med nye ruter og dermed rutiner, efter nye fartplan trådte i kraft den 28. november 2024. Den skal netop sikre at Air Greenland står stærkt i den kommende konkurrence og dermed understøtte hele operationen – også i fremtiden til gavn for hele samfundet.



Ny infrastruktur tages i brug

I 2024 gennemførte Air Greenland to store flytninger i forbindelse med åbningen af Nuuks nye lufthavnsterminal og den udvidede 2200 meter lange landingsbane.

I juni flyttede station Nuuk fra den gamle terminal fra 1979 til de nye, moderne faciliteter. Flytningen midt i højsæsonen skabte udfordringer, men medarbejderne tilpassede sig gradvist de nye systemer.

Et tæt samarbejde med Greenland Airports blev afgørende for at sikre en stabil drift og den tætte dialog fortsætter i 2025.

Den anden store forandring var flytningen af Air Greenlands transatlantiske operation fra Kangerlussuaq til Nuuk. Kangerlussuaq havde siden 1954 været hovedindgangen til Grønland, og stationens lukning den 26. november 2024 markerede en historisk overgang.

HR-afdelingen spillede en central rolle i at forberede medarbejderne, sikre en smidig overgang og indgå aftaler med de 22 medarbejdere, der flyttede med til Nuuk.

Her stod blev de 24 boliger som blev opført til de medarbejdere og familier, der fulgte med, klar til indflytning.

Med de to store flytninger gennemført er fokus nu på stabil drift i Nuuk samt planlægningen til overgangen, når de kommende lufthavne i Qaqortoq og Ilulissat åbner inden udgangen af 2026.



Lukningen af stationen blev en følelsesladet begivenhed, markeret med kaffemik for at takke medarbejdere, samarbejdspartnere og borgere i Kangerlussuaq. Den sidste flyvning mellem Kangerlussuaq og København blev en symbolsk afsked med en æra.



Den 28. november landede Air Greenlands A330neo, Tuukkaq, som det første større fly på Nuuks nye landingsbane og åbnede dermed et nyt kapitel i Grønlands luftfartshistorie.



Kort om fartplanen

Air Greenlands nye fartplan fra 28. november 2024 forbinder Grønlands regioner bedre sammen med flere samme dagsforbindelse og dermed skabes en bedre sammenhængskraft.

Fartplanen giver bedre videreförbindelser til og fra udlandet, og i højsæsonen fra marts til oktober åbnes nye ruter, der forbedrer forbindelsen mellem Grønland og Nordamerika.

Der indsættes morgen- og aftenafgange på ruten mellem Nuuk og København, hvilket forbedrer forbindelserne til Europa og Asien. Partnerskaber med fly-, cruise- og turismeselskaber skal øge antallet af ruter og passagerer.

I slutningen af 2024 blev nye produkter målrettet seniorer 62+ og unge mellem 12-28 lanceret til 2025.





S – hoved- og nøgletal

	Enhed	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Medarbejdstilfredsheds undersøgelse							
Arbejdsglæde	%	70	73	65	70	72	77
Loyalitet	%	78	79	73	76	79	83
Besvarelsesprocent	%	83	85	83	82	75	82
Arbejdsulykker							
Ulykker	Antal	13	18	23	9	14	13
Antal registrerede sygetimer afledt af lykker	Timer	56	135	40	3	39	39
Dødsfald	Antal	0	0	0	0	0	0
Ansatte per overenskomstgruppe							
- Kabine	%	8	8	8	8	9	10
- Station	%	11	11	10	9	9	9
- Laste- & arbejdsfolk	%	11	11	10	10	10	9
- Mekanikere	%	12	12	11	12	13	14
- Piloter	%	22	22	22	21	23	25
- Individuels	%	37	36	34	32	37	36
Medarbejderomsætning							
- Kabine	%	14	5	3	5	17	12
- Station	%	23	17	10	2	11	7
- Laste- & arbejdsfolk	%	23	15	6	2	4	7
- Mekanikere	%	7	0	20	19	10	14
- Piloter	%	0	12	4	4	11	7
- Individuels	%	12	13	10	8	12	8
Total	%	12	11	8	7	11	8
Anciennitet							
0-4 år	%	49	37	29	35	31	37
5-9 år	%	16	19	25	17	19	16
10-14 år	%	9	10	12	12	14	17
15-19 år	%	9	13	13	12	13	10
20-24 år	%	6	9	9	12	12	11
25-29 år	%	7	5	6	4	3	3
30-34 år	%	1	2	2	5	6	5
+35 år	%	4	5	5	2	2	3
Sygefravær							
Gns. for året	%	4,29	4,17				



S – hoved- og nøgletal

	Enhed	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Underrepræsenteret køn i niveauer							
Funktionær	%	29	30	29	28	26	28
Afdelingsleder	%	34	32	32	33	33	40
Afdelingschefer	%	32	29	33	25	25	27
Fagdirektør	%	20	14	0	0	0	0
Direktør	%	0	0	0	0	0	0
Bestyrelse	%	30	44	44	44	33	332
Ansatte under uddannelse							
Flymekaniker	Antal	14	12				
Terminalarbejder	Antal	5	2				
IT supportere	Antal	1	1				
Data teknikere	Antal	0	0				
Akademi & TNI	Antal	9	8				
Kok & Gastronomi	Antal	1	1				
Mediegrafiker	Antal	1	0				
Pilot	Antal	2	4				
Kabinebesætning	Antal	27	24				
Trafikasspiranter	Antal	5	5				
Trainee program	Antal	3	4				
Færdiggjort	Antal	41	41				
Afbrudt uddannelse	Antal	3	5				
Igangværende	Antal	24	15				
Ilik-produkt							
Passagerer	Antal	15.266	12.096	7.037	-	-	2.577
Sponsorater							
Sport	DKK	428.532	1.004.000				
Kultur	DKK	570.613	259.800				
Andet	DKK	523.496	165.000				
I alt	DKK	1.522.642	1.428.800				



Arbejdsvilkår

At sikre gode arbejdsvilkår for Air Greenlands medarbejdere er en af de vigtigste prioriteter i selskabet, og afspejles igennem selskabets værdisæt.

I arbejdet med at kortlægge medarbejdertilfredshed og medarbejderforhold i Air Greenlands A/S opnås der fortsat gode tilbagemeldinger fra egen arbejdsstyrke.

Som et vigtigt element i at sikre medarbejdernes inddragelse, bliver input framedarbejderundersøgelserne inddraget i udformningen af strategien for Air Greenland, samt de årlige tilpasninger.

Med etableringen af ESG-rapporteringen, opnås nye værktøjer til dette fortsatte arbejde, og dette er samtidig med til at sikre en øget ekstern transparens i dette arbejde.

MTU, Medarbejdertilfredshedsundersøgelse
MTU 2024, der blev gennemført i perioden 23.september til 11. oktober, viser et mindre fald i arbejdsglæden til indeks 70, hvilket stadig er på et middelniveau. Faldet på 3 point fra sidste år er ikke overraskende, da organisationen står over for store forandringer i forbindelse med de nye lufthavne og udsigten til en ændret konkurrencesituation, hvilket helt naturligt skaber en utryghed.

Som selskab ser vi det som en vigtig opgave at arbejde for at nedbringe denne utryghed mest muligt, og skabe sikre rammer, på trods af de store forandringer.

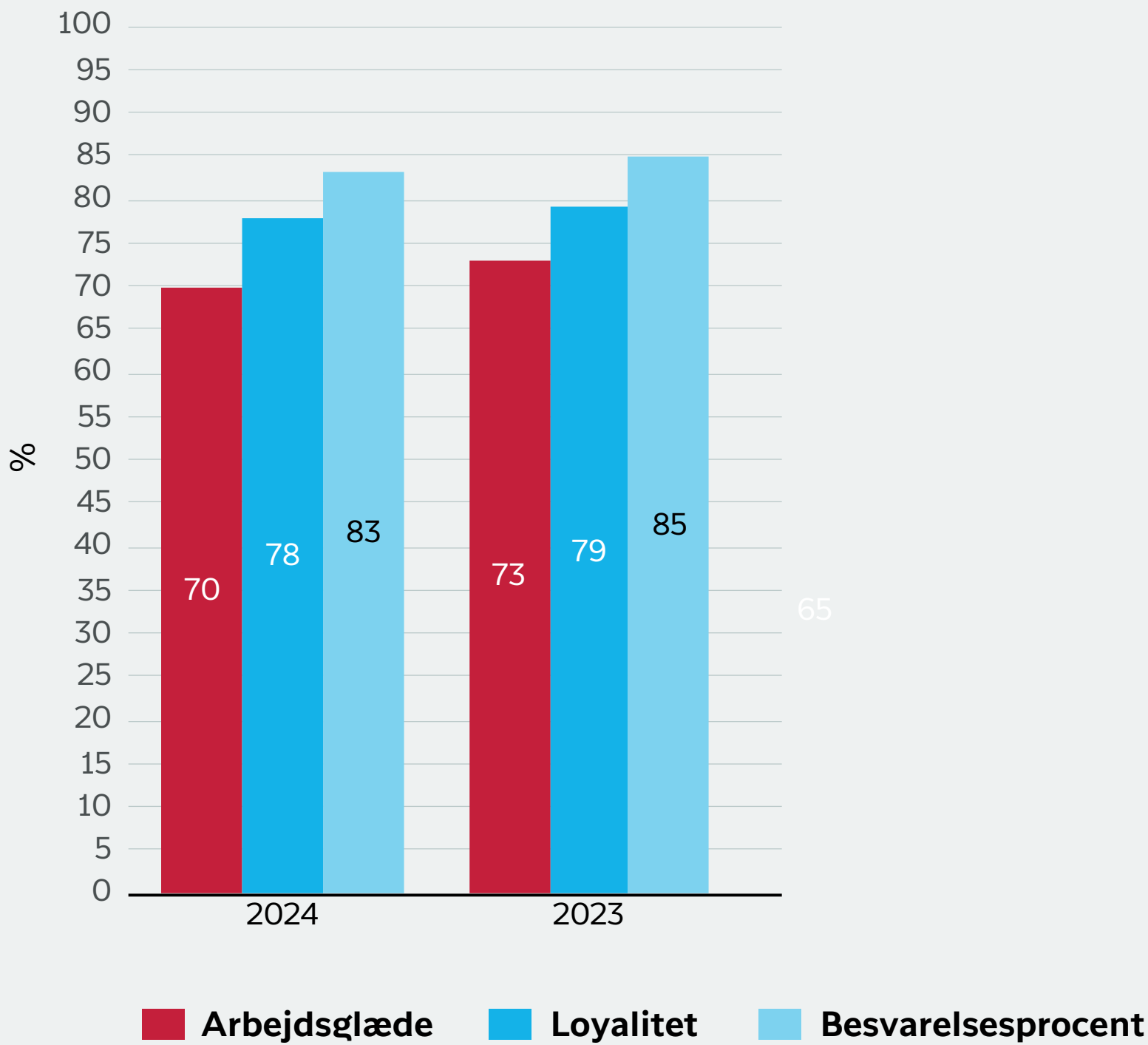
83% ud af de 550 medarbejdere deltog undersøgelsen, hvilket anses for at være tilfredsstillende. Der er fortsat en høj loyalitet på 78 point fra medarbejderne til Air Greenland, hvilket kun er et fald på 1 point. Det vidner om en stærk tilknytning til Air Greenland på trods af forandringer og usikkerhed.

Som noget nyt blev den lovpligtige APV (Arbejdspladsvurdering) integreret i medarbejdertilfredshedsundersøgelsen for at skabe god integration til arbejdet med det gode arbejdsmiljø.

For at imødegå udfordringerne under det seneste års forandringer har ledelsen fokuseret på at understøtte organisationen med et højt informationsniveau og løbende inddragelse, samt særligt fokus på de medarbejdere som oplever forandringerne tættest på.

I det understøttende arbejde efter medarbejdertilfredshedsundersøgelsen og APV'en, følges der op på ledernes handleplaner for at sikre gennemførelse, et sundt arbejdsmiljø og øget arbejdsglæde.

Medarbejdertilfredshed

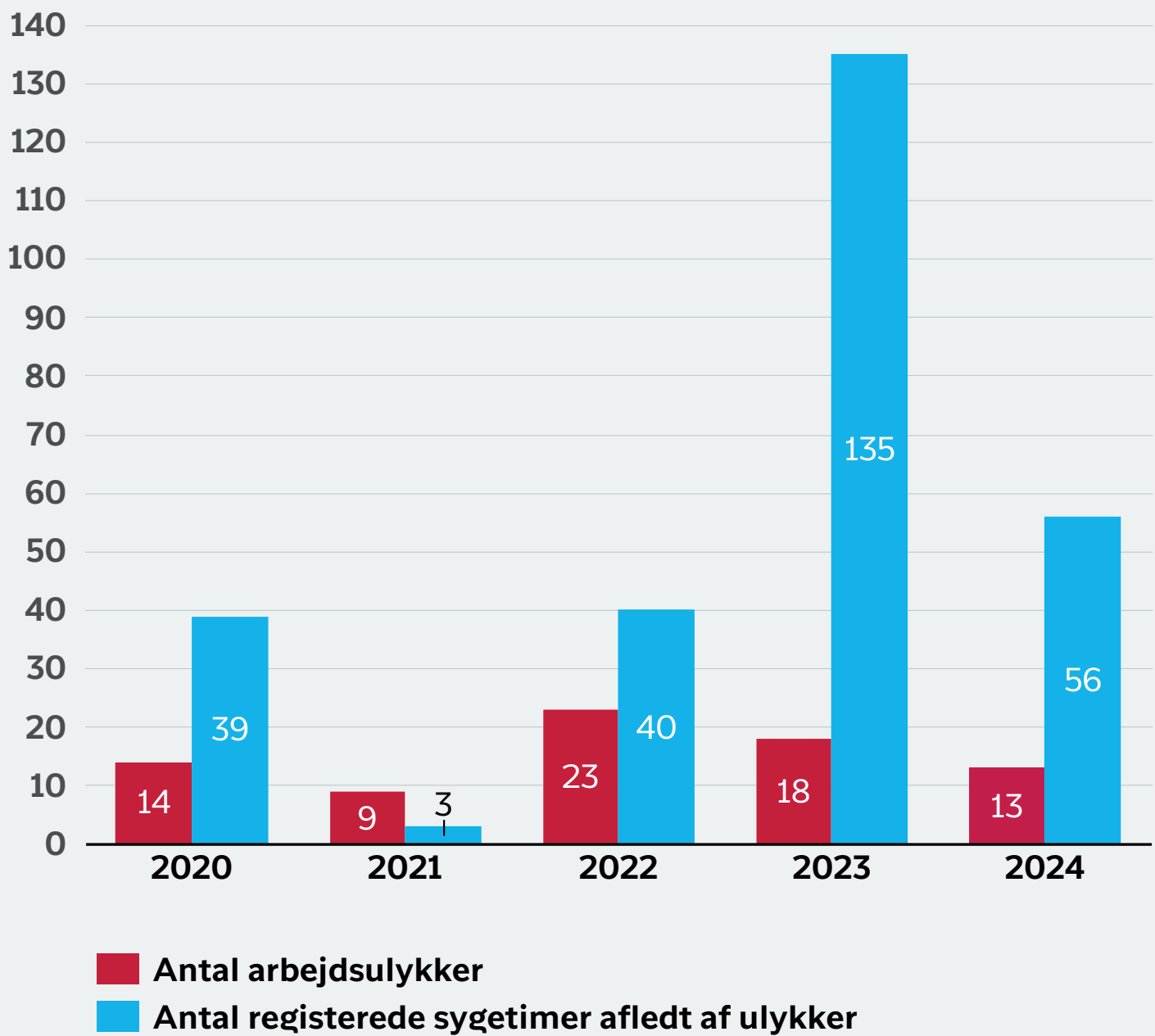




Sikkerhed og arbejdsmiljø
Sikkerhedsorganisationen i Air Greenland arbejder målrettet på at forebygge arbejdsulykker, styrke sikkerhedskulturen samt forbedre rammerne for et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Hovedarbejdsmiljøudvalget mødes to gange årligt, mens arbejdsmiljøgrupperne mødes fire gange om året. Dette giver en struktureret tilgang til at sikre, at arbejdsmiljøet prioriteres i dagligdagen.

Ulykker og fraværstimer



Arbejdsulykker
Antallet af registrerede arbejdsulykker faldt i 2024, hvilket må betegnes for tilfredsstillende og et tegn på en sund sikkerhedskultur.

Ulykkerne har dog medført en stigning i antallet af sygedage set i forhold til hvad der har været gennemsnittet, ser man bort fra året 2023.

Arbejdsmiljøorganisationen, AMO, har i 2024 haft fokus på sikkerheden på forskellige områder.



Samarbejdsudvalg

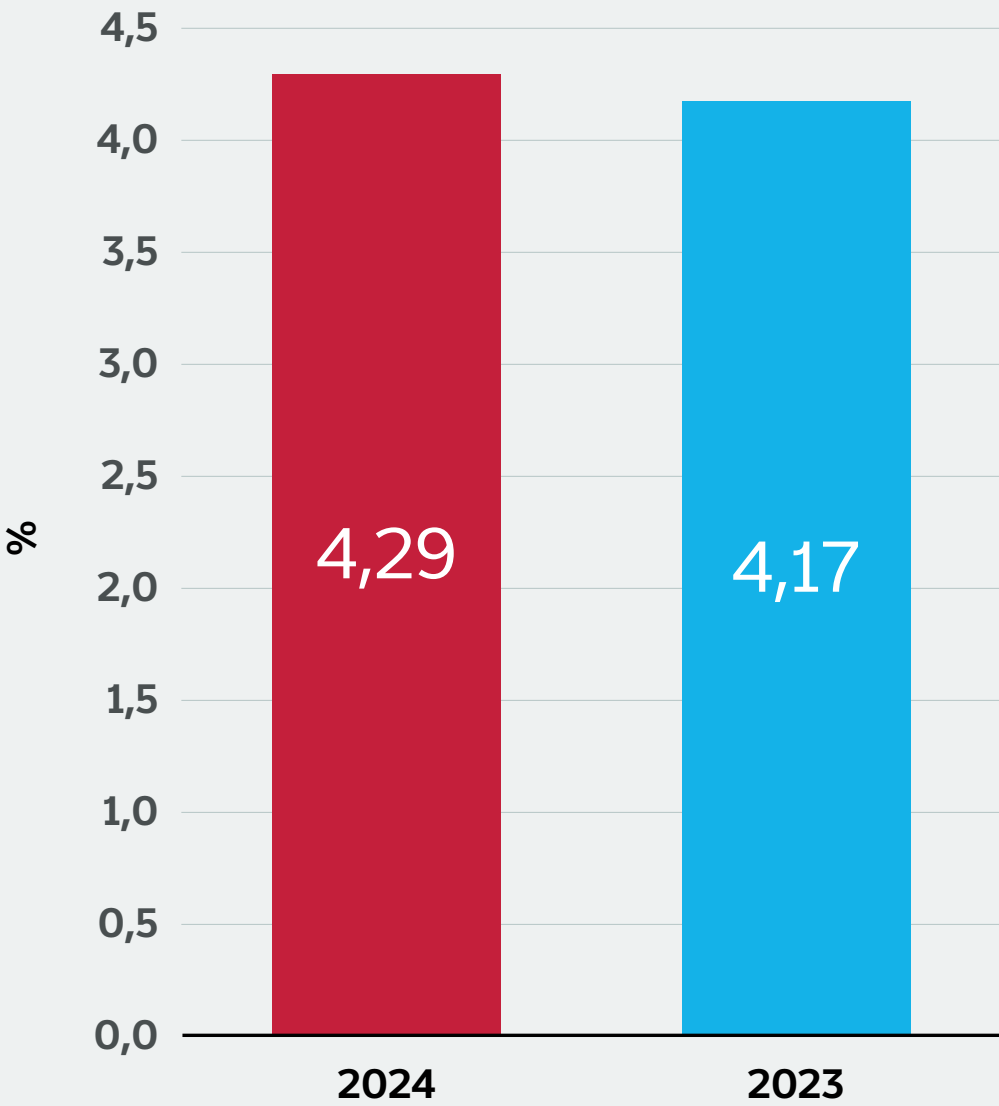
Dialogen mellem ledelsen og medarbejderne er herudover organiseret i et Samarbejdsudvalg, og har til formål at fremme et frugtbart og konstruktivt samarbejde mellem ledergruppen og medarbejderrepræsentanter fra overenskomstparterne.

Temaerne på mødet omhandler alt fra nyt fra bestyrelsen til at skabe fælles forståelse for de rammer, der har betydning for selskabets udvikling.

I 2024 mødtes Samarbejdsudvalget, SU, seks gange i løbet af året, hvor af den ene gang var et SU-seminar.

- Air Greenland medarbejdergrupper fordelt på overenskomster:
- Individuelt ansatte (IND)
 - Flyteknikere (FIG/IFAG)
 - Kabinebesætning (ACU)
 - Trafikassistenter (HK)
 - Laste- og arbejdsfolk (SIK)
 - Piloter (FFG) fra leverandører m.m.).

Sygefravær gns. for året



Sygefravær

Air Greenland følger udviklingen i sygefraværet tæt og har sat målsætning om altid at have lavere end 3 % sygefravær. Der rapporteres på udviklingen for hele virksomheden på en LEAN-tavle og er grænsen nået, igangsættes tiltag for konstruktivt at reducere sygefraværet.

Afdelingsledere får månedlig rapport for sygefravær via HRM-systemet, og har en medarbejder et sygefravær over 3 % sender systemet en påmindelse om at der skal gennemføres samtale med pågældende medarbejder.

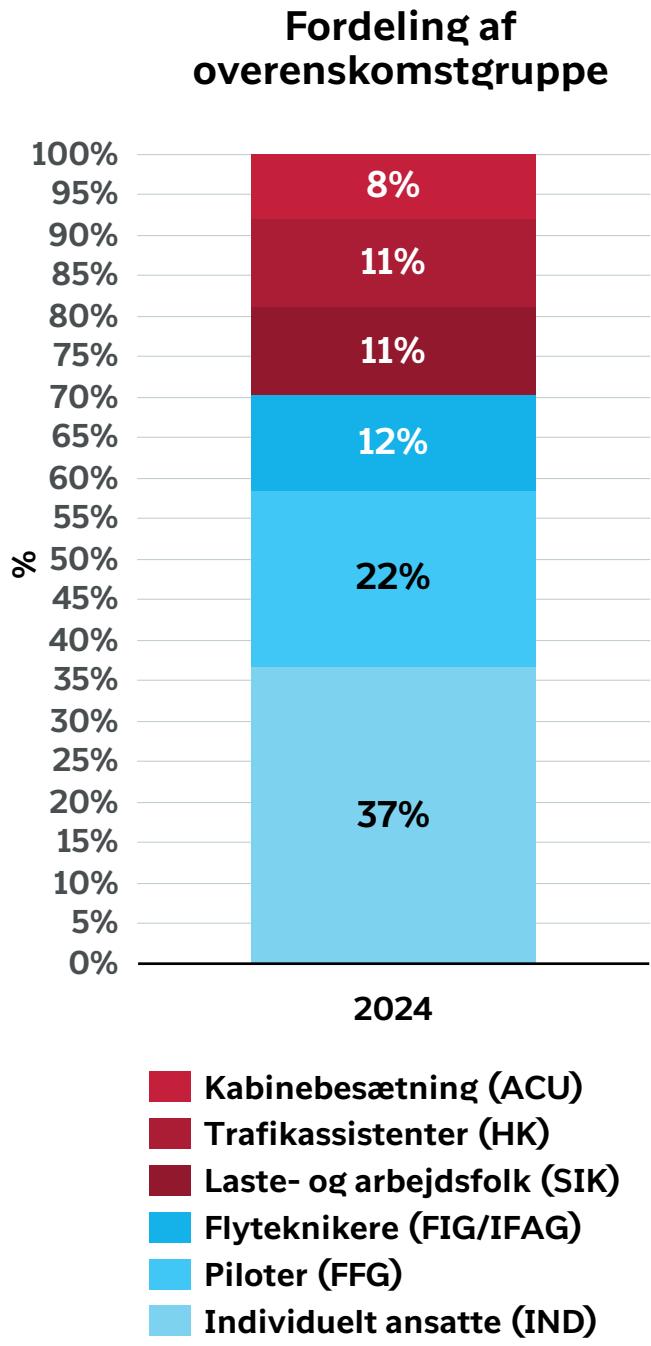
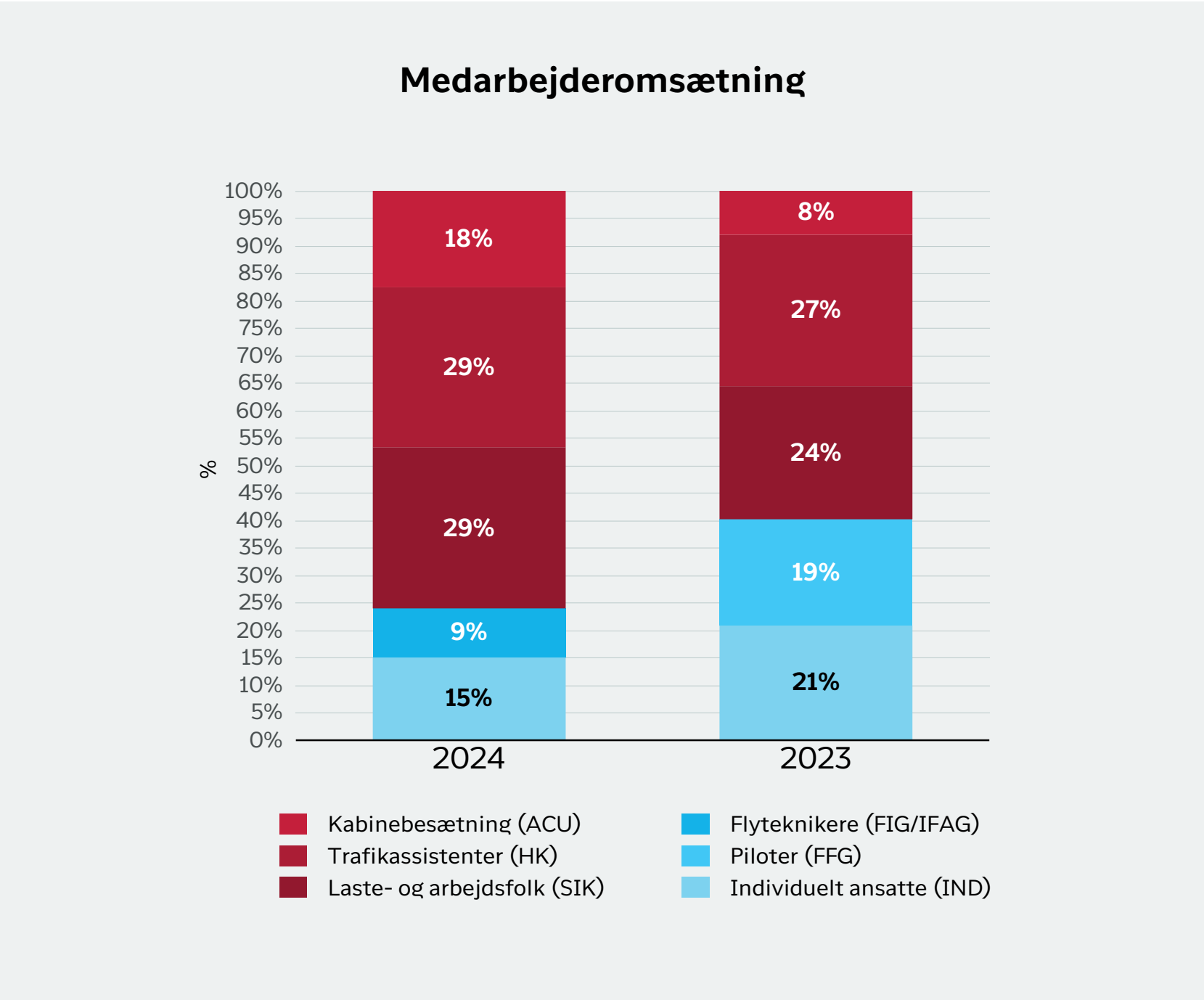
I løbet af 2024 blev rapporteringen af sygefraværet ændret til at følge medarbejdergruppernes opdeling og dermed give bedre indsigt i fagområderne.



Medarbejderomsætning

Ud af de 511 medarbejdere, der var ansat i gennemsnit i Air Greenland i 2024, fratrådte i alt 59 medarbejdere enten frivilligt eller på grund af afskedigelse, pensionering eller dødsfald.

Antallet svarer til en medarbejders omsætningsrate på 12 % (fratrådte medarbejdere ift. ansatte medarbejdere) og omsætningshastigheden var højest hos medarbejdergrupperne HK og IND.



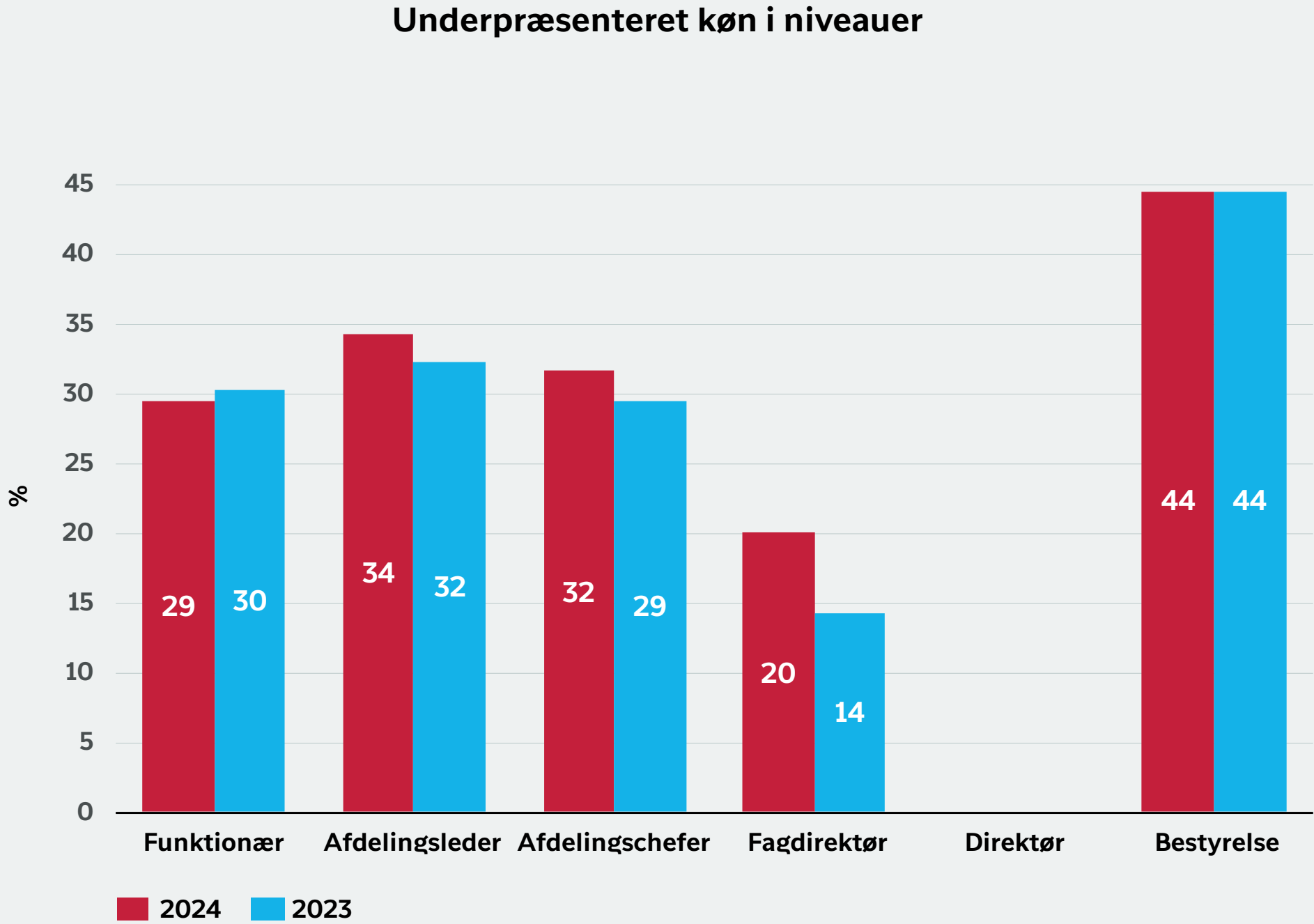


Ligestilling og lige muligheder
Air Greenland arbejder for ligestilling på arbejdspladsen. Allerede i 2023 vedtog Air Greenland at barselsreglerne for forældre, kvinde og mand, skal gælde for forældre af samme køn ved barsel og adoption.

I 2024 vedtog Inatsisartut loven om medmorskab, som sikrede den rettigheden for kvinder af samme køn, mens loven om fædre af samme køn, stadig afventer godkendelse i Inatsisartut.

Air Greenlands politik om barselsregler omfatter også med-faderskab, hvorved det sikres at fædre af samme køn har ret til barsel på lige vilkår med kvinder.

Air Greenland er opmærksom på at luftfarsbranchen kæmper med en stereotypiske opfattelse af kønsopdelte arbejdsområder.



Det har den internationale luftfartsorganisation, IATA, også sat fokus på med initiativet "25-i-25" om at 25% af stillinger i branchen er besat med kvinder i 2025.

Dette mål har Air Greenland opfyldt for en del år siden, men det stopper ikke arbejdet henimod at fokusere på mangfoldig og inkluderende arbejdsstyrke uden kønsdiskrimination.

I 2024 var andelen af det underrepræsenterede køn forbedret på fagdirektør, afdelingsleder -og afdelingschefniveau, og bevaret på bestyrelsen, og har den mest kønsneutrale sammensætning af grupperne.

Der arbejdes fortsat på en mere ligelig fordeling af kønnene især de fagområder som nogle kendetegner som "mandefag" såsom teknikere, pilot og indenfor ground handling.



Inklusion og mangfoldighed

Et af initiativerne som skal bidrage til en øget bevidsthed om inklusion og mangfoldighed på arbejdspladsen, er Air Greenlands medlemskab af Solsikkeprogrammet.

Det er et globalt initiativ som luftfartsbranchen og lufthavne fremmer ved at en rejsende med usynligt handicap eller diagnose kan bære Solsikkesnor, som dermed kan signalere at denne kan have et særligt behov.

Air Greenland blev den første virksomhed til at indføre Solsikkesnoren i Grønland, med godkendelse fra Solsikkeprogrammet.

Godkendelsen blev opnået igennem en dokumenteret indsats hvor medarbejdere i frontline funktioner især, har modtaget træning i at bedst at bistå personer med skjulte behov.

I maj blev snoren med særligt Air Greenland logo, hvorved Air Greenland er med til både at forbedre vilkår for denne persongruppe, samt at øge bevidstheden om skjult handicap.

I oktober 2024 kunne Air Greenland melde ud om dets medlemskab i offentligheden, hvilket fik en god modtagelse fra blandt andet Handicaptalsmanden i Grønland.

Som et led i Air Greenlands ønske om øget fokus på mangfoldighed og inklusion, tager den også folkeskolelever med særligt behov i erhvervspraktik, hvilket har skabt stor glæde for alle dem der har mødt disse på deres vej.





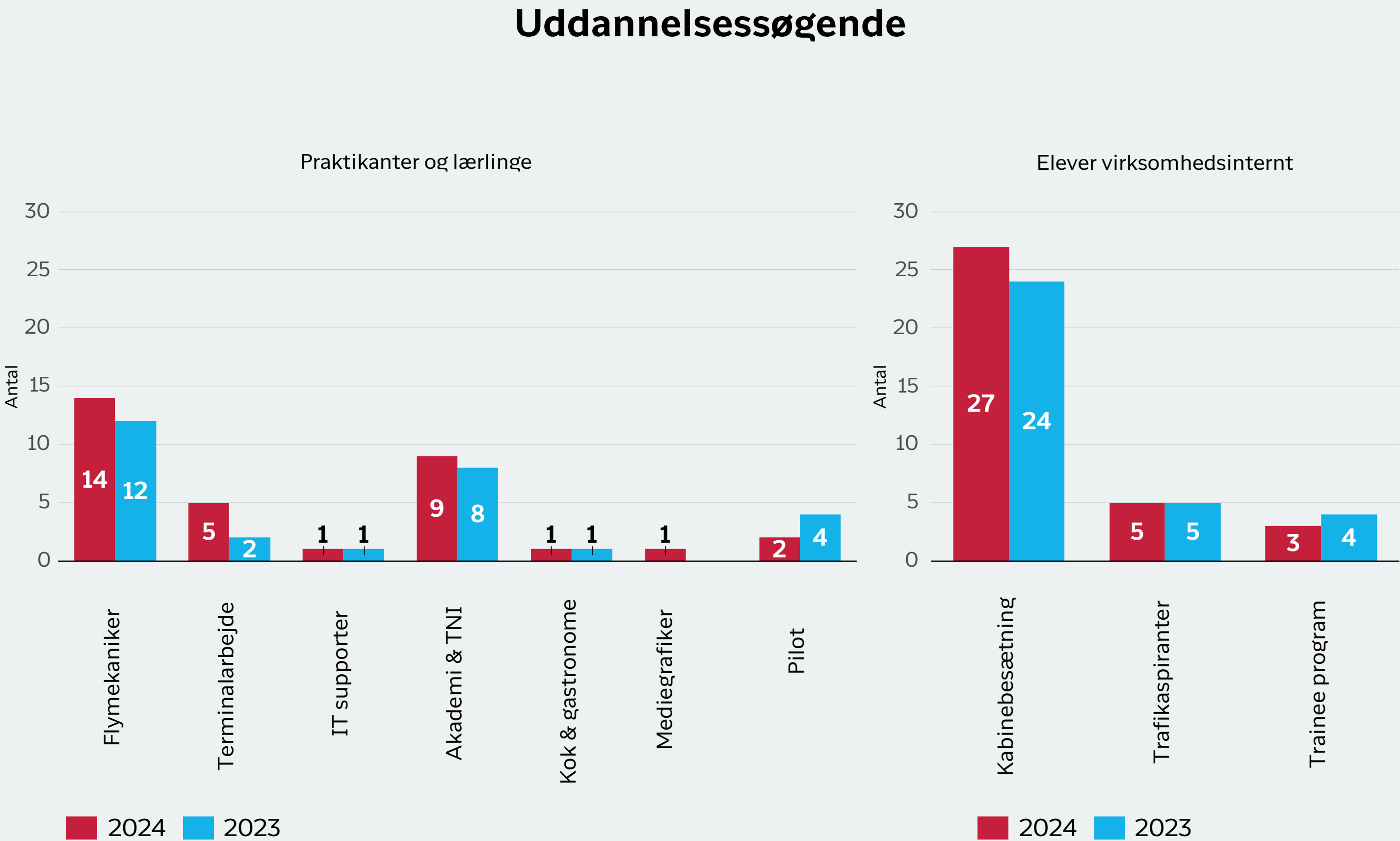
Uddannelse
Konkurrencen om at tiltrække de uddannelsessøgende er stor, men for Air Greenland har netop denne indsats altid været højt prioriteret.

For det handler ikke kun om at tilføre kvalificeret arbejdskraft til Air Greenland, men i lige så høj grad at bidrage til kompetenceudviklingen i samfundet.

Air Greenlands optager hver år flere uddannelsessøgende; elever eller lærlinge, der går på enten erhvervsuddannelse eller kort- eller mellemlange videregående uddannelser, hvor der veksles mellem skole- og praktikophold og etableres et tæt samarbejde med uddannelsesstederne.

Air Greenlands uddannelsesindsats beror også på at uddanne medarbejdere gennem internt uddannelsesprogram, såsom trafikassistentuddannelsen og uddannelse til kabinepersonale efter luftfartsbranchens standarder.

Derudover er der kompetenceudvikling gennem trainee-program.



Som tabellen viser er optagelsen af piloter, trods en aftale med Selvstyret om plads til seks pilotelever hvert år, ikke opfyldt hvilket skyldes både mangel på og for få kvalificerede ansøgere i 2024. Tallet af ansøgere forventes dog at stige, da muligheden er bedre kendt blandt de unge som kunne have interesse i at blive pilot.



Når Air Greenland er med til at uddanne unge mennesker, er der også nogle af disse som bliver ansat efter endt uddannelse, men det er ikke altid at der er en ledig stilling til vedkommende.

Derfor tilbyder Air Greenland også en trainee-forløb som giver disse mulighed for at udvikle sine kompetencer i selskabet, og når muligheden byder sig, kan få fastansættelse i en stilling der passer både den enkeltes kompetenceniveau og selskabets behov.

Air Greenland bidrager også til at uddannelsessøgende på videregående uddannelser på universitetsniveau, har mulighed for at se på problemstillinger i virksomheden til en opgave eller specialer.

Air Greenlands mål er at andelen af uddannelsessøgende svarer til ca. 10 % af Air Greenlands samlede antal medarbejdere, der er igangværende og får færdiggjort dets uddannelse i løbet af et år.

I 2024 blev målet opfyldt, da der var i alt 65 elever igennem Air Greenland, hvor tre afbrød uddannelsen i løbet af året. Trainees er også medtaget i elevkategorien.

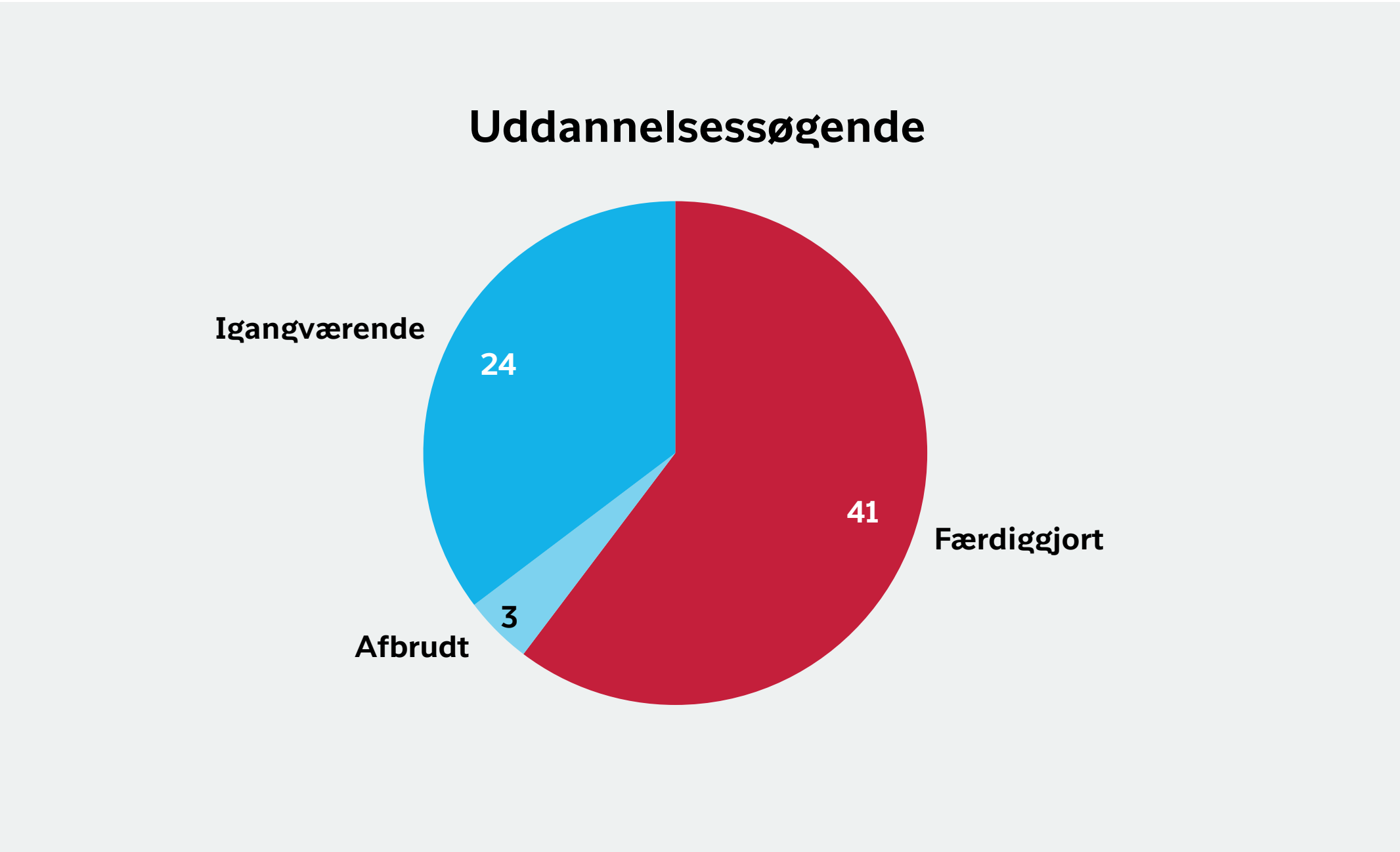




Photo by Emil Stach

En af de som både har været i et praktikforløb under sin Akademiuddannelse i Økonomi og Ressourcestyring er Qillaq Olsen. Han har både haft praktikperioder i HR-afdelingen og Økonomiafdelingen, hvor han i sidstnævnte tilfælde fik en trainee stilling efter endt uddannelse.

Efter fem år, først under uddannelsen og senere trainee, søgte han jobbet som Bæredygtighedskonsulent i en nyoprettet afdeling fra 1. januar 2024. Han har blandt andet indsamlet data til denne Bæredygtighedsrapport.



Air Greenlands interne uddannelser er skræddersyet til både Air Greenlands og luftfartsbranchens specifikke behov, såsom trafikassistentuddannelsen der varer to år og uddannelse til kabinebesætning som tager seks uger at gennemføre.

De sidstnævnte er typisk korttidsansatte og flyver i højsæsonen, mens nogle fortsætter som freelancere herefter.

Berørte samfund

Air Greenlands budskab "Sammen løfter vi Grønland" handler i overført betydning om at bidrage til en bæredygtig social og økonomisk udvikling, der også gavner miljøet og klimaet.

Air Greenland bidrager til samfundet blandt andet ved:

- at støtte indsatser og initiativer gennem sponsorater
- at støtte indsatser og initiativer gennem rabatordninger
- at fremme et støtteværdigt projekt, en indsats eller et mål gennem partnerskabsaftaler
- at drive en udvikling, der bidrager til flere rejsende til destinationer, hvilket skaber øget værdi i lokalsamfundet

Fælles for de fleste initiativer, som Air Greenland støtter, er, at de enten er drevet af frivillige eller iværksættere, der brænder for at gøre en forskel dér, hvor de befinder sig.

De samles om en fælles interesse, som de omsætter til en aktivitet til gavn for andre, og udgør dermed en bærende søjle i civilsamfundet.

Når civilsamfundets aktører organiserer begivenheder, enten lokalt, nationalt eller internationalt, sker det ofte under vanskelige rammevilkår, hvor det kan være svært at samle midler til at dække omkostningerne.

Derfor kræver det en ihærdig indsats og ressourcer – typisk fra bestyrelser og arbejdsgrupper – at rejse finansiering, herunder dækning af rejseomkostninger forbundet med aktiviteten.

Air Greenland driver en omkostningstung indenrigsoperation, hvilket gør det dyrt at rejse i Grønland.

Bostederne er spredt over en lang kyststrækning, og mange steder har et lille passagergrundlag, hvorfor dele af landet er dækket af en servicekontrakt med ejeren, Grønlands Selvstyre.

Resten af indenrigsrutenettet drives på kommercielle vilkår, hvilket betyder, at driften økonomisk skal hvile i sig selv og helst generere overskud.

Ejeren af Air Greenland forventer, at selskabet er sit samfundsansvar bevidst og opfordrer til, at det særligt understøtter initiativer for børn og unge.



Photo by Ned Dawson - HeliOps magazine

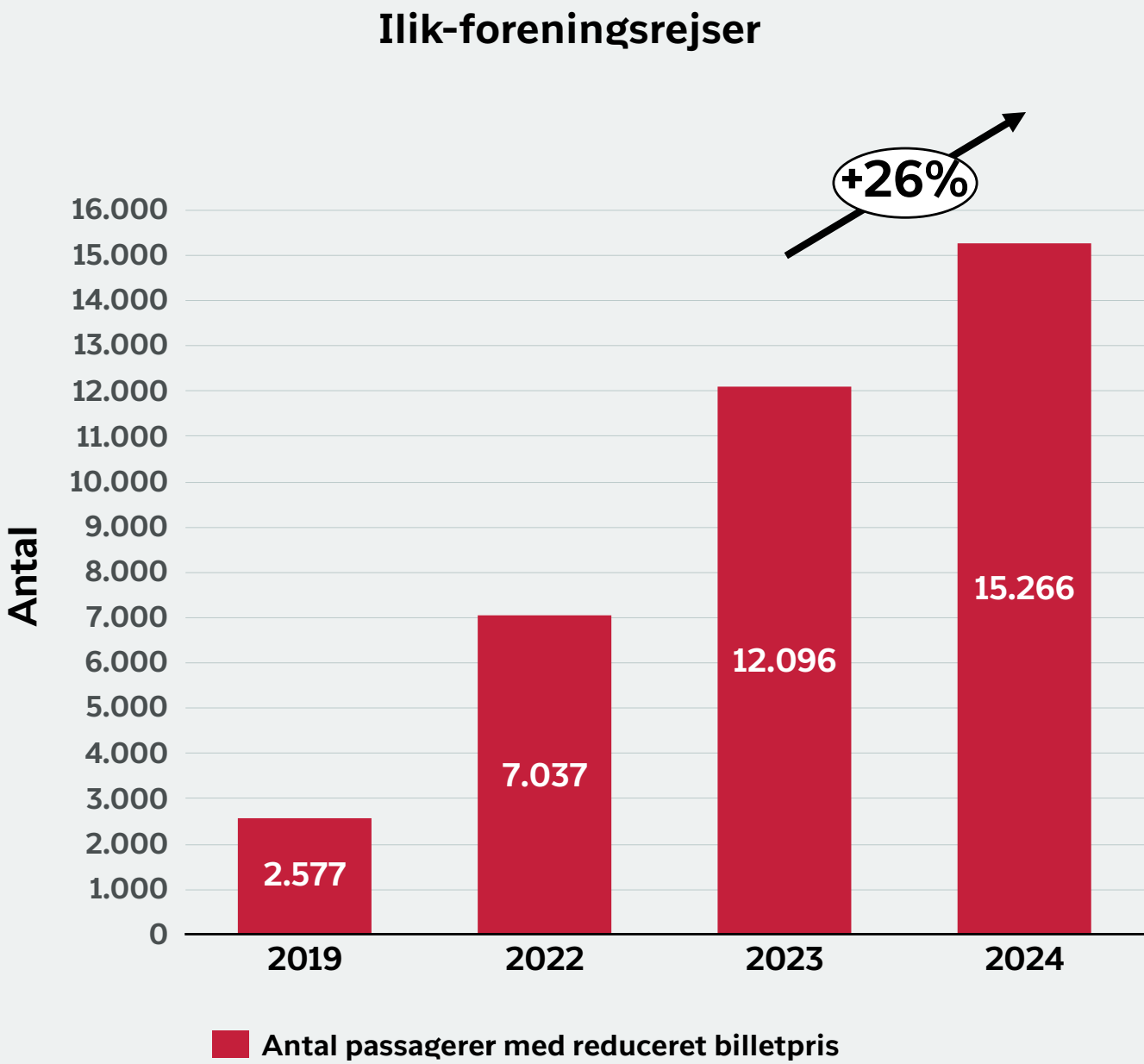


Ilik-foreningsrejser
Et af Air Greenlands største bidrag til samfundet er initiativet "Ilik – foreningsrejser". Dette er en rabatordning på flyrejser, som civilsamfundets aktører kan søge via koncernselskabet Greenland Travel. Tiltaget er særligt målrettet kultur-, idræts- og uddannelsesaktiviteter, herunder folkeskolen.

"Ilik – foreningsrejser" kan give op til 75 % rabat på en flybillet, forudsat at der er ledige sæder på afgang, og at rabatten søges i god tid.

Den bedste rabat opnås i lavsæsonen, hvor rejseaktiviteten er lavere, og der derfor er større sandsynlighed for ledige pladser.

Ilik – foreningsrejser kategoriseres som forretningsdrevet samfundsansvar, da Air Greenland – som leverandør af flyvninger – opnår en højere belægningsgrad på sine afgang, dog til en reduceret pris.



"Ilik" betyder forbundsfælle eller holdkammerat på grønlandsk, og Ilik-produktet er således en direkte henvisning til målgruppen – grupper, der rejser for at deltage i en fælles aktivitet.

Tiltaget gavner samtidig selskabets CO₂-regnskab, da en bedre sædeudnyttelse på en flyafgang reducerer CO₂-aftrykket pr. passager.

I de seneste tre år har antallet af rejsende på en Ilik-flybillet været støt stigende, hvilket indikerer, at flere grupper søger og får tildelt rabatten.

Air Greenland har i de senere år opfordret arrangører og deltagere i større idrætsbegivenheder til at planlægge deres rejser i god tid og søge Ilikrabatten tidligt for at sikre kapacitet på de relevante ruter.

Fra 2023 til 2024 steg antallet af Ilik-rejsende med 26 %, hvor i alt 15.266 personer fik rabat.



Photo by Lars Kleemann-Andersen - Air Greenland

Sponsorater

Ud over det forretningsdrevne samfundsansvar bidrager Air Greenland til både små og store aktiviteter gennem:

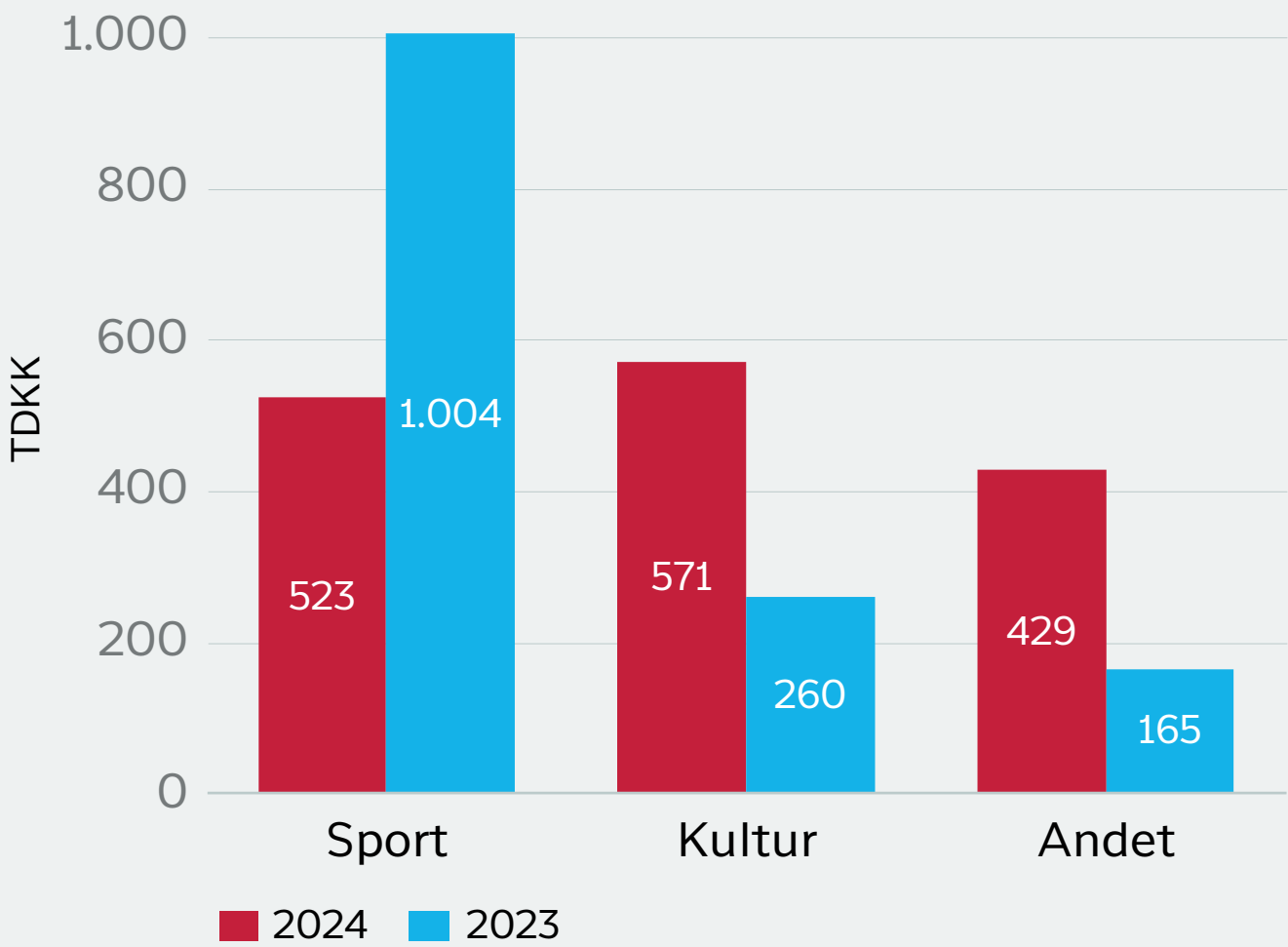
- Donationer i form af rejsegavekort til for eksempel landsindsamlingen mod kræft og Lions julebingo
- Økonomisk støtte til formål såsom musik-festivaler og Nationalteatret via årsaftaler

Det eneste, der forventes af modtagerne, er, at de anerkender Air Greenlands bidrag og synliggør støtten.

Derudover indgår Air Greenland også aftaler, som hovedsponsor til store begivenheder såsom hundeslædevæddeløbet, Avannaata Qimussersui, der holdes hvert tredje år med deltagere fra Midt-, Nord, - og Østgrønland.

Arrangøren Kalaallit Nunaanni Qimussertartut Kattuffiat, KNQK holder væddeløbet hvert år under titlen Avannaata Qimussersua, som Air

Beløb anvendt til sponsorater



Greenland har støttet gennem mange år, men denne har kun kuske med fra Vestgrønland. Ud over at tilbyde rabat på transport af kuske, slæder og hunde, udfører Air Greenlands Charterafdeling et omfattende logistisk arbejde for at sikre en problemfri afvikling.

I 2024 blev væddeløbet afholdt i Ilulissat med 36 slæder, og det lykkedes at få alle deltagere frem i tide til arrangementet.

Et sponsorudvalg, bestående af repræsentanter fra forskellige afdelinger, behandler hvert år de mange indkomne ansøgninger.

Nogle får afslag, mens andre tildes sponsorater, der i 2024 samlet beløb sig til 1,5 MDKK

Fordelingen af sponsorater i 2024:

- Aktiviteter med idrætslige og kulturelle formål har modtaget omtrent lige store beløb.
- Sponsorater under kategorien "Andet" har modtaget en større andel af midlerne.
- Dette inkluderer for eksempel:
 - Flybilletter til journalister, der dækkede åbningen af den nye rute mellem Nuuk og København.
 - Støtte til en deltager i [SOS Arctic 2024](#), en 1500 km lang ekspedition fra Sydgrønland til Nordgrønland på en sol- og vindenergidrevet slæde.
 - Rejsegavekort til vinderne af den nationale iværksætterkonkurrence
 - Mindre donationer, såsom julehjælp til sårbare familier.
 - Og mange flere

Støtten til disse mindre initiativer er mindst lige så vigtige som de store begivenheder, da de bidrager til glæde, fællesskab og sammenhængskraft i samfundet.



Slæden der blev brugt i SOS Arctic 2024 ekspeditionen blev trukket på vind- og solenergi.



Partnerskaber

Et af de vigtigste mål for Air Greenland-koncernen er at understøtte turismeudviklingen ved at tiltrække turister til Grønlands mange smukke destinationer.

Som et led i dette arbejde blev den digitale salgsplatform www.arcticexcursions.com lanceret i november 2022 under koncernselskabet Greenland Travel.

Målet med platformen er at samle lokale turoperatørers oplevelser ét sted og er et af de initiativer, der skal styrke partnerskaber med lokale aktører og fremme nye turismeinitiativer.

Siden lanceringen i november 2022 er platformen blevet udvidet markant, og ved udgangen af 2024 var antallet af kontrakter med turoperatører steget til 80.

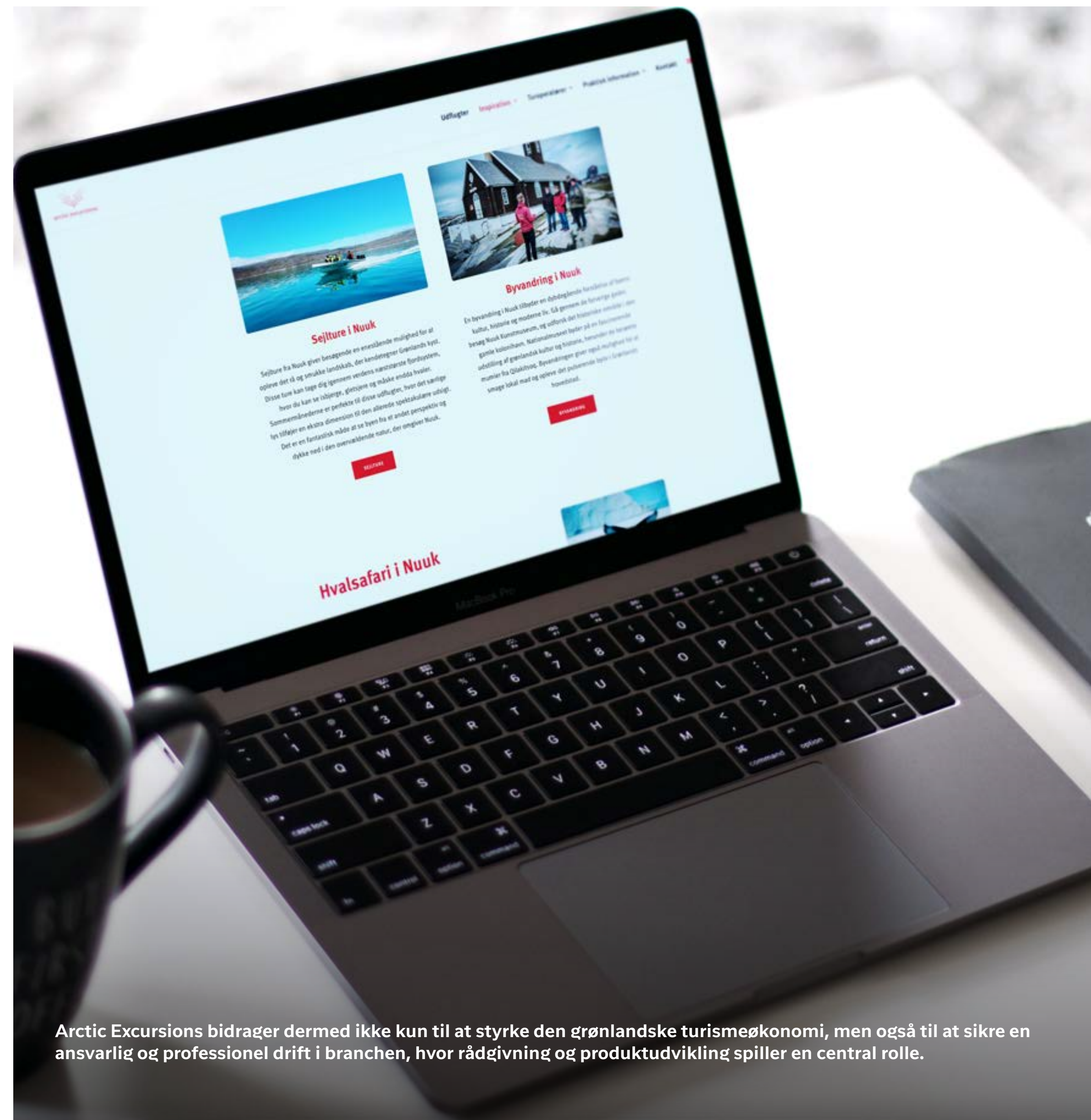
Disse operatører er fordelt over hele Grønland i byerne Upernavik, Uummannaq, Qeqertarsuaq, Ilulissat, Kangerlussuaq, Sisimiut, Maniitsoq,

Nuuk, Narsarsuaq, Qassiarsuk, Qaqortoq, Nanortalik, Kulusuk og Tasiilaq, hvilket betyder, at alle fem kommuner i Grønland nu er repræsenteret.

Platformen tilbyder et bredt udvalg af oplevelser over hele Grønland, herunder bådture, hundeslædekørsel, kulturelle oplevelser, flightseeing og ekstreme naturoplevelser.

Før turoperatørerne kan sætte deres produkter til salg, skal de leve op til en række krav i henhold til national lovgivning samt efterleve sikkerheds- og kvalitetsstandarder.

Arctic Excursions bidrager dermed ikke kun til at styrke den grønlandske turismeøkonomi, men også til at sikre en ansvarlig og professionel drift i branchen, hvor rådgivning og produktudvikling spiller en central rolle.



Arctic Excursions bidrager dermed ikke kun til at styrke den grønlandske turismeøkonomi, men også til at sikre en ansvarlig og professionel drift i branchen, hvor rådgivning og produktudvikling spiller en central rolle.

Skib og fly-aftale

I 2024 indgik Air Greenland Group en strategisk rammeaftale med krydstogtselskabet Hurtigruten Expeditions (HX), der skal styrke turismeudviklingen og bidrage til værdiskabelse i samfundet.

Med ibrugtagningen af den nye lufthavn i Nuuk åbnes nye muligheder for HX til at udskifte passagerer og besætning på ekspeditionsskibene M/S Fridtjof Nansen og M/S Roald Amundsen.

Dette danner grundlaget for rammeaftalen, som Air Greenland og HX indgik i juni 2024, hvor Air Greenland skal flyve op til 7.000 passagerer på ruten mellem København og Nuuk samt Nuuk og Keflavik.

Partnerskabet sikrer et øget passagergrundlag på konkurrenceudsatte ruter og giver krydstogtgæsterne mulighed for at opleve Grønland som turister før eller efter deres krydstogt.

Dette skaber nye muligheder for lokale turismeaktører og bidrager til en mere bæredygtig turismeudvikling.

Hurtigruten Expeditions er kendt for sit fokus på bæredygtighed og opererer ekspeditionsskibe med hybridteknologi, der kan sejle på biobrændstoffer og tilkobles landstrøm i havne, hvor dette er muligt.

Aftalen sikrer desuden, at HX's bæredygtighedsafdeling løbende sparrer med Air Greenlands bæredygtighedsafdeling ved jævnlige møder.

Fokus er på krydstogtsselskabets aftryk på lokalsamfundene og hvordan selskabet bedst kan bidrage til at styrke de steder, det anløber.



Parterne, Air Greenland og Hurtigruten, markerede indgåelsen af aftalen ved et event på Nuuk Havn onsdag den 19.juni hvor ekspeditionsskibet. M/S Fridtjof Nansen lå til kajs. Fra venstre: Air Greenlands CEO Jacob Nitter Sørensen og forperson for bestyrelsen, Malik Hegelund Olsen. I midten er det borgmesteren for Kommuneqarfik Sermersooq, Avaaraq Olsen sammen med Hurtigruten Expeditions (HX), CEO, Daniel Skjeldam. Fra højre; Air Greenlands Kasper Thomsen Rungfeldt og ved hans side, Laali Berthelsen fra HX.

Bæredygtig turisme

Hvert år uddeler Air Greenland og Visit Greenland Greenland Tourism Award til en turismevirksomhed, der skaber bæredygtige oplevelser med respekt for miljøet og lokalsamfundet.

I 2024 gik prisen til Disko Adventures, en turoperatør fra Qeqertarsuaq, der blev valgt for sin ansvarlige tilgang til turisme.

De har bl.a. fravalgt at føre turister helt ind i Kuannit-området for at beskytte den sårbare Kuanneq-blomst og undladt at investere i ATV/UTV-køretøjer for at skåne landskabet.

Prisen blev overrakt under Vestnorden-messen på Færøerne den 23. september 2024, hvor Disko Adventures modtog et trofæ skabt af Kim Kleist-Eriksen samt et rejsegavekort på 10.000 kr. fra Air Greenland.

Med prisen hylder Air Greenland og Visit Greenland virksomheder, der bidrager til en bæredygtig og ansvarlig turismeudvikling i Grønland.



Prisen gik til Disko Adventures som ejes af Danny Mølgaard, Naja Bjerregaard og Steve Broberg, er i Qeqertarsuaq med rejsegavekortet af Air Greenland.



Forbrugere og slutbrugere

Med 458.000 rejsende i 2024 og de ofte vanskelige operationsvilkår er der en høj sandsynlighed for, at flyvninger i Grønland kan blive forsinket eller aflyst – særligt på grund af vejrlig.

Når det sker, har Air Greenland en unik praksis, hvor passagererne får tilbudt kost og logi, i det omfang det lokalt er muligt.

Denne praksis er en nødvendighed i et land, hvor alternative transportmuligheder er begrænsede, og en aflysning ofte sætter en kædereaktion i gang.

Medarbejderne i Operations Control Center planlægger nye afgang, driften udarbejder nye rejseplaner, og stationerne sørger for kost og logi til de strandede passagerer.

Dette er en opgave, Air Greenlands medarbejdere har håndteret i årtier, og det er en integreret del af at drive selskabets operation.

I takt med det stigende antal aflysninger i de senere år er arbejdsbyrden steget kraftigt. Det mærkes i organisationen og bemærkes af kunderne – særligt når flere landsdele rammes af vejrlig, der stopper al flyvning, eller der opstår uplanlagt teknisk vedligehold.

Den økonomiske konsekvens af aflysningerne er også vokset (se figur på side 29). I 2024 nåede omkostningerne op på 100 MDKK, sammenlignet med 83 MDKK i 2023 og 100 MDKK i 2022.

Ser man på årsagerne til aflysningerne i 2024, skyldtes 67 % vejrlig, hvilket svarer til 65,4 MDKK til kost, logi og erstatninger til rejsende. Den næststørste årsag var uplanlagt teknisk vedligehold, herunder ventetid på reservedele.

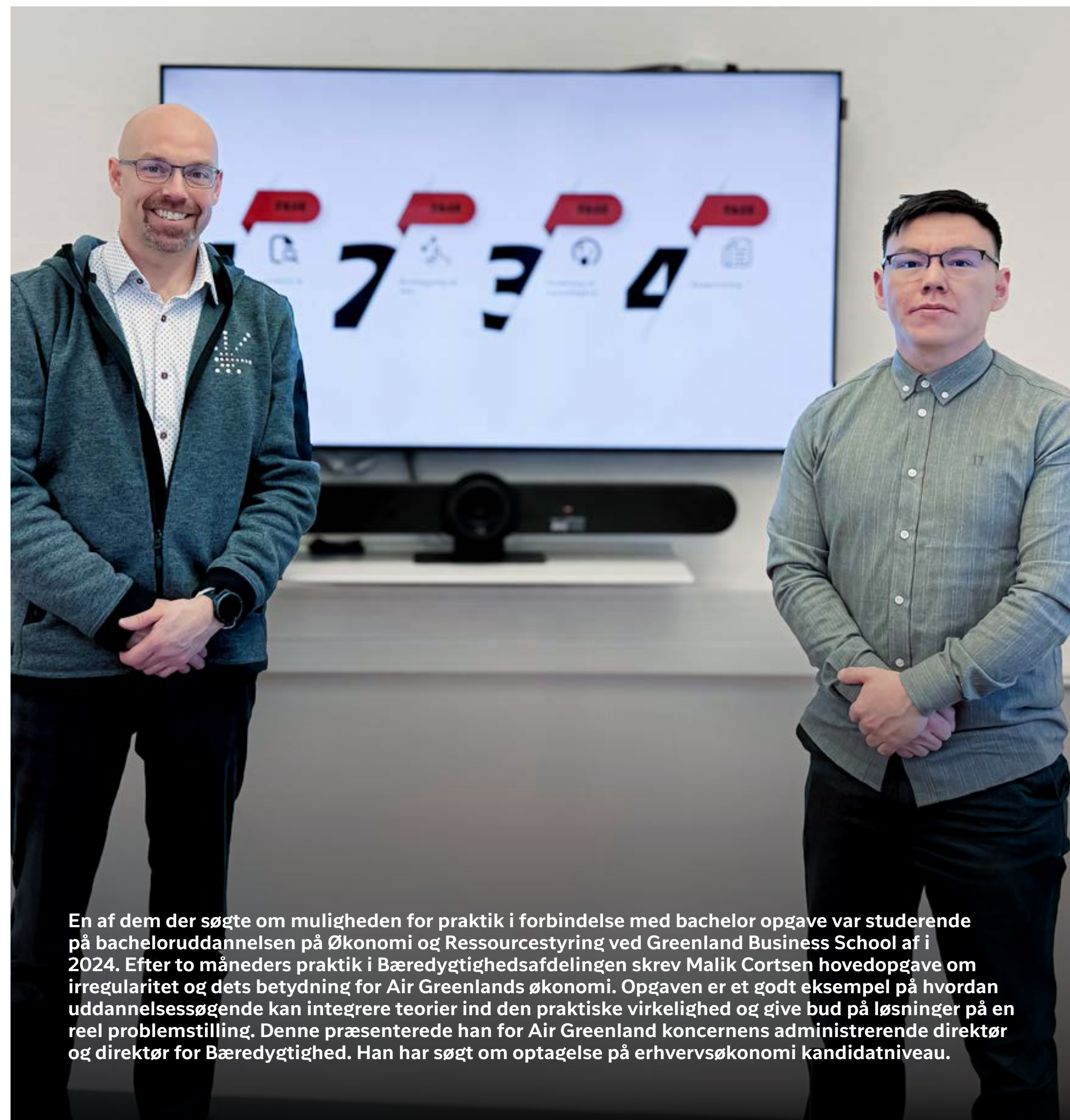
Når irregularitetsomkostninger udgør en væsentlig udgiftspost for Air Greenland, og med de betydelige ressourcer, der anvendes på at håndtere situationerne, er det vigtigt at fremhæve denne indsats som et konkurrenceparameter.

Derfor styrkes budskabet:

"Air Greenland – Vi tager hånd om dig på hele rejsen"

De stigende omkostninger i forbindelse med udfordrende vejrlig og den affødte irregularitet bliver et fokusområde for Air Greenland.

I det forestående arbejde inden for bæredygtighedsrapporteringen vil dialogen med stakeholderne i værdikæden, forbrugerne og slutbrugerne, blive indledt om servicen under irregularitet.



En af dem der søgte om muligheden for praktik i forbindelse med bachelor opgave var studerende på bacheloruddannelsen på Økonomi og Ressourcestyring ved Greenland Business School af i 2024. Efter to måneders praktik i Bæredygtighedsafdelingen skrev Malik Cortsen hovedopgave om irregularitet og dets betydning for Air Greenlands økonomi. Opgaven er et godt eksempel på hvordan uddannelsessøgende kan integrere teorier ind den praktiske virkelighed og give bud på løsninger på en reel problemstilling. Denne præsenterede han for Air Greenland koncernens administrerende direktør og direktør for Bæredygtighed. Han har søgt om optagelse på erhvervsøkonomi kandidatniveau.



Fokus i 2025

Air Greenlands fokus på de sociale forhold bliver at

- Afdække og afrapportere koncernselskabernes målepunkter på S'et
- Indsamling af data i forbindelse med kompetenceudvikling af medarbejdere
- Udvælge og synliggøre flere målepunkter
- Partnerskabsaftaler



Photo by Ned Dawson - HeliOps magazine

G – Governance

Ansvarlig forretning

Air Greenland tror på, at det at have en klar og ærlig ledelsesstruktur udvikler tillid, både hos kunder, leverandører, medarbejderne og øvrige stakeholders, og vil medvirke til en effektiv langsigtet forretning.

Air Greenland tror på det at gøre forretning med integritet, hvilket er baseret på en generel tilgang om at opføre sig ordentlig, leve op til aftaler og være en troværdig partner i alle aspekter af hvad selskabet beskæftiger sig med.

Omvendt forventer Air Greenland at dets leverandører gør det samme. Fremadrettet er der ambition om i større grad på en struktureret måde at sikre dette, herunder ved audits på eksterne leverandører.

I 2024 vedtog ledelsen nye retningslinjer for leverandørkontrakter, Supplier Code of Conduct, der skærper kravene til medarbejderne om at overholde retningslinjer i forbindelse med større indkøb.

- Der skal foreligge klare aftaler og kontrakter inden der indledes et samarbejde.
- Leverandøren skal underskrive Air Greenlands Supplier Code of Conduct.



Photo by Ned Dawson - HeliOps magazine

Ansvarlig forretning gennem certifikater

Særligt Air Greenland er underlagt flere eksterne krav og certifikater, hvor nogle er pålagt af myndigheder og andre frivillige drevet af et ønske om at styrke forretningen, men også styrke den eksisterende ledelsesstruktur.

Air Greenlands AOC er et af Europas mest komplicerede AOC (Air Operator's Certificate) på grund af dels de forskellige operationer, som udføres, men også de 6 forskellige flytyper, som opereres. Trafikstyrelsen i Danmark auditerer Air Greenlands AOC.

Air Greenland valgte i 2021 at blive BARS-certificeret. Basic Aviation Risk Standard (BARS)-programmet er et fælles initiativ mellem Flight Safety Foundation og mineindustrien for at standardisere auditeringspraksis blandt medlemsorganisationerne, og følger ISO9001.

Certificering demonstrerer organisationens engagement i sikkerhed og tilføjer værdi til de tjenester, der udbydes og er særligt relevant indenfor mineindustrien. Air Greenland har opretholdt sin guld-certificering i 2024.

Air Greenland blev i 2024 ISO 27001 certificeret. Certificeringen dækker informationssikkerhed, og dette er en bevist prioritering for at øge selskabets IT-sikkerhed, men også for at sikre kundernes data. Air Greenland modtog sin ISO 27001 certifikat i april 2024.



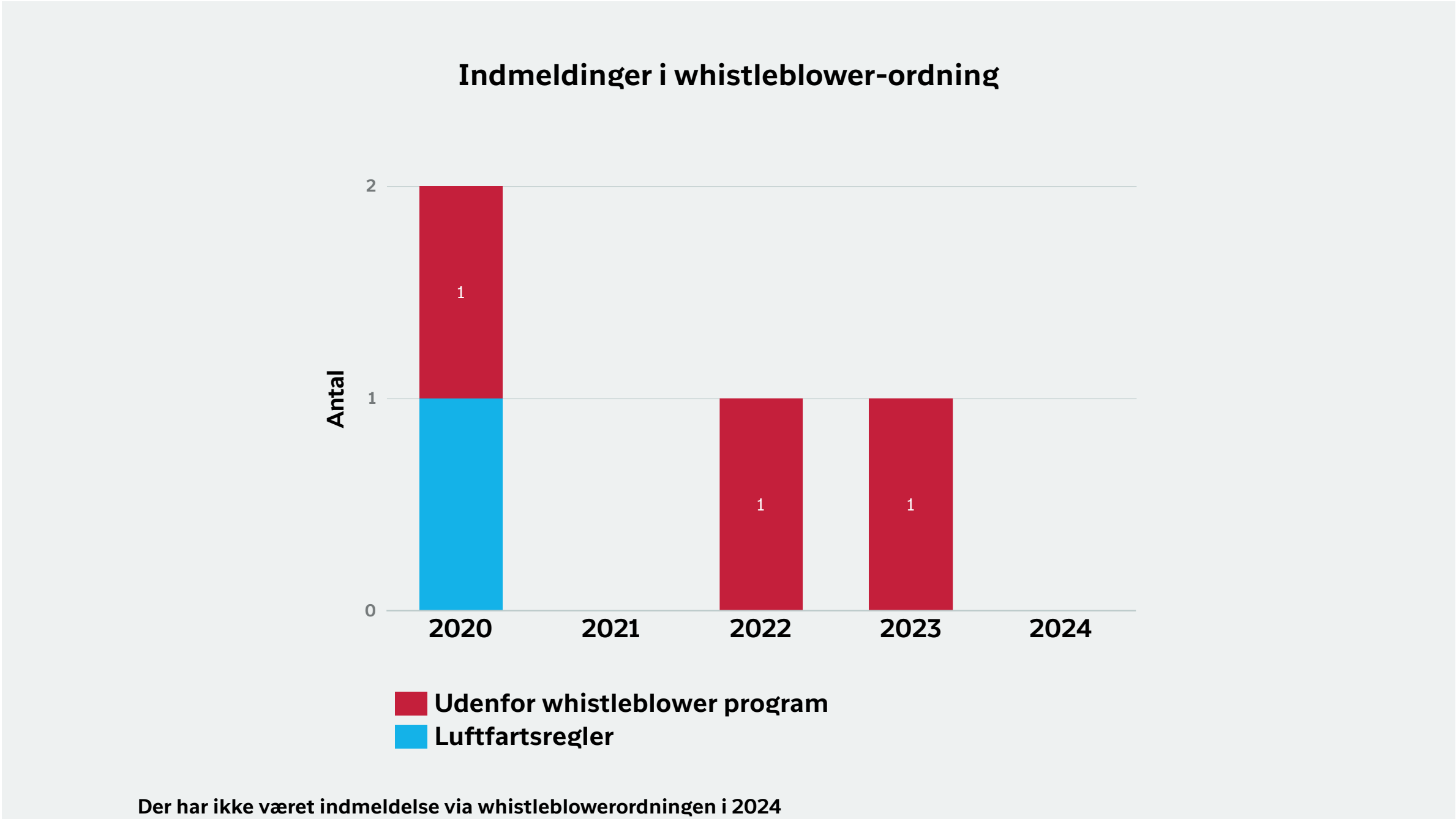
G – hoved- og nøgletal

	Enhed	2024	2023	2022	2021	2020	2019
God forretningsskik							
Whistleblower	Antal	0	1	1	0	2	0
Domsfældelse	Antal	0	0	0	0	0	0
Bødebeløb	DKK	0	0	0	0	0	0
Code of Coduct (Supplier)							
Code of Coduct (Supplier) underskrevet	%	10,26	0	0	0	0	0

Whistleblowerordning
Air Greenland implementerede i 2018, som det første selskab i Grønland en whistleblower ordning, der dækker koncernen.

Ordningen ligger tilgængelig på <https://airgreenland.dk/om-os/whistleblower/> og henvendelser vurderes først af ekstern advokat, der tager stilling til, hvem i koncernen som skal involveres, men oftest vil det være Air Greenlands CHRO, alternativt er det Air Greenlands bestyrelsens forperson, der orienteres.

Over årene er der ganske få indberetninger, hvilket vurderes at skyldes, at koncernen generelt er meget tilgængelig overfor interessenter, både interne og eksterne.



Redegørelse om samfundsansvar 99a
Air Greenland støtter og respekterer efterlevelsen af de internationalt anerkendte menneskerettigheder i virksomhedens aktiviteter. Selskabet vurderer, at den væsentlige risiko for overtrædelse af de internationale menneskerettigheder er udenfor Air Greenland koncernen.

Selskabets nye værdisæt italesætter blandt andet integritet, ansvarlighed og faktabaseret tilgang samt en god omgangstone på arbejdspladsen.

Selskabets medarbejderpolitikker med fokus ligeværd, sikkerhed, uddannelse samt diversitet, skal sikre at menneskerettighederne overholdes. Politikkerne blev gennemgået i løbet af 2024 og enkelte politikker blev revideret og ændringer fremlagt i Samarbejdsudvalget.

Både whistleblowerordningen og et online sikkerhedsrapporteringssystem giver medarbejdere adgang til og mulighed for at ytre sig i tilfælde af overtrædelse af regler og politikker.



Lige så vel tilskyndes medarbejdere til at ytre sig om forhold til dets faglige organisation eller Arbejdsgruppe for Individuelt Ansatte.

Medarbejdertilfredshedsundersøgelse, MTU, giver derudover medarbejderne mulighed for at udtrykke holdninger til arbejdsforhold og trivsel.

Selskabet vurderer at den væsentlige risiko for overtrædelse af de internationale menneskerettigheder, er udenfor Air Greenland koncernen.

I 2024 har Air Greenland ikke modtaget domfældelse, ligesom den ikke er idømt bøde i forbindelse med korruption og bestikkelse.

Air Greenland har en gavepolitik, som medarbejderne gøres bekendt med i forbindelse med ansættelsen om at gaver, både til og fra eksterne parter, skal overholde et rimelighedsprincip og må ikke have karakter af forsøg på påvirkning til egen eller virksomhedens fordel.

Politikken beskriver blandt andet hvordan medarbejderen skal agere hvis denne får tilbudt eller modtager gaver og hvilke regler der er

gældende i tilfælde af man inviteres til eller inviterer eksterne parter til begivenheder.

I løbet af 2025 implementeres en definitiv politik om anti-korruption og bestikkelse opfulgt af en årlig anerkendelsesproces for alle medarbejdere.

Der har i 2024 ikke været indberettet sager forbundet med anti-korruption og bestikkelse igennem whistleblower-ordningen, men der kan være sager der ikke har været anmeldt, hvorfor der kan være en risici for korruption og bestikkelse.

Adfærdskodeks
I 2024 gennemførtes en dobbelt væsentlighedsanalyse efter CSRD og ESRS-standarder.

Igennem denne proces, er det besluttet at de 100 største leverandører til Air Greenland, skal forholde sig til Air Greenlands Code of Conduct, underskrive og dermed erklære at man vil efterleve dette værdisæt.

Dette vil blive fulgt op af audits, for at sikre efterlevelsen af dette.

Hensigten er at påvirke Air Greenlands værdikæde positivt, og sikre ordentlighed, efterlevelse af menneskerettigheder, forhindre korruption og skabe gode arbejdspladser i Air Greenlands leverandørkæder.

Air Greenland har i 2024 udrullet en opdateret indkøbspolitik og sanktionspolitik samt en ny code of conduct.

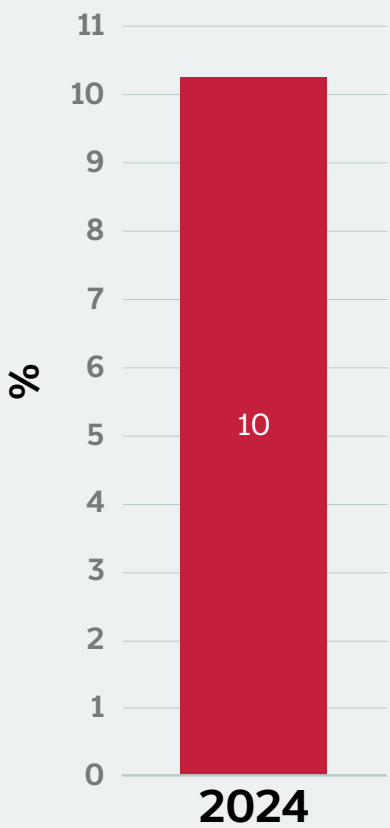
Målet for 2025 er at 90% af Air Greenlands 100 største leverandører underskriver Air Greenlands code of conduct.

Igennem 2024 blev der gennemført forløb for alle relevante ansatte i koncernen, så man er trænet i disse, og at alle nye leverandører fremover tiltræder code of conduct.

I 2025 igangsættes arbejdet med at sikre leverandørers overholdelse af Code of Conduct indenfor områder såsom korruption, bestikkelse og menneskerettigheder i Air Greenland koncernen.

Adfærdskodeks for leverandører

Adfærdskodeks for leverandører



Underskrevet



Redegørelse om kønsfordeling 99b
På balancedagen 2024 havde Air Greenland en ligelig kønsfordeling i det øverste ledelsesorgan, hvilket lever op til aktionærens ligestillingspolitik.

I tabellen fremgår det, at det er i de øvre ledelseslag, at kvinderne er i undertal.

Det er ambitionen, at kønsfordelingen af det underrepræsenterede køn i det øvrige ledelsesniveau er minimum fordelt med 60/40 inden 2030.

Kønsfordeling	Enhed	2024	2023
Øverste ledelsesorgan (Bestyrelse)			
Samlet antal bestyrelsesmedlemmer	Antal	9	9
Underrepræsenteret køn i pct.	Pct. (%)	44	44
Måltal i pct.	Pct. (%)	40	40
Øvrig ledelsesniveau (Inkl. direktion)			
Samlet antal direktører	Antal	8	8
Underrepræsenteret køn i pct.	Pct. (%)	13	13
Måltal i pct.	Pct. (%)	40	40
Årstal for opfyldelse af måltal	År	2030	2030

Redegørelse om dataetik 99d
Air Greenlands politikker om dataetiske spørgsmål er omfattet i politikker, der vedrører data- og privatlivsbeskyttelse så som politik om GDPR.

Der råder en stærk rapporteringskultur i Air Greenland. Medarbejderne har onlineadgang til et sikkerhedsstyringssystem grundet de strenge krav til sikkerhed og kvalitetsdata i luftfartsindustrien. Systemet bruges også til at rapportere i tilfælde af generelle overtrædelser af regler og politikker, som følges op af de enkelte fagdirektører.

I 2024 blev Air Greenland ISO27001 certificeret, hvilket handler om informationssikkerhed som også sikrer kundernes data.

Der er ikke fundet risici for overtrædelse af dataetisk karakter i regnskabsåret 2024.

Interne audits

Air Greenland prioriterer sikkerhed højt og understøtter dette fokus med en dedikeret intern afdeling for Sikkerhed og Compliance, der beskæftiger 9 medarbejdere.

Hovedopgaven for afdelingen er at sikre overholdelsen af myndighedskrav til flysikkerhed, hvilket omfatter både udførelsen af interne og eksterne audits samt en vedvarende deltagelse i implementeringen af nye sikkerhedsstandarder og krav.

Dette inkluderer for eksempel auditering i forhold forberedelser til at opfylde IOSA-krav og en indsats for at højne den interne kvalitet af rapporteringer gennem læring og kvalitetsfokus.



I løbet af 2024 blev der gennemført i alt 177 audits, hvoraf 35 var eksterne leverandør audits inden for området flysikkerhed.

Dette markerer en stigning i antallet af eksterne audits fra 25 i 2022.

I takt med en fortsat skarp fokus på safety og compliance, forventes det også, at antallet af audits herunder eksterne vil fortsætte uændret i 2025.

I 2025 forventes gennemført 200 audits hvor cirka 40 er på eksterne leverandører.

Denne vedvarende indsats afspejler Air Greenlands uforbeholdne engagement i at fremme sikkerhedsstandarden i alle led af organisationen, og styrke tilliden yderligere blandt passagerer, ansatte og samarbejdspartnere.

Photo by Yannick Pulver - Visit Greenland



Photo by Ned Dawson - HeliOps magazine

Fokus i 2025

Air Greenlands fokus på de ledelsesmæssige forhold bliver at:

- Måltal for auditering af leverandører i forhold til Air Greenlands Supplier Code of Conduct



Photo by Mads Pihl - Visit Greenland

Bæredygtighedsrapport fortsat

Bæredygtighedsrapport 2024 markerer en vigtig milepæl i vores bæredygtighedsrejse, hvor Air Greenland med afsæt i ESG-rammen (Environmental, Social, and Governance) og kravene om dobbeltvæsentlighedsanalyse har identificeret, hvor selskabet skaber størst værdi – og hvor der kan ske forbedringer.

Processen involverer dialog med medarbejdere, interessenter, leverandører og kunder for at sikre gennemsigtighed og dataunderbyggede målsætninger.

Bæredygtighed er ikke blot et krav, men bliver i takt med arbejdet med ESRS, en integreret del af Air Greenlands forretningsstrategi.

Arbejdet med bæredygtighedsrapporten viser at vores investering i en ny brændstofeffektiv flyflåde, implementeringen af bæredygtigt flybrændstof (SAF) samt engagementet i kompetenceudvikling og samfundsansvar er eksempler på, hvordan selskabet har omsat ambitioner til handling.

Samtidig vil rapporteringen styrke evnen til at sikre finansiering til fremtidige investeringer, der kan fremme Grønlands økonomiske og sociale udvikling.

Air Greenland koncernen er bevidst om, at bæredygtighedsindsats er en løbende proces. Med denne rapport har vi givet et ærligt indblik i arbejdet, fremskridtene og de udfordringer, som ligger forude.

Air Greenland ser frem til at fortsætte dialogen med interessenterne og til at bidrage til en mere bæredygtig fremtid for Grønland.

A red Air Greenland twin-engine turboprop aircraft is shown in flight over a vast, dark blue body of water. In the background, there are large, rugged mountains covered in snow and ice under a cloudy sky. The text 'Corporate governance og oplysninger om aktionær' is overlaid in large white letters.

Corporate governance og oplysninger om aktionær





Photo by Mads Schmidt Rasmussen

Risikostyring

Air Greenland’s risikostyringsstrategi er et essentielt element i ledelsen af selskabet, og sikrer maksimering af afkast på de strategiske målsætninger og prioriteter.

Risikostyringen er inddelt i to primære områder:

- Flyvesikkerhedsrelaterede risici, administreret gennem vores godkendte Safety Management System (SMS) med en Accountable Manager, der har det ultimative ansvar
- Forretningsmæssige risici (Enterprise Risk), som påhviler bestyrelsen og dagligt håndteres af direktionen i samarbejde med bestyrelsens revisions- og strategiudvalg.

Forretningsmæssige risici omfatter strategiske, operationelle og finansielle risici.

Risikostyringsproces
Vores risikostyringsproces er dynamisk, hvor den øverste ledelse evaluerer forretningsmæssige risici hver tredje uge, ved at gennemgå og prioritere risikolisten baseret på konsekvens og sandsynlighed. Denne proces følger internationalt anerkendte standarder for risikostyring, der omfatter identifikation, evaluering, behandling og rapportering af risici.

Som noget nyt, er rapporteringen inddelt i generelle kategorier med underemner, som kan ses i nedenstående tabel:

Kategori	Emne	Risiko	Styring
Markedsrisiko	Konkurrence		Skarp overvågning og styring af udbudt kapacitet og priser ift. efter-spørgsel
	Kunder og image		Løbende NPS-målinger gennem hele værdikæden
	Produkt		Benchmark og løbende tilpasning til markedet
Operations	Safety management		Styret gennem Air Greenlands Management System
	Stabil drift		Måling, opfølgning og løbende forbedringer via LEAN
	Enhedsomkostninger		Måling, opfølgning og løbende forbedringer via LEAN
Finansielle	Brændstofpriser		Styret via finanspolitikken
	Valuta		Styret via finanspolitikken
	Rente		Rente og Valuta sikring på eksisterende lån
	Finansielt beredskab, likviditet og refinansiering		Styret via finanspolitikken
Personale	Kompetencer og motivation		Måling, opfølgning og indsatser gennem programmer målrettet rekruttering, fastholdelse og medarbejdertilfredshedsmåling.
	Arbejdsmiljø		Styret via Arbejdsmiljø organisation
	Processer og systemer		Styret gennem dels Lean og dels Management System
	Konflikt		Løbende dialog med fagforeninger og forbund
Juridisk og politisk	GDPR		Politikker, rutiner og træning for at sikre opfyldelse af GDPR-lov-givning
	Forsikrings risiko		Dedikeret mægler
	Anden lovgivning		Løbende evaluering af kommende lovgivning samt medlemskab af diverse interesseorganisationer
IT	Cyberrisk		Selskabet har gennemført ISO 27001certificering
	It-robusthed		Jævnlig test og ekstern support
ESG	Miljø		Overgang til CSRD-rapportering igangsat
	Social		
	Governance		



Photo by Dąbrowa Górnicza

Markedsrisiko

Konkurrence

Udsigterne til øget konkurrence, særligt i den attraktive højsæson, vurderes som en væsentlig risikofaktor. Air Greenlands forretningsmodel er baseret på helårlig beflyvning af hele landet med tilstrækkelige frekvenser, så samfundets kritiske funktioner opretholdes, og alle borgere har adgang til rejseaktivitet. Imidlertid er der udfordringer i en betydelig del af indenrigsnetværket som følge af volumentab efter åbningen af Nuuk Lufthavn den 28. november 2024.

Tidligere har indenrigs-operationen været positivt påvirket af de relativt mange internationale passagerer til og fra Nuuk, som skulle til Kangerlussuaq. Med forventet prispres på de internationale ruter med konkurrence i højsæsonen, er det strategisk vigtigt at indenrigsoperationen fortsat er kommercielt bæredygtig.

Air Greenland arbejder målrettet og strategisk ved blandt andet at indgå aftaler med andre selskaber for at få så mange internationale passagerer til Nuuk videre ud i Grønland. Dette vil både gavne Air Greenland samt resten af landet.

I forhold til den forventede konkurrencesituation er der en yderligere risiko i en begrænset kapacitet til turister, som må forventes, vil medføre yderligere pres på Air Greenlands indtjening, da det f.eks. vil være vanskeligt at finde overnatning svarende til den samlede flykapacitet.

For at imødegå disse udfordringer har Air Greenland i 2024 arbejdet målrettet på at tilbyde attraktive fartplaner, konkurrencedygtige produkter og et omkostningsniveau, der kan sikre en stærk markedsposition. Endelig er Network Revenue-funktionen blevet styrket med yderligere ressourcer og kompetencer for at overvåge markedet samt styre kapacitet og prisdannelse i takt med efterspørgslen.

Kunder og image

Selskabet betjener et bredt udsnit af kunder, herunder både B2B-, B2C- og B2G-segmenter, inden for rute-, charter- og fragtaktiviteter. Denne diversificering bidrager til at sprede risikoen på flere markeder, men stiller samtidigt krav om løbende tilpasning til forskellige behov og præferencer.

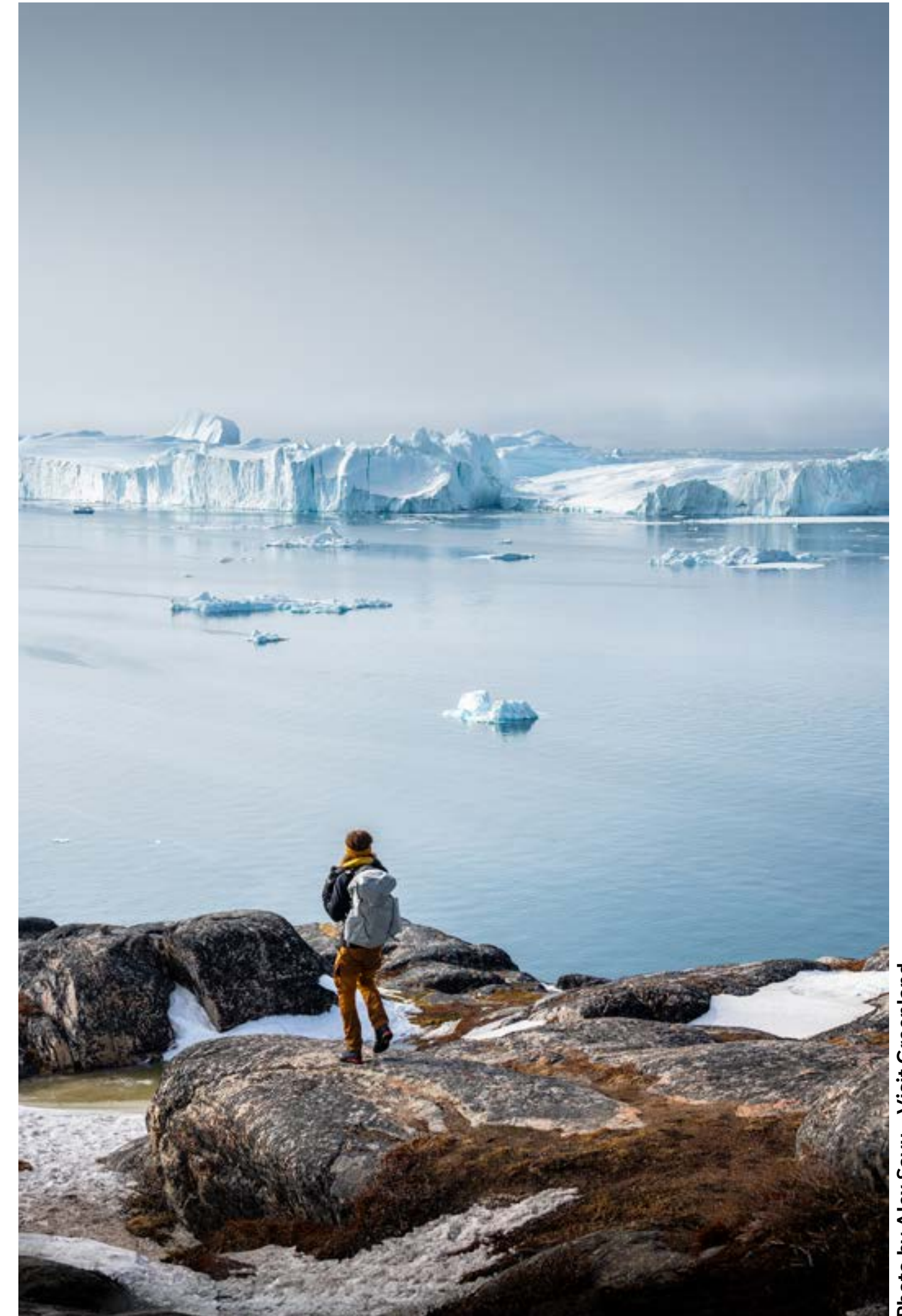


Photo by Alex Savu - Visit Greenland



Photo by Ned Dawson - HeliOps magazine

Makroøkonomiske udsving, ændrede offentlige budgetter eller forskydninger i forbrugernes rejse- og transportvaner kan alle påvirke efterspørgslen forskelligt på tværs af segmenterne. For at opretholde en sund og stabil forretning overvåger selskabet konstant kundebehov og markedsudvikling og justerer produktudbud, prisstrategier og servicekoncepter, så der fortsat leveres en attraktiv og konkurrencedygtig løsning for alle kundegrupper.

Net Promoter Score (NPS) målinger er implementeret gennem hele organisationens værdikæde for at sikre fremdrift i forhold til at understøtte de strategiske mål.

Produkt
Air Greenlands evne til at tilpasse produkter og services til skiftende markeds- og kundebehov er afgørende for at imødegå produktrelaterede risici. I 2024 har selskabet derfor fokuseret på at øge fleksibiliteten i både billet- og servicekoncepter, så passagererne får flere valgmuligheder i forhold til f.eks. rejsetidspunkter, rejseklasser og services i forbindelse med flyvningen.

Derudover er der indført nye rabatmuligheder og tilpassede kampagnetilbud, hvilket både understøtter turismesegmentet og gør det mere attraktivt for erhvervs- og privatkunder at rejse. Denne løbende tilpasning af produktporteføljen mindsker risikoen for forældede tilbud og styrker Air Greenlands konkurrencedygtighed.



Photo by Ned Dawson - HeliOps magazine

Operations

Safety Management

Air Greenlands Safety Management System (SMS) er fundamentet for en struktureret, kontinuerlig og proaktiv håndtering af alle flyvesikkerhedsrelaterede forhold i selskabet. Som led i en årlig ekstern vurdering har Baines and Simmons i 2024 endnu en gang vurderet Air Greenlands SMS til at være "effective". Denne konklusion understøttes yderligere af, at selskabet har opnået BARS Guld-certificering, som er en international anerkendelse af Air Greenlands høje sikkerhedsstandarder. BARS certificeringen er særligt målrettet mineralsektoren, hvor specielle helikopter operationer under vanskelige forhold er afgørende og kræver en høj standard for at kunne gennemføres sikkert.

For at styrke sikkerheden yderligere og sikre gennemsigtighed i processerne arbejder Air Greenland desuden målrettet mod en IOSA-godkendelse, der forventes at falde endeligt på plads i løbet af 2025. En væsentlig del af forberedelserne er gennemført i 2024, og selskabet vil fortsat prioritere dette arbejde for at opnå en endnu højere grad af sikkerhed og kvalitet i sine operationer.

Med IOSA-certificeringen vil Air Greenland desuden kvalificere til at indgå codeshare samarbejder med andre store internationale

flyselskaber, som et led i at styrke udbuddet og markedspositionen.

Stabil drift

Stabil afvikling af flyvninger til tiden er en væsentlig parameter i forhold til både kundetilfredshed og omkostningsniveau. De afgørende målepunkter er regularitet og punktlighed, hvor begge områder har været udfordret igen i 2024 med væsentlige irregularitetsomkostninger til følge, primært som følge af vejrmæssige udfordringer samt udfordringer med omlægning til ny lufthavn i Nuuk. Gennem LEAN systemet måles og følges løbende op for at sikre en stabil drift. Læs mere på side [XX](#)

Enhedsomkostninger

Kontrol med enhedsomkostninger er et kontinuerligt fokusområde for Air Greenland. Der måles på indenrigsoperationen og jetoperationen særskilt. Jetoperationen, som primært består af flyvninger med selskabets egen A330neo samt indlejet kapacitet, har udviklet sig tilfredsstillende gennem de seneste år og selskabet har et konkurrencedygtigt omkostningsniveau. På indenrigsoperationen er selskabet særligt udfordret af ændringer i klimaet og deraf afledte omkostninger forårsaget af forsinkelser og aflysninger.



Photo by Mads Schmidt Rasmussen

På personalesiden forsøges overenskomster og aftaler hele tiden optimeret og balanceret, så det sikres at selskabet dels er en attraktiv arbejdsplads og dels kan levere et konkurrencedygtigt prisniveau.

Finansielle

Finansielle risici med fokus på ændring i brændstofpriser, valutakurser, rente og det finansielle beredskab styres gennem finanspolitikken. Her anvendes oftest finansielle instrumenter for at nedbringe risiciene.

Personale

Kompetencer og motivation

Luftfartsbranchen stiller store krav til medarbejdernes kompetencer, erfaring og tilpasningsevne. Derfor er det afgørende for Air Greenland at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere samt sikre et højt videns- og motivationsniveau på tværs af organisationen. For at imødekomme dette har selskabet gennem mange år investeret målrettet i uddannelse og kompetenceudvikling.

Air Greenland prioriterer løbende medarbejdertilfredshed og arbejdsmiljø ved at afsætte betydelige ressourcer til målinger, dialog og opfølgende indsatser.

Overordnet set er tilfredsheden blandt medarbejderne høj, men der er udfordringer i de operative enheder, som er direkte påvirket af omfattende forandringer i infrastrukturen og dermed driften.

Her har analyser vist en nedgang i tilfredsheden, hvilket Air Greenland arbejder aktivt på at forbedre gennem konkrete tiltag, der skal styrke trivsel, kommunikation og forandringsparathed.

Arbejdsmiljø

Air Greenland har et stærkt fokus på at skabe et sikkert, sundt og motiverende arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Selskabet arbejder systematisk med arbejdsmiljø gennem både forebyggende og udviklende initiativer, der skal sikre en tryk og effektiv arbejdsplads.

Sikkerhed er en integreret del af virksomhedens kultur, og der gennemføres løbende risikovurderinger, uddannelsesaktiviteter og beredskabsøvelser for at minimere arbejdsrelaterede risici. Derudover prioriteres trivsel og det psykiske arbejdsmiljø højt gennem tæt dialog med medarbejderne, regelmæssige arbejdspladsvurderinger og målrettede initiativer for at styrke engagement og arbejdsglæde.

Selskabet følger alle gældende lovgivningsmæssige krav og arbejder tæt sammen med relevante myndigheder og arbejdsmiljøorganisationer for at sikre en fortsat udvikling af arbejdsmiljøet. Gennem en vedvarende indsats ønsker Air Greenland at fastholde en arbejdsplads, hvor sikkerhed, trivsel og udvikling går hånd i hånd.

Processer og systemer

Air Greenland har siden 2018 arbejdet med LEAN som overordnet ledelsessystem. LEAN tilgangen sikrer dels en ensartet måde at arbejde på samt en kontinuerlig fokus på opfølgning og forbedring.

I forhold til robuste processer og systemer suppleres LEAN af Safety management Systemet samt den igangværende IOSA-certificering. Samlet set har Air Greenland stærke systemer og processer, der lever op til kravene, der stilles for at drive forretning indenfor en kompleks branche.

Konflikt

Historisk set er luftfart en branche, som oplever mange konflikter mellem arbejdsgiver og fagforeninger. Det er længe siden Air Greenland har været i en reel konflikt med arbejdsnedlæggelse, men der har været adskillige varsler om konflikt. Selv et konfliktvarsel er yderst ødelæggende for både selskabets image, men også i forhold til den utryghed, det skaber blandt kunderne henset til, at Air Greenland ofte er eneste mulighed for at rejse.

Air Greenland står i en presset situation med ny infrastruktur, mange investeringer og udsigt til konkurrence i højsæsonen, hvor pengene normalt tjenes. Derfor må risikoen for konflikter vurderes som moderat til høj.



Juridisk og politisk

Ændring af lovgivning og rammevilkår herunder forsikringsrisici, som koncernen opererer under, fortsætter med at udvikle sig, kombineret med en øget kompleksitet afledt af en øget forretning.

Gennem en kontinuerlig monitorering af ændringer og brug af fagspecialister, herunder egne ansatte, vurderes risiciene håndteret.

IT

Cyberisiko og it-robusthed er fokusområder, som fortsætter med at ligge højt og med vedvarende trusler, der kan lamme den operative drift. Risiciene håndteres gennem præventive tiltag, der blandt andet omhandler uddannelse af medarbejde, struktur for ændringer, ajourførte og overvågning af systemer.

Derudover er der fokus på at kunne reetablere systemer hurtigt muligt efter en konstateret hændelse.

ESG

Air Greenland har siden 2010 været medlem af UN Global Compact, og finder det naturligt at følge udvikling i standarder og rapporteringer i takt med at modenheden i rapporteringerne og standarderne øges. Gennem dedikerede ansættelser og ved brug af eksterne konsulenter er der en forventning om at følge markedskrav.

Virksomhedsledelse

Ledelsesstruktur

Bestyrelsen fastlægger og fører tilsyn med den overordnede vision, strategi og mål for koncernens forretningsaktiviteter.

Direktionen er ansvarlig for udførelsen af disse aktiviteter og for den daglige ledelse af koncernen. Den laver også oplæg til og understøtter det arbejde, som bestyrelsen udfører.

Øverste ledergruppe i Air Greenland samt ledelserne i datterselskaberne er ansvarlig for ledelsen af de operationelle aktiviteter, støttet af centrale koncernfunktioner.

Bestyrelsen

Bestyrelsens sammensætning

Bestyrelsen skal bestå af tre til seks medlemmer valgt på generalforsamling samt 3 medlemmer valgt af medarbejdere. Bestyrelsen vælges for en periode af et år ad gangen, og de medarbejdervalgte vælges for en periode på 4 år.

På den ordinære generalforsamling i maj 2024 fratrådte Anette Grønkjær Lings efter 5 år i bestyrelsen og Johannes Groth efter 2 år i bestyrelsen. I stedet indtrådte Ella Grødem med stort kendskab indenfor lokale turistvirksomheder og kundeoplevelsen og Rob Gurney med betydelig ledelseserfaring inden for strategi, forretningsudvikling og udvikling af netværk indenfor luftfart.

Alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer anses for at være uafhængige i overensstemmelse med anbefalingerne om god selskabsledelse.

Bestyrelsens kompetencer

Bestyrelsen er sammensat således, at dens medlemmers kompetencer er mangfoldige og forretningsrelevante, så den kan udføre sine opgaver som tiltænkt.

Bestyrelsen sammensættes så de samlede kompetencer så vidt muligt sikrer tilstrækkelig viden om: Operativ- og kommerciel luftfart, international kommerciel erfaring, strategi, regnskab, økonomi og finansiering, kommunikation og bæredygtighed samt erfaring med M&A, risikostyring, IT og HR.

Kompetencer og erfaring

For en beskrivelse af de enkelte medlemmers kompetencer og erfaring se følgende afsnit om bestyrelsen.

Bestyrelsens selvevaluering

En gang om året evaluerer bestyrelsen selv sin sammensætning, sine kompetencer og sin præstation i løbet af året. Mangfoldighed, internt ledelsessamarbejde, successionsplanlægning og strategiske fokusområder for det kommende år er nogle af de emner, der evalueres.

Bestyrelsesforpersonen er ansvarlig for at igangsætte og gennemføre evalueringsprocessen, som omfatter en blanding af spørgeskemaer og interviews. Det færdige resultat præsenteres og diskuteres af bestyrelsen.

Mindst hvert tredje år inddrages eksterne rådgivere til at hjælpe med at gennemføre den årlige selvevaluering.

Sidste gang, der blev brugt eksterne rådgivere, var i 2022. Involvering af eksterne rådgivere hjælper med at give et uafhængigt perspektiv på bestyrelsens præstation og sammensætning.

Bestyrelsen kan derefter bruge deres input til at støtte selvevalueringen de følgende år.

2024-selvevalueringen behandlede en række emner - herunder bestyrelsesmedlemmernes sammensætning af kompetencer og indsigt i områder som digitalisering og ESG-regulering. Den sammenfattende rapport havde ingen forbehold over for disse emner og bekræftede, at den nuværende bestyrelsessammensætning er hensigtsmæssig.

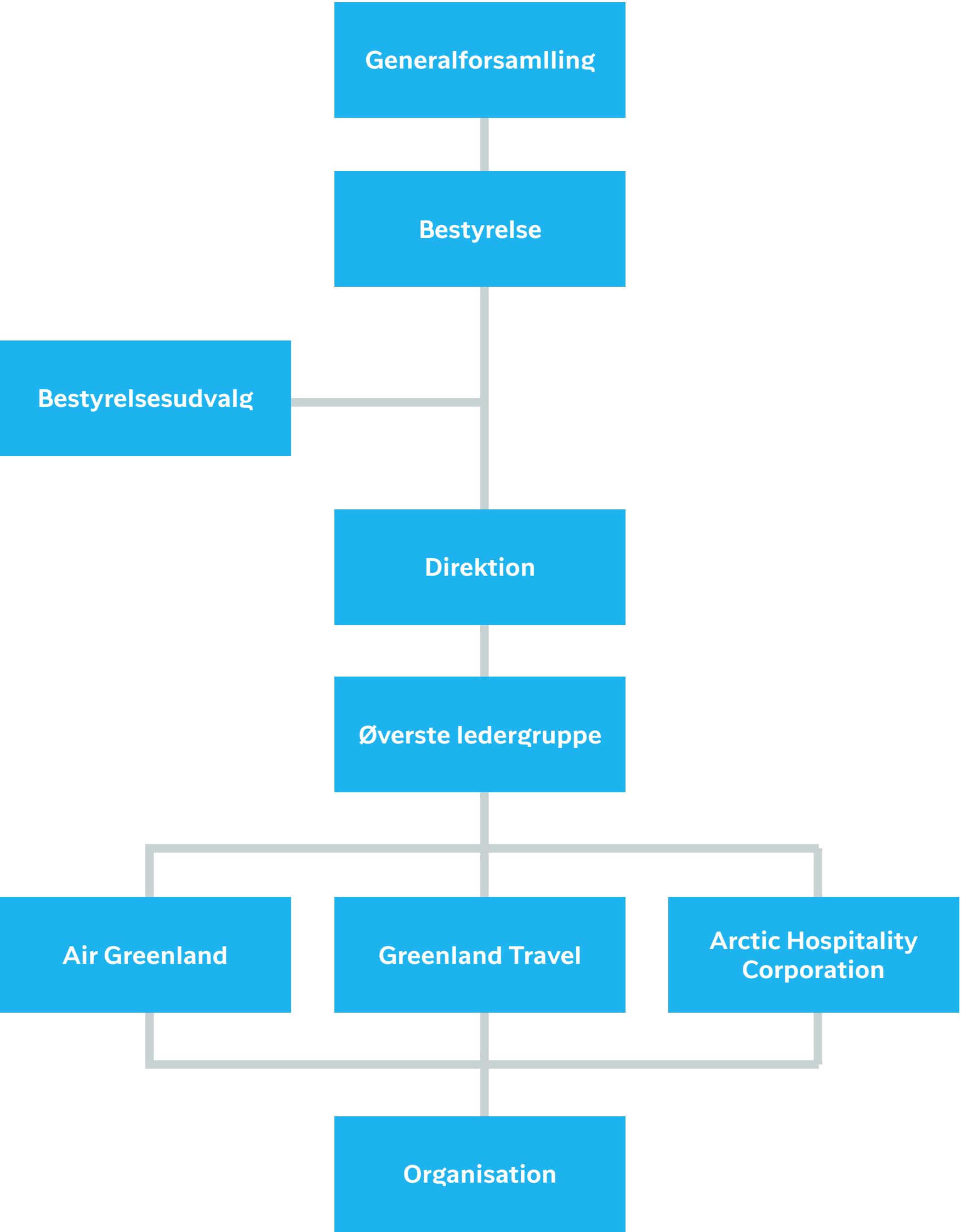
Bestyrelsens udvalg

Bestyrelsen har nedsat et revisionsudvalg samt et strategiudvalg. De er hver især ansvarlige for at udføre forskellige forberedende opgaver inden for bestyrelsens vigtigste ansvarsområder.

Udvalgene assisterer også bestyrelsen ved at forberede og vurdere en række ledelsesmæssige og strategiske forslag, der præsenteres for bestyrelsen, for at sikre et solidt og informeret grundlag for beslutningstagning.

Bestyrelsesmøder

Bestyrelsen har i 2024 afholdt seks ordinære møder. Dagsordenen for hvert møde er defineret i overensstemmelse med bestyrelsens årlige cyklus for at sikre, at koncernens strategiske og operationelle rammer for koncernen altid er opdaterede og i overensstemmelse med bestyrelsens prioriteringer.



Udover det arbejde, der er skitseret i årshjulet, har bestyrelsen i år hovedsageligt fokuseret på forberedelse af den nye markedssituation som følge af de nye lufthavne gennem vækst- og konkurrencestrategier, koncernens bæredygtighedsarbejde, investeringsstrategi samt fokus på finansiering.

Bestyrelsen har ligeledes i 2024 haft stort fokus på arbejdet med medarbejdertilfredshed.

Bestyrelsen



Malik Hegelund Olsen (Forperson)

Forperson for bestyrelsen. Udpeget af Selvstyret i 2024. Bestyrelsesmedlem siden 2019 udpeget af Selvstyret. Bestyrelsesforperson i 2024.

Erhverv og bestyrelsesposter:
Corporate Sustainability Manager, Royal Greenland A/S. Ice Trawl Greenland, bestyrelsesmedlem

Uddannelsesmæssig baggrund:
HD-O, Ilisimatusarfik; Produktionsingeniør, Ingeniørhøjskolen København

Kompetencer og erfaring:
Strategi, salg, bæredygtighed, personaleledelse, projektledelse



Steen Jensen (Næstforperson)

Bestyrelsesmedlem siden 2019 udpeget af Selvstyret. Næstformand siden 2020, formand revisionsudvalget siden 2021.

Erhverv og bestyrelsesposter:
Advokat og partner, Novi-Attorneys, Bestyrelsesformand Jespers Torvekøkken A/S og tilhørende koncernselskaber
Bestyrelsesmedlem Ikano Property FE A/S

Uddannelsesmæssig baggrund:
LLM, University of London, Cand. jur., Københavns Universitet, Certificate in Corporate Governance INSEAD IDP66

Kompetencer og erfaring:
Børs og kapitalmarked, finansiering, regulatoriske forhold, selskabsret, strategi samt god selskabsledelse



Bodil Marie Damgaard

Bestyrelsesmedlem siden 2016. Bestyrelsesforperson 2019-2023. Medlem af strategiudvalg 2023/24, medlem revisionsudvalg siden 2024.

Erhverv og bestyrelsesposter:
EVP HR & Communication, Royal Greenland (2023)

Uddannelsesmæssig baggrund:
Kandidat i Kommunikation fra RUC, BA i Virksomhedsstudier

Kompetencer og erfaring:
Kommunikation, markedsføring, HR, ledelse og strategi



Charlotte Pedersen

Bestyrelsesmedlem siden 2023 udpeget af Selvstyret.
Forperson for strategiudvalg siden 2023.

Erhverv og bestyrelsesposter:
Virksomhedsejer Pegasus Consilium SarL.
Bestyrelsesmedlem og udvalgsforperson Wizz Air Holdings Plc. Bestyrelsesmedlem AlphaTrains Group SarL.
Bestyrelsesmedlem Helrom GmbH.
Senior Advisor Swiss Life Asset Managers

Uddannelsesmæssig baggrund:
Certified International Director, INSEAD og ILA. Master of Business Administration MBA. Officer og Pilot I Flyvevåbnet.

Kompetencer og erfaring:
Selskabsledelse, strategi, international business udvikling, ESG, risiko og krisestyring samt hospitality.



Ella Grødem

Udpeget af Selvstyret og bestyrelsesmedlem siden 2024.
Medlem af revisionsudvalg i 2024.

Erhverv og bestyrelsesposter:
Virksomhedsejer - Two Ravens ApS (2023)

Uddannelsesmæssig baggrund:
Cand. Merc. Ling. - International kommunikation og markedsføring fra Handelshøjskolen i Århus
BA i erhvervssprog fra Syddansk Universitet
Ledelse2 - Relead

Kompetencer og erfaring:
Turisme, kommunikation, markedsføring, digitale platforme, strategi



Rob Gurney

Udpeget af Selvstyret og bestyrelsesmedlem siden 2024.
Medlem af strategiudvalg siden 2024.

Erhverv og bestyrelsesposter:
CEO, Strategic, Advisor, Advisory Board Spotnana

Uddannelsesmæssig baggrund:
Bachelor of Business Economics and Finance, Edith Cown University Western Australia, Strategic Management Post Grad Harvard Business School

Kompetencer og erfaring:
CEO Oneworld, CEO and Board Director Helloworld Travel, CCO Qantas Airways Limited, various senior positions with British Airways and Emirate Airline, former Chairman of Tour East Group



Tina Chemnitz

Medarbejdervalgt siden 2021. Medlem af strategiudvalg siden 2023.

Erhverv og bestyrelsesposter:
Purchase Manager, Air Greenland (2024), Strategisk indkøbschef, Air Greenland (2023), Charter Sales Manager, Air Greenland (2022), Logistic Manager, Air Greenland (2008) Purchasing dept, Air Greenland (1998)

Uddannelsesmæssig baggrund:
Diplomlederuddannelse, Projektledelse IPMA D certificering

Kompetencer og erfaring:
Ledelse, luftfart, LEAN, økonomi, forhandlinger, transport og logistik.



Jon Wilche

Medarbejdervalgt siden 2025.

Erhverv og bestyrelsesposter:
Auditor & Investigator Air Greenland.
Owner: Altmuligmanden Nuuk.

Uddannelsesmæssig baggrund:
Elektriker 1979.
Flymekaniker 1984.
Auditor & Investigator 2012.

Kompetencer og erfaring:
Tillidsmand FIG (Flyteknikerforeningen i Grønlandsfly, Kasser +Formand)1984-2012.
Tillidsmandskurser i Dansk Metal
Best. i Ghb. Bådeforening
Frivillig i div. foreninger, NSP, NS-84, AGW, Røde Kors.



Henrik Maule Steinbacher

Medarbejdervalgt siden 2013. Medlem af strategiudvalg i 2023.

Erhverv og bestyrelsesposter:
Chefpilot, Dash 8 (1997,) Flyinstruktør (2004)

Uddannelsesmæssig baggrund:
Pilot (1997)

Kompetencer og erfaring:
Ledelse og strategi, luftfart, teknik

Oplysninger om aktionær

Air Greenland blev stiftet i 1960, og var i perioden 1990 til 2019 ejet af henholdsvis Grønlands Selvstyre med 37,5%, SAS med 37,5% og Den Danske Stat med 25%.

I 2019 blev Air Greenland A/S overtaget 100% af Grønlands Selvstyre, hvilket skete samtidig med en ekstraordinær udbyttebetaling på 461 MDKK, der medvirkede til finansieringen af ejerskiftet.

Formålet med ejerskabet for Grønlands Selvstyre er, at Air Greenland sikrer en sammenhængende transportvej i Grønland via luftvejen. Grønlands Selvstyre anser Air Greenland som værende kritisk for den sammenhængende lufttransport i, til og fra Grønland, hvilket blev tydeliggjort under cororakrisen.

(kilde: Formandens Departement; Aktieselskaber / Air Greenland)
https://naalakkersuisut.gl/Departementer/Formandens_Departement/Bestyrelsessekretariatet/Aktieselskaber?sc_lang=da)

For at Air Greenland kan levere som del af den kritiske infrastruktur er der siden ejerskiftet været fokuseret særligt på:

Flådefornyelse og sikret infrastruktur:
Daværende flyflåde var aldrende, hvilket skabte usikkerheder omkring at sikre en stabil infrastruktur i Grønland. Siden 2019 er følgende udskiftninger besluttet og gennemført:

2019	1 stk. King Air 200	>	1 stk. King Air 250
2020	2 stk. Sikorsky S61	>	2 stk. Airbus H225
2022	1 stk. Airbus 330-200	>	1 stk. Airbus 330-800
2021-23	7 stk. Bell 212	>	7 stk. Airbus H155
2023-24	5 stk. Airbus AS350	>	9 stk. Airbus H125

Den samlede flåde er derved siden ejerskiftet blevet fornyet, hvilket har været afgørende for at kunne opretholde en robust infrastruktur i Grønland, så alle steder kan serviceres med relevant og nutidigt udstyr. Operation i Grønland betragtes af Trafikmyndighederne som en operation i "hostile environment", hvilket sætter særlige krav til udstyr, men også en tilstrækkelig vedholdenhed, der sikrer at passager, fragt og post kommer tidligst muligt frem – også i perioder, hvor vejret er udfordrende.



Photo by Lars Kleemann-Andersen - Air Greenland

Værdikæden, og udvikling af turismen
Fiskeindustrien er langt den største aktivitet i Grønland, men Grønlands Selvstyre har en ambition om at øge turismen, hvilket har medvirket i at investere i nye 2.200 meter landingsbaner i Nuuk og Ilulissat, og 1.500 meter landingsbane i Qaqortoq.

Air Greenland understøtter denne ambition ved at have en værdikædestrategi. Værdikædestrategien betyder, at koncernen er repræsenteret i flere led, der alle har til formål at øge turistens ”reason-to-go”. Udover at understøtte processen med at levere attraktive værditilbud til kunden, har strategien også til formål at sikre, at kvaliteten over tid generelt forbedres hos alle aktører.

Uddannelse
Grønland har en befolkning på ca. 56.600 indbyggere, og dette sætter særlige krav til, at alle indbyggere uddannes bedst muligt. Air Greenland koncernen har hvert år 60-70 personer under uddannelse, og har over tid uddannet mange ansatte, som fortsat er ansat i koncernen, eller er til gavn i andre virksomheder.

Air Greenland koncernen finder det særligt relevant, at alle som opererer i Grønland, tager det rette ansvar for at sikre at uddannelsesniveaueet over tid hæves, men også at der over tid bliver mindre brug for udenlandsk arbejdskraft til de specialiserede stillinger.



FLIGHT	FROM	SCHEDULED
GL253	Maniitsoq	10:10
FI115	Keflavik	10:45
GL8543	Kangerlussuaq	11:45
GL781	Copenhagen	12:35
GL1259	Sisimiut	12:55
GL593	Ilulissat	13:00
GL257	Sisimiut	13:15
GL273	Kangerlussuaq	
GL404	Narsarsuaq	
GL1591	Narsarsuaq	

A wide-angle photograph of an airport tarmac during sunset or sunrise. Two Air Greenland aircraft are visible: a white one on the left and a red one on the right. Ground support equipment, including baggage carts and service vehicles, is scattered across the tarmac. In the background, there are snow-covered mountains under a clear sky. A tall, thin tower stands in the center background.

Finansiel rapportering

Koncern- og moderselskabsregnskab

Air Greenland Group



air greenland group

Årsrapport 2024

Resultatopgørelse for 1. januar til 31. december

(i 1.000 DKK)

	Koncernen		Note	Moderselskabet	
	2024	2023		2024	2023
Nettoomsætning	1.863.938	1.776.738	1	1.689.531	1.615.146
Andre driftsindtægter	37.173	52.127	2	36.930	51.831
Andre eksterne omkostninger	(1.164.330)	(1.096.271)		(1.071.274)	(1.011.085)
Personaleomkostninger	(524.796)	(513.010)	3	(462.631)	(454.032)
Af- og nedskrivninger	(142.766)	(129.138)	4	(132.033)	(119.827)
Resultat før finansielle poster	69.220	90.446		60.523	82.033
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	-	-	10	5.763	6.050
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder	2.046	317	10	2.046	317
Øvrige finansielle indtægter	4.801	8.356	5	5.646	8.437
Finansielle omkostninger	(15.278)	(14.613)	6	(14.939)	(14.204)
Resultat før skat	60.788	84.506		59.039	82.634
Skat af årets resultat	(16.509)	(22.487)	7	(14.760)	(20.615)
Årets resultat	44.279	62.019		44.279	62.019
Forslag til resultatdisponering:			25		
Henlagt til reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode				8.022	6.383
Overført til næste år				36.257	55.635
				44.279	62.019

Balance pr. 31. december

(i 1.000 DKK)	Koncernen		Note	Moderselskabet	
	2024	2023		2024	2023
Software	14.727	4.591		14.629	4.567
Immaterielle anlægsaktiver	14.727	4.591	8	14.629	4.567
Bygninger	319.635	241.293		200.017	113.582
Flymateriel inkl. væsentlige flykomponenter	1.326.877	1.295.982		1.326.876	1.295.981
Øvrige flykomponenter	68.899	61.404		68.897	61.402
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	101.819	59.305		85.732	42.679
Forudbetalinger og igangværende materielle anlægsaktiver	194.352	167.406		131.600	130.160
Materielle anlægsaktiver	2.011.582	1.825.390	9	1.813.122	1.643.804
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	-	-	10	112.586	106.822
Kapitalandele i associerede virksomheder	24.582	13.757	10	24.582	13.757
Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder	-	-	10	112.725	92.375
Andre værdipapirer og kapitalandele	-	41	10	-	-
Andre tilgodehavender	3.837	4.076	10	3.360	3.599
Udsudte skatteaktiver	37	1.655	15	-	-
Finansielle anlægsaktiver	28.457	19.529		253.253	216.553
Anlægsaktiver	2.054.766	1.849.510		2.081.004	1.864.924
Varebeholdninger	68.515	60.350	11	62.183	55.682
Tilgodehavender fra salg	148.241	116.139		116.588	90.826
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	-	-		292	702
Tilgodehavender hos associerede virksomheder	12	-		12	-
Andre tilgodehavender	32.395	15.647	12	27.748	11.308
Periodeafgrænsningsposter	9.710	6.033	13	8.440	4.834
Tilgodehavender	190.358	137.819		153.080	107.670
Likvide beholdninger	92.021	204.725		45.660	164.615
Omsætningsaktiver	350.893	402.894		260.923	327.967
Aktiver	2.405.659	2.252.404		2.341.927	2.192.891

Balance pr. 31. december

(i 1.000 DKK)

	Koncernen	
	2024	2023
Aktiekapital	24.000	24.000
Reserve for nettoopskrivning af kapitalandele efter indre værdis metode	6.779	4.937
Reserve for sikringstransaktioner	8.909	(1.970)
Overført resultat	763.273	720.072
Egenkapital	802.961	747.038
Udsbudte skatteforpligtelser	155.439	136.764
Hensatte forpligtigelser	155.439	136.764
Gæld optaget ved udstedelse af obligationer	836.704	912.044
Langfristede gældsforpligtigelser	836.704	912.044
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtigelser	76.230	75.232
Anden bankgæld	175.000	-
Leverandørgæld	83.882	99.079
Gæld til tilknyttede virksomheder	-	-
Gæld til associerede virksomheder	-	556
Selskabsskat	1.008	-
Anden gæld	125.623	132.430
Periodeafgrænsningsposter	148.812	149.260
Kortfristede gældsforpligtigelser	610.555	456.557
Gældsforpligtigelser	1.447.259	1.368.601
Passiver	2.405.659	2.252.404
Pantsætninger og eventualforpligtelser m.v.		
Øvrige noter		

Note	Moderselskabet	
	2024	2023
14	24.000	24.000
	48.281	43.645
	8.909	(1.970)
	721.771	681.363
	802.961	747.038
15	143.395	124.796
	143.395	124.796
	836.704	912.044
16	836.704	912.044
16	76.230	75.322
	175.000	-
	61.263	76.190
	604	1.897
	-	556
17	-	-
18	118.660	125.901
	127.109	129.237
	558.867	409.013
	1.395.571	1.321.057
	2.341.927	2.192.891
19-20		
21-26		

Egenkapitalopgørelse pr. 31. december 2024

Moderselskabet

(i 1.000 DKK)	Aktiekapital	Reserve for netto-opskrivning af kapital-andele efter indre værdis metode	Overført resultat	Reserve for sikrings-transaktion-er	I alt
Egenkapital 01.01.2023	24.000	36.953	625.723	5.819	692.495
Værdiregulering afledte finansielle instrumenter				(10.386)	(10.386)
Årets resultat		6.383	55.635		62.019
Valutakursregulering af udenlandsk associeret virksomhed		118			118
Skat af egenkapitalbevægelser		(16)		2.597	2.581
Andre reguleringer		207			207
Egenkapital 31.12.2023	24.000	43.645	681.363	(1.970)	747.038
Værdiregulering afledte finansielle instrumenter				14.505	14.505
Årets resultat		8.022	36.257		44.279
Valutakursregulering af udenlandsk associeret virksomhed		978			978
Udskudt skat af årets udbytte					-
Skat af egenkapital bevægelser		(213)		(3.626)	(3.839)
Andre reguleringer		(4.151)	4.151		-
Egenkapital 31.12.2024	24.000	48.281	721.771	8.909	802.961

Koncernen

Egenkapital 01.01.2023	24.000	4.310	658.365	5.819	692.499
Værdiregulering afledte finansielle instrumenter				(10.386)	(10.386)
Årets resultat		317	61.701		62.019
Valutakursregulering af udenlandsk associeret virksomhed		118			118
Skat af egenkapitalbevægelser		(16)		2.597	2.581
Andre reguleringer		207			207
Egenkapital 31.12.2023	24.000	4.937	720.072	(1.970)	747.038
Værdiregulering afledte finansielle instrumenter		2.046		14.505	14.505
Årets resultat		978	42.233		44.279
Valutakursregulering af udenlandsk associeret virksomhed					978
Udskudt skat af årets udbytte		(213)			-
Skat af egenkapitalbevægelser		(968)		(3.626)	(3.839)
Andre reguleringer			968		-
Egenkapital 31.12.2024	24.000	6.779	763.273	8.909	802.961

Pengestrømsopgørelse

(i 1.000 DKK)

Koncernen

	2024	2023
Resultat før finansielle poster	69.220	90.446
Af- og nedskrivninger	142.766	129.138
Gevinst ved salg af anlægsaktiver	(19.822)	(29.017)
Ændring af driftskapital	(67.720)	20.653
	124.443	211.220
Modtagne finansielle indtægter	4.801	8.356
Betalte finansielle omkostninger	(15.278)	(14.613)
Betalt skat	(540)	(3.806)
Pengestrømme vedrørende drift	113.426	201.156
Tilgang af immaterielle anlægsaktiver	(10.275)	(1.914)
Tilgang af materielle anlægsaktiver	(339.257)	(347.351)
Salg af materielle anlægsaktiver	30.260	35.080
Tilgang af finansielle anlægsaktiver	(7.801)	(2.430)
Afgang finansielle anlægsaktiver	278	-
Modtaget udbytte	-	167
Pengestrømme vedrørende investeringer	(326.796)	(316.449)
Optagelse af gæld hos kreditinstitutter	175.000	-
Indfrielse og afdrag på langfristede gældsforpligtelser	(74.340)	(73.287)
Pengestrømme vedrørende finansiering	100.660	(73.287)
Ændring i likvider	(112.709)	(188.580)
Likvide beholdninger 1. januar	204.725	393.304
Likvide beholdninger 31. december	92.016	204.725

Moderselskabet

	2024	2023
21	60.523	82.023
	132.033	119.827
	(19.753)	(28.722)
	(63.559)	22.978
	109.244	196.116
	5.646	8.437
	(14.939)	(14.204)
	-	-
	99.951	190.349
	(10.177)	(1.914)
	(308.717)	(287.221)
	27.235	28.722
	(35.301)	(44.356)
	7.389	3.100
	-	167
	(319.572)	(301.502)
	175.000	-
	(74.340)	(73.287)
	100.660	(73.287)
	(118.961)	(184.440)
	164.615	349.055
	45.654	164.615

Noter til årsrapport

(i 1.000 DKK)

Koncernen

	2024	2023
1. Nettoomsætning		
Passagerindtægter	1.098.345	1.020.751
Charterindtægter	260.479	258.368
Fragtindtægter	82.447	81.993
Postindtægter	27.287	25.791
Betaling for servicekontrakter	161.240	155.719
Andre trafikindtægter	59.733	72.524
Øvrige indtægter	174.407	161.592
	1.863.938	1.776.738
2. Andre driftsindtægter		
Andre driftsindtægter	24.073	23.101
Handlingindtægter	827	9
Fortjeneste ved salg af materielle anlægsaktiver	12.273	29.017
	37.173	52.127

Moderselskabet

	2024	2023
	1.098.345	1.020.751
	260.479	258.368
	82.447	81.993
	27.287	25.791
	161.240	155.719
	59.733	72.524
	-	-
	1.689.531	1.615.146
	23.830	23.100
	827	9
	12.273	28.772
	36.930	51.831

Noter til årsrapport

(i 1.000 DKK)

	Koncernen	
	2024	2023
3. Personaleomkostninger		
Lønninger og gager	454.419	445.425
Pensionsomkostninger	23.047	21.142
Andre omkostninger til social sikring	47.330	46.443
	524.796	513.010
Heraf samlet vederlag til moderselskabets:		
- Direktion		
- Bestyrelse		
Gennemsnitligt antal medarbejdere	715	690

Direktionen aflønnes i henhold til kontrakt med en fast månedsløn inkl. pension, bolig og firmabil efter gældende regler samt en variabel løndel. Variable lønelementer udgør kun en begrænset del af den samlede aflønning.

Selskabets direktør kan opsiges med 18 måneders varsel, ligesom direktøren kan opsiges sin stilling med 12 måneders varsel.

Årets vederlag til moderselskabets direktionen kan specificeres således:

Fast løn	
Bonusordning	

Der er ikke etableret incitamentsprogrammer for selskabets bestyrelse.

Moderselskabet	
2024	2023
399.192	393.210
19.382	17.755
44.057	43.067
462.631	454.032
3.784	3.784
1.603	1.583
5.387	5.367
582	561

3.784	3.584
-	200
3.784	3.784

Noter til årsrapport

(i 1.000 DKK)

	Koncernen	
	2024	2023
4. Af- og nedskrivninger		
Software	139	1.134
Bygninger	13.058	11.994
Flymateriel inkl. flykomponenter	109.056	101.131
Øvrige flykomponenter	6.104	5.534
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	14.409	9.345
	142.766	129.138
5. Øvrige finansielle indtægter		
Renter af bankindestående	4.708	8.210
Renter fra tilknyttede virksomheder	-	-
Valutagevinst	73	38
Renter i øvrigt	20	108
	4.801	8.356
6. Finansielle omkostninger		
Renter af bankgæld	2.999	1
Renter og amortisering af lang gæld	11.870	13.976
Kurstab	-	162
Renter i øvrigt	409	474
	15.278	14.613
7. Skat af årets resultat		
Aktuel skat	1.741	1.538
Regulering af skat tidligere år	-	4
Udskudt skat af årets resultat	14.768	20.945
	16.509	22.487

Moderselskabet	
2024	2023
115	1.098
7.101	7.494
109.056	101.131
6.104	5.534
9.656	4.570
132.033	119.827
3.467	6.919
2.143	1.499
36	-
-	19
5.646	8.437
2.999	1
11.870	13.976
-	159
70	68
14.939	14.204
-	-
-	-
14.760	20.615
14.760	20.615

Noter til årsrapport

<i>(i 1.000 DKK)</i>	Koncernen	Moderselskabet
	Software	Software
8. Immaterielle anlægsaktiver		
Kostpris 01.01.2024	45.713	41.315
Tilgang	10.275	10.177
Afgang	(3.877)	(3.877)
Kostpris 31.12.2023	52.111	47.615
Af- og nedskrivninger 01.01.2024	41.122	36.748
Årets afskrivninger	139	115
Tilbageførte afskrivninger vedr. årets afgang	(3.877)	(3.877)
Af- og nedskrivninger 31.12.2024	37.384	32.986
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2024	14.727	14.629

Noter til årsrapport

Koncernen

(i 1.000 DKK)

	Bygninger	Flymatr. og flykomp.	Øvr. flykom-p.	Andre anlæg, driftsmatr. og inventar	Forudbetalinger for materielle anlægsaktiver	I alt
9. Materielle anlægsaktiver						
Kostpris 01.01.2024	586.638	1.806.029	110.238	208.109	168.328	2.879.342
Tilgang	12.689	60.536	13.599	32.027	220.406	339.257
Afgang	(2.378)	(28.942)	-	(13.638)	(1.514)	(46.472)
Overført andre poster	81.074	86.527	-	25.267	(192.868)	-
Kostpris 31.12.2024	678.023	1.924.150	123.837	251.765	194.352	3.172.127
Af- og nedskrivninger 01.01.2024	345.345	510.047	48.834	148.804	922	1.053.952
Årets af- og nedskrivninger	13.043	109.056	6.104	14.003	-	142.206
Tilbageførte afskrivninger vedr. årets afgang	-	(21.830)	-	(12.861)	(922)	(35.613)
Af- og nedskrivninger 31.12.2024	358.388	597.273	54.938	149.946	-	1.160.545
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2024	319.635	1.326.877	68.899	101.819	194.352	2.011.582

Noter til årsrapport

Moderselskabet

(i 1.000 DKK)

	Bygninger	Flymatr. og flykomp.	Øvrige flykomp.	Andre anlæg, driftsmatr. og inventar	Forudbetalinger for materielle anlægsaktiver	I alt
9. Materielle anlægsaktiver (fortsat)						
Kostpris 01.01.2024	381.900	1.806.030	110.237	149.498	130.160	2.577.825
Tilgang	12.462	60.536	13.599	27.812	194.308	308.717
Afgang	-	(28.942)	-	(13.165)	-	(42.107)
Overført til andre poster	81.074	86.527	-	25.267	(192.868)	-
Kostpris 31.12.2024	475.436	1.924.151	123.836	189.412	131.600	2.844.435
Af- og nedskrivninger 01.01.2024	268.318	510.049	48.835	106.819	-	934.021
Årets af- og nedskrivninger	7.101	109.056	6.104	9.657	-	131.918
Tilbageførte afskrivninger vedr. årets afgang	-	(21.830)	-	(12.796)	-	(34.626)
Af- og nedskrivninger 31.12.2024	275.419	597.275	54.939	103.680	-	1.031.313
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2024	200.017	1.326.876	68.897	85.732	131.600	1.813.122

Noter til årsrapport

Moderselskabet

(i 1.000 DKK)

	Kapital- andele i tilknyttede virksom- heder	Kapital- andele i associerede virksom- heder	Tilgode- havender hos tilknyt- tede virk- somheder	Andre tilgode- havender	I alt
10. Finansielle anlægsaktiver					
Kostpris 01.01.2024	57.249	7.742	92.375	3.599	160.965
Tilgang		7.801	27.500	-	35.301
Afgang			(7.150)	(239)	(7.389)
Kostpris 31.12.2024	57.249	15.543	112.725	3.360	188.878
Nettoopskrivninger 01.01.2024	49.573	6.015	-	-	55.588
Valutakursregulering		978			978
Andel i årets resultat	5.763	2.046			7.809
Nedskrivning til indre værdi					-
Udbetalt udbytte til moder					-
Nettoopskrivninger 31.12.2024	55.336	9.039	-	-	64.375
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2024	112.586	24.582	112.725	3.360	253.253
		pct.	Nominel værdi	Nominel værdi	
Tilknyttede og associerede virksomheder (moder og koncern):					
Arctic Hospitality Corporation A/S, Ilulissat		100%	32.000	80.371	
Greenland Travel A/S, København		100%	1.500	31.729	
Air Greenland ATO A/S, København		100%	500	500	
Norlandair ehf., Akureyri		38,6%	8.471	63.683	
Resultat af tilknyttede virksomheder sammensætter sig således:		2024	2023		
Resultat før skat Air Greenland ATO A/S, København		18	(17)		
Resultat før skat Arctic Hospitality Corporation A/S, Ilulissat		304	1.001		
Resultat før skat Greenland Travel A/S		7.190	6.938		
Resultat af tilknyttede virksomheder før skat		7.512	7.922		
Skat i datterselskaber		(1.749)	(1.872)		
Resultat af tilknyttede virksomheder efter skat		5.763	6.050		

Noter til årsrapport

Koncernen

(i 1.000 DKK)

	Kapital- andele i associerede virksom- heder	Andre værdipapirer og kapital- andele	Andre tilgode- havender	I alt
10. Finansielle anlægsaktiver (fortsat)				
Kostpris 01.01.2024	7.742	9	4.076	11.827
Tilgang	7.801	-	-	7.801
Afgang	-	(9)	(239)	(278)
Overførsler	-	-	-	-
Kostpris 31.12.2024	15.543	-	3.837	19.351
Nettoopskrivninger 01.01.2024	6.015	32	-	6.047
Valutakursregulering	978	(2)	-	976
Andel i årets resultat	2.046	-	-	2.046
Årets op- og nedskrivninger	-	-	-	-
Årets afgang	-	(30)	-	(30)
Nettoopskrivninger 31.12.2024	9.039	-	-	9.039
Regnskabsmæssig værdi 31.12.2024	24.582	-	3.837	28.420

Noter til årsrapport

(i 1.000 DKK)	Koncernen	
	2024	2023
11. Varebeholdninger		
Reservedelslager	62.079	55.620
Øvrige lagerbeholdninger	6.436	4.730
	68.515	60.350
12. Andre tilgodehavender		
Positiv dagsværdi sikringsinstrumenter	13.828	-
Depositum varekøb	670	-
Øvrige tilgodehavender	17.897	15.647
	32.395	15.647
13. Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende abonnementer mv.		

14. Aktiekapital
Aktiekapitalen på 24 mio.dkk. består af 40 aktier á 500.000 dkk., 384 aktier á 10.000 dkk. og 160 aktier á 1.000 dkk.
Aktierne er ikke opdelt i klasser med særlige rettigheder. Hver aktie på 1.000 dkk giver 1 stemme.
Der har ikke været ændringer i aktiekapitalen de seneste 5 år.

Moderselskabet	
2024	2023
62.079	55.620
104	62
62.183	55.682
13.828	-
670	-
13.250	11.308
27.748	11.308

Noter til årsrapport

(i 1.000 DKK)

	Koncernen	
	2024	2023
15. Udskudt skat		
Hensættelse til udskudt skat hviler på følgende poster:		
Immaterielle anlægsaktiver	3.657	1.148
Materielle anlægsaktiver	125.881	126.913
Finansielle anlægsaktiver	16.336	13.926
Omsætningsaktiver	(1.833)	(619)
Kortfristet gæld	-	-
Andre tilgodehavender	2.970	(662)
Fremførbare skattemæssige underskud	(11.865)	(12.199)
Ikke videreudloddet udbytte	-	-
	135.146	128.507
Nettoværdien er indregnet således i balancen:		
Udskudte skatteaktiver	(37)	(45)
Udskudte skatteforpligtelser	155.439	136.764
	155.402	136.719
Årets bevægelse kan specificeres således:		
Udskudt skat 1. januar	136.719	118.310
Korrigeret udskudt skat 1. januar	-	(206)
Korrigeret udskudt skat 1. januar	136.719	118.104
Udskudt skat af årets resultat	14.844	21.196
Skat af egenkapitalbevægelser	3.839	(2.581)
Udskudt skat 31. december	155.402	136.719

Moderselskabet	
2024	2023
3.657	1.142
125.918	115.740
16.336	13.926
(1.833)	(1.702)
-	-
2.970	(657)
(11.865)	(11.865)
8.212	8.212
143.395	124.796
143.395	-
143.395	124.796
124.796	106.968
	(206)
124.796	106.762
14.760	20.615
3.839	(2.581)
143.395	124.796

Noter til årsrapport

16. Langfristede gældsforpligtigelser				
(i 1.000 DKK)	Forfald inden for 1 år	Forfald 2 - 5 år	Forfald efter 5 år	Nominel gæld i alt
Moderselskabet				
Gæld til kreditinstitutter	76.230	506.180	330.524	912.934
Langfristede gældsforpligtigelser 31.12.2024	76.230	506.180	330.524	912.934
Koncernen				
Gæld til kreditinstitutter	76.230	506.180	330.524	912.934
Langfristede gældsforpligtigelser 31.12.2024	76.230	506.180	330.524	912.934

Noter til årsrapport

(i 1.000 DKK)

	Koncernen	
	2024	2023
17. Anden gæld		
Hensættelse til udskudt skat hviler på følgende poster:		
Skyldig løn, sociale bidrag m. m.	8.530	19.320
Feriepengeforpligtigelser	38.730	38.481
Andre skyldige omkostninger	76.412	72.001
Negativ dagsværdi sikringsinstrumenter	1.951	2.628
	125.623	132.430
18. Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter indeholder solgte billetter, der endnu ikke er indtægtsført.		
19. Pantsætninger		
Likvide beholdninger deponeret til fordel for Rejsegarantifonden og leverandørkreditter i øvrigt	1.800	3.050

Moderselskabet	
2024	2023
6.863	17.261
34.277	34.462
75.569	71.550
1.951	2.628
118.660	125.901
-	1.200

Noter til årsrapport

(i 1.000 DKK)

	Koncernen	
	2024	2023
20. Leasingforpligtigelser		
Operationel leasingforpligtelser	1.443	1.411
Heraf forfald indenfor 1 år	255	1.164
21. Ændring i driftskapital		
Ændring i varebeholdninger	(8.165)	(12.378)
Ændring i tilgodehavender	(38.711)	18.606
Ændring i leverandørgæld mv.	(20.844)	14.424
Ændring i driftskapital i alt	(67.720)	20.653
22. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
Honorar til moderselskabets generalforsamlingsvalgte revisor PwC for regnskabsåret:		
Lovpligtig revision	798	624
Andre erklæringer med sikkerhed	143	153
Skatte- og momsrådgivning	299	170
Andre ydelser	295	244
	1.535	1.191
Honorar til moderselskabets generalforsamlingsvalgte revisor Grønlands Revision A/S for regnskabsåret:		
Lovpligtig revision	315	318
Andre erklæringer med sikkerhed	27	29
Skatterådgivning	90	28
Andre ydelser	98	39
	530	414

Moderselskabet	
2024	2023
-	-
-	-
(6.501)	(13.030)
(31.582)	17.647
(25.476)	18.361
(63.559)	22.978
553	472
135	145
268	152
259	212
1.215	981
188	168
27	29
53	20
85	22
353	239

Noter til årsrapport

23. Nærtstående parter

Som nærtstående parter anses medlemmer af selskabets bestyrelse, direktion, selskabets eneaktionær Grønlands Selvstyre samt koncernens tilknyttede- og associerede selskaber.

Væsentlige transaktioner gennemført med selskabets ejer, Grønlands Selvstyre, har grundlag i servicekontrakter udarbejdet mellem selskabet og Grønlands Selvstyre. Transaktioner udgøres bl.a. af patienttransport for Sundhedsvæsenet, salg af billetter, afregning af trafikafgifter samt drift af heliporte/lufthavne med Mittarfeqarfiit m.v.

Transaktioner gennemført med direktion og bestyrelse består af vederlag jf. note 3.

Alle transaktioner med nærtstående parter er gennemført på markedsmæssige vilkår.

24. Aktionærforhold

Følgende aktionærer ejer mere end 5% af selskabets aktiekapital:
- Grønlands Selvstyre (100%)

Moderselskabet	2024	2023
25. Resultatdisponering		
(i 1.000 DKK)		
Forslag til resultatdisponering:		
Henlagt til reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	8.022	6.383
Overført til næste år	36.257	55.635
	44.279	62.019

26. Efterfølgende begivenheder

Der er ikke indtruffet forhold efter balancedagen, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt efter Regnskabsklasse D i årsregnskabsloven, som implementeret i Grønland. Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til 2023.

Koncernens trafikdata er ændret for tidligere år, så de nu indeholder alle ruteflyvninger inklusiv helikopterflyvninger.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde koncernen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når koncernen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå koncernen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter Air Greenland A/S (modervirksomheden) og de virksomheder (dattervirksomheder), som kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller rent faktisk udøve bestemmende indflydelse.

Virksomheder, hvori koncernen direkte eller indirekte besidder mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.





Konsolideringsprincipper

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for Air Greenland A/S og dets dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter.

Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

Nyerhvervede eller nystiftede dattervirksomheder indregnes i koncernregnskabet fra henholdsvis overtagelsestidspunktet og stiftelsestidspunktet. Solgte eller afviklede dattervirksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til henholdsvis afståelsestidspunktet og afviklingstidspunktet.

Omregning af fremmed valuta

Som præsentrationsvaluta benyttes danske kroner. Alle andre valutaer anses som fremmed valuta.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster.

Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Ved indregning af udenlandske associerede virksomheder omregnes andel af resultatet til gennemsnitlig valutakurs for året, og andel af indre værdi omregnes til balancedagens valutakurs.

Kursdifferencer, opstået ved omregning af andel af indre værdi ved årets begyndelse til balancedagens valutakurs samt ved omregning af andel af resultatet fra gennemsnitskurs til balancedagens valutakurs, indregnes direkte på egenkapitalen.

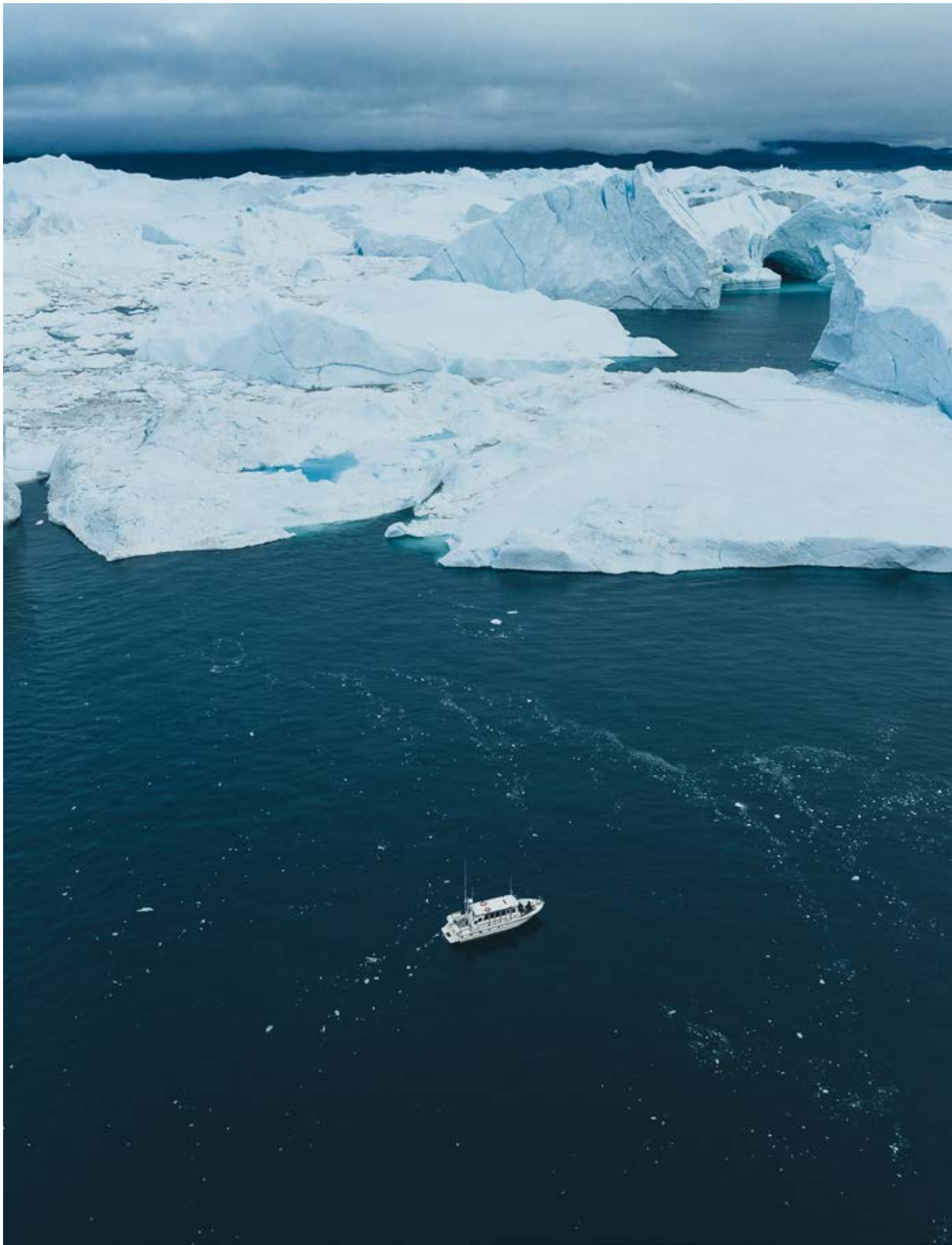


Photo by Luke Stackpoole - Visit Greenland

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter måles ved første indregning i balancen til kostpris og efterfølgende til dagsværdi. Afledte finansielle instrumenter indregnes under henholdsvis andre tilgodehavender og anden gæld.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret og som opfylder betingelserne for sikring af dagsværdien af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen sammen med ændringer i værdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret og som opfylder betingelserne for sikring af fremtidige transaktioner, indregnes direkte på egenkapitalen. Når de sikrede transaktioner realiseres, indregnes de akkumulerede ændringer som en del af kostprisen for de pågældende regnskabsposter.

For afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi løbende i resultatopgørelsen som finansielle poster.

Segmentoplysninger om nettoomsætningen

Koncernen har opdelt sin omsætning i forskellige forretningssegmenter. Der henvises til opdelingen i noten for nettoomsætningen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætningen

Nettoomsætningen for solgte billetter, fragt, post samt charter indregnes i resultatopgørelsen, når transport har fundet sted.

Opkrævede passagerafgifter medtages i omsætningen. Solgte trafikdokumenter, der ikke er benyttet inden forældelse, er indregnet som indtægt.

Servicekontrakter indtægtsføres i den periode, som kontraktvederlaget dækker.

Selskabets servicekontrakter fløjet på kontrakt for Grønlands Selvstyre anses som en del af koncernens primære aktiviteter og anses derfor som en del af koncernens nettoomsætning.

Øvrige driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til koncernens hovedaktiviteter, herunder gebyrer, udlejning af lokaler, indtægter fra hoteldrift og billet- og tursalg og handlingsindtægter.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til flyvedligeholdelse, brændstof, indlejet flykapacitet, afgifter samt omkostninger til passagerophold, lokaler, administration, salg og marketing m.v.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner mv. til selskabets personale.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelser, valutakursgevinster og -tab, amortiserings- tillæg og -fradrag vedrørende prioritetsgæld m.v.

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Der er i Grønland skattemæssigt fradrag for udbytte i udbetalingsåret. Den skattemæssige værdi af det i årsrapporten afsatte udbytte posteres derfor direkte på egenkapitalen.



Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat, indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser i de respektive lande, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen. Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.



Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Erhvervet goodwill og software måles til kostpris med fradrag for akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 5 år. Software afskrives over 3-5 år.

Materielle anlægsaktiver

Bygninger, flymateriel inkl. væsentlige flykomponenter, øvrige flykomponenter samt andre anlæg, drifts- materiel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar, til at blive taget i brug. For egen fremstillede aktiver omfatter kostprisen direkte og indirekte omkostninger til materialer, komponenter, underleverandører og lønninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger, jf. dog nedenfor vedrørende væsentlige flykomponenter, baseret på nedenstående vurdering af aktivernes forventede brugstider og scrapværdier.

Air Greenland A/S’ flymateriel kan opdeles i dels selve flyet/helikopteren og dels væsentlige komponenter. Selve flyet/helikopteren afskrives lineært efter ovennævnte principper.

De væsentlige komponenter afskrives i takt med brugen heraf frem til næste vedligeholdelseseftersyn.

Når en komponent herefter sendes til vedligeholdelseseftersyn, vil det hidtidige anlægsaktiv blive afgangsført, og udgifterne til vedligeholdelseseftersynet vil blive aktiveret og afskrevet frem til næste vedligeholdelseseftersyn. Herved sikres, at vedligeholdelsesudgifterne periodiseres i takt med brugen af komponenterne.

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regn- skabsmæssige værdi.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen som korrektion til af- og nedskrivninger eller under andre driftsindtægter, i det omfang salgsprisen overstiger den oprindelige kostpris.



Photo by Ned Dawson - HeliOps magazine

Virksomhedssammenslutninger

Køb af dattervirksomheder behandles efter overtagelsesmetoden, hvorefter den overtagne virksomheds identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet.

Overtagne eventualforpligtelser indregnes i koncernregnskabet til dagsværdi i det omfang værdien kan måles pålideligt. Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen opnår kontrol over den overtagne virksomhed.

Kostprisen for den købte virksomhed udgør dagsværdien af det aftalte vederlag, herunder vederlag der er betingede af fremtidige begivenheder. Transaktionsomkostninger, som direkte kan henføres til køb af dattervirksomheder, indregnes i resultatopgørelsen i takt med afholdelsen.

Positivt forskelsbeløb mellem kostprisen for den overtagne virksomhed og de identificerede aktiver og forpligtelser indregnes i balancen under immaterielle anlægsaktiver som goodwill, der afskrives lineært i resultatopgørelsen over den forventede brugstid. Afskrivning på goodwill allokeres i koncernregnskabet til de funktioner, som goodwillen relaterer sig til. Er forskelsbeløbet negativt indregnes dette straks i resultatopgørelsen.

Hvis købesumsallokeringen ikke er endelig, kan positive og negative forskelsbeløb fra købte dattervirksomheder, som følge af ændring i indregning og måling af de identificerede nettoaktiver, reguleres op til 12 måneder fra overtagelsestidspunktet. Disse reguleringer afspejler sig samtidig i værdien af goodwill eller negativ goodwill, herunder i allerede foretagne afskrivninger.

Indeholder kostprisen betingede vederlag måles disse til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Efterfølgende genmåles betingede vederlag til dagsværdi. Værdireguleringer indregnes i resultatopgørelsen.

Ved trinvis overtagelser genmåles værdien af den hidtidige besiddelse af kapitalandele i den overtagne virksomhed til dagsværdien på overtagelsestidspunkt. Forskellen mellem den bogførte værdi af den hidtidige kapitalandel og dagsværdien indregnes i resultatopgørelsen.

	Afskrivningsperiode	Scrapværdi
Bygninger	10-50 år	0-50%
Flymateriel/helikoptere	10-20 år	0-40%
Øvrige komponenter	6-20 år	0-20%
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-10 år	0%
Software	3-5 år	0%
Goodwill	5 år	0%

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode (equity-metoden), hvilket indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg eller fradrag af uafskrevet henholdsvis positiv og negativ goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

I resultatopgørelsen indregnes moderselskabets andel af virksomhedernes resultat efter eliminering af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab og med fradrag eller tillæg af afskrivning på henholdsvis goodwill og negativ goodwill.

Nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for netto- opskrivning efter den indre værdis metode.

Varebeholdninger

Vareholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO- metoden, eller nettorealisationsværdi, hvor denne er lavere.

Kostprisen for reservedele omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Nettorealisationsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af omkostninger, der skal afholdes for at effektuere salget.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter (aktiver)

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efter- følgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Egenkapital

Selskabet har præsenteret værdiregulering for sikringer af fremtidige pengestrømme under en særskilt reserve i egenkapitalopgørelsen; ”reserve for sikringstransaktioner. Reserven er ikke bunden.

Udbytte

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen.

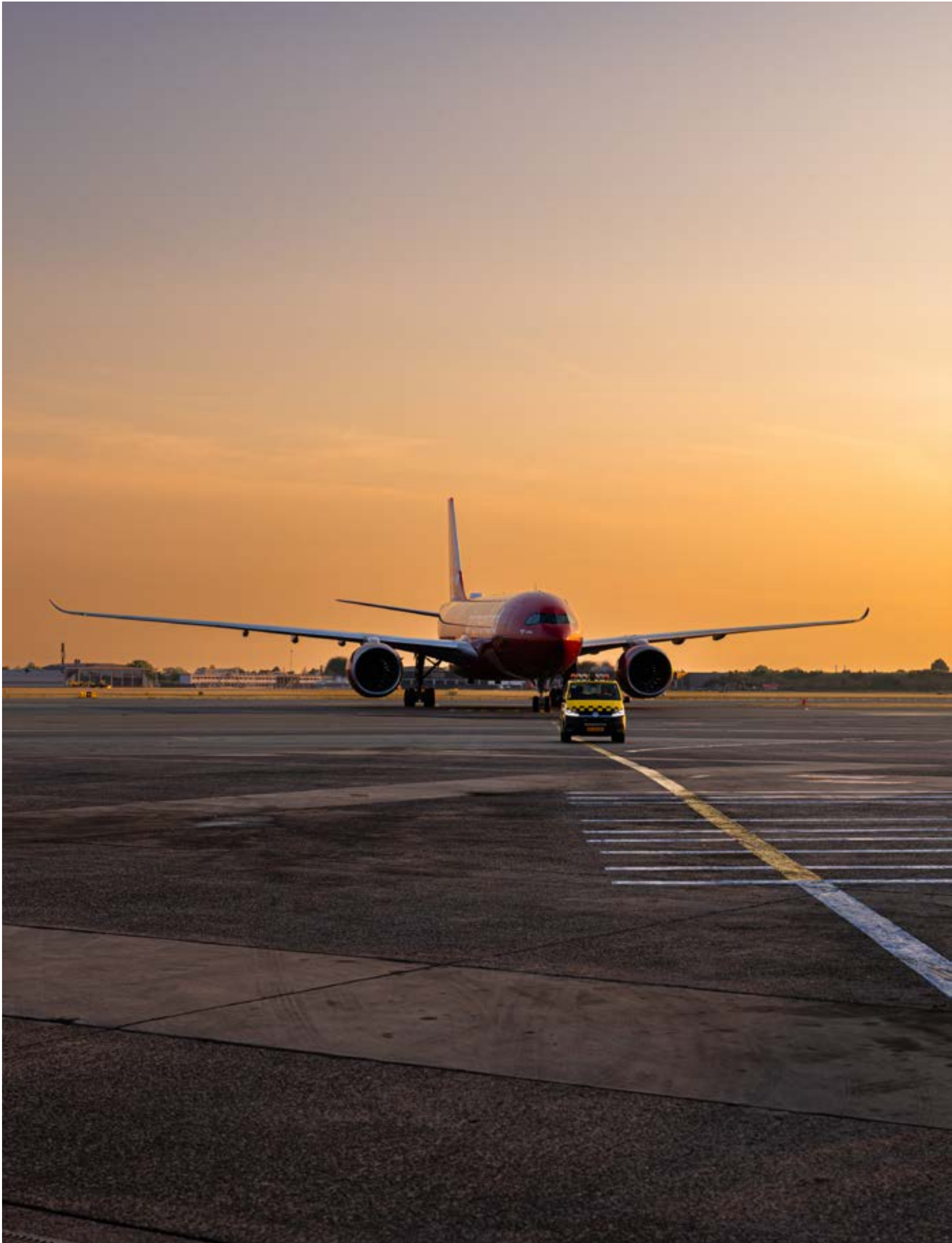


Photo by Lars Kleemann-Andersen - Air Greenland



Photo by Lars Kleemann-Andersen - Air Greenland

Gæld til kreditinstitutter

Gæld til kreditinstitutter måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, svarende til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiell omkostning.

Leasing

Leasingforpligtelser vedrørende finansielt leasede aktiver indregnes i balancen som gældsforpligtelser og måles på tidspunktet for indgåelse af kontrakten til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser.

Efter første indregning måles leasingforpligtelserne til amortiseret kostpris. Forskellen mellem nutidsværdien og den nominelle værdi af leasingydelserne indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid som en finansiell omkostning.

Leasingydelser vedrørende operationelle leasingaftaler indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser indregnes til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Periodeafgrænsningsposter (forpligtelser)

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen for moderselskabet og koncernen præsenteres efter den indirekte metode og viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt moderselskabets og koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter. I pengestrømsopgørelsen for koncernen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af moderselskabets aktiekapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier samt betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger.

Definition af nøgletal

Nøgletal er udarbejdet med udgangspunkt i Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger og vejledning.

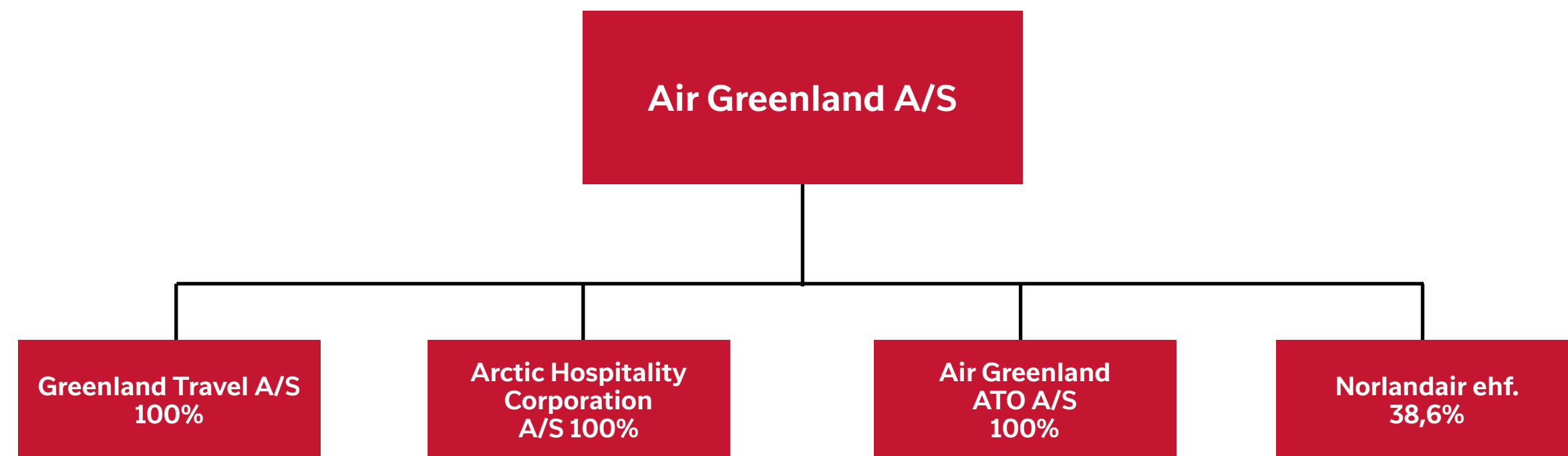
NOPLAT (Net Operating Profit Less Adjusted Taxes) er defineret som resultat før renter (EBIT) korrigeret for beregnet skat på 25%.

Nettorentebærende gæld beregnes som rentebærende gæld fratrukket likvide midler.

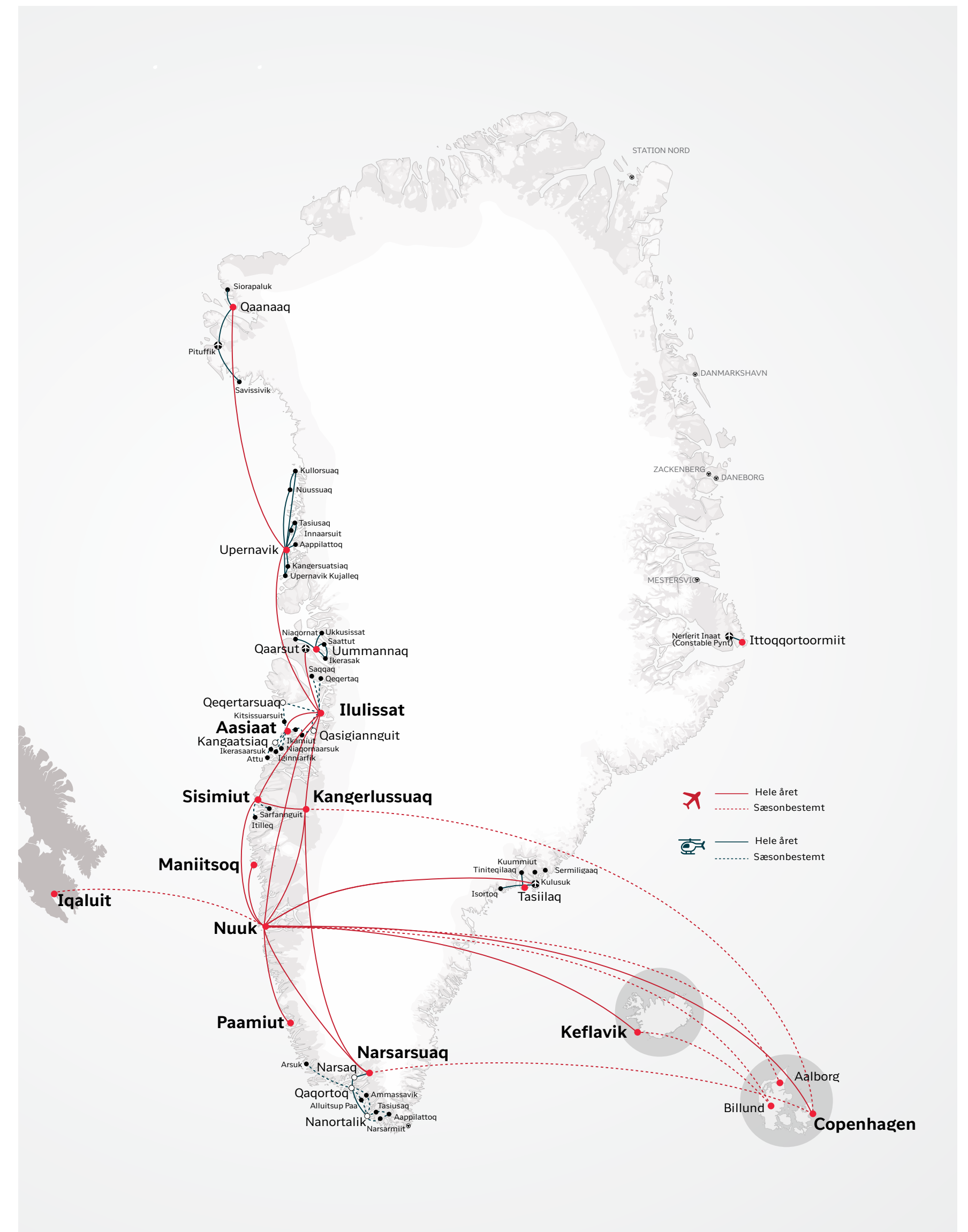
Investeret kapital inklusive goodwill er defineret som egenkapital tillagt nettorentebærende gæld.

Nøgletal	Beregningsformel	Nøgletal udtrykker
Overskudsgrad (EBIT-margin) (%)	$\frac{\text{Driftsresultat (EBIT)}}{\text{Omsætning}}$	Virksomhedens driftsmæssige rentabilitet
Soliditet	$\frac{\text{Egenkapital}}{\text{Samlede aktiver}}$	Virksomhedens finansielle styrke
Afkast af investeret kapital efter skat inklusive goodwill (%)	$\frac{\text{NOPLAT}}{\text{Gns. investeret kapital}}$	Det afkast, som virksomheden genererer af investorerne midler
Egenkapitalens forrentning (%)	$\frac{\text{Årets resultat}}{\text{Gns. egenkapital}}$	Virksomhedens forrentning af den kapital, som ejerne har investeret i virksomheden
Driftslikviditet ift. nettogæld	$\frac{\text{Pengestrømme fra driften}}{\text{Nettorentebærende gæld}}$	Virksomhedens evne til at afdrage på gælden ved brug likviditet fra driftsaktivitet.
Leverage	$\frac{\text{Nettorentebærende gæld}}{\text{EBITDA}}$	Virksomhedens finansielle risiko

Oversigt over koncern og rutenetværk



Rutenetværk



Egen flyflåde

Airbus A330-800

Internationale destinationer



Antal: 1
Maks. antal sæder: 305
Gennemsnitsfart i km/t: 870
Maks. flyvehøjde i m: 13,666

Dash 8-200

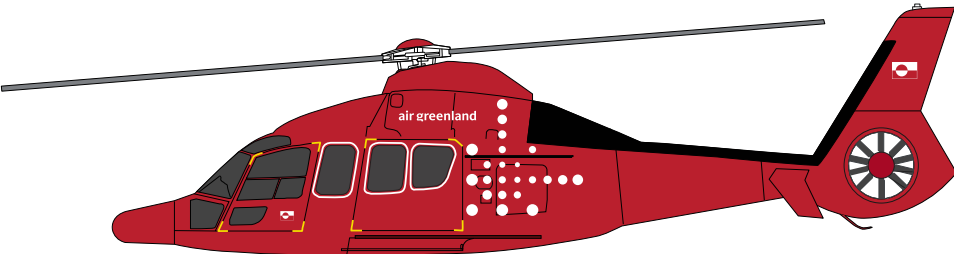
Indenrigs destinationer



Antal: 8
Maks. antal sæder: 37
Gennemsnitsfart i km/t: 537
Maks. flyvehøjde i m: 7,620

Airbus H155

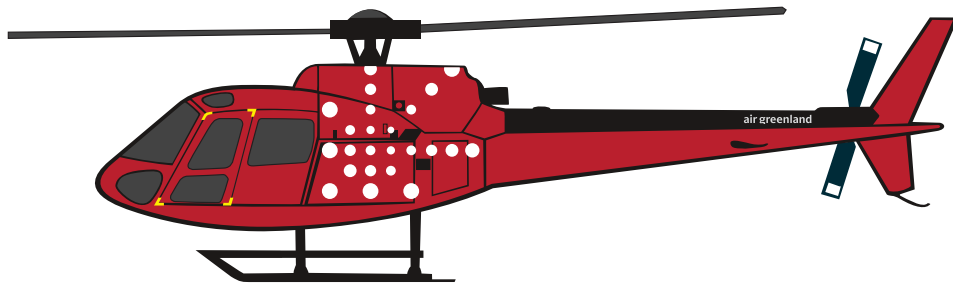
Indenrigs destinationer



Antal: 7
Maks. antal sæder: 13
Gennemsnitsfart i km/t: 277
Maks. flyvehøjde i m: 4,570

Airbus H125

Charter



Antal: 9
Maks. antal sæder: 5
Gennemsnitsfart i km/t: 252
Maks. flyvehøjde i m: 7,000

Airbus AS350

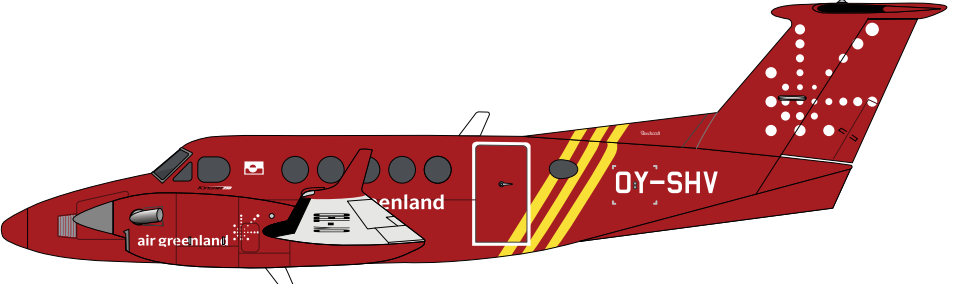
Charter



Antal: 4
Maks. antal sæder: 5
Gennemsnitsfart i km/t: 234
Maks. flyvehøjde i m: 7,000

Kingair

Medicinsk evakuering



Antal: 1
Maks. antal sæder: Medevac (8)
Gennemsnitsfart i km/t: 480
Maks. flyvehøjde i m: 10,670

Airbus H225

Eftersøgning og redning



Antal: 2
Maks. antal sæder: SAR (19)
Gennemsnitsfart i km/t: 262
Maks. flyvehøjde i m: 6,095



Erklæringer

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024 for Air Greenland A/S.

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabsloven som gældende i Grønland.

Årsregnskabet og koncernregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af selskabets og koncernens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af selskabets og koncernens aktiviteter og pengestrømme for 2024.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for udviklingen i selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og af selskabets finansielle stilling samt en beskrivelse af de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer, som selskabet står over for.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Nuuk 24. marts 2025

DIREKTION

Jacob Nitter Sørensen

Administrerende direktør

BESTYRELSE

Malik Hegelund Olsen

Bestyrelsesformand

Bodil Marie Damgaard

Jon Wilche

Steen Jensen

Næstformand

Ella Cathrine Grødem

Henrik Maule Steinbacher

Charlotte Pedersen

Robert Gurney

Tina Chemnitz

Revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Air Greenland A/S

Konklusion

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med årsregnskabsloven som implementeret i Grønland.

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Air Greenland A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.





Photo by Ruslan Merzlyakov

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven som implementeret i Grønland.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav som implementeret i Grønland. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven som implementeret i Grønland. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

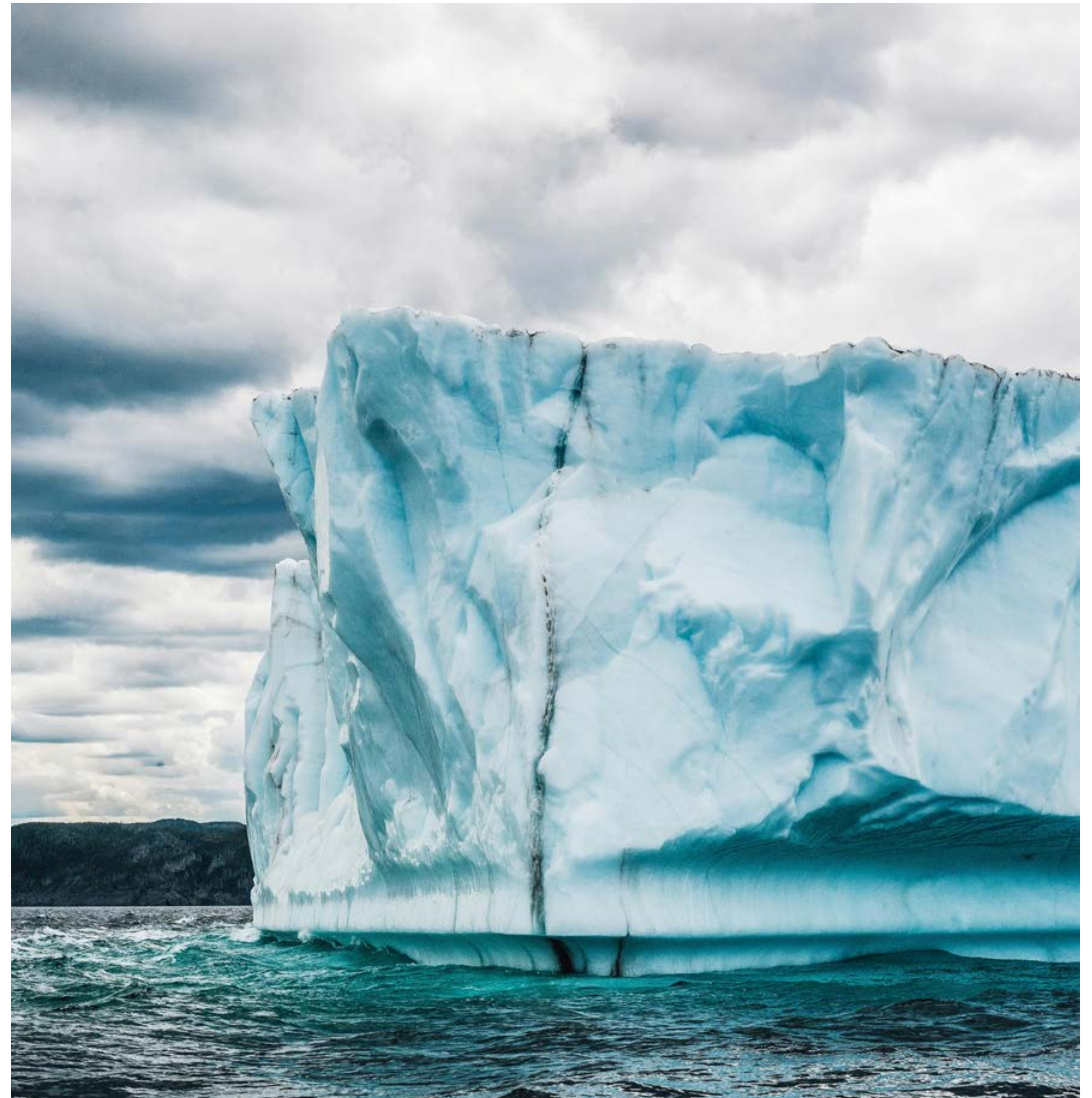
Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Planlægger og udfører vi koncernrevisionen for at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis vedrørende de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsenhederne i koncernen som grundlag for at udforme en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og gennemgå det udførte revisionsarbejde til brug for koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.





Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 24. marts 2025

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Thomas Wraae Holm
Statsautoriseret revisor mne30141

Grønlands Revision A/S
Statsautoriserede revisorer
CVR-nr. 41 76 26 67

Per Jansen
Statsautoriseret revisor mne21323